



Kodeks postępowania



THE ADECCO GROUP

Polski | Styczeń 2023 r.

Spis treści

Komunikat Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego (CEO)

Nasze podstawowe wartości

I. Wprowadzenie

A. Cel

B. Zastosowanie

C. Zobowiązanie do przestrzegania międzynarodowych norm i konwencji

D. Działanie uczciwe i zgodne z przepisami

E. Naruszenia prawa, przepisów, Kodeksu postępowania i zasad firmy, w tym polityk grupowych

II. Nasi interesariusze

A. Nasi ludzie

1. Prawa człowieka i prawa pracownicze
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz dobrostan
3. Równość, różnorodność, inkluzywność i przynależność
4. Przeciwdziałanie dyskryminacji i molestowaniu
5. Konflikty interesów

B. Nasi partnerzy biznesowi i inni interesariusze

1. Zapobieganie przekupstwu i korupcji
2. Prezenty i gościnność
3. Uczciwa konkurencja
4. Informacje poufne i własność intelektualna osób trzecich
5. Uczciwość podmiotów zewnętrznych

C. Nasza firma i jej udziałowcy

1. Ochrona zasobów firmy, własności intelektualnej i informacji poufnych
2. Kradzież, oszustwo, defraudacja, podstęp, zмова, fałszowanie i sprzeniewierzenie
3. Prywatność danych
4. Komunikacja zewnętrzna
5. Uczciwość finansowa
6. Wykorzystywanie informacji poufnych do transakcji giełdowych
7. Sankcje i embarga

III. Nasze społeczeństwo

A. Obywatelska postawa firmy, aktywizowanie społeczności i wpływ społeczny

B. Działalność polityczna

C. Środowisko

IV. Nasza kultura zabierania głosu

A. Zabieranie głosu

B. Infolinia ACE (Adecco Compliance and Ethics)

C. Ochrona przed odwetem

D. Obowiązki przełożonego





Komunikat Prezesa Zarządu oraz Dyrektora Generalnego (CEO)

Szanowni Państwo, współpracownicy i zaufani partnerzy,

w Grupie Adecco dokładamy wszelkich starań, aby stworzyć lepszą przyszłość dla wszystkich. Realizując ten cel, oferujemy pracę oraz szkolenia milionom ludzi na całym świecie i zapewniamy naszym klientom talenty i usługi, których potrzebują, aby odnieść sukces i zachować przewagę konkurencyjną. Nasza praca ma bezpośredni pozytywny wpływ na życie tych ludzi, ich rodzin i społeczności. Zaufanie, jakim nas obdarzono, wiąże się z wielką odpowiedzialnością i jasnymi oczekiwaniami – że działamy uczciwie jako wiarygodny, kompetentny i szanujący prawo partner.

Niniejszy Kodeks Postępowania jest naszym wspólnym zobowiązaniem do etycznego działania. Jest to nie tylko zobowiązanie wobec nas samych, ale także wobec naszych kandydatów, konsultantów, współpracowników, współników, klientów i wszystkich innych interesariuszy. Określa nasze standardy prowadzenia działalności we właściwy sposób, poprzez zrównoważone, odpowiedzialne i uczciwe działania, aby pozytywnie wpływać na społeczeństwo.

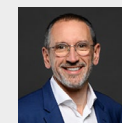
Zachęcamy do częstego odwoływania się do naszego Kodeksu postępowania, zwłaszcza gdy szukacie Państwo wskazówek dotyczących podejmowania decyzji biznesowych. Został on stworzony

wspólnie przez kolegów z całej organizacji, jasno określa Państwa obowiązki i zapewnia, że będą Państwo wiedzieli, jak zabrać głos, gdy pojawią się problemy.

Wkład każdego z nas w kulturę uczciwości i zgodności Grupy Adecco jest niezwykle istotny. Nasze codzienne decyzje i działania mają wpływ na całą naszą organizację i nie tylko. Zawsze przestrzegając zasad naszego Kodeksu postępowania, możemy dalej pozytywnie przyczyniać się do rozwoju środowiska pracy i sprawić, by przyszłość była lepsza dla wszystkich.




