



Etiske Retningslinjer



THE ADECCO GROUP

Norsk | Januar 2023

Innholdsfortegnelse

En melding fra styreleder og konsernsjef

Våre kjerneverdier

I. Introduksjon

A. Hensikt

B. Omfang

C. Anerkjennelse av internasjonale standarder og konvensjoner

D. Å opptre med integritet og etterlevelse

E. Brudd på lover, forskrifter, etiske retningslinjer og andre retningslinjer

II. Våre interessenter

A. Våre mennesker

1. Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter
2. Helse, sikkerhet og velvære
3. Likheter, mangfold, inkludering og tilhørighet
4. Tiltak mot diskriminering og trakassering
5. Interessekonflikter

B. Våre forretningspartnere og andre interessenter

1. Forebygging av bestikkelse og korrupsjon
2. Gaver og gjestfrihet
3. Rettferdig konkurranse
4. Tredjeparts konfidensiell informasjon og immatrielle rettigheter
5. Tredjepartsintegritet

C. Selskapet og aksjonærene

1. Beskyttelse av selskapets eiendeler, immatrielle rettigheter og konfidensiell informasjon
2. Tyveri, bedrageri, svindel, fusk, underslag, sammensvergelse, og forfalskning
3. Personvern
4. Ekstern kommunikasjon
5. Finansiell integritet
6. Innsidehandel
7. Sanksjoner og embargoer

III. Fellesskapet vårt

A. Bedriftsansvar, samfunnsengasjement og sosiale konsekvenser

B. Politisk aktivitet

C. Miljø

IV. Vår varslingskultur

A. Si ifra

B. Adecco Compliance & Ethics-linje ("ACE")

C. Beskyttelse mot gjengjeldelse

D. Linjeleders forpliktelser





En melding fra styreleder og konsernsjef

Kjære kolleger, medarbeidere og samarbeidspartnere,

Vi i Adecco Group har forpliktet oss til å få fremtiden til å fungere for alle. For å oppfylle dette formålet, tilbyr vi arbeid og opplæring for millioner av mennesker over hele verden, og sikrer at våre kunder har talentene og tjenestene de trenger for å være vellykket og konkurransedyktig. Vårt arbeid har en direkte, positiv effekt på disse menneskenes liv, familiene deres og samfunnene deres. Tillit til oss kommer med et stort ansvar og klare forventninger om at vi opptrer med integritet som en pålitelig, kompetent og etterrettelig partner.

Disse etiske retningslinjene er vår kollektive forpliktelse til å operere etisk. Det er ikke kun en forpliktelse for oss selv, men også for våre kandidater, konsulenter, medarbeidere, kolleger, kunder og alle andre interessenter. Den definerer vår standard for å gjøre forretninger på riktig måte, ved å opptre med integritet og drive virksomheten vår bærekraftig og ansvarlig for å påvirke samfunnet positivt.

Vi oppmuntrer deg til å lese våre etiske retningslinjer ofte, spesielt når du søker veiledning for å fatte forretningsbeslutninger. Disse har blitt til i et fellesskap av kolleger fra hele organisasjonen, og tydeliggjør ditt

ansvar samt sikrer at du vet hvordan du skal si ifra hvis du har en bekymring.

Hver og en av oss er et viktig bidrag til Adecco Groups kultur for integritet og etterlevelse. Våre daglige beslutninger og handlinger har ringvirkninger for hele organisasjonen vår, og mer enn det. Ved å alltid leve opp til våre etiske retningslinjer kan vi fortsette å bidra positivt til arbeidslivet og få fremtiden til å fungere for alle.




Jean-Christophe Deslarzes
Styreleder




Denis Machuel
Konsernsjef

Adecco

LHH

AKKODIS

Våre kjerneverdier



Kundefokus

Vi lever av og for våre kunders suksess, vi ønsker å være deres førstevalg, både med hodet og hjertet.



Ansvarlighet

Vi er ledende i bransjen; vårt mål er å sørge for flere jobbmuligheter for flere mennesker.



Passion

Vi endrer arbeidslivet, én jobb om gangen.



Lagånd

Vi jobber sammen som ett team.



Entreprenørskap

Vi arbeider kontinuerlig for å myndiggjøre folk, løfte økonomier og berike samfunnet.

Adecco Groups formål er “Make the Future Work for Everyone”.



