



Käytännönsäännöt



THE ADECCO GROUP

Suomi | Tammikuu 2023

Sisältö

Viesti hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta

Perusarvomme

I. Johdanto

A. Tarkoitus

B. Sovellettavuus

C. Sitoutuminen kansainvälisiin standardeihin ja sopimuksiin

D. Rehellinen ja vaatimusten mukainen toiminta

E. Lakien, määräysten, käytännösääntöjen tai käytäntöjen rikkominen

II. Sidosryhmämme

A. Työntekijämme

1. Ihmisoikeudet ja työoikeudet
2. Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
3. Tasapuolisuus, monimuotoisuus, osallisuus ja kuuluminen
4. Syrjinnän ja häirinnän torjunta
5. Eturistiriidat

B. Liikekumppanimme ja muut sidosryhmämme

1. Lahjonnan ja korruption ehkäisy
2. Lahjat ja vieraanvaraisuus
3. Reilu kilpailu
4. Kolmannen osapuolen luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet
5. Kolmannen osapuolen rehellisyys

C. Yrityksemme ja osakkeenomistajamme

1. Yrityksemme omaisuuden, immateriaaliomaisuuden ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen
2. Varkaudet, petokset, kavallukset, salaliitot, väärentäminen ja kavaltaminen
3. Tietosuoja
4. Ulkoinen viestintä
5. Taloudellinen rehellisyys
6. Sisäpiirikauppa
7. Pakotteet ja kauppasaarrot

III. Yhteiskuntamme

A. Yrityskansalaisuus, yhteisön sitoutuminen ja sosiaalinen vaikutus

B. Poliittinen toiminta

C. Ympäristö

IV. Puhu avoimesti -kulttuurimme

A. Avoimesti puhuminen

B. Adeccon vaatimustenmukaisuus- ja eettisyyslinjasta ("ACE")

C. Suoja kostotoimilta

D. Esihenkilön velvollisuus





Viesti hallituksen puheenjohtajalta ja toimitusjohtajalta

Hyvät kollegat, vuokratyöntekijät ja yhteistyökumppanit,

Adecco Groupin tavoitteena on "Make the future work for everyone". Tätä tavoitetta toteuttaessamme tarjoamme töitä ja koulutusta miljoonille ihmisille ympäri maailman ja varmistamme, että asiakkaillemme on tarvitsemansa osaajat ja palvelut menestyäkseen ja ollakseen kilpailukykyisiä. Työllämme on suora myönteinen vaikutus näiden ihmisten, heidän perheidensä ja yhteisöjensä elämään. Saamaamme luottamukseen liittyy suuri vastuu ja selkeitä odotuksia: meidän on toimittava luotettavana, pätevänä ja myötämielisenä yhteistyökumppanina.

Nämä käytännösäännöt ovat yhteinen sitoumuksemme eettiseen toimintaan. Ne eivät ole sitoumus vain itsellemme, vaan myös työnhakijoillemme, konsulteillemme, vuokratyöntekijöillemme, kollegoillemme, asiakkaillemme ja kaikille muille sidosryhmillemme. Niissä on asetettu liiketoimintastandardit, jotka toteutuvat toimimalla rehellisesti ja harjoittamalla liiketoimintaa kestävästi ja vastuullisesti, jolloin vaikutamme myönteisesti myös yhteiskuntaan.

Rohkaisemme tutustumaan käytännösääntöihimme usein, erityisesti silloin, kun kaipaamme ohjeita liiketoimintaa koskevien päätösten tekemiseen. Eri puolilta organisaatiota koottujen

kollegoidemme ryhmä on laatinut nämä käytännösäännöt. Ne tekevät vastuusi selväksi ja varmistavat, että tiedät kenen puoleen kääntyä, jos sinulla on huolenaiheita.

Jokainen meistä on tärkeä osa Adecco-konsernin rehellisyyden ja sääntöjen noudattamisen kulttuuria. Päivittäisillä päätöksillämme ja toimillamme on välillisiä vaikutuksia koko organisaatiossamme ja myös sen ulkopuolella. Noudattamalla käytännösääntöjämme voimme jatkossakin vaikuttaa myönteisesti työelämään ja "Make the future work for everyone".




Jean-Christophe Deslarzes
 Hallituksen puheenjohtaja




Denis Machuel
 Toimitusjohtaja

Adecco

LHH

AKKODIS

Perusarvomme



Asiakaskeskeisyys

Elämme asiakkaidemme menestyksen varassa ja haluamme olla heidän ensimmäinen valintansa niin mielessä kuin sydämessäkin.



Vastuullisuus

Olemme johtaja alallamme – tavoitteemme on tarjota enemmän työmahdollisuuksia useammalle ihmiselle.



Intohimo

Muutamme työelämää yksi työpaikka kerrallaan.



Tiimihenki

Työskentelemme yhdessä yhtenä tiiminä.



Yrittäjyys

Teemme jatkuvasti aloitteita ihmisten voimaannuttamiseksi, talouselämän edistämiseksi ja yhteiskuntien kehittämiseksi.

Adecco Groupin tavoitteena on Make the Future Work for Everyone.