Jean-Christophe Deslarzes
Prezes Zarządu




Denis Machuel
Dyrektor Generalny (CEO)

Adecco

LHH

AKKODIS

Nasze podstawowe wartości



Skupienie na kliencie

Przyczyniamy się do sukcesów naszych klientów, chcemy być ich pierwszym wyborem, niezależnie od tego, czy kierują się rozumem, czy sercem.



Odpowiedzialność

Jesteśmy liderem branży – naszym celem jest zapewnić więcej okazji zatrudnienia dla większej liczby osób.



Pasja

Zmieniamy świat pracy, stanowisko po stanowisku.



Zespołowość

Działamy razem jako jeden zespół.



Przedsiębiorczość

Nieustannie podejmujemy inicjatywy mające na celu dawać siłę ludziom, napędzać gospodarkę i wzbogacać społeczeństwa.

Naszym celem jako Grupy Adecco jest stworzenie lepszej przyszłości dla wszystkich.



I. Wprowadzenie

I. Wprowadzenie

A. Cel

Niniejszy Kodeks postępowania określa nasze standardy prowadzenia działalności. Szczegółowo wymienia zachowania oczekiwane od naszych pracowników i współpracowników wobec siebie nawzajem oraz wobec naszych kandydatów i partnerów biznesowych – klientów, dostawców i wszystkich, z którymi pracujemy.

B. Zastosowanie

Niniejszy Kodeks postępowania dotyczy nas wszystkich – członków Zarządu, współpracowników i pracowników firmy Adecco Group AG oraz jej spółek zależnych, a także wszystkich osób świadczących usługi w imieniu Grupy Adecco.



C. Zobowiązanie do przestrzegania międzynarodowych norm i konwencji

W zakresie przestrzegania obowiązujących praw i przepisów nie idziemy na kompromisy. Oczekiwania wobec działalności prowadzonej przez firmę są kształtowane nie tylko przez krajowe przepisy i ustawy, ale coraz częściej przez międzynarodowe normy i konwencje. Z dumą przypominamy, że w 2003 r. byliśmy pierwszą firmą w branży, która przyłączyła się do inicjatywy ONZ Global Compact określającej dziesięć podstawowych zasad w dziedzinie praw człowieka, pracy, ochrony środowiska i przepisów antykorupcyjnych. Jesteśmy zaangażowani we wcielanie zasad ustalonych w konwencjach międzynarodowych, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka i podstawowe konwencje dotyczące pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), w tym na przykład Deklaracja dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Konwencja 181 dotycząca prywatnych biur pośrednictwa pracy. Jesteśmy także w pełni zaangażowani w bezpośrednie wspieranie osiągnięć Programu Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Deklaracja dotycząca podstawowych praw i zasad w pracy

- Swoboda zrzeszania się oraz skuteczne uznanie prawa do sporów zbiorowych.
- Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej i niewolniczej.
- Skuteczne zniesienie pracy dzieci.
- Eliminacja dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.



D. Działanie uczciwe i zgodne z przepisami

Uczciwość i przestrzeganie przepisów to klucz dla naszego zrównoważonego rozwoju. Stanowią one podstawę naszej kultury.

Dla każdego z nas oznacza to, że:

- Przestrzegamy obowiązujących praw i ustaw, niniejszego Kodeksu postępowania oraz wewnętrznych zasad postępowania i wytycznych.
- Jesteśmy godnym zaufania i uczciwym partnerem biznesowym dla naszych pracowników i współpracowników, kandydatów, klientów, dostawców oraz wszystkich innych osób, z którymi pracujemy.
- Wspieramy inkluzywną kulturę pracę i traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem i godnością.
- Pozostajemy na bieżąco, odbywając regularne szkolenia w najważniejszych obowiązkowych tematach, takich jak uczciwość i zgodność z przepisami, prywatność danych, różnorodność i integracja, bezpieczeństwo IT oraz BHP.
- W przypadku wątpliwości konsultujemy się z naszymi bezpośrednimi przełożonymi, specjalistami ds. Integrity & Compliance, działem zasobów ludzkich lub działem prawnym.

