



THE ADECCO GROUP

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung

Wir freuen uns, Sie einzuladen zur

ordentlichen Generalversammlung der Adecco Group AG

welche am Donnerstag, 19. April 2018, 11:00 Uhr
im Beaulieu, Centre de Congrès et d'Expositions
Av. des Bergières 10, CH-1004 Lausanne, abgehalten wird.

Türöffnung: 10:15 Uhr

Beginn der Versammlung: 11:00 Uhr



THE ADECCO GROUP

Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre

Die Adecco Gruppe blickt auch 2017 wieder auf ein solides Jahr mit guten Finanzergebnissen und bedeutenden strategischen Fortschritten zurück. Das organische Umsatzwachstum konnte auf 6% gesteigert werden. Wir haben im Berichtsjahr einen guten Cashflow erwirtschaftet und das Jahr mit einer soliden Bilanz abgeschlossen. All dies wurde erreicht, während wir in neue digitale Lösungen und IT Infrastrukturen investiert haben. Einmal mehr konnten wir in puncto Rentabilität unsere Führungsposition in einem anspruchsvollen Umfeld behaupten.

Die Arbeitswelt befindet sich weiterhin in einem raschen Wandel, was uns einerseits herausfordert, zugleich aber grosse Wachstumsmöglichkeiten bietet. Wir werden daher die Dynamik der sich wandelnden Branche nutzen und durch die Umsetzung unserer Strategien unsere Wettbewerbsposition weiter stärken. Die Nachfrage nach unseren bestehenden Dienstleistungen – ob flexible oder dauerhafte Beschäftigungslösungen, Aus- und/oder Weiterbildung, Workforce-Transformation oder Outsourcing – wird weiter steigen. Digitalisierung, Big Data und Analytik ermöglichen zudem die Entwicklung neuer Geschäftsmodelle und die Erschliessung neuer Kundensegmente und Dienstleistungsbereiche. Unsere 34'000 Mitarbeitenden, unsere umfassende Arbeitsmarktexpertise mit unseren führenden Marken sowie die über 100'000 Firmenkunden in verschiedensten Branchen sind die Basis, um mit innovativen Dienstleistungen unsere Marktposition noch weiter auszubauen und zu stärken.

Im Geschäftsjahr 2017 haben wir gezielt auf die Umsetzung unserer strategischen Agenda mit den drei Eckpfeilern «Perform», «Transform» und «Innovate» gesetzt. Damit konnten wir gute Fortschritte erzielen und ausserdem ein solides Fundament für künftige Erfolge legen.

- «Perform» bedeutet, dass wir kontinuierliches Umsatzwachstum generieren, und zwar mit der gewohnten Kostendisziplin und Ertragsorientierung. Nachhaltige Dividenden und finanzielle Investitionen müssen untermauert werden. Das erfordert einen soliden Cashflow.
- Mit «Transform» stärken wir unser Kerngeschäft. Dank massgeschneiderter Kundenlösungen setzen wir uns von den Mitbewerbern ab und vergrössern so unseren Marktanteil. Das GrowTogether-Programm ermöglicht uns, mit dem Einsatz fortschrittlicher Technologien die Kundenzufriedenheit zu optimieren und gleichzeitig die Produktivität zu steigern.
- «Innovate» steht für Wachstumschancen in neuen Bereichen und damit auch für die gewinnbringende Nutzung von Megatrends. Digitale Lösungen wie Adia und YOSS – welche wir gemeinsam mit Infosys und Microsoft entwickelt haben – sind sehr gute Beispiele für solche Innovationen. Die Digitalisierung birgt für uns als Adecco Gruppe grosse Chancen, da sie die Konsolidierung in einem derzeit stark fragmentierten Markt vorantreibt.



