



Az Adecco Csoport Magatartási Kódexe



THE ADECCO GROUP

Magyar | 2023. január

Tartalomjegyzék

Levél az igazgatóság elnökétől és a vezérigazgatótól

Alapértékeink

I. Bevezetés

A. Cél

B. Alkalmazás

C. Elkötelezettség a nemzetközi normák és egyezmények iránt

D. Tisztességes és megfelelő eljárás

E. Jogszabályok, előírások, Magatartási Kódex vagy irányelvek megszegése

II. Érdekelt feleink

A. Embereink

1. Emberi jogok és munkához kapcsolódó jogok
2. Egészség, biztonság és jólét
3. Méltányosság, diverzitás, befogadás és csapathoz való tartozás
4. Megkülönböztetés-ellenes és zaklatás-ellenes politikák
5. Összeférhetetlenség

B. Üzlettársaink és egyéb érdekelt felek

1. A megvesztegetés és a korrupció megelőzése
2. Ajándékok és vendéglátás
3. Tisztességes verseny
4. Harmadik feleknek közzétett bizalmas információk és szellemi tulajdon
5. Harmadik fél integritása

C. Vállalkozásunk és érdekelt feleink

1. A vállalati tulajdonok, szellemi tulajdon és bizalmas információk védelme
2. Lopás, csalás, sikkasztás, megfélemlítés, összejátszás, hamisítás és hűtlen kezelés
3. Adatvédelem
4. Külső kommunikáció
5. Pénzügyi integritás
6. Belföldi kereskedelem
7. Szankciók és embargók

III. Közösségünk

A. Vállalati állampolgárság, közösségi szerepvállalás és társadalmi hatás

B. Politikai tevékenységek

C. Környezet

IV. Felszólalási kultúránk

A. Felszólalás

B. Adecco Compliance & Ethics ("ACE") Line

C. Megtorlással szembeni védelem

D. Felettesi kötelezettség





Levél az igazgatóság elnökétől és a vezérigazgatótól

Tisztelt kollégák, munkatársak és partnerek!

Az Adecco Csoport célja, hogy a jövőt mindenki számára működőképesse tegye. E célunk megvalósítása során világszerte több millió embernek adunk munkát és képzést, valamint biztosítjuk a sikerhez és versenyképességhez szükséges képességeket és szolgáltatásokat ügyfeleink számára. A munkánk közvetlen pozitív hatással van ezeknek az embereknek, családjaiknak és közösségeiknek az életére. A belénk vetett bizalom nagy felelősséggel és egyértelmű elvárásokkal jár –, hogy megbízható, hozzáértő és szabálykövető partnerként tisztességesen járjunk el.

Jelen Magatartási kódex a mi kollektív kötelezettségvállalásunk az

etikus működésre. Ez nemcsak önmagunk, hanem pályázóink, tanácsadóink, munkatársaink, kollégáink, ügyfeleink és minden más érdekelt fél iránti elkötelezettség is. Meghatározza a helyes üzletvitelre vonatkozó normáinkat: tisztességesen járunk el, és üzleti tevékenységünket fenntarthatóan és felelősségteljesen végezzük, hogy pozitív hatást gyakoroljunk a társadalomra.

Önöknek is azt javasoljuk, hogy gyakran hivatkozzanak a Magatartási kódexünkre, különösen akkor, amikor üzleti döntések meghozatalához keresnek útmutatást. A szervezetünk munkatársai közösen dolgozták ki, hogy egyértelművé tegye az Önök felelősségét, illetve lehetőségük legyen felszólalni, amennyiben aggályuk merül fel.

Mindannyiunknak fontos szerepe van az Adecco Group integritáson és megfelelőségen alapuló kultúrájának kialakításában. Mindennapi döntéseink és tetteink hatással vannak az egész szervezetünkre és azon túl is. Ha mindig betartjuk Magatartási kódexünket, továbbra is pozitívan járulhatunk hozzá a munka világához, és mindenki számára működőképesse tehetjük a jövőt.




Jean-Christophe Deslarzes
Az igazgatóság elnöke




Denis Machuel
Vezérigazgató

Adecco

LHH

AKKODIS

Alapértékeink



Ügyfélközpontúság

Ügyfeleink sikere révén és sikeréért működünk, szeretnénk az az első számú választásuk, amit eszük és szívük szerint is meghoznának.



Felelősség

Piacvezetők vagyunk. Célunk, hogy több munkalehetőséget biztosítsunk minél több embernek.



Elszántság

Egyszerre változtatjuk meg a munka világát és a munkát.



Csapatszellem

Csapatként dolgozunk együtt.



Vállalkozó szellem

Folyamatosan arra törekszünk, hogy erősítsük az embereket, fellendítsük a gazdaságokat és gazdagítsuk a társadalmakat.

Az Adecco Csoport célja, hogy a jövőt mindenki számára működőképesé tegye.



I. Bevezetés

I. Bevezetés

A. Cél

A Magatartási Kódex meghatározza az üzleti tevékenységünk normáit. Részletesen ismerteti, hogy milyen viselkedést várunk el kollégáinktól és munkatársainktól egymás, valamint jelöltjeink és üzleti partnereink (ügyfelek, beszállítók és mindenki, akivel együtt dolgozunk) irányában.

