



THE ADECCO GROUP

Einladung zur ordentlichen Generalversammlung der Adecco Group AG

welche am Donnerstag, 8. April 2021, 11:00 Uhr
am Sitz der Gesellschaft, Bellerivestrasse 30, in CH-8008 Zürich
abgehalten wird.

Aufgrund der Lage im Zusammenhang mit der Covid-19-Situation wird die ordentliche Generalversammlung gestützt auf Art. 27 der Verordnung 3 über Massnahmen zur Bekämpfung des Coronavirus (Covid-19) des Schweizerischen Bundesrates vom 19. Juni 2020 (Stand 1. März 2021) **ohne physische Präsenz der Aktionärinnen und Aktionäre abgehalten.**

Alle Aktionärinnen und Aktionäre können ihre Stimm- und Wahlrechte nur über den **unabhängigen Stimmrechtsvertreter** wahrnehmen und sind daher gebeten, diesem eine schriftliche oder elektronische Vollmacht mit Instruktionen zu erteilen.

Über den folgenden Link haben alle Aktionärinnen und Aktionäre die Möglichkeit, die ordentliche Generalversammlung mitzuverfolgen:

<http://agm.adeccogroup.com>

Das Passwort ist auf der ersten Seite der gedruckten Einladung zu finden, welche an die im Aktienregister eingetragenen Aktionärinnen und Aktionäre versandt wurde.

Darüber hinaus steht es den Aktionärinnen und Aktionären im Vorfeld der ordentlichen Generalversammlung bis zum 1. April 2021 offen, Fragen einzureichen an:

agm@adeccogroup.com.



THE ADECCO GROUP

Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre

Zu Beginn des Jahres 2020 hätte kaum jemand geahnt, wie unsere Welt in so kurzer Zeit auf den Kopf gestellt werden würde. Die rasche Verbreitung des Covid-19 Virus hatte weltweite Lockdowns zur Folge und Unternehmen waren praktisch über Nacht gezwungen, enorme Veränderungen im Personalbereich umzusetzen. Während sich Länder und Unternehmen langsam an diese neue Realität angepasst haben, werden uns die Folgen noch lange beschäftigen. Die Adecco Group hat eine Reihe von Massnahmen umgesetzt, um das Wohlergehen unserer Kollegen weltweit zu gewährleisten. Fast 90% der Mitarbeiter konnten während dem Tiefpunkt der Krise von zu Hause arbeiten. Gleichzeitig haben unsere umfangreichen Investitionen der letzten Jahre in die digitale Infrastruktur einen entscheidenden Beitrag dazu geleistet, diese turbulente Zeit zu meistern. So waren wir in der Lage, unseren Kunden und Kandidaten auch während der wiederholten Lockdowns nahtlos unsere Dienstleistungen anzubieten.

Im Dezember 2020 haben wir unsere neue Strategie für die nächsten Jahre namens Future@Work vorgestellt. Es ist eine natürliche Entwicklung aus dem letzten strategischen Zyklus und ein wichtiger Schritt in der Transformation der Adecco Group insgesamt. Durch Future@Work werden wir unsere Dienstleistungen und Marktpositionierung zweifellos weiter verbessern und die Adecco Group entsprechend für die Zukunft rüsten. Dies erlaubt es uns, als Unternehmen nicht nur weiter zu wachsen, sondern auch gezielt die Chancen zu nutzen, die sich aus den sich durch Covid-19 bedingten Arbeitsmarktveränderungen und neuen Kundenbedürfnissen ergeben.

Ein solides Fundament legen

Im Jahr 2017 begann die Adecco Group ein wegweisendes Transformationsprogramm – Perform, Transform, Innovate – mit dem Ziel, das Kerngeschäft weiter zu stärken, die Digitalisierung voranzutreiben und das Portfolio zu erweitern. Damit verbunden war eine klare langfristige strategische Ausrichtung und ein ehrgeiziges Investitionsprogramm, um unsere IT- und digitalen Fähigkeiten zu stärken und das Unternehmen so besser auf das digitale Zeitalter vorzubereiten. Diese Massnahmen haben den Grundstein für die neue Future@Work Strategie gelegt.