Bezpośredni przełożeni mają do odegrania wyjątkową rolę, jeśli chodzi o kreowanie kultury uczciwości i szacunku w swoich zespołach. Dla przełożonych oznacza to, że ich obowiązki obejmują:

- Regularne omawianie ze swoim zespołami istotności pracowania w etyczny i zgodny z przepisami sposób.
- Zachęcanie i wspieranie otwartej komunikacji, a także pełnego szacunku i inkluzywnego dialogu w zespołach, w tym dotyczącego kwestii i wątpliwości etycznych.
- Dawanie przykładu poprzez zachowywanie się zgodnie z oczekiwaniami i modelowanie wartości Grupy Adecco.
- Zgłaszanie (przez infolinię [ACE \(Adecco Compliance & Ethics\)](#) lub do [Biura Grupy ds. zgłoszeń w zakresie zgodności](#)) bezzwłocznie wszelkich przypadków niewłaściwego postępowania lub podejrzania takowych, o których dowiesz się w ramach swoich obowiązków służbowych.

W niektórych przypadkach prawo może nie zapewniać wystarczających wskazówek. Możemy mieć wątpliwości na temat etycznych konsekwencji naszych działań i możemy nie wiedzieć, czy postępujemy uczciwie. Często zadanie sobie następujących pytań może dostarczyć nam wskazówek.

- Czy moje postępowanie jest zgodne z obowiązującym prawem, niniejszym Kodeksem postępowania oraz zasadami firmy?
- Czy jest to też właściwa rzecz do zrobienia?
- W jaki sposób moje postępowanie może wpływać na kandydatów, pracowników i współpracowników, partnerów biznesowych i udziałowców?
- Gdyby ktoś postąpił tak wobec mnie, czy byłoby to dla mnie komfortowe?
- Co pomyślałaby moja rodzina i znajomi o moim zachowaniu?
- Czy byłoby dla mnie komfortowe przeczytanie o moim postępowaniu w mediach społecznościowych lub gazecie?



E. Naruszenia prawa, przepisów, Kodeksu postępowania i zasad firmy, w tym polityk grupowych

Nie tolerujemy naruszenia prawa, przepisów, Kodeksu postępowania ani zasad i wytycznych firmy. Nieprzestrzeganie tego może prowadzić do odpowiedzialności dyscyplinarnej, w tym wypowiedzenia i konsekwencji karnych oraz innych konsekwencji prawnych zgodnie z obowiązującym prawem.



II. Nasi interesariusze

II. Nasi interesariusze

A. Nasi ludzie

1. Prawa człowieka i prawa pracownicze

O naszym sukcesie decydują nasi ludzie. Dlatego zapewnienie sprawiedliwych i etycznych warunków pracy oraz poszanowanie praw człowieka, jak i praw pracowniczych, stanowią fundamentalną zasadę naszej działalności. Jesteśmy zobowiązani, aby prowadzić naszą działalność w sposób, który respektuje prawa i godność wszystkich ludzi. Nie tolerujemy żadnej formy pracy przymusowej ani pracy dzieci. Zakazujemy pobierania opłat od osób poszukujących pracy. Szanujemy prawa jednostki w zakresie swobody zrzeszania się i prowadzenia sporów zbiorowych.