B. Alkalmazás

A jelen Magatartási Kódex mindannyiunkra vonatkozik, azaz az igazgatóság tagjaira, kollégákra és az Adecco Group AG és valamennyi leányvállalata munkatársára, valamint mindenki, aki az Adecco Csoport nevében nyújt szolgáltatásokat.



C. Elkötelezettség a nemzetközi normák és egyezmények iránt

Szigorúan vesszük az alkalmazandó jogszabályok és előírások betartását. A vállalat üzleti magatartásával szemben támasztott elvárásokat a nemzeti jogszabályokon és előírásokon kívül a nemzetközi normák és egyezmények is formálják. Büszkék vagyunk arra, hogy 2003-ban az iparágunkban elsőként írtuk alá az ENSZ Globális Megállapodást, amely tíz alapelvet fogalmaz meg az emberi jogok, a munkaügy, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem kapcsán. Szigorúan vesszük a nemzetközi egyezményekben, például az Emberi Jogok Nemzetközi Törvényében és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkaügyi egyezményeiben lefektetett elvek betartását, beleértve például az ILO alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatát és a magán-munkaközvetítő ügynökségekről szóló 181. számú egyezményét. Ezen kívül teljesen elköteleztük magunkat az iránt, hogy közvetlenül hozzájárulunk az ENSZ fenntartható fejlődési menetrendjének magvalósulásához.

Alapvető munkaügyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozat

- Az egyesülés szabadsága és a kollektív tárgyaláshoz való jog hatékony elismerése.
- A kényszer- vagy kötelező munka valamennyi formájának felszámolása.
- A gyermekmunka eredményes eltörlése.
- A foglalkoztatással és a munkával kapcsolatos megkülönböztetések felszámolása.



D. Tisztességes és megfelelő eljárás

A tisztességesség és a megfelelőség a fenntartható sikerünk kulcsa. Ezek képezik kultúránk alapját.

Mindannyiunk számára a következőt jelenti:

- Betartjuk az alkalmazandó törvényeket és rendeleteket, a jelen Magatartási Kódexet, valamint a vállalati irányelveket és iránymutatásokat.
- Megbízható és őszinte üzlettársai vagyunk kollégáinknak, munkatársainknak, pályázóinknak, ügyfeleinknek, beszállítóinknak és mindenkinek, akivel együtt dolgozunk.
- Befogadó munkakultúra létrehozására törekszünk, valamint tisztelettel és méltósággal bánunk egymással.
- Mindig napra készek vagyunk rendszeres képzések révén, amelyek olyan kulcsfontosságú kötelező témákat érintenek, mint például az integritás és a megfelelőség, adatvédelem, diverzitás és befogadás, informatikai biztonság, valamint egészség és biztonság.
- Kétség esetén feletteseinkhez, az integritásért és megfelelőségért felelős tisztviselőkhöz, valamint az emberi erőforrások osztályhoz vagy a jogi osztályhoz fordulunk.

A felettesek speciális szerepet játszanak az integritás kultúrájának létrehozásában, és tisztelet övezi őket csoportjaikon belül. Felettesként a következőkért felel:

- Rendszeresen beszélnie kell csapataival az etikus és szabályos munkavégzés fontosságáról.
- Ösztönöznie és támogatnia kell csapatain belül az őszinte beszélgetéseket, valamint a tiszteletteljes és befogadó párbeszédet, többek között etikai kérdésekről és aggályokról.
- Jó példával kell elől járnia az elvárt viselkedések betartásában és az Adecco Csoport értékeinek formálásában.
- Haladéktalanul jelentenie kell (az [Adecco Compliance & Ethics \(ACE\) Line](#) vagy a [Csoport Megfelelőségi Bejelentési Irodája felé](#)) a valós vagy vélt kötelezettségzegést, amelyről munkaköri kötelességei részeként szerzett tudomást.

Bizonyos esetekben a törvény nem biztosít elegendő iránymutatást. Előfordulhat, hogy nem vagyunk tisztában tetteink etikai következményeivel, és hogy feddhetetlenül járunk-e el. Iránymutatásként tegye fel magának a következő kérdéseket.

- Megfelel a viselkedésem a vonatkozó jogszabályoknak, a jelen Magatartási Kódexnek és irányelveinknek?
- Ezzel együtt helyesen cselekszem?
- Milyen hatást gyakorolhat a viselkedésem a jelöltekre, kollégákra, munkatársakra, üzlettársakra vagy részvényesekre?
- Nekem jó lenne, ha valaki ugyanígy viselkedne velem?
- Mit gondolnának a családtagjaim és a barátaim a viselkedésemről?
- Jól érezném magam, ha a viselkedésemről olvasnék közösségi média felületeken vagy a sajtóban?



E. Jogszabályok, előírások, Magatartási Kódex vagy irányelvek megszegése

Nem tűrjük a jogszabályok, az előírások, a Magatartási Kódex vagy irányelveink és az útmutatások megszegését. Ezek be nem tartása az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően fegyelmi eljárást vonhat maga után, beleértve a felmondást és a büntetőjogi vagy egyéb jogi következményeket.

A photograph of a modern, glass-walled meeting room. Four people (three women and one man) are seated around a round table, engaged in a discussion. The room has large windows overlooking a cityscape, and the interior is lit with warm, modern pendant lights. A large, semi-transparent teal rectangle is overlaid on the image, serving as a background for the title.

