



better work, better life

Dienstag, 8. Mai 2007, 11.30 Uhr im
Centre de Congrès et d'Expositions,
av. Bergières 10, CH-1004 Lausanne

Türöffnung: 10.45 Uhr
Beginn der Sitzung: 11.30 Uhr



Mitteilung des Verwaltungsrats und des CEO

Für die Adecco Gruppe war 2006 ein Jahr des Übergangs und der positiven Ergebnisse. Das Unternehmen erzielte eine starke Performance in allen Bereichen, mit einem kräftigen Gewinnanstieg, verbesserter Gewinnmarge und einem Umsatzwachstum.

Wir begrüßten einen neuen CEO und CFO in unseren Reihen, die unsere Strategie der verstärkten Vermittlung von spezialisiertem Personal und Fachkräften, der Konsolidierung unseres Markenportfolios und der Übermittlung unserer Vision «better work, better life» für alle Mitarbeiter konsequent umsetzten.

Der Reingewinn steigerte sich 2006 um 35%. Dies stellt eine bedeutende Verbesserung gegenüber dem Vorjahr dar. Es wurde ebenfalls ein organisches Wachstum von ausgezeichneten 9% erzielt. Die operative Marge verbesserte sich um 60 Basispunkte auf 4,0%. Die Gründe hierfür liegen im wachsenden Beitrag der Fachkräftevermittlung, in den Akquisitionen, verbesserten Margen für die Zeitarbeitsvermittlung in den Business Lines Industrie und Administration, in den Festanstellungen sowie in einer verbesserten Kostenkontrolle.

Zu Jahresbeginn 2006 übernahm Adecco die DIS AG, das führende Unternehmen für spezialisierte Fachkräftevermittlung in Deutschland. Diese Investition stärkte den Bereich der Vermittlung von spezialisiertem

Personal und Fachkräften und brachte uns eine Führungsposition auf dem expandierenden deutschen Markt ein. Die Vermittlung von spezialisiertem Personal und Fachkräften bietet die höchsten Margen und stellt das am schnellsten wachsende Marktsegment in der Personalvermittlung dar. Mit dieser Akquisition und unserem organischen Wachstum ist Adecco gut positioniert, um weiter an Kompetenz im Bereich der hochwertigen Dienstleistungsangebote, einschliesslich unserer Business Lines Engineering, Finance und IT, zu gewinnen.

Im August 2006 wurde Dieter Scheiff Adeccos neuer CEO. Er setzt die erfolgreiche Geschäftsstrategie fort, während Klaus J. Jacobs weiterhin das Amt des Präsidenten der Adecco Gruppe ausübt. Unser neuer CFO, Dominik de Daniel, kümmert sich um die Einführung des Economic-Value-Added-Programms, damit unsere Entscheidungsträger die richtigen Werkzeuge an die Hand bekommen, um dauerhaftes Wachstum und einen Mehrwert für die Gruppe und unsere Aktionäre zu generieren.



In Westeuropa erleben wir derzeit eine Periode beispielloser Flexibilität in der Arbeitsplatzkultur. So liegt beispielsweise im Vereinigten Königreich, wo Zeitarbeit 4% des gesamten Arbeitsmarktes ausmacht, die Arbeitslosenquote bei ca. 5%. Im Gegensatz dazu liegt die Arbeitslosenquote in Deutschland bei ca. 8%, bei einem Zeitarbeitsmarktanteil von lediglich 1%. Wir sind überzeugt, dass dieses umgekehrte Verhältnis in Deutschland den Bedarf an weiterer Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und dem Staat widerspiegelt, damit die Wettbewerbsfähigkeit, Flexibilität und Mobilität von Unternehmen und Arbeitskräften erleichtert wird, um so den Herausforderungen des 21. Jahrhunderts gerecht zu werden.