I. Introduksjon

I. Introduksjon

A. Hensikt

Disse etiske retningslinjene definerer våre standarder for å drive virksomhet. De beskriver i detalj den oppførsel vi forventer fra våre kolleger og medarbeidere overfor hverandre og overfor våre kandidater og forretningspartnere – kunder, leverandører og alle andre som vi arbeider med.

B. Omfang

Disse etiske retningslinjene gjelder for alle – styremedlemmer, kolleger og medarbeidere i Adecco Group AG med alle datterselskap samt øvrige som leverer tjenester på vegne av Adecco Group.



C. Anerkjennelse av internasjonale standarder og konvensjoner

Vi går ikke på akkord med overholdelse av gjeldende lover og forskrifter. Forventninger til et selskaps forretningsatferd er ikke kun formet av nasjonale lover og forskrifter, men i økende grad også av internasjonale standarder og konvensjoner. Vi er stolte over at vi i 2003 var de første i vår bransje som signerte FNs Global Compact (UNGC), som fastsetter ti grunnleggende prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon. Vi er forpliktet til prinsippene fastsatt i internasjonale konvensjoner, slik som den internasjonale menneskerettighetskonvensjonen og kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), inkludert for eksempel dens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen og dens konvensjon 181 om private arbeidsformidlingsbyråer. Vi har også forpliktet oss til å bidra direkte til oppnåelsen av FNs mål for bærekraftig utvikling.

Erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen

- Organisasjonsfrihet og anerkjennelsen av retten til kollektive forhandlinger.
- Avskaffelse av alle former for tvangsarbeid.
- Faktisk avskaffelse av barnarbeid.
- Avskaffelse av diskriminering ved ansettelse og i arbeid.



D. Å opptre med integritet og etterlevelse

Integritet og etterlevelse er sentralt for bærekraftig vekst. Det utgjør grunnlaget for vår kultur.

For hver enkelt av oss betyr dette:

- Vi opptrer i samsvar med gjeldende lover og reguleringer, disse etiske retningslinjene og selskapets øvrige retningslinjer.
- Vi er en pålitelig og ærlig forretningspartner for våre kolleger, medarbeidere, kandidater, kunder, leverandører og alle andre vi samarbeider med.
- Vi bidrar til en inkluderende arbeidskultur og behandler hverandre med respekt og verdighet.
- Vi holder oss oppdatert gjennom regelmessig utdanning i viktige obligatoriske tema som integritet og etterlevelse, personvern, mangfold og inkludering, IT-sikkerhet samt helse og sikkerhet.
- Når vi er i tvil, kontakter vi våre linjeledere, Integrity & Compliance-ansvarlige, HR-avdelingen eller juridisk avdeling.

Linjeledere har en viktig rolle når det gjelder å skape en kultur med integritet og respekt i sine team. For linjeledere innebærer dette ansvar for:

- Å regelmessig diskutere viktigheten av å jobbe etisk og med etterlevelse i dine team.
- Å oppmuntre til og fremme et miljø med åpen kommunikasjon samt respektfull og inkluderende dialog i teamene dine, inkludert ved etiske spørsmål og bekymringer.
- Å gå foran som et godt eksempel når det gjelder å etterleve forventet atferd og Adecco Groups verdier.
- Å rapportere (via [Adecco Compliance & Ethics \(ACE\)-linjen](#) eller til [Group Compliance Reporting Office](#)) uten forsinkelse ethvert faktisk eller mistenkt brudd du får vite om som en del av dine arbeidsoppgaver.

Det forekommer tilfeller der loven alene ikke gir nok veiledning. Vi kan være usikre på de etiske implikasjonene av handlingene våre, og vi vet kanskje ikke om vi handler med integritet. Du kan komme på riktig spor ved å stille deg selv følgende spørsmål.

- Er oppførselen min i tråd med gjeldende lover, disse etiske retningslinjene og de øvrige retningslinjene våre?
- Er det også det rette å gjøre?
- Hvordan kan min oppførsel påvirke kandidater, kolleger, medarbeidere, forretningspartnere eller aksjonærer?
- Ville jeg like det hvis noen andre behandlet meg på samme måte?
- Hva ville familien og vennene mine tenke om oppførselen min?
- Ville jeg like å lese om oppførselen min i sosiale medier eller avisen?