II. Érdeelt feleink

II. Érdeelt feleink

A. Embereink

1. Emberi jogok és munkához kapcsolódó jogok

Sikereink az embereinkkel kezdődnek és végződnek. Ezért működésünk alapelve a tisztességes és etikus munkakörülmények biztosítása, valamint az emberi jogok és munkához kapcsolódó jogok tiszteletben tartása. Elköteleztük magunkat az iránt, hogy üzleti tevékenységünket olyan módon végezzük, amely tiszteletben tartja az összes ember jogát és méltóságát. Nem tűrjük a kényszer-, kötelező munka vagy gyermekmunka semmilyen formáját. Megtiltjuk, hogy pénzt kérjenek az álláskeresőktől adott állásra való jelentkezésért. Tiszteletben tartjuk a személyek egyesülési szabadságát és a kollektív tárgyaláshoz való jogát.

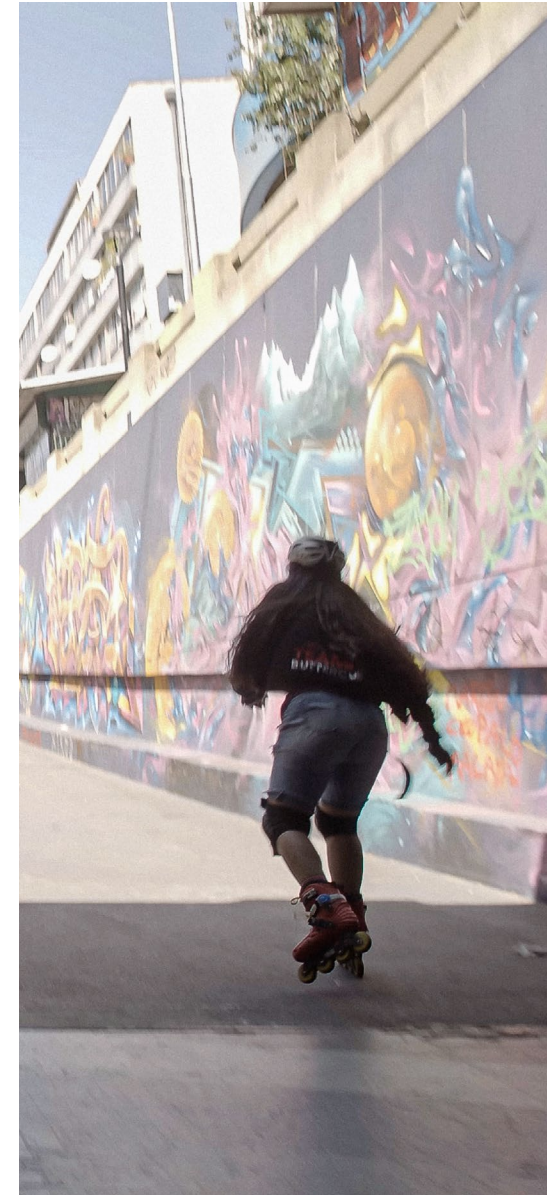
2. Egészség, biztonság és jólét

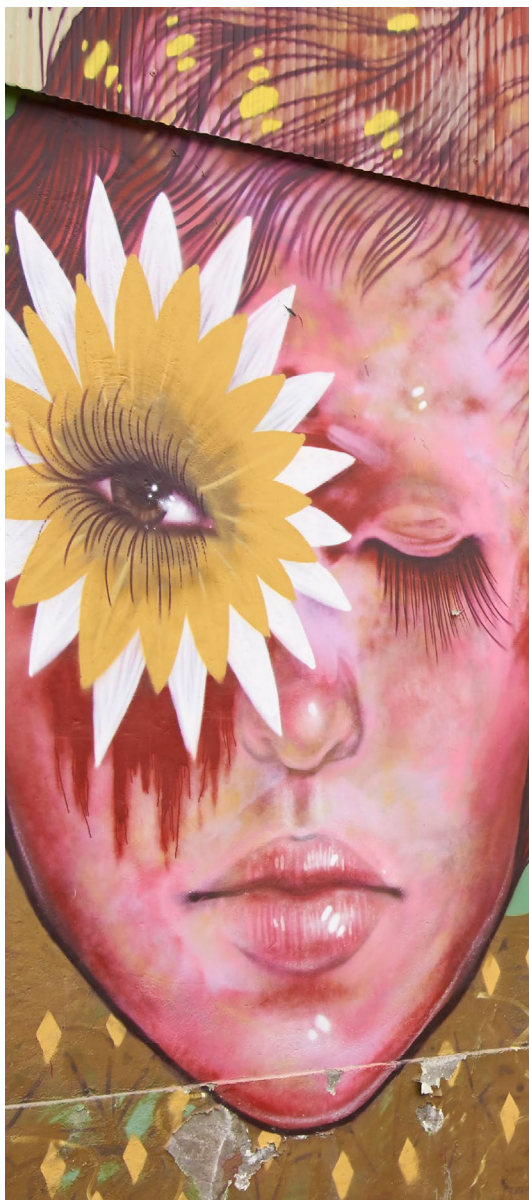
Az Adecco Csoport számára az egészség és a biztonság a legfontosabb prioritás. Tudjuk, hogy az ételtel teli, egészséges munkaerő az embereknek, a vállalatnak és a közösségnek is jó. Ezért nem fogunk kompromisszumot kötni az egészséggel, biztonsággal és jóléttel kapcsolatos intézkedések terén. Kötelességünknek érezzük, hogy olyan munkahelyeket és munkakörnyezetet teremtsünk kollégáink és munkatársaink számára, amelyek

megfelelnek minden alkalmazandó szabványnak, és arra törekszünk, hogy együttműködjünk ügyfeleinkkel ennek biztosítása érdekében. Felelősek vagyunk a veszélyes munkakörülmények jelentéséért. Nem tűrjük el munkakörnyezetünkben az erőszak semmilyen formáját.