THE ADECCO GROUP

Wir haben uns verpflichtet, nicht nur gezielt in die Transformation unseres Unternehmens zu investieren, sondern auch Sie, sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre, am Erfolg der Adecco Gruppe teilhaben zu lassen. Dementsprechend halten wir an unserer progressiven Dividendenpolitik fest. Mit steigendem Gewinn wächst auch die Dividende pro Aktie, wobei die Ausschüttungsquote weiterhin 40–50% des konsolidierten Gewinns betragen wird. Das Ziel ist es, die Dividende pro Aktie in Schweizer Franken zumindest auf dem Vorjahresniveau zu halten, selbst wenn der Gewinn pro Aktie vorübergehend sinken sollte. An der Generalversammlung am 19. April 2018 wird der Verwaltungsrat eine Dividende von CHF 2.50 vorschlagen. Dies entspricht einer Steigerung von 4% gegenüber dem Vorjahr und einer Ausschüttungsquote von 46% des konsolidierten Jahresgewinns. Parallel zu unseren jährlichen Dividendenzahlungen überprüfen wir am Ende eines jeden Jahres unsere Finanzlage. Überschüssiges Kapital werden wir an die Aktionäre zurückzahlen, sofern sich keine Buy-and-Build-Akquisitionsmöglichkeiten anbieten.

Anfang 2018 hat die Gruppe die Übernahme von Vetterly, einer digitalen Rekrutierungsplattform für Fachkräfte, bekannt gegeben. Diese stärkt das Angebot der Adecco Gruppe im schnell wachsenden Markt der digitalen Fachkräfterekrutierung durch den Einsatz von künstlicher Intelligenz. Im Bereich der Rekrutierung von Festangestellten sprechen wir von einem Marktvolumen von EUR 25 Milliarden, allerdings erzielt die Adecco Gruppe hier bisher nur rund 1% ihres Umsatzes. Wir sehen hier ein grosses Potenzial für den Ausbau unseres Marktanteils: Mithilfe von neuen technologischen Entwicklungen werden innovative Lösungen für die Rekrutierung von Fachkräften geschaffen.

Die Adecco Gruppe trägt Verantwortung, die weit über die reine finanzielle Verpflichtung gegenüber unseren Aktionären hinausgeht. Unser Ziel ist es, für alle Menschen Arbeit zu schaffen und ihnen damit eine hoffnungsvolle Zukunft zu ermöglichen. Wir helfen Menschen, eine erfüllende Beschäftigung zu finden. So konzentrieren wir uns beispielsweise mit unserer neuen Adecco Group Foundation darauf, benachteiligten Menschen den Weg in den Arbeitsmarkt zu erleichtern. Für unsere Kunden finden wir neue Wege, um ihren Fachkräftebedarf abzudecken. Wir schulen unsere Mitarbeitenden und beraten darüber hinaus politische Entscheidungsträger weltweit. Kurzum: Wir helfen den Menschen, sich erfolgreich in der sich immer schneller verändernden Arbeitswelt zu orientieren.

Wir freuen uns, 2018 diese wichtige Aufgabe weiterzuführen und mit unserer Unternehmensstrategie weiter Mehrwert zu schaffen. Ihnen allen, die Sie uns dabei unterstützen, danke ich herzlich für Ihr Vertrauen.

Dr. Rolf Dörig
Präsident des Verwaltungsrates



Traktanden und Anträge des Verwaltungsrates:

1. **Geschäftsbericht 2017**

1.1. **Genehmigung des Geschäftsberichtes 2017**

Der Verwaltungsrat beantragt, den operativen und finanziellen Lagebericht und Ausblick, die Jahresrechnung der Adecco Group AG und die Konzernrechnung der Adecco Gruppe für das Geschäftsjahr 2017 zu genehmigen.

1.2. **Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2017¹**

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2017 in einer Konsultativabstimmung zu bestätigen.

2. **Verwendung des Bilanzgewinnes 2017 und Ausschüttung einer Dividende**

Der Verwaltungsrat beantragt, eine Bruttodividende von CHF 2.50 pro Namenaktie aus dem Bilanzgewinn 2017 auszuschütten und den verbleibenden Betrag des Bilanzgewinnes 2017 vorzutragen. Der Gesellschaft steht für eigene Aktien keine Dividende zu.

Erläuterungen: Per 31. Dezember 2017 hätte der Totalbetrag für die Dividende rund CHF 415 Millionen betragen (brutto). Der definitive Totalbetrag wird sich aus der Multiplikation der Dividende pro Aktie (brutto) mit der Anzahl der am Dividendenstichtag (26. April 2018) dividendenberechtigten Aktien errechnen. Bis zum Dividendenstichtag kann sich die Anzahl dieser Aktien verändern. Das Ex-Datum ist der 25. April 2018. Die Dividende wird nach Abzug der Verrechnungssteuer von 35% ausbezahlt.