Für ein besseres Verständnis der Arbeitsmärkte gründete Adecco 2006 das Adecco Institute, ein Zentrum für Forschung und Lehre über arbeitsplatzpolitische Themen in der heutigen globalisierten Welt. Unter dem Vorsitz von Wolfgang Clement, dem ehemaligen deutschen Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit (2002–2005), vereint das Adecco Institute mit Sitz in

London Know-how und Erfahrung der Adecco Führungsspitze sowie anderer Führungskräfte aus Wirtschaft und Forschung.

Für die Entwicklung eines breiten Verständnisses für die Märkte, auf denen wir operieren, setzt Adecco auf den offenen Dialog mit Gewerkschaften und anderen Arbeitnehmerverbänden. Wir sind der festen Überzeugung, dass dieses kontinuierliche Engagement der beste Weg zu einem besseren Verständnis der Bedürfnisse des Gegenübers in diesem immer komplexer werdenden Markt ist.

Es gibt viele gute Gründe, mit Zuversicht auf unser künftiges Wachstum zu schauen. Die positiven Trends in der weltweiten Personalvermittlung zeigen vielversprechende Wachstumschancen für unsere Märkte auf. Das Personaldienstleistungsgewerbe verzeichnet eine starke und wachsende Nachfrage nach sowohl flexiblen als auch qualifizierten Arbeitskräften. Dieser Nachfrage nach Flexibilität und fachlicher Qualifikation können wir nicht allein dadurch nachkommen,

Traktanden der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre

Dienstag, 8. Mai 2007, 11.30 Uhr im Centre de Congrès et d'Expositions av. Bergières 10, CH-1004 Lausanne

Türöffnung: 10.45 Uhr
Beginn der Sitzung: 11.30 Uhr

dass wir uns auf die Rekrutierung konzentrieren, sondern wir müssen auch aus- und weiterbilden. Jeder wird neue Fertigkeiten erwerben und weiterentwickeln müssen. Lebenslanges Lernen wird für alle Unternehmen, die eine flexible Basis an Talenten in ihren Firmen aufrechterhalten wollen, zum Muss.

Im Zuge unseres Prozesses des kulturellen Wandels und der Vereinheitlichung unserer verschiedenen Marken sowie dem Ausbau unserer weltweiten Präsenz, sind wir überzeugt, gut platziert zu sein, um von den Veränderungen der Arbeitsmärkte zu profitieren und unser Wissen um die globalen Arbeitsmärkte mit unseren Geschäftspartnern zu teilen. Adecco wird unter einer einheitlichen Marke stärker wahrgenommen, kann seine Marketingkosten bündeln und ist deshalb in der Lage, die besten Talente anzusprechen. Mit dem Zusammenschluss der Marken ist «better work, better life» die Vision, die diesen gemeinsamen Zweck zum Ausdruck bringt.

Für unsere Mitarbeiter schafft Adecco einen neuen Weg in die Arbeitswelt, ein Modell, das den unter-

schiedlichen Lebensvorstellungen, Plänen, Wünschen nach Flexibilität, Karrierechancen und individuellem Wohlstand Rechnung trägt. Unseren Kunden versprechen wir, dass wir eine erfolgreiche Partnerschaft mit ihnen anstreben, ihre geschäftlichen Anforderungen verstehen und antizipieren, indem wir ihnen exzellente und motivierte Mitarbeiter bereitstellen, die ihren Bedürfnissen entsprechen oder diese gar übertreffen.

Wir können auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken und möchten all jenen Anerkennung zollen und Dank sagen, die durch ihre leidenschaftliche, harte Arbeit und ihr Engagement zum Erfolg Adeccos beitragen. Wir zeigten auf, dass Adecco seine Versprechen dem Markt gegenüber einhält.

Es ist uns bewusst, dass solche Ziele nicht über Nacht realisiert werden können und dass kleine, aber bedeutende Schritte notwendig sind, um die von uns gesteckten Ziele für 2009 zu erreichen. Treu unserem Motto «better work, better life» werden wir uns auch 2007 für unsere Mitarbeiter, Kunden, die Gesellschaft und uns selbst engagieren.