3. Méltányosság, diverzitás, befogadás és csapathoz való tartozás

Mivel emberekkel dolgozunk, egy olyan világot képzelünk el, amelyben mindenkinek esélye van részt venni a munka világában. Elköteleztük magunkat az iránt, hogy mindenkinek méltányosságot biztosítsunk, aki az Adecco Csoportnak vagy azon keresztül dolgozik. Aktívan támogatjuk a méltányosságot, a diverzitást és a befogadást a munkatársak körében. Arra törekszünk, hogy előmozdítsuk a csapathoz való tartozás kultúráját, és célunk, hogy olyan környezetet teremtsünk, ahol mindenki fejlődhet és elkötelezettnek érezheti magát, és ahol a különbözőségeket tiszteletben tartják és értékelik.





4. Megkülönböztetés-ellenes és zaklatás-ellenes politikák

Mindannyian fontos szerepet játszunk a befogadó munkakultúra létrehozásában, amelyben tisztelettel és megbecsüléssel bánnak az emberekkel. Mi a tehetségben hiszünk, nem a megbélyegzésben, és figyelmünket az embereink álltak nyújtott sokszínűségeire és egyedi képességeikre összpontosítjuk. Nem tűrünk el semmiféle jogellenes hátrányos megkülönböztetést kollégáinkkal, munkatársainkkal, jelöltjeinkkel vagy az Adecco Csoport nevében szolgáltatást nyújtó személyekkel szemben, az adott személy velünk töltött ideje alatt. Ez magában foglalja többek között a nemet, szexuális irányultságon/LGBTQIA+/nemi identitáson vagy annak kifejezésén, családi állapoton, várandósságon, koron, fajon, etnikumon, öröklődésen, állampolgárságon, társadalmi vagy gazdasági háttéren vagy származáson, kaszton, valláson, politikai nézeten, fizikai megjelenésen, (látható vagy nem látható) fogyatékoságon, vagy bármely más, az Adecco Csoport működési területén hatályos jogszabályok által védett tulajdonságon alapuló hátrányos megkülönböztetést. Munkakörnyezetünkben nem tűrjük a zaklatás, bántalmazás vagy megfélemlítés semmilyen formáját.

5. Összeférhetetlenség

Mi mindig arra fókuszálunk, ami az Adecco Csoport legfőbb érdeke. Még a látszatát is elkerüljük annak, hogy a személyes érdek fontosabb legyen az Adecco Csoport érdekeinél. Lehetőség szerint kerülni kell minden, a megbízásokon és projekteken kívül álló személyes érdeket, beleértve a rokonokkal és közeli barátokkal való személyes kapcsolatokat, valamint pénzügyi érdeket, amely szemben állhat az Adecco Csoport érdekeivel. Amennyiben ez nem lehetséges, az ilyen összeférhetetlenségeket azonnal jelteni kell felettesének, hogy kezelje azokat.

B. Üzlettársaink és egyéb érdekelt felek

1. A megvesztegetés és a korrupció megelőzése

Meggyőződésünk, hogy győzelmünk kulcsa szolgáltatásaink minőségében rejlik, és semmilyen formában sem tűrjük a megvesztegetést és a korrupciót. Nem ajánlunk fel, adunk vagy fogadunk el semmilyen előnyt vagy értéktárgyat, amelyet azért adnak, hogy igazságtalanul befolyásoljanak valakit a kormányban, vagy amelynek célja a vállalkozásban tisztességtelen kereskedelmi előny megszerzése vagy az igazságszolgáltatás megnehezítése. Még a látszatát is elkerüljük a nem helyénvaló befolyásolásnak. Ezt helytől és kultúrától függetlenül alkalmazni kell. Mindenkinek be kell tartania a megvesztegetés és a korrupció megelőzésére irányuló törvényeket.

2. Ajándékok és vendéglátás

Az Adecco Csoport számára fontos, hogy jó munkakapcsolatot ápoljunk az üzlettársakkal. A kisebb ajándékok és vendéglátás még elfogadható lehet az ilyen kapcsolatok ápolása céljából. Azonban a felajánlott, adott vagy kapott ajándékoknak vagy vendéglátásnak helyénvalónak, észszerűnek és arányosnak kell lenniük, és csak úgy adhatók vagy fogadhatók el, ha nem várnak értük cserébe semmit.

3. Tisztességes verseny

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy sikerünk a kínálatunk versenyképességében rejlik. Nem kötünk olyan megállapodásokat és nem tanúsítunk olyan viselkedést, amelyek révén tisztességtelenül korlátoznánk a versenyt, vagy helytelenül egyeztetnénk versenytársainkkal, vagy összejátszanánk velük. Ez azt jelenti, hogy nem állapodunk meg versenytársainkkal az ügyfeleinkkel vagy jelöltjeinkkel kapcsolatos kereskedelmi feltételekről, és nem osztunk meg semmilyen, a verseny szempontjából érzékeny információt a piaci megközelítési módszerünkről. Nem egyeztetünk versenytársainkkal arról, hogy hogyan osszuk meg vagy osszuk fel egymás között az ügyfeleket, lehetőségeket vagy területeket.