I. Johdanto

I. Johdanto

A. Tarkoitus

Nämä käytännäsäännöt määrittävät liiketoimintastandardimme. Niissä kuvaillaan yksityiskohtaisesti käyttäytyminen, jota edellytämme kollegoiltamme ja vuokratyöntekijöiltämme toisiamme sekä työnhakijoita että liikeyhteistyökumppaneita – asiakkaita, toimittajia ja kaikkia muita, joiden kanssa työskentelemme – kohtaan.

B. Sovellettavuus

Nämä käytännäsäännöt koskevat meitä kaikkia – Adecco Group AG:n ja sen kaikkien tytäryhtiöiden hallituksen jäseniä, kollegoita ja vuokratyöntekijöitä sekä kaikkia Adecco Groupin puolesta palveluja tarjoavia.



C. Sitoutuminen kansainvälisiin standardeihin ja sopimuksiin

Emme tee kompromisseja noudattaessamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Yrityksen liiketoimintaa koskevat odotukset eivät ole pelkästään kansallisten lakien ja määräysten mukaisia, vaan yhä enemmän määrin kansainvälisten standardien ja sopimusten mukaisia. Olemme ylpeitä siitä, että vuonna 2003 allekirjoitimme alallamme ensimmäisenä Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -sopimuksen, joka määrittelee kymmenen peruseriaatetta ihmisoikeuksista, työstä, ympäristöstä ja korruption torjunnasta. Olemme sitoutuneet noudattamaan kansainvälisissä sopimuksissa, kuten kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisissä sopimuksissa määriteltyjä periaatteita. Näitä ovat muun muassa julistus työelämän peruseriaatteen ja -oikeuksista ja sen sopimus nro 181, joka koskee yksityisiä työnvälitystoimistoja. Olemme myös täysin sitoutuneet myötävaikuttamaan suoraan Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen toimintaohjelman saavuttamiseen.

Julistus työelämän peruseriaatteen ja -oikeuksista

- Ammatillinen järjestäytymisvapaus ja ammatillisen järjestäytymisoikeuden suojaaminen.
- Pakkotyön estäminen missään muodossa.
- Lapsityövoiman käytön lakkauttaminen kokonaan.
- Työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän estäminen.



D. Rehellinen ja vaatimusten mukainen toiminta

Rehellisyys ja vaatimustenmukaisuus on avain kestävään kehitykseen. Ne muodostavat kulttuurimme perustan.

Jokaiselle meistä tämä tarkoittaa:

- Noudatamme sovellettavia lakeja ja määräyksiä, näitä käytännösääntöjä sekä yrityksen käytäntöjä ja ohjeita.
- Olemme luotettava ja rehellinen liikekumppani kollegoille, vuokratyöntekijöille, työnhakijoille, asiakkaillemme, tavarantoimittajillemme ja kaikille muille, joiden kanssa työskentelemme.
- Edistämme osallistavaa työkulttuuria ja kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja arvostavasti.
- Pidämme itsemme ajan tasalla kouluttamalla säännöllisesti tärkeistä aiheista, kuten rehellisyys ja vaatimustenmukaisuus, tietosuoja, monimuotoisuus ja osallisuus, IT-turvallisuus sekä terveys ja turvallisuus.
- Epäselvissä tapauksissa otamme yhteyttä esihenkilöihimme, rehellisyys- ja vaatimustenmukaisuusvastaaviin, henkilöstöosastoon tai lakiosastoon.

Esihenkilöllä on erityinen rooli rehellisen ja kunnioittavan kulttuurin luomisessa tiimissän.

Esihenkilölle tämä tarkoittaa, että tehtäviisi kuuluu:

- Keskustella säännöllisesti tiimiesi kanssa eettisen ja vaatimustenmukaisen työskentelyn tärkeydestä.
- Rohkaista ja edistää avointa viestintää sekä kunnioittavaa ja osallistavaa keskustelua tiimeissäsi muun muassa eettisyydestä ja huolenaiheista.
- Esimerkkinä oleminen toimimalla odotetusti ja Adecco Groupin arvojen mukaisesti.
- Ilmoita ([ACE Linen](#) kautta tai [konsernin vaatimustenmukaisuuden ilmoitustoimistolle](#)) viipymättä kaikista havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä, joista saat tietää työssäsi.

Joissain tapauksissa laki ei välttämättä anna riittävästi ohjeita. Saatamme olla epävarmoja toimintamme eettisistä vaikutuksista, emmekä välttämättä tiedä, toimimmeko rehellisesti. Seuraavien kysymysten esittäminen itsellesi voi antaa ohjeistusta.

- Onko käytökseni sovellettavien lakien, näiden käytännösääntöjen ja käytäntöjemme mukaista?
- Onko se myös oikea tapa toimia?
- Miten käytökseni voisi vaikuttaa työnhakijoihin, kollegoihin, vuokratyöntekijöihin, liikekumppaneihin tai osakkeenomistajiin?
- Olisiko minusta mukava, jos joku kohtelisi minua samalla tavalla?
- Mitä perheeni ja ystäväni ajattelisivat käytöksestäni?
- Olisiko minusta mukava lukea käytöksestäni sosiaalisessa mediassa tai lehdestä?



E. Lakien, määräysten, käytännönsääntöjen tai käytäntöjen rikkominen

Emme suvaitse lakien, määräysten, näiden toimintaohjeiden tai käytännönsääntöjen ja ohjeidemme rikkomista. Näiden noudattamatta jättäminen voi johtaa kurinpitotoimiin. Näitä voivat olla irtisanominen ja rikosoikeudelliset tai muut oikeudelliset seuraukset sovellettavan lain mukaan.