E. Brudd på lover, forskrifter, etiske retningslinjer og andre retningslinjer

Vi tolererer ikke brudd på lover, forskrifter, disse etiske retningslinjene eller våre øvrige interne retningslinjer. Å unnlate overholdelse av disse kan resultere i disiplinære tiltak, inkludert oppsigelse og strafferettslige eller andre juridiske konsekvenser, i henhold til gjeldende lov.



II. Våre interesser

II. Våre interesser

A. Våre mennesker

1. Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter

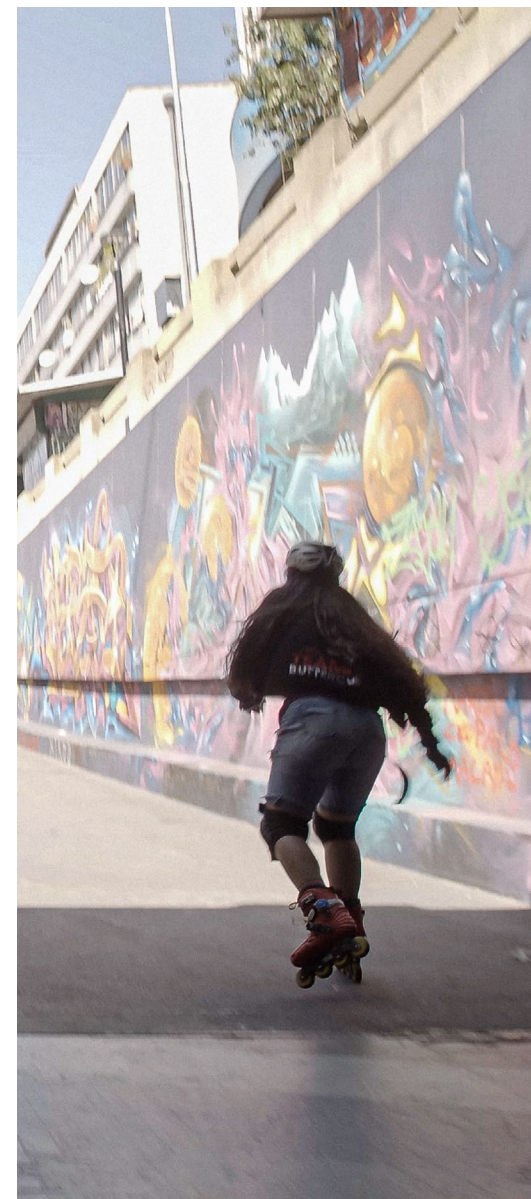
Suksessen vår starter og slutter med menneskene våre. Derfor er det å sikre rettferdige og etiske arbeidsforhold med respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter et grunnleggende prinsipp for hvordan vi opererer. Vi er forpliktet til å drive virksomheten vår på en måte som respekterer alle menneskers rettigheter og verdighet. Vi aksepterer ingen former for tvangsarbeid eller barnearbeid. Vi tillater ikke at arbeidssøkere ilegges avgifter. Vi respekterer enkeltpersoners rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