4. Harmadik feleknek közzétett bizalmas információk és szellemi tulajdon

Az információ korszakába léptünk, és a megfelelő információ birtoklása nagyon fontos az Adecco Csoport sikeréhez. Etikus és korrekt üzleti gyakorlatok iránt elköteleződött szervezetként kulcsfontosságú számunkra, hogy tiszteletben tartsuk a szellemi tulajdonnal kapcsolatos jogokat, az üzleti titkokat és mások bizalmas információit. Ennek megfelelően megvédünk minden olyan nem nyilvános információt, ami a birtokunkban van, függetlenül attól, hogy belsőleg keletkezett-e vagy olyan harmadik felektől származik, mint az ügyfelek, beszállítók és egyének. Gondoskodunk arról, hogy csak észszerű és megfelelő módon használjuk vagy hozzuk nyilvánosságra az ilyen információkat, hogy megfeleljünk a helyi jogszabályoknak és a szerződéses kötelezettségeinknek. Nem célunk az, hogy mások szellemi tulajdonjogainak vagy bizalmas információinak megsértésével előnyhöz jussunk.

5. Harmadik fél integritása

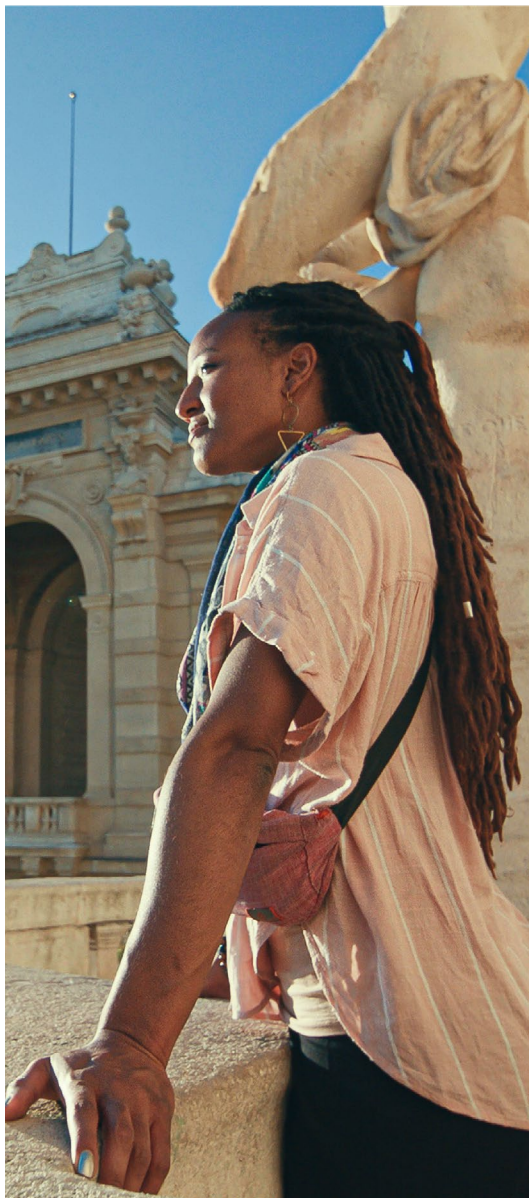
Feddhetetlenül járunk el, és ugyanezt várjuk el üzlettársainktól is. Gondosan választjuk meg üzlettársainkat, és elvárjuk tőlük a magas szintű etikai, társadalmi és környezeti követelmények betartását. Azért tesszük ezt, hogy megvédjük hírnevünket és biztosítsuk, hogy nem vagyunk részesei vagy nem végzünk olyan tevékenységeket, amelyek nem felelnek meg a társadalmi és etikai magatartással kapcsolatos elvárásainknak, bárhol is legyenek.

C. Vállalkozásunk és érdekelt feleink

1. A vállalati tulajdonok, szellemi tulajdon és bizalmas információk védelme

Az Adecco Csoport tulajdonai szellemi tulajdonainkkal (például védjegyek, kereskedelmi nevek, szerzői jogok, szabadalmak, domain nevek és kapcsolódó jogok) és bizalmas üzleti információinkkal lehetővé tesszük számunkra, hogy versenyképesek maradjunk. Az embereinkkel együtt ezek képezik jövőbeli sikerünk platformját. Gondosan óvjuk az Adecco Csoport tulajdonait és szellemi tulajdonát minden belső vagy külső, engedély nélküli felhasználással szemben. Nem osztjuk meg az Adecco Csoport bizalmas üzleti információit harmadik felekkel, kivéve, ha titoktartási megállapodás vagy különleges jogi követelmény van érvényben. Ha bizalmas információt kell megosztanunk kollégáinkkal, akkor csak a szükséges információkat osztjuk meg velük. Az Adecco Csoport információs rendszereit átlátható, felelősségteljes, biztonságos és szabályozott módon használjuk.





2. Lopás, csalás, sikkasztás, megtévesztés, összejátszás, hamisítás és hűtlen kezelés

Hiszünk a tisztességes eljárásban. Megvédjük vagyonunkat és üzlettársainkét is. Nem tűrjük az olyan tevékenységet, ami az Adecco Csoport vagy harmadik fél tulajdonához kapcsolódó lopással, csalással, sikkasztással, megtévesztéssel, összejátszással, hamisítással és hűtlen kezeléssel jár.