Future@Work

Ein Schlüsselement der neuen Strategie ist die markenorientierte Entwicklung unseres Geschäfts, vorangetrieben durch drei globale Geschäftseinheiten: Adecco, Talent Solutions und Modis. Diese neue Organisationsstruktur wird den Fokus, die Geschwindigkeit und die Ressourcenzuweisung weiter verbessern und Kunden- und Kandidatenbedürfnisse in den Endmärkten besser berücksichtigen. Gleichzeitig wird der konzernweite Fokus auf die Verbesserung der Kundendienstleistungen, der Bereitstellung differenzierter Serviceleistungen und der Digitalisierung unserer Abläufe verstärkt.



THE ADECCO GROUP

Die Adecco Group ist ein Unternehmen mit einem starken Fokus auf soziale Werte und einer klaren Mission: «Make the future work for everyone». Future@Work bringt einen klaren Mehrwert für alle unsere Stakeholder. Die Strategie verbindet das Ziel, eine starke finanzielle Performance zu erbringen, mit der Absicht, jeder einzelnen Person bei der Ausschöpfung ihres vollen Potenzials als auch Unternehmen bei der Erfüllung ihrer Bedürfnisse nach Fachkräften und der Erreichung ihrer eigenen Ziele zu unterstützen.

Stabile finanzielle Performance

Nach einem erheblichen Umsatzrückgang im zweiten Quartal 2020 konnten wir in der zweiten Jahreshälfte eine allmähliche Verbesserung der Geschäftstätigkeit feststellen. Unternehmen und Mitarbeiter haben sich an die neue Realität angepasst und wir konnten uns erfolgreich auf Wachstumsbereiche wie Logistik und E-Commerce konzentrieren. Die Adecco Group blieb insgesamt profitabel und erzielte dank des flexiblen Managements der Kostenbasis sowie der Stärke und Ausgewogenheit ihres Portfolios eine EBITA-Marge, die höher war als in vergangenen Wirtschaftskrisen. Ein strikter Fokus auf das Inkasso und unsere solide Kapitalstruktur haben dazu beigetragen, eine gesunde Liquidität und eine starke Bilanz aufrechtzuerhalten. Dies ermöglichte es der Adecco Group, weiterhin strategische Investitionen in die IT und Digitalisierung zu tätigen.

Dividende

Stabile Cashflow-Renditen sind ein Merkmal unseres Geschäfts. Die Adecco Group verfügt über eine klare Kapitalzuteilungspolitik, die eine Reinvestition in das Geschäft mit Kapitalrenditen an die Aktionäre verbindet. Das Unternehmen hat sich verpflichtet, eine über die Jahre stabile Dividende zu bezahlen und diese nach und nach mit einem steigenden Reingewinn zu erhöhen. In den letzten Jahren haben wir unsere Liquiditätsposition und Kapitalstruktur deutlich gestärkt. Dies hat der Adecco Group ermöglicht, ihre Dividende von CHF 2.50 auch für 2020 beizubehalten.

Making the Future Work for Everyone

Unser Bestreben, «to make the future work for everyone», wurde bewusst mit einer langfristigen gemeinsamen Wertschöpfung im Mittelpunkt konzipiert. Jedes Jahr ermöglichen wir es mehr als 3,5 Millionen Menschen, Teil der Arbeitswelt zu sein, und unterstützen mehr als 100'000 Organisationen bei ihrem Personalbedarf, damit sie investieren und wachsen können. Wir haben uns dazu verpflichtet, 5 Millionen Menschen bis 2030 weiterzubilden. Alle unsere drei globalen Geschäftseinheiten haben Fortbildungs- und Umschulungsmöglichkeiten in ihre Dienstleistungspalette aufgenommen.