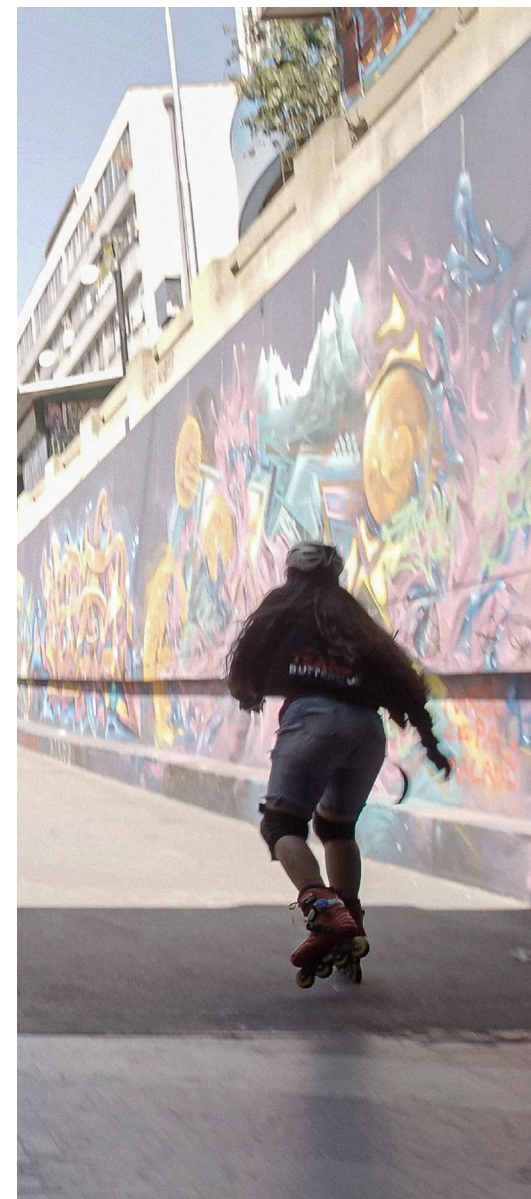
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz dobrostan

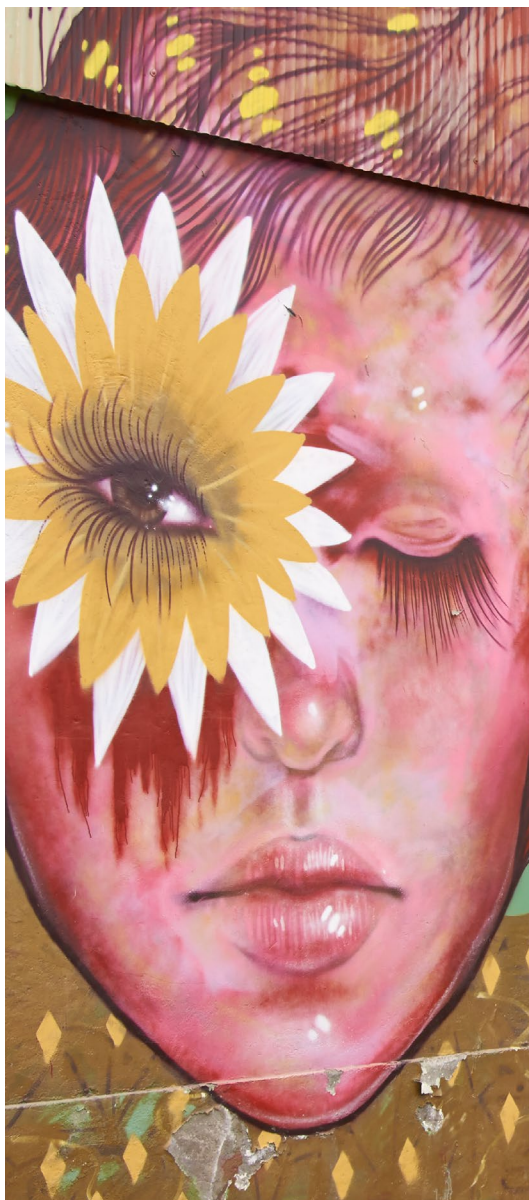
Bezpieczeństwo i higiena pracy należą do najważniejszych priorytetów Grupy Adecco. Zdajemy sobie sprawę, że zdrowe środowisko pracy jest dobre dla ludzi, biznesu i społeczeństwa. Dlatego nie idziemy na kompromisy w zakresie środków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz samopoczucia. Jesteśmy zobowiązani wobec naszych pracowników i współpracowników, aby zapewnić im miejsca pracy i środowisko pracy, które spełnia wszystkie obowiązujące normy i dążymy do współpracy z naszymi klientami w celu zapewnienia tego. Jesteśmy odpowiedzialni za zgłaszanie wszelkich

niebezpiecznych warunków pracy. Nie tolerujemy żadnych form przemocy w kontekście naszej pracy.