3. Adatvédelem

Az Adecco Csoport tiszteletben tartja kollégái, munkatársai, jelöltjei és egyéb érdekelt felei személyiségi jogait. Gondosan védjük és megfelelően kezeljük a birtokunkba került személyes adatokat, az adatvédelmi, valamint a magánélet védelmére vonatkozó jogszabályoknak megfelelően.

4. Külső kommunikáció

Hírnevünk és márkánk létfontosságú eszközök. Ezek védelme érdekében őszintén, pontosan, időben és hatékonyan kommunikálunk, az összes vonatkozó jogi követelménynek megfelelően. Biztosítjuk, hogy az Adecco Csoport nevében csak felhatalmazott kollégák adnak információt, nyilvánulnak meg vagy posztolnak a közösségi médiában. A média kéréseit a Csoport kommunikációs osztályához, a befektetői megkereséseket pedig a befektetői kapcsolatok osztályhoz irányítjuk.

5. Pénzügyi integritás

Úgy gondoljuk, hogy az őszinte és valóságot tükröző pénzügyi nyilvántartások kulcsfontosságú részét képezik üzleti tevékenységünknek. Pontos és hiánytalan könyvelést és nyilvántartásokat vezetünk, amelyek egyértelműen tükrözik az általuk dokumentált ügyletek és tevékenységek valódi jellegét. Szükség szerint, időben és tárgyilagosan adunk jelentést ügyleteinkről a kormányzati szerveknek, a befektetőknek és a nyilvánosságnak. Biztosítjuk, hogy mind a külső, mind a belső jelentések megfeleljenek az alkalmazandó jogszabályoknak és előírásoknak, valamint irányelveinknek.

6. Bennfentes kereskedelem

Hiszünk a pénzügyi piacok integritásában és átláthatóságában, és elkötelezettek vagyunk értékpapírjaink tisztességes kereskedelme iránt. Nem élünk vissza az esetlegesen birtokunkban lévő belső információkkal. Minden szükséges lépést megteszünk annak érdekében, hogy elkerüljük a bennfentes kereskedelmet és a belső információkkal való visszaélést, legyen az saját vagy valaki más befektetési információja.

7. Szankciók és embargók

Globális szinten gondolkozunk és dolgozunk. A nemzetközi együttműködés azonban nem korlátlan. Gyakran kereskedelmi szankciók és embargók hatálya alá tartozik. Folyamatosan tájékozódunk a jogszabályokról és előírásokról, amelyek tiltják vagy korlátozzák az egyes országokkal, szervezetekkel vagy személyekkel való üzletkötést, és biztosítjuk, hogy betartjuk azokat.