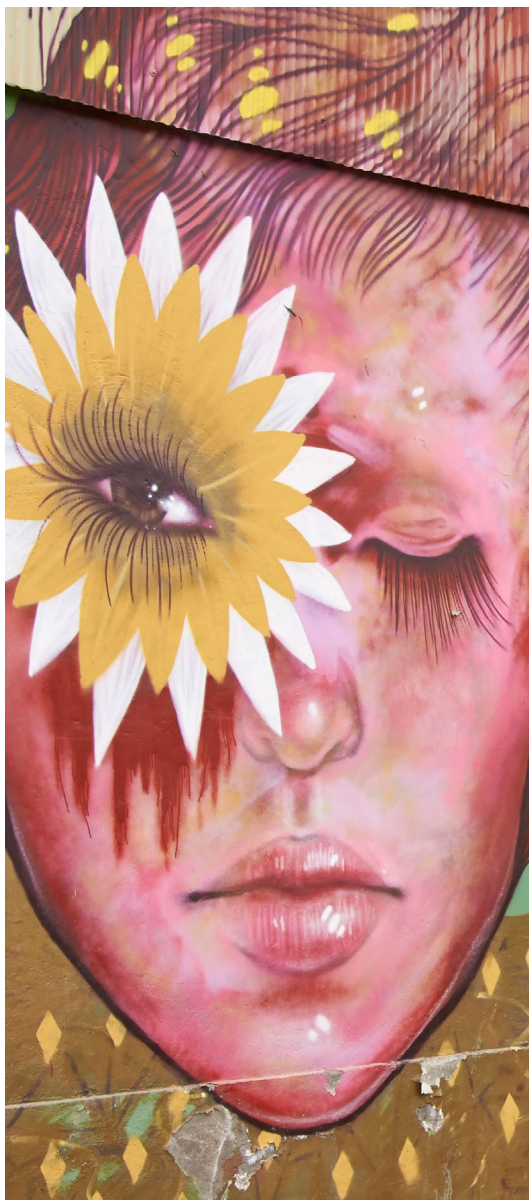
2. Helse, sikkerhet og velvære

Helse og sikkerhet er svært viktig for Adecco Group. Vi anerkjenner at en vital, sunn arbeidsstokk er bra for menneskene, forretningene og samfunnet. Derfor vil vi ikke gå på akkord med helse, sikkerhet og velvære. Vi sørger for at våre kolleger og medarbeidere har arbeidsplasser og et arbeidsmiljø som oppfyller alle gjeldende standarder, og vi samarbeider med våre kunder for å sikre dette. Vi er ansvarlige for å rapportere usikre arbeidsforhold. Vi tolererer ingen former for vold i arbeidssammenheng.

3. Likhet, mangfold, inkludering og tilhørighet

Som en bedrift som er basert på mennesker, ser vi for oss en verden der alle har mulighet til å delta i arbeidslivet. Vi forplikter oss til å tilby likhet for alle som arbeider for eller gjennom Adecco Group. Vi fremmer aktivt likhet, mangfold og inkludering i arbeidsstokken. Vi søker å fremme en kultur med tilhørighet og meningsfullhet, et miljø der alle kan trives og føle seg engasjerte, og hvor forskjeller blir respektert og verdsatt.





4. Tiltak mot diskriminering og trakassering

Hver og en av oss spiller en viktig rolle i arbeidet med å skape en inkluderende kultur som behandler mennesker med respekt og verdighet. Vi tror på talenter, ikke merkelapper, og fokuserer på de allsidige og unike ferdighetene menneskene våre byr på. Vi har nulltoleranse for enhver ulovlig diskriminering av en kollega, medarbeider, kandidat eller person som yter tjenester på vegne av Adecco Group, på ethvert stadium av denne personens reise med oss. Dette inkluderer – men er ikke begrenset til – enhver diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell legning/ LGBTQIA+/kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk, familie/sivilstand, graviditet, alder, rase, etnisitet, arv, nasjonalitet, sosial eller økonomisk bakgrunn eller opprinnelse, kaste, religion/tro, politisk oppfatning, fysisk utseende, funksjonshemming (synlig eller usynlig) eller andre egenskaper beskyttet av gjeldende lover der Adecco Group opererer. Vi tolererer ikke noen form for trakassering, mobbing, forfølgelse eller trusler i arbeidssammenheng.

5. Interessekonflikter

Vi fokuserer alltid på det som er til beste for Adecco Group. Vi unngår også situasjoner der det fremstår som om vi prioriterer personlige interesser fremfor Adecco Groups interesser. Alle personlige interesser, inkludert personlige forhold til slektninger og nære venner, eksterne engasjement og prosjekter, eller økonomiske interesser som kan komme i konflikt med Adecco Groups interesser bør, så langt det er mulig, unngås. Skulle det ikke være mulig må linjelederen din umiddelbart informeres om slike konflikter, slik at de kan håndteres.

B. Våre forretningspartnere og andre interessenter

1. Forebygging av bestikkelse og korrupsjon

Vi er overbevist om at vi vinner på grunn av kvaliteten på våre tjenester og har nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon i alle dens former. Vi tilbyr ikke, gir ikke og mottar ikke noen fordeler eller gjenstander av verdi som gis for å urettmessig påvirke noen myndighet eller virksomhet til å gi oss en upassende kommersiell fordel eller hindre rettferdighet. Vi arbeider også for å unngå at noe fremstår som upassende påvirkning. Dette gjelder uavhengig av sted og kultur. Alle må overholde alle gjeldende lover mot bestikkelse og korrupsjon.