THE ADECCO GROUP

Während der letzten Jahre haben wir neue Instrumente und Technologien eingeführt und unser Serviceangebot erweitert, um neue Herausforderungen und Chancen für Kunden und Kandidaten zu nutzen. Wir haben gleichzeitig die Serviceleistungen erfolgreich ausgebaut, um ein ganzheitlicher und integrierter 360-Grad-Personaldienstleister für Unternehmen zu werden, die sich angesichts von Covid-19 und der Beschleunigung der Megatrends mit einer Reihe neuer Herausforderungen konfrontiert sehen. Unser Fokus auf die Förderung der beruflichen Qualifikation, den fairen Zugang zu Arbeit und eine soziale Absicherung für alle war noch nie so wichtig wie in diesen unsicheren Zeiten. Wir sind daher fest entschlossen, unseren Weg fortzusetzen, und Nachhaltigkeit (ESG – Environment, Social, Governance) sowie verantwortungsbewusstes Geschäftsverhalten in den Mittelpunkt unseres Handelns zu stellen – und so unseren Beitrag in der Gesellschaft zu leisten.

Positive Aussichten

Mit Blick auf die Zukunft sind wir uns den Herausforderungen bewusst, die durch Covid-19 verstärkt werden. Gleichzeitig bieten sich uns als weltweit führendem Anbieter von Personaldienstleistungen enorme Chancen, aus den Erfolgen des letzten Strategiezyklus aufzubauen. Ziel ist es, dank der Transformation, die Adecco Group in eine vollständig kundenorientierte und digitale Organisation zu beschleunigen. Wir sind davon überzeugt, dass die anhaltenden Herausforderungen auf dem Arbeitsmarkt immer umfassendere, integrierte und komplexere Fähigkeiten und Lösungen erfordern werden. Der Fachkräftemangel wird zweifellos bestehen bleiben und sich sogar verschärfen. Wir werden daher zunehmend um Lösungen angefragt werden, die das lebenslange Lernen für jeden Einzelnen unterstützen und Fortbildungs- und Umschulungsmöglichkeiten für Organisationen in grossem Massstab fördern. Veränderungen sind eine Konstante in der Personaldienstleistungsbranche und wir werden diese weiter mit Flexibilität angehen und als Chance zu nutzen wissen.

Zusammenfassend gesagt bleiben die Aussichten für die Adecco Group sehr positiv. Mit Future@Work können wir in den kommenden Jahren weiter in unsere Transformation investieren. Wir erhalten so eine echte Gelegenheit unser Ziel zu erreichen, sozialen Wert zu erschaffen und unsere Mission «to make the future work for everyone» zu fördern.

Ich möchte dem Management und unseren Kollegen auf der ganzen Welt aufrichtig danken, deren harte Arbeit und Leidenschaft das Fundament unseres Unternehmens bilden. Ausserdem bedanke ich mich bei unseren Kunden, Kandidaten und Ihnen, unseren Aktionärinnen und Aktionären, für das anhaltende Vertrauen und die Unterstützung.

Jean-Christophe Deslarzes
Präsident des Verwaltungsrates



Traktanden und Anträge des Verwaltungsrates:

1. Geschäftsbericht 2020

1.1. Genehmigung des Geschäftsberichtes 2020

Der Verwaltungsrat beantragt, den operativen und finanziellen Lagebericht und Ausblick, die Jahresrechnung der Adecco Group AG und die Konzernrechnung der Adecco Gruppe für das Geschäftsjahr 2020 zu genehmigen.

1.2. Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht 2020¹

Der Verwaltungsrat beantragt, den Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr 2020 in einer Konsultativabstimmung zu bestätigen.

2. Verwendung des Bilanzgewinnes 2020 und Ausschüttung einer Dividende

Der Verwaltungsrat beantragt, eine Bruttodividende von CHF 2.50 pro Namenaktie aus dem Bilanzgewinn 2020 auszuschütten und den verbleibenden Betrag des Bilanzgewinnes 2020 vorzutragen. Der Gesellschaft steht für eigene Aktien keine Dividende zu.

Erläuterungen: Per 31. Dezember 2020 hätte der Totalbetrag für die Dividende rund CHF 403 Millionen betragen (brutto). Der definitive Totalbetrag wird sich aus der Multiplikation der Dividende pro Aktie (brutto) mit der Anzahl der am Dividendenstichtag (15. April 2021) dividendenberechtigten Aktien errechnen. Bis zum Dividendenstichtag kann sich die Anzahl dieser Aktien verändern. Das Ex-Datum ist der 14. April 2021. Die Dividende wird nach Abzug der Verrechnungssteuer von 35% ausbezahlt.

3. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt, allen Mitgliedern des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2020 Décharge zu erteilen.

¹ Siehe Geschäftsbericht 2020, Abschnitt «Remuneration Report».



4. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung²

4.1. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung eines maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates in der Höhe von CHF 5.1 Millionen für die Amtsperiode ab ordentlicher Generalversammlung 2021 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2022.

4.2. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Der Verwaltungsrat beantragt die Genehmigung eines maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung in der Höhe von CHF 32 Millionen für das Geschäftsjahr 2022.

5. Wahlen

5.1. Wahl der Mitglieder und des Präsidenten des Verwaltungsrates³

Der Verwaltungsrat beantragt, Herrn Jean-Christophe Deslarzes als Mitglied und als Präsidenten des Verwaltungsrates und Frau Ariane Gorin, Herrn Alexander Gut, Herrn Didier Lamouche, Herrn David Prince, Frau Kathleen Taylor und Frau Regula Wallimann als Mitglieder des Verwaltungsrates für eine weitere Amtsdauer von je einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung einzeln wiederzuwählen.

Der Verwaltungsrat beantragt, Frau Rachel Duan⁴ als Mitglied des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung zu wählen.

Alle zur Wahl vorgeschlagenen Personen gelten als unabhängig und nicht-exekutiv.

5.2. Wahl der Mitglieder des Vergütungsausschusses³

Der Verwaltungsrat beantragt die einzelne Wiederwahl von Frau Kathleen Taylor und Herrn Didier Lamouche sowie die Neuwahl von Frau Rachel Duan als Mitglieder des Vergütungsausschusses für eine Amtsdauer von je einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung.

² Siehe Erläuterungen unter «ad 4.1.» und «ad 4.2.».

³ Siehe Geschäftsbericht 2020, Abschnitt «Corporate Governance Report», Ziff. 3. «Board of Directors».

⁴ Siehe Kurzbiographie unter «ad 5.1.».



5.3. Wahl des unabhängigen Stimmrechtsvertreters

Der Verwaltungsrat beantragt, die Anwaltskanzlei Keller KLG, Zürich, als unabhängigen Stimmrechtsvertreter für eine weitere Amtsdauer von einem Jahr bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung wiederzuwählen.

5.4. Wahl der Revisionsstelle

Der Verwaltungsrat beantragt, Ernst & Young AG, Zürich, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2021 wiederzuwählen.

6. Erneuerung des genehmigten Kapitals

Erläuterungen: Art. 3^{bis} der Statuten ermächtigt den Verwaltungsrat, das bestehende Aktienkapital der Gesellschaft bis zum 30. April 2021 um maximal 5% des Aktienkapitals zu erhöhen. Der Verwaltungsrat hat von dieser Ermächtigung keinen Gebrauch gemacht und beantragt, eine solche Ermächtigung für weitere zwei Jahre bis zum 9. April 2023 um einen maximalen Betrag von 5% des Aktienkapitals der Gesellschaft, d.h. CHF 815'620.00 (gerundet) zu erneuern.

Der Verwaltungsrat wird von den Ermächtigungen zur Erhöhung des Aktienkapitals unter Aufhebung der Bezugsrechte nur bis im Umfang von 10% des eingetragenen Aktienkapitals Gebrauch machen.

Der Verwaltungsrat beantragt, (i) das genehmigte Kapital mit dem Betrag von CHF 815'620.00 zu erneuern und zu ersetzen sowie entsprechend (ii) Art. 3^{bis} Abs. 1 der Statuten wie folgt zu ändern:

Art. 3^{bis} Genehmigtes Kapital

«¹ Der Verwaltungsrat ist ermächtigt, das Aktienkapital im Umfang von maximal CHF 815'620.00 durch die Ausgabe von bis zu 8'156'200 voll liberierten Namenaktien mit einem Nennwert von CHF 0.10 pro Aktie zu erhöhen, spätestens jedoch bis am 9. April 2023. Erhöhungen um Teilbeträge sind erlaubt.»