Traktanden und Anträge des Verwaltungsrates:

1. Genehmigung des Geschäftsberichtes 2006

– Vorlage des Geschäftsberichtes 2006, bestehend aus Jahresbericht, Jahresrechnung der Adecco S.A. und Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2006
– Vorlage der Berichte der Revisionsstelle und der Konzernprüferin

Der Verwaltungsrat beantragt, den Geschäftsbericht 2006, bestehend aus Jahresbericht, Jahresrechnung der Adecco S.A. und Konzernrechnung für das Geschäftsjahr 2006, zu genehmigen.

2. Verwendung des Bilanzgewinnes

Der Verwaltungsrat beantragt, aus dem Bilanzgewinn eine Dividende von CHF 1.20 pro Namenaktie mit Nennwert von je CHF 1.00 auszuschütten und den verbleibenden Bilanzgewinn auf die neue Rechnung vorzutragen. Der Gesellschaft steht für eigene Aktien keine Dividende zu.

3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt, allen Mitgliedern des Verwaltungsrates für das Geschäftsjahr 2006 Décharge zu erteilen.

4. Wahl des Verwaltungsrates

4.1 Wiederwahl von Mitgliedern des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Jakob Baer, Herrn Jürgen Dormann, Herrn Andreas Jacobs, Herrn Philippe Marcel, Herrn Francis Mer, Herrn Thomas O'Neill, Herrn David Prince und Herrn Peter V. Ueberroth als Verwaltungsräte für eine erneute Amtsdauer

von je einem Jahr bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung einzeln wiederzuwählen.

Der Verwaltungsrat beabsichtigt, Herrn Jürgen Dormann im Falle seiner Wiederwahl zum Verwaltungsratspräsidenten zu ernennen.

4.2 Akklamation von Herrn Klaus J. Jacobs zum Ehrenpräsidenten der Adecco S.A.

Der Verwaltungsrat schlägt vor, Herrn Klaus J. Jacobs per Akklamation zum Ehrenpräsidenten der Adecco S.A. zu ernennen.

4.3 Neuwahl eines Mitgliedes des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Rolf Dörig als Verwaltungsrat für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.

Der Verwaltungsrat beabsichtigt, Herrn Rolf Dörig im Falle seiner Wahl zum Vizepräsidenten zu ernennen.

5. Wiederwahl der Revisoren

5.1 Revisionsstelle und Konzernprüferin

Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG, Zürich, als Revisionsstelle der Adecco S.A. und Konzernprüferin für das Geschäftsjahr 2007 wiederzuwählen.

5.2 Besonderer Revisor im Sinne von Art. 23 Abs. 2 der Statuten

Der Verwaltungsrat beantragt, OBT AG, Zürich, als besonderen Revisor im Sinne von Art. 23 Abs. 2 der Statuten für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung wiederzuwählen.

Jürgen Dormann
Vizepräsident



Klaus J. Jacobs
Präsident



Dieter Christian Scheiff
Chief Executive Officer



Unterlagen, Teilnahme und Vertretung

Der Geschäftsbericht 2006, die Berichte der Revisionsstelle und der Konzernprüferin, die Statuten sowie die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre mit den Traktanden und Anträgen liegen ab Dienstag, den 16. April 2007, bei Adecco S.A., c/o Adecco Ressources Humaines S.A., rue des Fontenailles 16, CH-1005 Lausanne, und an ihrem statutarischen Sitz in Chéserey zur Einsicht auf; Aktionäre können auch ein Exemplar des Geschäftsberichtes 2006 (auf Englisch) anfordern. Im Weiteren sind der Geschäftsbericht 2006 und die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre mit den Traktanden und Anträgen auf Adeccos Webseiten (www.adecco.com und <http://agm.adecco.com>) abrufbar.