2. Gaver og gjestfrihet

Å ha et godt samarbeid med våre forretningspartnere er viktig for Adecco Group. Små gaver og gjestfrihet kan være akseptabelt for å styrke et slikt samarbeid. Imidlertid må enhver gave eller gjestfrihet som tilbys, gis eller mottas være legitim, rimelig og proporsjonal, og må gis eller aksepteres uten å forvente noe tilbake.

3. Rettferdig konkurranse

Vi er forpliktet til å sikre at vår suksess drives av våre tilbuds konkurransedyktighet. Vi inngår ikke avtaler eller engasjerer oss i atferd som urettferdig begrenser konkurransen eller undergraver våre konkurrenter. Dette innebærer at vi ikke avtaler kommersielle vilkår knyttet til våre kunder eller kandidater med konkurrentene våre og heller ikke deler konkurransesensitiv informasjon om vår tilnærming til markedet. Vi samarbeider ikke med konkurrentene våre om å fordele eller allokere kunder, muligheter eller områder mellom oss.





4. Tredjeparts konfidensiell informasjon og immatrielle rettigheter

Vi har gått inn i en informasjonsalder, og det å ha korrekt informasjon er svært viktig for suksessen til Adecco Group. Som en organisasjon som er forpliktet til etisk og rettferdig forretningspraksis, er det avgjørende at vi respekterer andres immaterielle rettigheter, forretningshemmeligheter og konfidensiell informasjon. Følgelig beskytter vi all ikke-offentlig informasjon vi har, enten den er opprettet internt eller mottatt fra tredjeparter som kunder, leverandører og enkeltpersoner. Vi sikrer at vi kun bruker eller utleverer slik informasjon når det er rimelig og nødvendig for å overholde lokal lovgivning og kontraktsmessige forpliktelser. Vi søker ikke å oppnå en fordel ved å kompromittere andres immaterielle rettigheter eller konfidensiell informasjon.

5. Tredjepartsintegritet

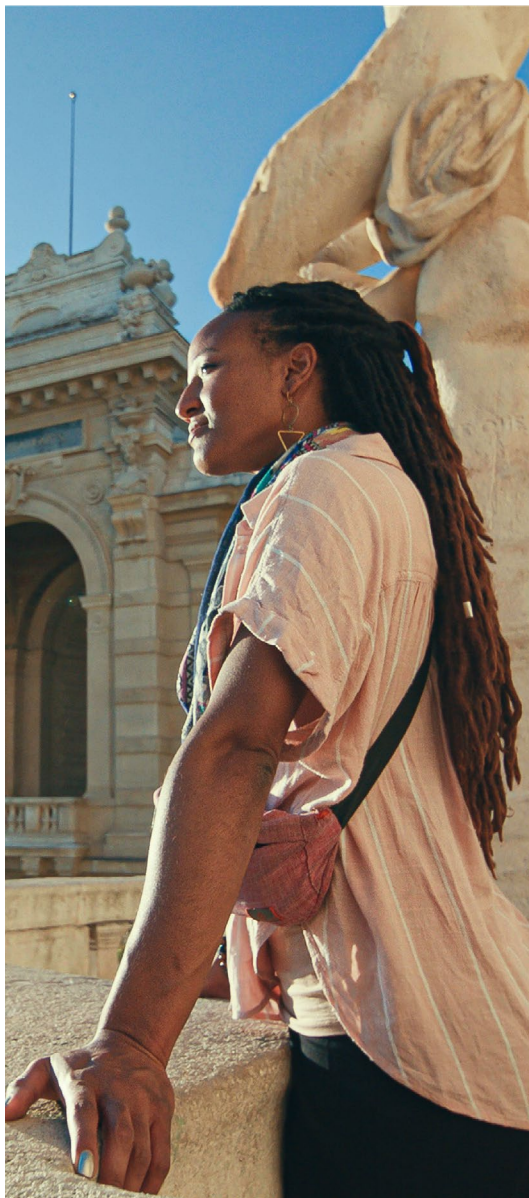
Vi handler med integritet og forventer det samme fra våre forretningspartnere. Vi velger nøye våre forretningspartnere og forplikter dem til høye etiske, sosiale og miljømessige standarder. Vi gjør dette for å beskytte omdømmet vårt og sikre at vi ikke er en del av eller part i aktiviteter som ikke overholder våre forventninger angående sosial og etisk oppførsel, uansett hvor de finner sted.