II. Sidosryhmämme

II. Sidosryhmämme

A. Työntekijämme

1. Ihmisoikeudet ja työoikeudet

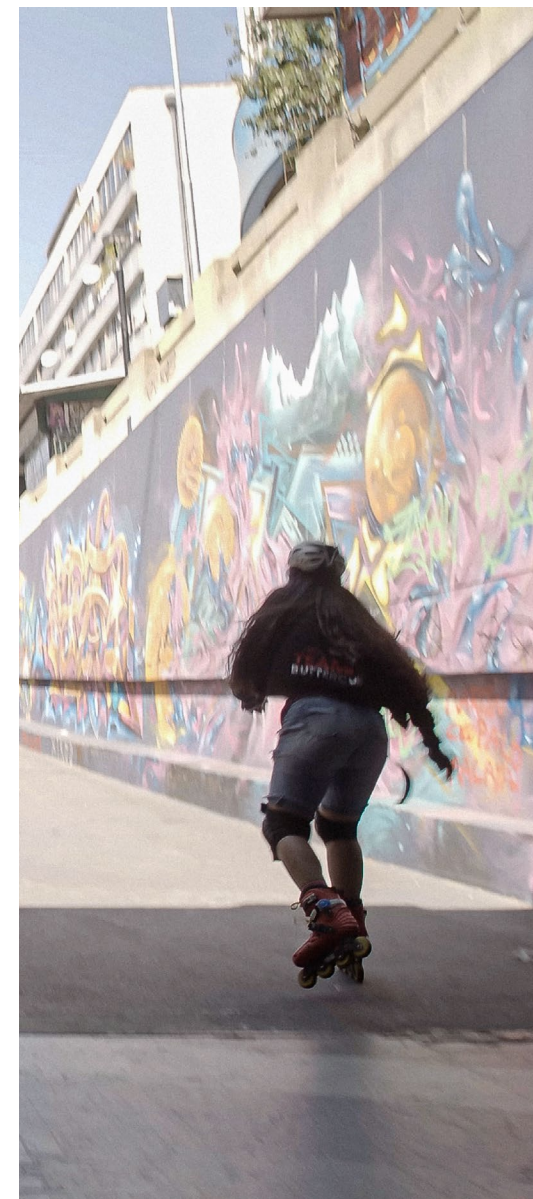
Menestyksemme tärkein tekijä on työntekijämme. Siksi oikeudenmukaisten ja eettisten työolojen varmistaminen sekä ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen on toimintamme perusta. Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaamme tavalla, joka kunnioittaa kaikkien ihmisten oikeuksia ja ihmisarvoa. Emme suvaitse minkäänlaista pakotyötä tai lapsityövoimaa. Kiellämme maksujen perimisen työnhakijoilta. Kunnioitamme yksilöiden oikeutta järjestäytymisvapauteen ja järjestäytymisoikeuteen.

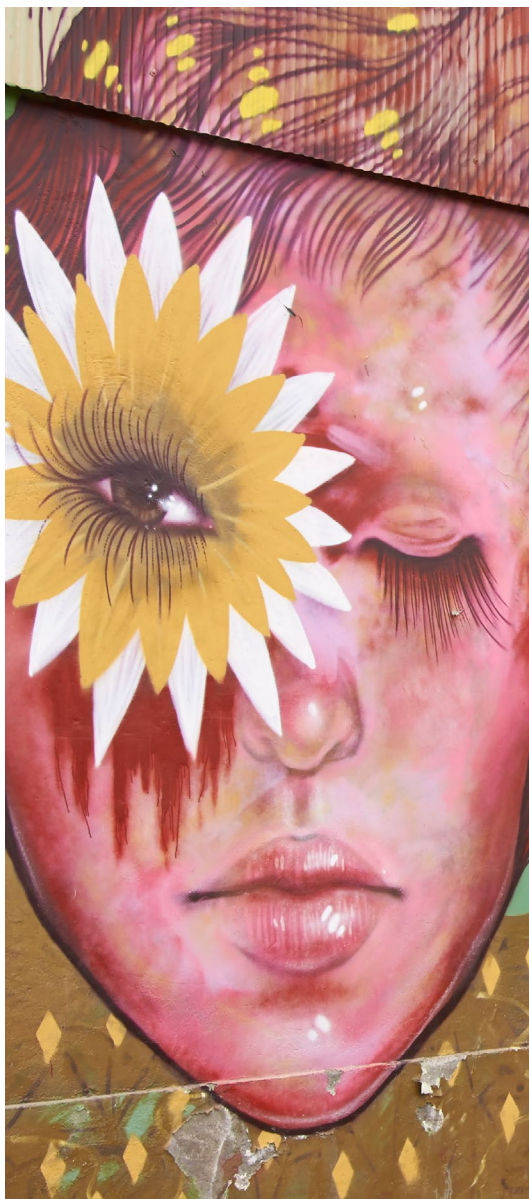
2. Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Terveys ja turvallisuus ovat Adecco Groupin etusijalla. Ymmärrämme, että elinvoimainen ja terve työvoima on hyväksi ihmisille, yrityksille ja yhteiskunnalle. Emme siis tingi terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyvistä toimenpiteistä. Olemme sitoutuneet siihen, että kollegoillamme ja vuokratyöntekijöillämme on kaikki sovellettavat standardit täyttävät työpaikat ja työympäristö, ja pyrimme tekemään yhteistyötä asiakkaidemme kanssa varmistaaksemme tämän. Meidän velvollisuutemme on ilmoittaa kaikista vaarallisista työolosuhteista. Emme suvaitse minkäänlaista väkivaltaa työssämme.