Aktionäre, die am 4. April 2007 im Aktienregister eingetragen sind, erhalten die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre per Post zugestellt. Denjenigen Aktionären, die erst nach dem 4. April 2007, jedoch vor dem 27. April 2007 in das Aktienregister eingetragen werden, wird die Einladung nach erfolgter Eintragung zugestellt. Das Aktienregister ist vom 27. April 2007 bis zum 8. Mai 2007 geschlossen. Es sind ausschliesslich die am 27. April 2007 eingetragenen Aktionäre berechtigt, an der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre zu stimmen oder sich vertreten zu lassen. Aktionäre, die nicht eingetragen sind, aber an der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre teilnehmen und

stimmen oder sich vertreten lassen möchten, sollten mit ihrer Bank Kontakt aufnehmen, um ihre Eintragung ins Aktienregister vor dessen Schliessung zu veranlassen.

Aktionäre erhalten zusammen mit der Einladung einen Antwortschein. Aktionäre können eine Zutrittskarte bestellen oder einen Vertreter bevollmächtigen, um in ihrem Namen zu stimmen (siehe unten). Um eine Zutrittskarte und/oder den Geschäftsbericht 2006 per Post zu erhalten, werden die Aktionäre gebeten, den Antwortschein so schnell wie möglich an Adecco S.A., c/o ShareComm Services AG, Europastrasse 29, CH-8152 Glattbrugg, zu senden. Falls ein Antwortschein zu spät für eine Zustellung per Post eintrifft, wird die Zutrittskarte vor Beginn der ordentlichen Generalversammlung den Aktionären ausgehändigt. Vor dem 27. April 2007 werden keine Zutrittskarten verschickt.

Aktionäre, die nicht persönlich an der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre teilnehmen möchten, können sich wie folgt vertreten lassen:

- Durch eine Drittperson mit schriftlicher Vollmacht, indem der Aktionär/die Aktionärin eine Zutrittskarte bestellt, den auf der Zutrittskarte gedruckten Abschnitt betreffend Vollmacht ausfüllt und die Zutrittskarte dieser Drittperson übergibt;

- Durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, Herrn lic. iur. Andreas G. Keller, Rechtsanwalt, Postfach 6814, CH-8023 Zürich. Aktionäre, die den unabhängigen Stimmrechtsvertreter bevollmächtigen möchten, müssen den Antwortschein entsprechend ausfüllen (es ist nicht erforderlich, eine Zutrittskarte zu bestellen). Um besondere Anweisungen zu erteilen, verwenden Sie bitte das Formular auf der Rückseite des Antwortscheines. Ohne besondere Weisung wird der unabhängige Stimmrechtsvertreter den Anträgen des Verwaltungsrates zustimmen;
- Durch Adecco S.A. (Organvertretung). Aktionäre, welche Adecco S.A. bevollmächtigen möchten, müssen den Antwortschein entsprechend ausfüllen (es ist nicht erforderlich, eine Zutrittskarte zu bestellen). Adecco S.A. wird ausschliesslich zugunsten der Anträge des Verwaltungsrates stimmen. Wenn ein Aktionär anders stimmen möchte, bevollmächtigt er den unabhängigen Stimmrechtsvertreter oder eine Drittperson. Antwortscheine mit anderslautenden Weisungen werden an den unabhängigen Stimmrechtsvertreter weitergeleitet;
- Durch die Depotbank, indem der Aktionär/die Aktionärin eine Zutrittskarte bestellt, den auf der Zutrittskarte gedruckten Abschnitt betreffend Vollmacht ausfüllt und die Zutrittskarte der Depotbank übergibt.

Depotvertreter

Depotvertreter im Sinne von Art. 689d Abs. 3 OR und der unabhängige Stimmrechtsvertreter werden gebeten, der Gesellschaft die Anzahl der von ihnen vertretenen Aktien möglichst frühzeitig bekannt zu geben, spätestens jedoch am Tag der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre bis 10.45 Uhr bei der Eintrittskontrolle.

Das Protokoll der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre liegt ab 29. Mai 2007 bei Adecco S.A., c/o Adecco Ressources Humaines S.A., rue des Fontenailles 16, CH-1005 Lausanne, zur Einsicht auf.

Der Verwaltungsrat