3. Równość, różnorodność, inkluzywność i przynależność

Jako firma opierająca swoją działalność na ludziach, wyobrażamy sobie świat, w którym każdy ma szansę uczestniczyć w świecie pracy. Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie równego traktowania wszystkich osób pracujących dla Grupy Adecco lub za jej pośrednictwem. Aktywnie wspieramy równość, różnorodność i inkluzywność w środowisku pracy. Dążymy do promowania kultury przynależności i celu, środowiska, w którym każda osoba może się rozwijać i czuć zaangażowana i w którym różnice są szanowane i cenione.





4. Przeciwdziałanie dyskryminacji i molestowaniu

Wszyscy odgrywamy istotną rolę w tworzeniu inkluzywnej kultury pracy, która traktuje osoby z szacunkiem i godnością. Wierzymy w uzdolnienia, a nie etykiety i skupiamy się na różnorodnych i wyjątkowych umiejętnościach, które wnoszą nasi współpracownicy. Nie ma tolerancji dla jakichkolwiek przejawów bezprawnej dyskryminacji wobec pracowników, współpracowników, kandydatów czy osób świadczących usługi na rzecz Grupy Adecco na jakimkolwiek etapie współpracy danej osoby z nami. Obejmuje to między innymi wszelką dyskryminację ze względu na płeć, orientację seksualną / LGBTQIA+ / tożsamość płciową lub ekspresję płciową, stan rodzinny/cywilny, ciążę, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, dziedzictwo, narodowość, tło lub pochodzenie społeczne i ekonomiczne, kastę, religię/wyznanie, poglądy polityczne, wygląd fizyczny, niepełnosprawność (widoczną lub niewidoczną) oraz ze względu na wszelkie inne cechy chronione odpowiednimi przepisami prawa w miejscach, w których działa Grupa Adecco. W naszym kontekście pracy nie tolerujemy żadnych form nękania, znęcania się, prześladowania ani zastraszania.

5. Konflikty interesów

Zawsze skupiamy się na tym, co jest najlepsze dla Grupy Adecco. Unikamy nawet pozorów przedkładania interesów osobistych nad interesy Grupy Adecco. O ile to możliwe, należy unikać jakichkolwiek powiązań osobistych, w tym z krewnymi i bliskimi znajomymi, także innych niż zlecanie pracy i projektów, oraz interesów finansowych, które mogłyby kolidować z interesami Grupy Adecco. Jeżeli nie jest to możliwe, należy bezzwłocznie poinformować o tego typu konfliktach swojego bezpośredniego przełożonego, co pozwoli się nimi zająć.

B. Nasi partnerzy biznesowi i inni interesariusze

1. Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Jesteśmy przekonani, że jakość naszych usług pozwala nam wygrać. Nie ma więc tolerancji dla przekupstwa i korupcji w ich wszystkich postaciach. Nie oferujemy, nie dajemy ani nie przyjmujemy żadnych korzyści ani wartościowych przedmiotów w celu nieuczciwego wpływania na organizacje rządowe lub firmy, co miałyby nam zapewnić niesprawiedliwą przewagę biznesową lub przeszkodzić wymiarowi sprawiedliwości. Dążymy nawet do unikania pozorów niewłaściwego wpływania. Obowiązuje to niezależnie od miejsca i kultury. Wszyscy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i antyłapówkarskich.

2. Prezenty i gościnność

Dobre relacje biznesowe z naszymi partnerami są ważne dla Grupy Adecco. Niewielkie prezenty i przejawy gościnności mogą być dopuszczalne, aby wzmacniać tego typu kontakty. Jednakże wszelkie proponowane, wręczone lub otrzymane prezenty i przejawy gościnności muszą być zgodne z prawem, rozsądne i proporcjonalne oraz muszą być wręczane lub otrzymywane bez oczekiwania czegokolwiek w zamian.