3. Tasapuolisuus, monimuotoisuus, osallisuus ja kuuluminen

Ihmisten parissa toimivana yrityksenä näemme maailman paikkana, jossa jokaisella on mahdollisuus osallistua työelämään. Olemme sitoutuneet tasa-arvoon jokaiselle Adecco Groupin palveluksessa tai sen kautta työskenteleville. Edistämme aktiivisesti tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja osallisuutta työvoimassa. Pyrimme edistämään yhteenkuulumisen ja tarkoituksen kulttuuria, eli ympäristöä, jossa jokainen voi menestyä ja tuntea olevansa sitoutunut ja jossa eroja kunnioitetaan ja arvostetaan.





4. Syrjinnän ja häirinnän torjunta

Jokaisella meistä on tärkeä rooli luotaessa osallistavaa työ kulttuuria, joka kohtelee ihmisiä kunnioittavasti ja arvokkaasti. Uskomme lahjakkuuteen, emme leimoihin, ja keskitymme työntekijöidemme tuomiin monipuolisiin ja ainutlaatuisiin taitoihin. Meillä on nollatoleranssi kollegan, vuokratyöntekijän, työnhakijan tai Adecco Groupin puolesta palveluja tarjoavan henkilön laittomaan syrjintään missä tahansa vaiheessa yhteistä matkaamme. Tämä sisältää – mutta ei rajoitu – kaikenlaisen syrjinnän perustuen sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen/LGBTQIA+/sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun, perhe-/siviilisäätyn, raskauteen, ikään, rotuun, etniseen taustaan, perintöön, kansallisuuteen, sosiaaliseen tai taloudelliseen taustaan tai alkuperään, kastiin, uskontoon, poliittiseen mielipiteeseen, ulkonäköön, vammaan (näkyvä tai näkymätön) tai mihin tahansa muuhun sovellettavien lakien suojaamaan piirteeseen siellä, missä Adecco Group toimii. Emme suvaitse minkäänlaista häirintää, kiusaamista, vainoamista tai pelottelua työympäristössämme.

5. Eturistiriidat

Keskitymme aina siihen, mikä on Adecco Groupin etujen mukaista. Vältämme antamasta edes vaikutelmaa siitä, että asetamme henkilökohtaiset edut etusijalle Adecco Groupin etujen sijaan. Kaikkia henkilökohtaisia etuja, kuten henkilökohtaisia suhteita sukulaisiin ja läheisiin ystäviin, ulkopuolisia sitoumuksia ja projekteja tai taloudellisia etuja, jotka voivat olla ristiriidassa Adecco Groupin etujen kanssa, tulee mahdollisuuksien mukaan välttää. Jos se ei ole mahdollista, tällaisista ristiriidoista on ilmoitettava viipymättä esihenkilöllesi, jotta ne voidaan käsitellä.

B. Liikekumppanimme ja muut sidosryhmämme

1. Lahjonnan ja korruption ehkäisy

Olemme varmoja, että voitamme palvelujemme laadun ansiosta ja meillä on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon sen kaikissa muodoissa. Emme tarjoa, anna tai vastaanota mitään etua tai arvoa sisältävää kohdetta, joka annetaan epäoikeudenmukaisesti vaikuttamiseksi henkilöön julkisella sektorilla tai liiketoiminnassa, jotta he antaisivat meille sopimatonta kaupallista etua tai estäisivät oikeutta toteutumasta. Pyrimme välttämään myös toimintaa, joka saattaa vaikuttaa sopimattomalta vaikuttamiselta. Tämä pätee paikasta tai kulttuurista riippumatta. Kaikkien on noudatettava kaikkia sovellettavia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja.

2. Lahjat ja vieraanvaraisuus

Hyvä työsuhte liikekumppaneihimme on tärkeää Adecco Groupille. Pienet lahjat ja vieraanvaraisuus voivat olla hyväksyttäviä tukemaan tällaista suhdetta. Kaikkien tarjottujen, annettujen tai vastaanotettujen lahjojen tai vieraanvaraisuuden on kuitenkin oltava oikeutettuja, kohtuullisia ja oikeasuhteisia, ja ne on annettava tai hyväksyttävä ilman, että odotetaan minkäänlaista vastinetta.

3. Reilu kilpailu

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että menestystämme ohjaa tarjontamme kilpailukykyinen luonne. Emme tee sopimuksia emmekä käytäydy niin, että se rajoittaa epäreilusti kilpailua tai on epäasianmukaisesti yhdenmukainen kilpailijoidemme kanssa. Tämä tarkoittaa, että emme ole samaa mieltä kilpailijoidemme kanssa asiakkaisiimme tai työnhakijoihimme liittyvistä kaupallisista ehdoista emmekä jaa kilpailun kannalta arkaluonteisia tietoja lähestymistavastamme markkinoiden. Emme sovi kilpailijoidemme kanssa siitä, kuinka jaamme asiakkaita, mahdollisuuksia tai alueita keskenämme.