3. **Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung**

Der Verwaltungsrat beantragt, allen Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2017 Décharge zu erteilen.

¹ Siehe Geschäftsbericht 2017, Abschnitt «Remuneration Report».



4. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung²

4.1. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung eines maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates in der Höhe von CHF 4.7 Millionen für die Amtsperiode ab ordentlicher Generalversammlung 2018 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2019.

4.2. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung eines maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung in der Höhe von CHF 35 Millionen für das Geschäftsjahr 2019.

5. Wahlen

5.1. Wahl der Mitglieder und des Präsidenten des Verwaltungsrates

Erläuterungen: Frau Wanda Rapaczynski stellt sich nicht zur Wiederwahl. Der Verwaltungsrat dankt Frau Rapaczynski für ihren wertvollen Beitrag und ihr Engagement für die Adecco Gruppe.

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Rolf Dörig als Mitglied und als Präsidenten des Verwaltungsrates und Herrn Jean-Christophe Deslarzes, Frau Ariane Gorin, Herrn Alexander Gut, Herrn Didier Lamouche, Herrn David Prince und Frau Kathleen Taylor als Mitglieder des Verwaltungsrates für eine weitere Amtsdauer von je einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung einzeln wiederzuwählen.

Der Verwaltungsrat beantragt, Frau Regula Wallimann als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung neu zu wählen.³

5.2. Wahl der Mitglieder des Vergütungsausschusses

Der Verwaltungsrat beantragt die einzelne Wiederwahl von Herrn Jean-Christophe Deslarzes, Herrn Alexander Gut und Frau Kathleen Taylor als Mitglieder des Vergütungsausschusses für eine Amtsdauer von je einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

² Siehe Erläuterungen unter «ad 4.1.» und «ad 4.2.».

³ Siehe Kurzbiografie unter «ad 5.1.».



THE ADECCO GROUP

5.3. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Andreas G. Keller, Rechtsanwalt, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung wiederzuwählen.

5.4. Wahl der Revisionsstelle

Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG, Zürich, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2018 wiederzuwählen.

6. Kapitalherabsetzung durch Vernichtung eigener Aktien nach Aktienrückkauf

Der Verwaltungsrat beantragt die Vernichtung von 4'580'260 eigenen Aktien, welche im Rahmen des Aktienrückkaufprogramms bis zu dessen Abschluss im März 2018 erworben wurden, und die Herabsetzung des Aktienkapitals der Gesellschaft um 4'580'260 Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.10.

Art. 3 der Statuten soll wie folgt abgeändert werden:

«Das Aktienkapital beträgt insgesamt CHF 16'657'592.70 und ist eingeteilt in 166'575'927 Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 0.10, welche voll liberiert sind.»

Die Revisionsstelle Ernst & Young AG hat in ihrem Bericht zuhanden der Generalversammlung bestätigt, dass die Forderungen der Gläubiger auch bei herabgesetztem Kapital voll gedeckt sind.



THE ADECCO GROUP

Unterlagen, Teilnahme und Vertretung

Der Geschäftsbericht 2017 mit Vergütungsbericht 2017, die Revisionsberichte, die Statuten (<http://aoi.adecco.com>) sowie die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung mit den Traktanden und Anträgen liegen ab dem 22. März 2018 bei der Adecco Group AG, Bellerivestrasse 30, CH-8008 Zürich, zur Einsicht auf. Aktionäre können zudem ein Exemplar des Geschäftsberichts 2017 (in englischer Sprache) anfordern. Darüber hinaus sind der Geschäftsbericht 2017 und die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung mit den Traktanden und Anträgen auf der Webseite der Gesellschaft (<http://adecco.com> und <http://agm.adecco.com>) abrufbar.