3. Uczciwa konkurencja

Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie, że nasz sukces zależy od konkurencyjności naszej oferty. Nie wchodzimy w porozumienia, ani nie angażujemy się w zachowania, które w nieuczciwy sposób ograniczają konkurencję lub które prowadzą do zмовy z naszymi konkurentami. Oznacza to, że nie uzgadniamy z naszymi konkurentami warunków handlowych związanych z naszymi klientami lub kandydatami, ani nie udostępniamy żadnych konkurencyjnie wrażliwych informacji na temat naszego podejścia do rynku. Nie uzgadniamy z naszą konkurencją, w jaki sposób dzielimy lub rozdzielamy klientów, możliwości biznesowe czy terytoria między sobą.





4. Informacje poufne i własność intelektualna osób trzecich

Weszliśmy w erę informacji i dostęp do odpowiednich informacji jest bardzo ważny dla powodzenia Grupy Adecco. Jako organizacja zaangażowana w etyczne i uczciwe praktyki biznesowe, kluczowe jest poszanowanie praw własności intelektualnej, tajemnic handlowych i informacji poufnych należących do innych. Stosownie chronimy też wszystkie niepubliczne informacje, które mamy, niezależnie od tego, czy zostały utworzone wewnętrznie, czy otrzymane od podmiotów zewnętrznych, takich jak klienci, dostawcy i osoby prywatne. Zapewniamy, że korzystamy lub ujawniamy takie informacje tylko w uzasadnionym i odpowiednim zakresie, aby zapewnić zgodę z lokalnymi przepisami i zobowiązaniami umownymi. Nie szukamy możliwości zyskania korzyści, naruszając prawa własności intelektualnej i informacje poufne należące do innych.

5. Uczciwość podmiotów zewnętrznych

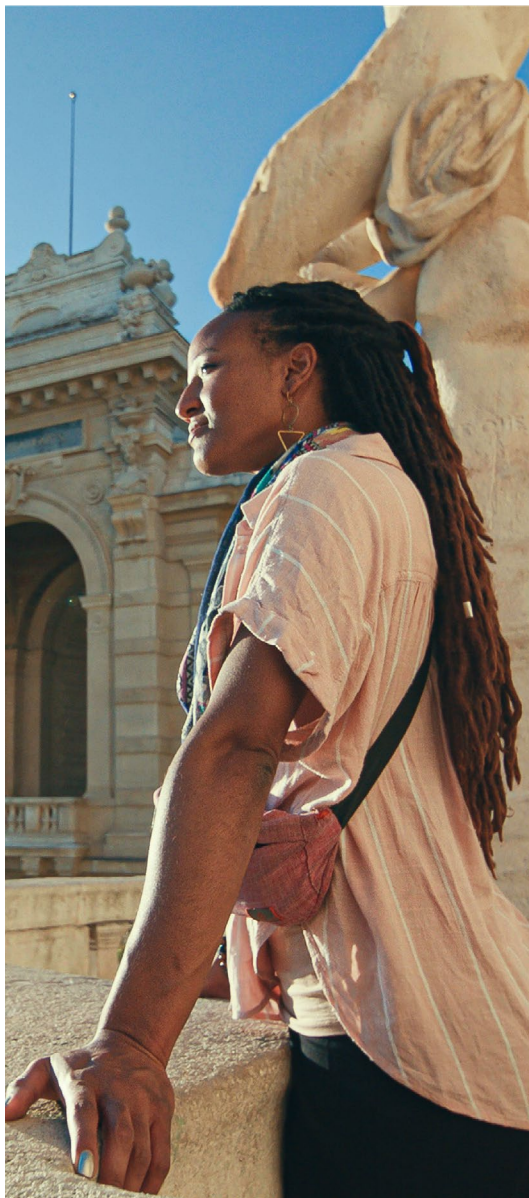
Działamy uczciwie i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Starannie dobieramy naszych partnerów biznesowych i zobowiązujemy ich do przestrzegania najwyższych standardów etycznych, społecznych i środowiskowych. Robimy to, aby ochronić naszą reputację i zapewnić, że nie jesteśmy częścią ani stroną działań, które nie są zgodne z naszymi oczekiwaniami w zakresie społecznych i etycznych zachowań, gdziekolwiek mają miejsce.