C. Selskapet og aksjonærene

1. Beskyttelse av selskapets eiendeler, immatrielle rettigheter og konfidensiell informasjon

Adecco Groups eiendeler, inkludert våre immaterielle rettigheter (som varemerker, opphavsrett, patenter, domenenavn og relaterte rettigheter) og vår konfidensielle forretningsinformasjon, gjør oss i stand til å holde oss konkurransedyktige. Dette – sammen med menneskene våre – er plattformen for vår fremtidige suksess. Vi er nøye med å beskytte og forsvare Adecco Groups eiendeler og åndsverk mot uautorisert bruk, både internt og eksternt. Vi deler ikke Adecco Groups konfidensielle forretningsinformasjon med tredjeparter med mindre det er en taushetserklæring på plass eller et spesifikt juridisk krav. Når vi har behov for å dele konfidensiell forretningsinformasjon blant våre kolleger, deler vi kun det som er nødvendig. Vi bruker Adecco Groups informasjonssystemer på en transparent, ansvarlig, sikker og kontrollert måte.





2. Tyveri, bedrageri, svindel, fusk, underslag, sammensvergelse, og forfalskning

Vi tror på «fair play». Vi beskytter våre egne og våre forretningspartneres eiendeler. Vi tolererer ingen aktivitet som involverer tyveri, bedrageri, svindel, fusk, underslag, sammensvergelse, forfalskning eller urettmessig tilegnelse av Adecco Group eller tredjeparts eiendom.

3. Personvern

Adecco Group respekterer personvernrettighetene til sine kolleger, medarbeidere, kandidater og andre interessenter. Vi beskytter og behandler personopplysninger vi mottar på korrekt måte, med stor forsiktighet og i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

4. Ekstern kommunikasjon

Vårt omdømme og varemerker er kritiske eiendeler. For å beskytte dem kommuniserer vi på en ærlig, nøyaktig, rettidig og effektiv måte, og i samsvar med alle gjeldende juridiske krav. Vi sikrer at kun autoriserte kolleger gir informasjon, snakker offentlig eller publiserer på sosiale medier på vegne av Adecco Group. Vi videresender forespørsler fra media til kommunikasjonsansvarlig og forespørsler fra investorer til Investor Relations.

5. Finansiell integritet

Vi tror at ærlig og sann bokføring er essensielt for å drive en virksomhet. Vi utarbeider korrekte og fullstendige regnskap som tydelig gjenspeiler transaksjoners sanne natur og de aktivitetene de representerer. Vi rapporterer transaksjonene våre rettidig og objektivt til offentlige etater, investorer, og offentligheten ved behov. Vi sikrer at både interne og eksterne rapporter er i samsvar med gjeldende lov, forskrifter og standarder, samt med våre interne retningslinjer.

6. Insidehandel

Vi tror på integritet og transparens i finansmarkedene, og følger god handelsskikk når det gjelder våre verdipapirer. Vi misbruker ikke innsideinformasjon vi måtte ha. Vi tar alle nødvendige steg for å forhindre insidehandel og misbruk av innsideinformasjon, enten det er for våre egne eller andres investeringer.

7. Sanksjoner og embargoer

Vi tenker og arbeider globalt. Det internasjonale samarbeidet er imidlertid ikke ubegrenset. Det er noen ganger underlagt handelssanksjoner og embargoer. Vi holder oss informert om lover og forskrifter som forbyr eller begrenser å gjøre forretninger med visse land, enheter eller enkeltpersoner, og sikrer at vi overholder disse.