4. Kolmannen osapuolen luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet

Olemme siirtyneet tiedon aikakauteen ja oikean tiedon saaminen on erittäin tärkeää Adecco Groupin menestykselle. Eettisiin ja reiluihin liiketoimintatapoihin sitoutuneena organisaationa on tärkeää, että kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia, liikesalaisuuksia ja luottamuksellisia tietoja. Näin ollen suojaamme kaikkia hallussamme olevia ei-julkisia tietoja riippumatta siitä, onko ne luotu sisäisesti tai saatu kolmansilta osapuolilta, kuten asiakkailta, toimittajilta ja henkilöiltä. Varmistamme, että käytämme tai paljastamme vain sellaisia tietoja, joiden paljastaminen on kohtuullista ja asianmukaista paikallisen lainsäädännön ja sopimusvelvoitteiden noudattamiseksi. Emme pyri saamaan etua vaarantamalla muiden immateriaalioikeuksia tai luottamuksellisia tietoja.

5. Kolmannen osapuolen rehellisyys

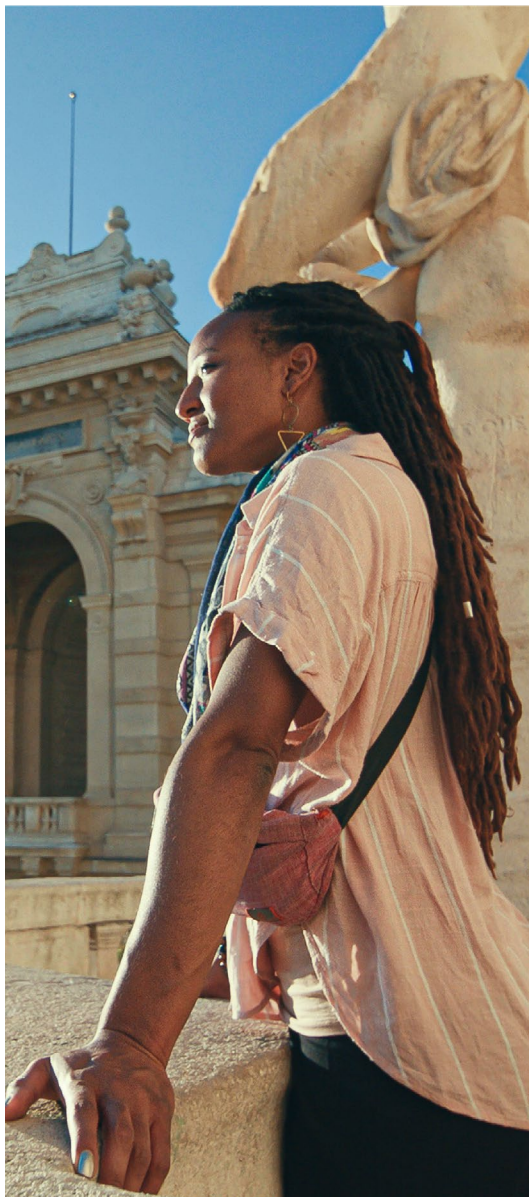
Toimimme rehellisesti ja odotamme samaa sitoutumista liikeyhteistyökumppaneiltamme. Valitsemme liikeyhteistyökumppanimme huolellisesti ja sitoudumme noudattamaan korkeita eettisiä, sosiaalisia ja ympäristöstandardeja. Toimimme näin suojellaksemme mainettamme ja varmistaaksemme, että emme ole osallisena toimissa, jotka eivät täytä odotuksiamme sosiaalisen ja eettisen käyttäytymisen suhteen missään tilanteessa.

C. Yrityksemme ja osakkeenomistajamme

1. Yrityksemme omaisuuden, immateriaaliomaisuuden ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Adecco Groupin omaisuus, mukaan lukien immateriaaliomaisuutemme (kuten tavaramerkit, kauppanimet, tekijänoikeudet, patentit, verkkotunnukset ja muut oikeudet) ja luottamukselliset yritystietomme, antavat meille mahdollisuuden pysyä kilpailukykyisinä. Ne – yhdessä työntekijöidemme kanssa – ovat perusta tulevalle menestyksellemme. Suojamme ja turvaamme huolellisesti Adecco Groupin omaisuutta ja immateriaalioikeuksia kaikilta sisäiseltä tai ulkopuoliselta luvattomalta käytöltä. Emme jaa Adecco Groupin luottamuksellisia yritystietoja kolmansille osapuolille, ellei siihen liity salassapitosopimusta tai erityistä lakisääteistä vaatimusta. Kun meidän on jaettava luottamuksellisia yritystietoja kollegojemme kesken, teemme sen tietotarpeeseen perustuen. Käytämme Adecco Groupin tietojärjestelmiä läpinäkyvästi, vastuullisesti, turvallisesti ja hallitusti.





2. Varkaudet, petokset, kavallukset, salaliitot, väärentäminen ja kavaltaminen

Uskomme reiluun peliin. Suojaamme omaa ja liikeyhteisöjämme omaisuutta. Emme hyväksy mitään toimintaa, joka sisältää Adecco Groupin tai kolmannen osapuolen omaisuuden varkautta, petosta, kavallusta, salaista yhteistyötä, väärentämistä tai väärinkäyttöä.