Sämtliche andere Bestimmungen von Art. 3^{bis} der Statuten bleiben unverändert.



THE ADECCO GROUP

Unterlagen, Teilnahme und Vertretung

Die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung mit den Traktanden und Anträgen, der Geschäftsbericht 2020 (mit dem Vergütungsbericht 2020 und den Revisionsberichten) und die Statuten (<http://aoi.adecco.com>) liegen ab dem 17. März 2021 bei der Adecco Group AG, Bellerivestrasse 30, CH-8008 Zürich, zur Einsicht auf. Aktionäre können ein Exemplar des Geschäftsberichtes 2020 (in englischer Sprache) anfordern. Darüber hinaus sind der Geschäftsbericht 2020 und die Einladung zur ordentlichen Generalversammlung mit den Traktanden und Anträgen auf der Webseite der Gesellschaft (<http://adecco.com>) und <http://agm.adecco.com>) abrufbar.

Es sind ausschliesslich die am 1. April 2021 (Stichtag) mit Stimmrecht im Aktienregister eingetragenen Aktionäre an der ordentlichen Generalversammlung 2021 stimmberechtigt.

Die Generalversammlung wird ohne physische Präsenz der Aktionärinnen und Aktionäre abgehalten. Die Generalversammlung wird jedoch live auf der Website der Adecco Gruppe übertragen werden (<http://agm.adecco.com>).

Aktionärinnen und Aktionäre können sich ausschliesslich durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter, Anwaltskanzlei Keller KLG, Alfred-Escher-Strasse 11, CH-8002 Zürich, vertreten lassen und diesem Vollmachten und Weisungen erteilen.

Aktionärinnen und Aktionäre, die den unabhängigen Stimmrechtsvertreter bevollmächtigen möchten, füllen dazu den Antwortschein entsprechend aus und unterzeichnen diesen rechtsgültig oder verwenden die elektronische Plattform. Die Zugangsinformationen zur Online-Plattform sind auf dem Antwortschein aufgedruckt. Sollten Sie Fragen dazu haben, finden Sie die Kontaktinformationen für den Support auf der Startseite der Plattform.

Aktionärinnen und Aktionäre, die spezifische Stimminstruktionen erteilen möchten, verwenden dazu das Formular auf der Rückseite des Antwortscheins und senden dieses bis spätestens am 7. April 2021, 12:00 Uhr (eintreffend) an ShareCommService AG, Europa-Strasse 29, CH-8152 Glattbrugg. Alternativ können Stimminstruktionen auch bis zum Weisungsschluss am 6. April 2021, um 14:00 Uhr, über die Online-Plattform abgegeben werden. Ohne besondere Instruktion wird der unabhängige Stimmrechtsvertreter den Anträgen des Verwaltungsrates zustimmen.

Aktionärinnen und Aktionäre können Fragen betreffend den Geschäftsbericht 2020 oder die ordentliche Generalversammlung bis zum 1. April 2021 einreichen an: agm@adecco.com. Die Fragen werden an der ordentlichen Generalversammlung in zusammengefasster und konsolidierter Form beantwortet.

Das Protokoll der ordentlichen Generalversammlung der Aktionäre liegt ab dem 29. April 2021 am Sitz der Gesellschaft an der Bellerivestrasse 30, CH-8008 Zürich, zur Einsicht auf.

Der Verwaltungsrat



THE ADECCO GROUP

ad 4.1. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates

Die Generalversammlung 2020 genehmigte einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung des Verwaltungsrates von CHF 5.1 Millionen für die Periode ab ordentlicher Generalversammlung 2020 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2021. Die tatsächlich ausgerichtete Vergütung in dieser Periode beträgt voraussichtlich CHF 4.5 Millionen.

Der Verwaltungsrat beantragt der Generalversammlung die Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung des Verwaltungsrates in der Höhe von CHF 5.1 Millionen für die Amtsperiode ab ordentlicher Generalversammlung 2021 bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2022. Dieser Betrag berechnet sich aufgrund der unveränderten Entschädigungsstruktur, wie sie im Vergütungsbericht 2020 dargelegt ist.