III. Fellesskapet vårt

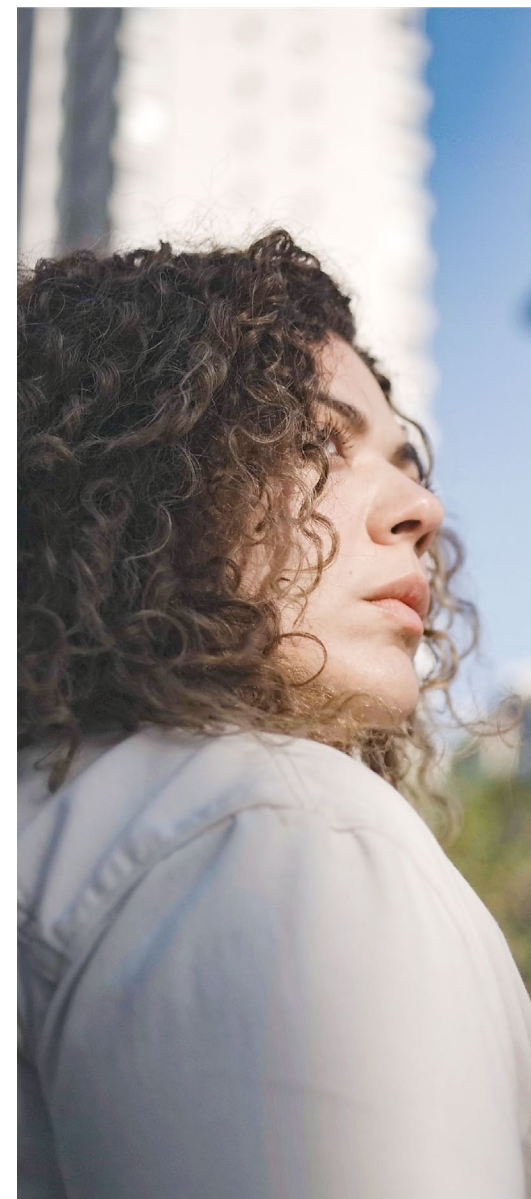
III. Fellesskapet vårt

A. Bedriftsansvar, samfunnsengasjement og sosiale konsekvenser

Siden vi er i samfunnets hjerte, søker vi å sikre at virksomheten vår utgjør en positiv forskjell når det gjelder å skape et mer inkluderende samfunn og arbeidsmiljø. Vårt fokus på talent, kompetanse og ansettbarhet for alle muliggjør velvære, et levebrød og sikkerhet, og støtter ambisjonene og målene til FNs agenda for bærekraftig utvikling. Kjernevirksomheten vår, så vel som globale og lokale samfunnsinitiativ, fremmer integrasjon på arbeidsmarkedet for grupper som ellers risikerer å utestenges og bidrar til å sikre arbeideres motstandskraft og ansettbarhet. Arbeidet til våre globale og lokale stiftelser er i tråd med disse målene. Vi sikrer at alle veldedige bidrag eller donasjoner kun gis gjennom en av våre stiftelser eller med godkjenning fra det respektive konsernledelsesmedlem, og i samsvar med gjeldende regler.

B. Politisk aktivitet

Adecco Group anser engasjement og dialog med beslutningstakere som en viktig plikt og et samfunnsansvar. Å gjøre det på en profesjonell måte gir en verdifull kobling mellom næringslivet, beslutningstakere og sivilsamfunnet. Kombinasjonen av vår langvarige ekspertise, størrelse og rekkevidde posisjonerer oss som en leder og påvirker. Vi forplikter oss til å bidra til politiske diskusjoner og opinionsdannelse i arbeidslivet – og videre utover det – som fører til optimale resultater for alle interessenter. Vi gjør det som en pålitelig partner, på en objektiv, transparent og faktabasert måte. Engasjement i politisk aktivitet på vegne av Adecco Group gjøres gjennom vår avdeling for Public Affairs. Adecco Group gir ingen form for politiske bidrag, for eksempel donasjoner til politiske partier, kandidater til offentlige verv eller politiske aksjonskomiteer.





C. Miljø

Vårt engasjement for å beskytte planeten for fremtidige generasjoner og minimere vår egen innvirkning på miljøet der det er mulig, er en viktig del av vårt mål om å få fremtiden til å fungere for alle. Vi gjør det ved å støtte overgang til en grønn økonomi gjennom vår kjernevirksomhet som leverandør av HR-løsninger. Vi arbeider også for å redusere våre forretningsrelaterte karbonutslipp, fremme ansvarlig bruk av naturressurser og integrere miljøhensyn i virksomhetens kjerneprosesser, langs hele verdikjeden.



IV. Vår varslingskultur

IV. Vår varslingskultur

A. Si ifra

Adecco Groups omdømme bestemmes av måten hver enkelt av oss utfører våre respektive arbeidsoppgaver. Ulovlig eller upassende oppførsel fra selv én enkelt kollega kan påføre Adecco Group betydelig skade. Vi fremmer en kultur som oppmuntrer til å stille spørsmål og søke veiledning, spesielt når det gjelder temaene som tas opp i disse etiske retningslinjene og våre andre retningslinjer.