Aktionäre, die am 19. März 2018 im Aktienregister eingetragen sind, erhalten die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung per Post zugestellt. Denjenigen Aktionären, die erst nach dem 19. März 2018, jedoch vor dem 13. April 2018 im Aktienregister eingetragen werden, wird die Einladung nach erfolgter Eintragung zugestellt. Es sind ausschliesslich die am 12. April 2018, 17.00 Uhr (Stichtag) mit Stimmrecht im Aktienregister eingetragenen Aktionäre berechtigt, an der ordentlichen Generalversammlung 2018 zu stimmen oder sich vertreten zu lassen. Aktionäre, die nicht eingetragen sind, aber an der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre teilnehmen und stimmen oder sich vertreten lassen möchten, mögen ihre Bank kontaktieren, um ihre Eintragung ins Aktienregister vor dem Stichtag zu veranlassen.

Aktionäre können mit dem Antwortschein, welcher der Einladung beiliegt, eine Zutrittskarte bestellen oder einen Vertreter bevollmächtigen, um in ihrem Namen zu stimmen.

Um eine Zutrittskarte per Post zu erhalten, werden die Aktionäre gebeten, den Antwortschein so bald wie möglich an ShareCommService AG, Europastrasse 29, CH-8152 Glattbrugg, zu senden. Falls ein Antwortschein zu spät für eine Zustellung per Post eintrifft, wird die Zutrittskarte an der Eintrittskontrolle hinterlegt. Es werden keine Zutrittskarten vor dem 5. April 2018 verschickt.

Alternativ können Aktionäre ihre Zutrittskarten online bestellen oder dem unabhängigen Stimmrechtsvertreter Vollmachten und Weisungen erteilen. Die Zugangsinformationen zur Online-Plattform sind auf dem Antwortschein aufgedruckt. Sollten Sie Fragen dazu haben, finden Sie die Kontaktinformationen für den Support auf der Startseite der Plattform.

Aktionäre, die nicht persönlich an der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre teilnehmen möchten, können sich wie folgt vertreten lassen:

- Durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, Herrn Andreas G. Keller, Rechtsanwalt, Gehrenholzpark 2g, CH-8055 Zürich. Aktionäre, die den unabhängigen Stimmrechtsvertreter bevollmächtigen möchten, füllen den Antwortschein entsprechend aus und unterzeichnen diesen rechtsgültig, oder verwenden die elektronische Plattform (es ist nicht erforderlich, eine Zutrittskarte zu bestellen).



THE ADECCO GROUP

Aktionäre, die spezifische Stimminstruktionen erteilen möchten, verwenden dazu das Formular auf der Rückseite des Antwortscheins oder die entsprechende Seite auf der Plattform bis zum Weisungsschluss am 17. April 2018, um 12.00 Uhr. Ohne besondere Instruktion wird der unabhängige Stimmrechtsvertreter den Anträgen des Verwaltungsrates zustimmen;

- Durch eine Drittperson mit schriftlicher Vollmacht, indem der Aktionär den auf dem Antwortschein gedruckten Abschnitt betreffend Vollmacht ausfüllt und gültig unterzeichnet. Adecco Group AG wird diesfalls die Zutrittskarte direkt dem ernannten Stellvertreter zusenden. Der Aktionär kann auch eine Zutrittskarte bestellen und den auf der Rückseite der Zutrittskarte gedruckten Abschnitt betreffend Vollmacht ausfüllen und die Zutrittskarte dieser Drittperson übergeben.

Das Protokoll der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre liegt ab dem 9. Mai 2018 bei der Gesellschaft an der Bellerivestrasse 30, CH-8008 Zürich, zur Einsicht auf.

Der Verwaltungsrat

ad 4.1. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Die Generalversammlung 2017 genehmigte einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates von CHF 4.7 Millionen für die Periode ab ordentlicher Generalversammlung 2017 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2018. Die tatsächlich ausgerichtete Vergütung in dieser Periode beträgt voraussichtlich CHF 4.5 Millionen.