Gemäss der Entschädigungspolitik der Adecco Gruppe erhält der Verwaltungsrat ausschliesslich eine fixe Vergütung, von welcher ein bestimmter Anteil in Form von gesperrten Aktien der Adecco Group AG (mit einer Sperrfrist von drei Jahren) anstelle einer Barauszahlung ausgerichtet wird.

ad 4.2. Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung

Die Generalversammlung 2020 genehmigte für das Jahr 2021 einen maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung von CHF 35 Millionen.

Der Verwaltungsrat beantragt der Generalversammlung die Genehmigung des maximalen Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2022 in der Höhe von CHF 32 Millionen.

Die nachstehende Tabelle erläutert den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung der Geschäftsleitung für das Geschäftsjahr 2022 im Vergleich zu jenem des Geschäftsjahres 2021.

Die LTIP-Beträge beruhen auf dem «maximum value at grant», wie in nachstehender Tabelle unter «Potential at maximum» dargelegt.



THE ADECCO GROUP

Die in der Tabelle genannten einzelnen Teilbeträge der Vergütung enthalten gewisse Schätzungen und können sich ändern. Der Totalbetrag wird den maximalen Gesamtbetrag der Vergütung indessen nicht übersteigen.

	2021 ¹	2022 ²
In CHF million	Potential at maximum as approved by AGM	Potential at maximum to be approved by AGM
Gross cash compensation		
– Base salary	8.7	8.0
– Annual bonus	12.9	11.8
Compensation in kind and other	1.0	0.9
Share awards to be granted in the respective year under the long-term incentive plan (LTIP) ³	9.2	8.4
Social contributions, incl. for old age insurance/pension incl. on LTIP awards granted in the respective year becoming due in later periods, estimated	3.2	2.9
Total	35.0⁴	32.0

¹ Es werden die gleichen Umrechnungssätze für die Fremdwährungen verwendet wie für die Vergütungsinformation für das Jahr 2019.

² Es werden die gleichen Umrechnungssätze für die Fremdwährungen verwendet wie für die Vergütungsinformation für das Jahr 2020.

³ Der maximale Wert bestimmt sich in Anwendung der Regeln für die Offenlegung der Vergütungen, wie im Vergütungsbericht dargestellt (vgl. Statuten, Art. 14^{bis} Abs. 5).

⁴ Das «Potential at maximum» für das Jahr 2020 betrug CHF 35.0 Millionen. Zugewiesener Betrag für das Jahr 2020: CHF 18.8 Millionen; vgl. Vergütungsbericht 2020.



THE ADECCO GROUP

ad 5.1. Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates

Kurzbiographie von Rachel Duan

- Rachel Duan, chinesische Staatsbürgerin, geboren 1970.
- Frau Duan verfügt über einen Bachelor-Abschluss in Economics and International Business der Shanghai International Studies University, China, und einen MBA der University of Wisconsin-Madison, USA.
- Rachel Duan war bis im Juni 2020 Senior Vice President bei General Electric Company («GE») und President & CEO GE Global Markets, wo sie für das Wachstum von GE in den globalen Schwellenländern, darunter China, APAC, Indien, Afrika, Mittlerer Osten und Lateinamerika, verantwortlich war. Rachel Duan kam 1996 zu GE und hat seither in verschiedenen GE-Geschäftsbereichen in den USA, Japan und China gearbeitet. Ab 2006 war sie in leitenden Führungspositionen tätig, u.a. als CEO von GE Advanced Materials für China, später für Asien-Pazifik sowie als CEO von GE Healthcare China und als CEO von GE China.
- Seit 2018 ist Rachel Duan als nicht-exekutives Verwaltungsratsmitglied und als Mitglied des Vergütungs- und Governance-Ausschusses (seit 2019) von AXA S.A.¹, und seit 2020 als nicht-exekutives Verwaltungsratsmitglied von Sanofi¹, beide Frankreich, tätig.
- Rachel Duan gilt als unabhängig.

* * *

¹ Börsenkotierte Gesellschaft.