Vi oppfordrer og stoler på at du tar opp eventuelle bekymringer du har, knyttet til potensielt upassende forretningspraksis, og rapporterer faktiske eller mistenkte feil. Ved å gjøre det kan Adecco Group gjennomføre en effektiv undersøkelse, sikre rettferdig og konsekvent håndheving av arbeidsplassens regler og iverksette tiltak for å forhindre ytterligere upassende oppførsel. Rapporten din kan føre til forbedring av interne kontroller, forretningsprosesser og praksis, samt bidra til å sikre at alle opptrer med integritet og etterlevelse i vår virksomhet.

Du oppfordres til å diskutere eventuelle bekymringer du måtte ha direkte med et passende kontaktpunkt i organisasjonen. Du kan rette en forespørsel eller rapportere til en av følgende:

- En linjeleder eller annet medlem av ledelsen;
- HR-avdelingen eller juridisk avdeling;
- et medlem av Group Compliance Reporting Office (et uavhengig kontor som mottar interne rapporter- og fører et register over disse. Ledet av styresekretæren som rapporterer til styrets revisjonskommitte med ansvar for ledelsen av Adecco Compliance and Ethics-linjen("ACE"));
- et medlem av Group Internal Audit;
- et medlem av Gruppens Integrity & Compliance funksjon;
- ACE-linjen (lenke nedenfor); eller
- Et medlem av styret i Adecco Group AG.



B. Adecco Compliance & Ethics-linje (“ACE”)

[ACE-linjen](#) er en telefon- og nettressurs administrert av en tredjepart der du kan rapportere faktisk eller mistenkt urett. ACE-linjen er tilgjengelig 24 timer i døgnet, 7 dager i uken med representanter som du kan rådføre deg med på nesten alle språk. Adecco Group godtar anonyme rapporter, i samsvar med gjeldende lov. Rapporter til ACE-linjen behandles omsorgsfullt og konfidensielt.

C. Beskyttelse mot gjengjeldelse

Adecco Group forbyr enhver form for gjengjeldelse, trusler eller disiplinærtiltak mot noen som rapporterer om en forseelse i god tro, eller gjennomfører eller deltar i en etterforskning, selv om det til slutt konkluderes med at det ikke har skjedd noen forseelse. Kolleger og medarbeidere som engasjerer seg i gjengjeldelse eller trusler kan bli gjenstand for disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse og andre konsekvenser i henhold til gjeldende lov. Er du bekymret for gjengjeldelsesaksjoner, ber vi deg umiddelbart ta kontakt med [Group Compliance Reporting Office](#) eller rapportere dette via [ACE-linjen](#).





D. Linjeleders forpliktelser

Linjeledere i hele Adecco Group som mottar rapporter om uredelighet eller får vite om faktisk eller mistenkt uredelighet som en del av sine arbeidsoppgaver, har en forpliktelse til å rapportere uredeligheten uten forsinkelser. Dette kan gjøres ved direkte kontakt til [Group Compliance Reporting Office](#) eller ved å rapportere via [ACE-linjen](#).

Etiske Retningslinjer

Disse etiske retningslinjene er vår forpliktelse overfor våre kandidater, medarbeidere, kolleger, kunder og andre forretningspartnere. Hver og en av oss er ansvarlig for at vi til enhver tid lever opp til disse etiske retningslinjene.

Som organisasjon er vi her for å støtte deg i diskusjoner, om du har spørsmål eller ønsker å ta opp bekymringer om temaene som er dekket i våre etiske retningslinjer. Fortsett å kontakte linjelederen din og støttefunksjoner som Integrity & Compliance, HR-avdelingen, juridisk avdeling og Group Compliance Reporting Office.

Vi er her for å hjelpe deg.

Kolleger kan besøke siden for Etiske retningslinjer på gruppens intranett for ytterligere informasjon, inkludert Q&A om temaer som er omhandlet i disse etiske retningslinjene, lenker til gruppens andre retningslinjer og ytterligere informasjon og ressurser.

Adecco Groups etiske retningslinjer ble godkjent av Governance and Nomination Committen til Adecco Group AGs styre 11. april 2022, gjeldene fra 1. januar 2023 og erstatter alle tidligere versjoner av Adecco Groups etiske retningslinjer. Alle Adecco Groups AGs datterselskaper skal iverksette nødvendige skritt for å implementere Adecco Groups etiske retningslinjer.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adeccogroup.com](https://www.adeccogroup.com)