Der Verwaltungsrat beantragt der Generalversammlung die Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates in der Höhe von CHF 4.7 Millionen für die Amtsperiode ab ordentlicher Generalversammlung 2018 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2019. Dieser Betrag berechnet sich aufgrund der Entschädigungsstruktur, wie sie im Vergütungsbericht 2017 im Abschnitt 4.1 dargelegt ist. Gemäss dem Entschädigungssystem der Adecco Gruppe erhält der Verwaltungsrat ausschliesslich eine fixe Vergütung, von welcher ein bestimmter Anteil in Form von gesperrten Aktien der Adecco Group AG (mit einer Sperrfrist von drei Jahren) anstelle einer Barauszahlung ausgerichtet wird.

ad 4.2. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Die Generalversammlung 2017 genehmigte für das Jahr 2018 einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung von CHF 34.8 Millionen.

Der Verwaltungsrat beantragt der Generalversammlung die Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2019 in der Höhe von CHF 35 Millionen.



THE ADECCO GROUP

Die untenstehende Tabelle erläutert den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2019 im Vergleich zu jenem des Geschäftsjahres 2018.

Die LTIP-Beträge beruhen auf dem «maximum value at grant», wie in untenstehender Tabelle unter «Potential at maximum» dargelegt.

Die in der Tabelle genannten einzelnen Teilbeträge der Vergütung enthalten gewisse Schätzungen und können sich ändern. Der Totalbetrag wird den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung indessen nicht übersteigen.

	2018 ¹	2019 ²
In CHF million	Potential at maximum as approved by AGM	Potential at maximum to be approved by AGM
Gross cash compensation		
– Base salary	9.4	9.4
– Annual bonus	13.7	13.7
Compensation in kind and other	1.0	1.0
Share awards to be granted in the respective year under the long-term incentive plan (LTIP) ³	7.4	7.7
Social contributions, incl. for old age insurance/pension incl. on LTIP awards granted in the respective year becoming due in later periods, estimated	3.3	3.2
Total	34.8⁴	35.0

¹ Es werden die gleichen Umrechnungssätze für die Fremdwährungen verwendet wie für die Vergütungsinformation für das Jahr 2016.

² Es werden die gleichen Umrechnungssätze für die Fremdwährungen verwendet wie für die Vergütungsinformation für das Jahr 2017.

³ Der maximale Wert bestimmt sich in Anwendung der Regeln für die Offenlegung der Vergütungen, wie im Vergütungsbericht dargestellt (vgl. Statuten, Art. 14^{bis} Abs. 5).

⁴ Zugewiesener Betrag für das Jahr 2017: CHF 25.0 Millionen; vgl. dazu Abschnitt 5.2 im Vergütungsbericht 2017. Das «Potential at maximum» für das Jahr 2017 betrug CHF 34.5 Millionen.



THE ADECCO GROUP

ad 5.1. Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates

Kurzbiographie von Frau Regula Wallimann

Regula Wallimann (1967) ist Schweizer Bürgerin. An der Universität St.Gallen (Schweiz) hat sie als lic. oec. HSG abgeschlossen. Sie ist eidgenössisch diplomierte Wirtschaftsprüferin und US Certified Public Accountant.

Von 1993 bis 2017 arbeitete Frau Wallimann für KPMG Schweiz, davon während 14 Jahren als Global Lead Partner für verschiedene grosse kotierte und nicht kotierte, internationale und nationale Unternehmen. Sie beriet Klienten in den Fachgebieten Corporate Governance, Risikomanagement, Compliance, Finanzielle Berichterstattung, Konsolidierung und Prozessoptimierung. Von 2012 bis 2014 war Frau Wallimann Mitglied im strategischen Partnerausschuss von KPMG Schweiz.

Frau Wallimann ist nicht-exekutive Verwaltungsrätin und Mitglied des Audit Committees der Straumann Holding AG¹ (seit 2017), Schweiz, sowie nicht-exekutive Verwaltungsrätin und Vorsitzende des Finanz- und Prüfungsausschusses von Swissgrid AG (seit 2017), Schweiz. Sie ist Mitglied des Geschäftsleitenden Ausschusses des Instituts für Accounting, Controlling und Auditing der Universität St. Gallen, Schweiz (seit 2010). Frau Wallimann ist nominiert zur Wahl als Verwaltungsrätin der Helvetia Holding AG¹, Schweiz, anlässlich deren Generalversammlung im April 2018.

¹ Börsenkotiertes Unternehmen

* * *