3. Tietosuoja

Adecco Group kunnioittaa kollegoidensa, vuokratyöntekijöidensä, työnhakijoidensa ja muiden sidosryhmiensä yksityisyyttä. Suojaamme ja käsittelemme vastaanottamiemme henkilötietoja erittäin huolellisesti ja soveltuvien tietosuojajäsenyyslakien mukaisesti.

4. Ulkoinen viestintä

Maineemme ja tuotemerkkimme ovat erittäin tärkeää omaisuutta. Suojellaksemme niitä kommunikoimme rehellisesti, tarkasti, oikea-aikaisesti ja tehokkaasti sekä kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia noudattaen. Varmistamme, että vain valtuutetut kollegat antavat tietoja, puhuvat julkisesti tai julkaisevat viestejä sosiaalisessa mediassa Adecco Groupin puolesta. Välitämme mediakyselyt konsernin viestintäosastolle ja sijoittajakyselyt sijoittajasuhdeosastolle.

5. Taloudellinen rehellisyys

Uskomme, että rehelliset ja oikeat taloudelliset tiedot ovat olennainen osa liiketoimintaa. Luomme tarkkoja ja täydellisiä kirjauksia ja tietueita, jotka kuvastavat selvästi niiden dokumentoitujen tapahtumien ja toimintojen todellisen luonteen. Raportoimme tapahtumistamme oikea-aikaisesti ja objektiivisesti valtion virastoille, sijoittajille ja yleisölle tarpeen mukaan. Varmistamme, että sekä sisäiset että ulkoiset raportit ovat sovellettavien lakien ja standardien sekä käytäntöjemme mukaisia.

6. Sisäpiirikauppa

Uskomme rahoitusmarkkinoiden eheyteen ja läpinäkyvyyteen ja olemme sitoutuneet reiluun arvopaperikauppaamme. Emme käytä väärin hallussamme olevaa sisäpiiritietoa. Ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin estääksemme sisäpiirikaupan ja sisäpiiritiedon väärinkäytön joko omissa tai muiden sijoituksissa.

7. Pakotteet ja kauppasaarrot

Ajattelemme ja työskentelemme globaalissa mittakaavassa. Kansainvälinen yhteistyö ei kuitenkaan ole rajoittamatonta. Siihen kohdistuu joskus pakotteita ja kauppasaartoja. Pidämme itsemme ajan tasalla laeista ja määräyksistä, jotka kieltävät tai rajoittavat liiketoimintaa tiettyjen maiden, yhteisöjen tai henkilöiden kanssa, ja varmistamme, että noudatamme niitä.





III. Yhteiskuntamme

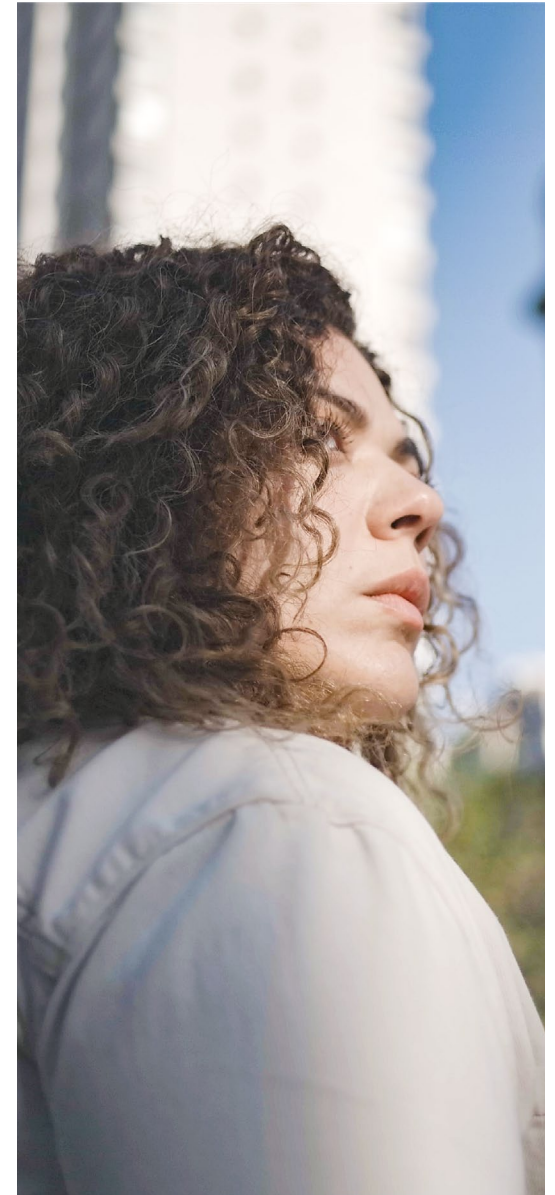
III. Yhteiskuntamme

A. Yrityskansalaisuus, yhteisön sitoutuminen ja sosiaalinen vaikutus

Yhteiskunnan ytimessä toimimalla pyrimme varmistamaan, että liiketoiminnallamme on positiivinen vaikutus osallistavampien yhteiskuntien ja työympäristöjen luomisessa. Kun keskitymme kaikkien lahjakkuuteen, taitoihin ja työllistettävyyteen, se mahdollistaa hyvinvoinnin, toimeentulon ja turvallisuuden sekä tukee YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelman tavoitteita. Ydinliiketoimintamme sekä globaalit ja paikalliset yhteisöaloitteet edistävät syrjäytymisvaarassa olevien ryhmien integroitumista työmarkkinoille ja auttavat varmistamaan työntekijöiden joustavuuden sekä työllistettävyyden. Globaalien ja paikallisten säätiöidemme työ on linjassa näiden tavoitteiden kanssa. Varmistamme, että kaikki hyväntekeväisyyteen liittyvät lahjoitukset suoritetaan vain jonkin säätiömme kautta tai vastaavan toimeenpanevan komitean jäsenen suostumuksella ja aina sovellettavien sääntöjen mukaisesti.