C. Nasza firma i jej udziałowcy

1. Ochrona zasobów firmy, własności intelektualnej i informacji poufnych

Zasoby Grupy Adecco, w tym nasza własność intelektualna (taka jak znaki towarowe, nazwy handlowe, prawa autorskie, patenty, nazwy domen i prawa powiązane) oraz informacje poufne dotyczące naszej działalności, pozwalają nam pozostać konkurencyjnymi. Razem z naszymi ludźmi stanowią platformę dla przyszłych sukcesów. Starannie chronimy i strzeżemy zasobów Grupy Adecco oraz własność intelektualną przed wszelkim nieautoryzowanym wykorzystaniem, tak wewnętrznym, jak i zewnętrznym. Nie udostępniamy poufnych informacji biznesowych o Grupie Adecco podmiotom zewnętrznym, chyba że posiadamy zawartą z nimi umowę o zachowaniu poufności lub istnieje wymaganie prawne w tym zakresie. Kiedy potrzebujemy podzielić się poufnymi informacjami biznesowymi wśród naszych współpracowników, robimy to tylko wtedy, gdy jest to konieczne. Wykorzystujemy systemy informacyjne Grupy Adecco w sposób przejrzysty, odpowiedzialny, bezpieczny i kontrolowany.





2. Kradzież, oszustwo, defraudacja, podstęp, zмова, fałszowanie i sprzeniewierzenie

Wierzymy w uczciwe postępowanie. Strzeżemy zasobów naszych i naszych partnerów biznesowych. Nie tolerujemy żadnych działań, które obejmują kradzież, oszustwo, defraudację, podstęp, zмовę, fałszerstwo lub sprzeniewierzenie własności Grupy Adecco lub podmiotów zewnętrznych.

3. Prywatność danych

Grupa Adecco szanuje prawo do prywatności swoich pracowników, współpracowników, kandydatów i innych interesariuszy. Chronimy i prawidłowo przetwarzamy dane osobowe z wielką starannością i zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych i prywatności.

4. Komunikacja zewnętrzna

Nasza reputacja i marka to nasze zasoby o znaczeniu krytycznym. W celu ich ochrony musimy komunikować się w szczerzy, dokładny, punktualny i skuteczny sposób oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi wymaganiami prawnymi. Zapewniamy, że tylko upoważnione do tego osoby udzielają informacji, wypowiadają się publicznie lub publikują w mediach społecznościowych w imieniu Grupy Adecco. Kierujemy zapytania mediów do działu Komunikacji Grupy, a pytania inwestorów do działu Relacji z inwestorami.

5. Uczciwość finansowa

Wierzymy, że uczciwe i prawdziwe dane finansowe są fundamentalnym elementem prowadzenia działalności. Prowadzimy dokładne i kompletne księgi i rejestry, które w jasny sposób pokazują prawdziwy charakter naszych transakcji i dokumentowanych działań. Zgłaszamy nasze transakcje w terminowy i obiektywny sposób agencjom rządowym, inwestorom oraz społeczeństwu w razie potrzeby. Zapewniamy, że zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne sprawozdania są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i normami, jak również z zasadami naszej firmy.

6. Wykorzystywanie informacji poufnych do transakcji giełdowych

Wierzymy w uczciwość i przejrzystość rynków finansowych i zobowiązujemy się do uczciwego obrotu naszymi papierami wartościowymi. Nie nadużywamy żadnych informacji wewnętrznych, którymi możemy dysponować. Podejmujemy wszystkie działania, aby zapobiegać wykorzystywaniu informacji poufnych do transakcji giełdowych oraz nadużywaniu informacji wewnętrznych, niezależnie czy chodzi o nasze własne czy czyjeś inwestycje.