III. Közösségünk

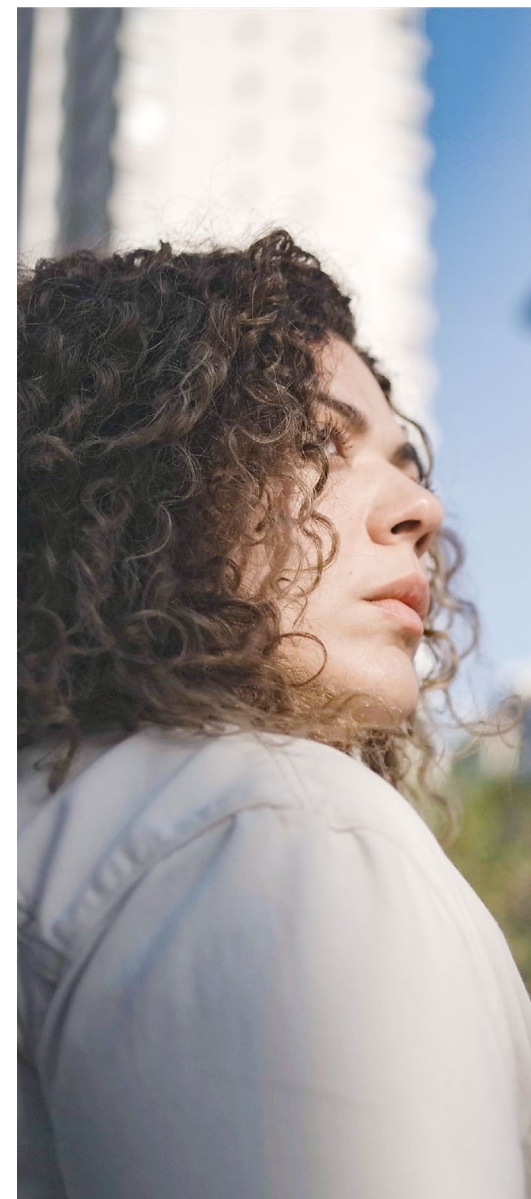
III. Közösségünk

A. Vállalati állampolgárság, közösségi szerepvállalás és társadalmi hatás

Tekintve, hogy a társadalom középpontjában vagyunk, igyekszünk biztosítani, hogy az üzleti tevékenységünk pozitívan járuljon hozzá a befogadóbb társadalmak és munkakörnyezetek megteremtéséhez. A tehetségre, a képességekre és mindenki foglalkoztathatóságára való összpontosítás lehetővé teszi a jólét, a megélhetés és a biztonság megteremtését, továbbá támogatja az ENSZ fenntartható fejlődési menetrendjének törekvéseit és céljait. Fő tevékenységünk, valamint globális és helyi közösségi kezdeményezéseink elősegítik a kirekesztés által veszélyeztetett csoportok munkaerőpiaci integrációját, és hozzájárulnak a munkavállalók rugalmasságának és foglalkoztathatóságának biztosításához. Globális és helyi alapítványaink munkája összhangban van ezekkel a célokkal. Biztosítjuk, hogy a jótékonyági hozzájárulások vagy adományok kizárólag egyik alapítványunkon keresztül valósulnak meg, vagy a Végrehajtó Bizottság érintett tagjának jóváhagyása révén, és az alkalmazandó szabályok betartása mellett.

B. Politikai tevékenységek

Az Adecco Csoport fontos kötelességének és társadalmi felelősségének tekinti a politikai döntéshozókkal való együttműködést és párbeszédet. Ha ezt professzionális módon tesszük, akkor értékes kapcsolatot teremtünk az üzleti élet, a törvényhozók és a civil közösségek között. Hosszú távú szakértelmünk, méretünk és hatókörünk egyesítése révén vezető és befolyásoló társasággá váltunk. Kötelességünknek tartjuk, hogy hozzájáruljunk a munka világában – és azon túl – a politikai vitákhoz és a közvélemény formálásához, amelyek valamennyi érdekelt fél számára optimális eredményekhez vezetnek. Mindezt megbízható és hiteles partnerként tesszük, objektív, átlátható és tényeken alapuló módon. Az Adecco Csoport nevében a politikai tevékenységben való részvétel a közönségkapcsolati osztályon keresztül történik. Az Adecco Csoport nem végez semmiféle politikai hozzájárulást, például nem adományoz politikai pártoknak, közhivatali jelölteknek vagy politikai akcióbizottságoknak.





C. Környezet

Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy segítsünk megővni a bolygót a jövő generációi számára, és ahol csak lehetséges, minimalizáljuk a környezetre gyakorolt hatásunkat, ami fontos része azon célunknak, hogy a jövőt mindenki számára működőképesse tegyünk. Ezt úgy érjük el, hogy támogatjuk a zöld gazdaságra való átállást fő tevékenységünkön, a HR megoldások biztosításán keresztül. Azért is dolgozunk, hogy csökkentsük az üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos szén-dioxid-kibocsátást, előmozdítsuk a természeti erőforrások felelősségteljes felhasználását és integráljuk a környezetvédelmi szempontokat az alapvető üzleti folyamatokba a teljes értékláncunkban.



IV. Felszólalási kultúránk

IV. Felszólalási kultúránk

A. Felszólalás

Az Adecco Csoport hírnevét az határozza meg, ahogyan a munkánkat végezzük. Ha akár csak egy kollégánk illegális vagy nem megfelelő viselkedést tanúsít, azzal jelentősen árthat az Adecco Csoportnak. Mi egy olyan kultúrát támogatunk, amely kérdések feltevésére és útmutatás kérésére ösztönöz, különösen, ha a Magatartási Kódexben, valamint a politikáinkban és irányelveinkben felvetett témákról van szó.

Arra biztatjuk Önt, és azt várjuk el Öntől, hogy adjon hangot minden esetlegesen nem megfelelő üzleti magatartással kapcsolatos aggályának, és jelentsen minden valós vagy vélt szabályszegést. Ezáltal lehetővé teszi az Adecco Csoport számára, hogy hatékony kivizsgálást végezzen, támogassa a munkahelyi szabályok tisztességes és következetes érvényesítését, valamint intézkedéseket hozzon a további helytelen magatartás megelőzésére. Jelentése révén fejlődhetnek a belső szabályozások, az üzleti folyamatok és gyakorlatok, és segíthet abban, hogy üzleti tevékenységeink során mindenki tisztességesen és szabályszerűen járjon el.

Arra biztatjuk, hogy közvetlenül beszélje meg esetlegesen felmerülő aggályait a szervezet megfelelő kapcsolattartójával. Kérdését vagy bejelentését az alábbi személyek bármelyikéhez intézheti:

- Felügyelő vagy a vezetőség más tagja;
- Az Emberi Erőforrások Osztály vagy Jogi Osztály;
- A Csoport Megfelelőségi Bejelentési Irodájának (egy független belső bejelentési és nyilvántartási iroda, amelyet a vállalati titkár vezet, és amely a Vezetőség Audit Bizottságának tartozik beszámolási kötelezettséggel, és az Adecco Compliance & Ethics ("ACE") Line irányításáért felel) bármelyik tagja;
- A Csoport Belső Auditjának bármely tagja;
- A Csoport Funkció Integritás és Megfelelőség bármely tagja;
- Az ACE Line (hivatkozás alább található); vagy
- Az Adecco Group AG igazgatóságának bármely tagja.