B. Poliittinen toiminta

Adecco Group pitää sitoutumista ja keskustelua päättäjien kanssa tärkeänä velvollisuutena ja sosiaalisena vastuuna. Sen tekeminen ammattimaisesti tarjoaa arvokkaan linkin yritysten, poliittisten päättäjien ja kansalaisyhteiskunnan välille. Pitkäaikaisen asiantuntemuksemme, mittakaavamme ja kattavuutemme yhdistelmä tekee meistä johtajia ja vaikuttajia. Olemme sitoutuneet osallistumaan poliittisiin keskusteluihin ja yleisen mielipiteen muodostumiseen työelämässä – ja sen ulkopuolella – jotka johtavat optimaalisiin tuloksiin kaikille sidosryhmille. Teemme sen luotettavana kumppanina objektiivisesti, läpinäkyvästi ja faktoihin perustuvalla tavalla. Poliittiseen toimintaan osallistuminen Adecco Groupin puolesta tapahtuu julkishallinnon osastomme kautta. Adecco Group ei tee minkäänlaisia poliittisia lahjoituksia, kuten esimerkiksi lahjoituksia poliittisille puolueille, ehdokkaille julkiseen virkaan tai poliittisille toimikunnille.





C. Ympäristö

Sitoutumisemme auttaa suojelemaan planeettaa tuleville sukupolville ja minimoimaan omat ympäristövaikutuksemme aina kun mahdollista on tärkeä osa tavoitettamme Make the future work for everyone. Teemme sen tukemalla siirtymistä vihreään talouteen ydinliiketoimintamme kautta HR-ratkaisujen toimittajana. Pyrimme myös vähentämään liiketoimintaamme liittyviä hiilidioksidipäästöjä, edistämään luonnonvarojen vastuullista käyttöä ja sisällyttämään ympäristönäkökohdat ydinliiketoimintamme prosesseihin koko arvoketjussamme.



IV. Puhu avoimesti – kulttuurimme

IV. Puhu avoimesti –kulttuurimme

A. Avoimesti puhuminen

Adecco Groupin maine määräytyy sen mukaan, miten jokainen meistä hoitaa omat työtehtävämmemme. Jopa yhden kollegan laitton tai sopimaton käytös voi aiheuttaa Adecco Groupille huomattavaa haittaa. Edistämme kulttuuria, joka rohkaisee esittämään kysymyksiä ja pyytämään neuvoja erityisesti liittyen näissä käytännösäännöissä esille tuotuihin aiheisiin sekä käytäntöihimme ja ohjeisiimme.

Kannustamme sinua puhumaan huolenaiheistasi, jotka liittyvät mahdollisesti sopimattomaan liiketoimintaan, ja raportoimaan kaikista todellisista tai epäilyistä väärinkäytöksistä. Näin Adecco Group voi suorittaa tehokkaan tutkimuksen, tukea työpaikan sääntöjen oikeudenmukaista ja johdonmukaista täytäntöönpanoa ja ryhtyä toimiin estääkseen sopimattoman käytöksen. Ilmoituksesi voi johtaa parannuksiin sisäisissä valvontajärjestelmissä, liiketoimintaprosesseissa ja käytännöissä ja auttaa varmistamaan, että kaikki toimivat rehellisesti ja noudattavat liiketoimiamme oikein.

Sinua rohkaistaan keskustelemaan mahdollisista huolenaiheistasi suoraan organisaation sopivan yhteyspisteen kanssa. Voit tiedustella tai ilmoittaa seuraavia kanavia käyttämällä:

- Esihenkilö tai muu johtoportaahan jäsen;
- Henkilöstö- tai lakiosastot;
- Kuka tahansa konsernin vaatimustenmukaisuuden ilmoitustoimiston jäsen (riippumaton sisäinen raportointi- ja kirjaamistoimisto, jota johtaa yrityksen sihteeri ja joka raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja vastaa Adeccon vaatimustenmukaisuus- ja eettisyyslinjasta ("ACE"));
- Kaikki konsernin sisäisen tarkastuksen jäsenet;
- Kaikki rehellisyys- ja vaatimustenmukaisuusvastaavat;
- ACE-linja (linkki alla); tai
- Kuka tahansa Adecco Group AG:n hallituksen jäsen.

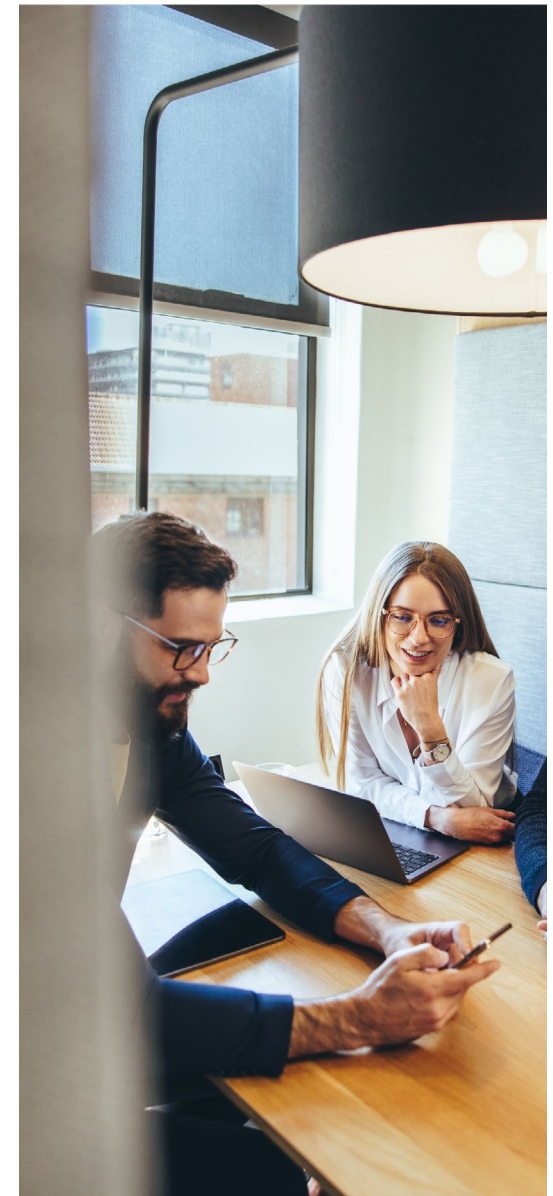


B. Adeccon vaatimustenmukaisuus- ja eettisyyslinjasta ("ACE")

[ACE-linja](#) (ACE Line) on kolmannen osapuolen hallinnoima puhelin- ja verkkoresurssi, jossa voit ilmoittaa kaikista todellisista tai epäilyistä väärinkäytöksistä. ACE-linja on käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa, 7 päivää viikossa ja edustajat voivat keskustella kanssasi melkein millä tahansa kielellä. Adecco Group hyväksyy anonyymejä ilmoituksia sovellettavan lain mukaisesti. ACE-linjalle toimitetut ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti.

C. Suoja kostotoimilta

Adecco Group kieltää kaikenlaisen koston, pelottelun tai kurinpidolliset toimet jokaista henkilöä kohtaan, joka tekee ilmoituksen väärinkäytöksestä hyvässä uskossa tai suorittaa tutkinnan tai osallistuu siihen, vaikka lopulta päätettäisiin, ettei väärinkäytöstä ole tapahtunut. Kollegat ja vuokratyöntekijät, jotka ryhtyvät kostotoimiin tai uhkailevat, tulevat kohtaamaan kurinpitotoimia. Heidät saatetaan jopa irtisanoa ja he saattavat kohdata muita lain mukaisia seurauksia. Jos olet huolissasi kostotoimista, ota välittömästi yhteyttä [konsernin vaatimustenmukaisuuden ilmoitustoimistoon](#) tai tee ilmoitus [ACE-linjan](#) kautta.





D. Esihenkilön velvollisuus

Adecco Groupin esihenkilöt, jotka saavat ilmoituksia väärinkäytöksistä tai saavat tietää havaitusta tai epäilystä väärinkäytöksestä osana työtehtäviään, ovat velvollisia ilmoittamaan asiasta viipymättä. Tämä voidaan tehdä ottamalla suoraan yhteyttä [konsernin vaatimustenmukaisuuden ilmoitustoimistoon](#) tai tekemällä ilmoituksen [ACE-linjan](#) kautta.

Käytännösäännöt

Nämä käytännösäännöt ovat sitoumuksemme työnhakijoillemme, vuokratyöntekijöillemme, kollegoillemme, asiakkaillemme ja muille liikekumppaneillemme. Jokainen meistä on vastuussa siitä, että noudatamme aina näitä käytännösääntöjä.

Tuemme sinua organisaationa keskusteluissa, kysymysten esittämisessä ja huolenaiheiden käsittelemisessä käytännösääntöjemme aiheisiin liittyen. Pidä yhteyttä esimieheesi ja tukitoimintoihin, kuten rehellisyys ja vaatimustenmukaisuus, henkilöstöosasto, lakiosasto ja konsernin vaatimustenmukaisuuden raportointitoimisto.

Olemme valmiita auttamaan sinua.

Kollegat voivat vierailla konsernin intranetin Käytännösäännöt-sivulla saadaksesi lisätietoja, kuten näihin käytännösääntöihin liittyviä kysymyksiä ja vastauksia (K&V), linkkejä konsernin käytäntöihin sekä muuta tietoa ja resursseja.

Adecco Group AG:n hallituksen hallinto- ja nimitysvaliokunta hyväksyi Adecco Group AG:n käytännösäännöt 11.4.2022. Käytännösäännöt ovat voimassa 1.1.2023 alkaen ja ne korvaavat kaikki aiemmat versiot Adecco Group AG:n käytännösäännöistä. Kaikkien Adecco Group AG:n tytäryhtiöiden on ryhdyttävä tarvittaviin toimiin Adecco Groupin käytännösääntöjen toteuttamiseksi..



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adeccogroup.com](https://www.adeccogroup.com)