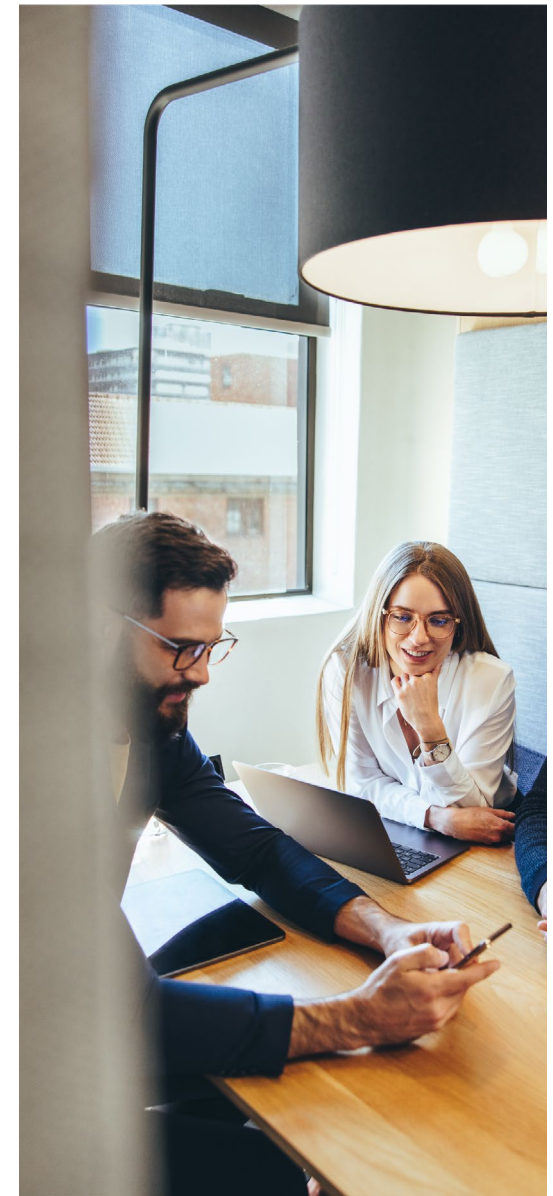


B. Adecco Compliance & Ethics (“ACE”) Line

Az [ACE Line](#) egy harmadik fél által kezelt telefonos és internetes forrás, ahol bejelentheti a valós vagy vélt kötelességszegéseket. Az ACE Line a nap 24 órájában, a hét minden napján rendelkezésre áll olyan képviselőkkel, akikkel szinte minden nyelven beszélhet. Az Adecco Csoport az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban névtelen bejelentéseket is elfogad. Az ACE Line-on tett jelentéseket gondosan és bizalmasan kezelik.

C. Megtorlással szembeni védelem

Az Adecco Csoport tiltja a megtorlás, megfélemlítés vagy fegyelmi eljárás minden formáját azokkal szemben, akik jóhiszeműen jelentik a kötelességszegést, vagy vizsgálatot folytatnak vagy abban részt vesznek, még akkor is, ha végül megállapítást nyer, hogy nem történt kötelességszegés. Ha a kollégák és munkatársak részt vesznek a megtorlásban vagy megfélemlítésben, akkor a tevékenységük fegyelmi eljárást von maga után a felmondásig bezárólag, és a jogszabályoknak megfelelően más következményekkel is szembesülhetnek. Ha aggályai vannak azzal kapcsolatban, hogy megtorló intézkedésekkel szembesül, kérjük, azonnal forduljon a [Csoport Megfelelőségi Bejelentési Irodájához](#), vagy tegyen jelentést az [ACE Lin](#)-on keresztül.





D. Felettesi kötelezettség

Az Adecco Csoportnál dolgozó felettesek, akik kötelességzegésről kapnak bejelentést, vagy munkaköri feladataik ellátása során szereznek tudomást valós vagy vélt kötelességzegésről, kötelesek a kötelességzegést haladéktalanul jelenteni. Ezt megteheti közvetlenül a [Csoport Megfelelőségi Bejelentési Irodát](#) megkeresve, vagy ha jelentést tesz az [ACE Line-on](#) keresztül.

Az Adecco Csoport Magatartási Kódexe

A Magatartási Kódex a jelöltek, munkatársak, kollégák, ügyfelek és más üzleti partnerek iránti elkötelezettségünk. Mindannyian fellelősek vagyunk azért, hogy a Magatartási Kódex szerint járjunk el. Szervezetként itt vagyunk, hogy támogassuk Önt a Magatartási Kódexünkben felvetett témákkal kapcsolatos beszélgetésekben, kérdések feltevésében és aggályok kezelésében. Forduljon továbbra is a feletteséhez és az olyan támogatókhoz, mint az Integritás és Megfelelőségi Osztály, a Humánerőforrás Osztály, a Jogi Osztály és a Csoport Megfelelőségi Bejelentési Iroda.

Azért vagyunk itt, hogy segítsünk Önnek.

További információkért, például a Magatartási Kódexben szereplő témákkal kapcsolatos kérdésekért és válaszokért, a csoportpolitikákra vezető hivatkozásokért, valamint egyéb információkért és forrásokért a kollégák meglátogathatják a Magatartási Kódex oldalt a Group Intraneten.

Az Adecco Csoport Magatartási Kódexét az Adecco Group AG Igazgatóságának Irányításért és Kinevezésért Felelős Bizottsága hagyta jóvá 2022. április 11-én, 2023. január 1-én lép hatályba, és felváltja az Adecco Csoport minden korábbi Magatartási Kódexének változatát. Az Adecco Group AG valamennyi leányvállalata köteles megtenni a szükséges lépéseket az Adecco Csoport Magatartási Kódexének bevezetése érdekében.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adecgroup.com](https://www.adecgroup.com)