7. Sankcje i embarga

Myślimy i działamy w skali globalnej, ale międzynarodowa współpraca nie jest nieograniczona. Czasami podlega sankcjom handlowym i embargom. Na bieżąco uzyskujemy informacje o przepisach i regulacjach, które zabraniają lub ograniczają prowadzenie interesów z określonymi krajami, podmiotami lub osobami fizycznymi i zapewniamy ich przestrzeganie.





III. Nasze społeczeństwo

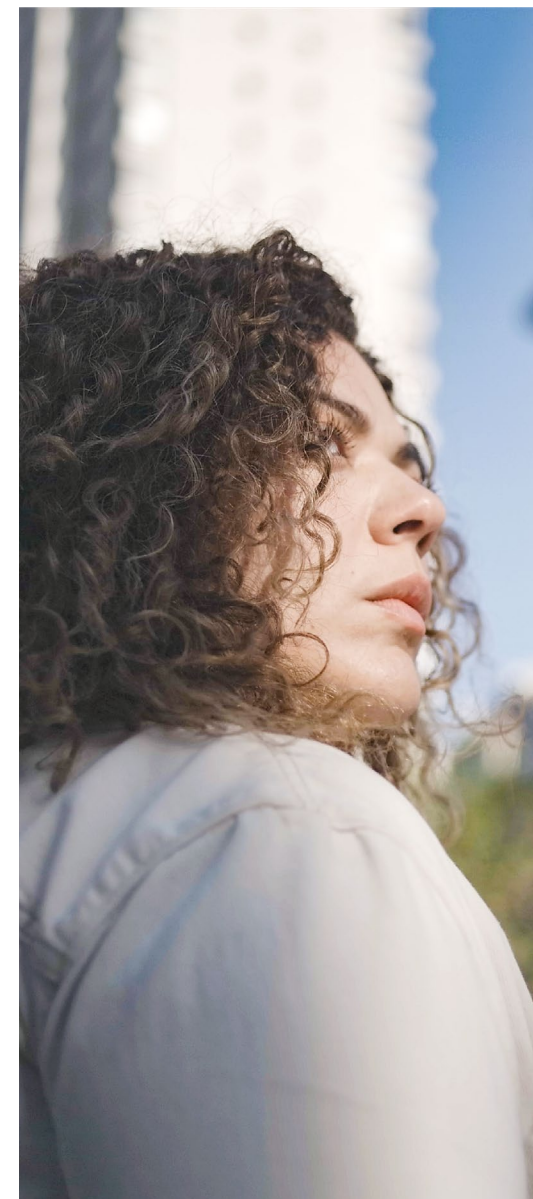
III. Nasze społeczeństwo

A. Obywatelska postawa firmy, aktywizowanie społeczności i wpływ społeczny

Jesteśmy w centrum społeczności, staramy się zapewnić, by nasza działalność miała pozytywny wpływ na współtworzenie bardziej inkluzywnych społeczności i środowisk pracy. Skupiamy się na talentach, umiejętnościach i możliwości zatrudnienia dla wszystkich, aby zapewniać dobre samopoczucie, środki do życia i bezpieczeństwo oraz wspierać ambicje i osiąganie celów Programu Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych. Nasza główna działalność, jak również globalne i lokalne inicjatywy społecznościowe, promują integrację na rynku pracy dla grup zagrożonych wykluczeniem i pomagają zapewnić elastyczność i zdolność do zatrudnienia pracownikom. Praca naszych globalnych i lokalnych fundacji jest zgodna z tymi celami. Upewniamy się, że wszelkie datki lub darowizny na cele charytatywne są dokonywane wyłącznie za pośrednictwem jednej z naszych fundacji lub za zgodą odpowiedniego członka Komitetu Wykonawczego oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami.

B. Działalność polityczna

Grupa Adecco uważa zaangażowanie polityczne i dialog z decydentami za istotny obowiązek i społeczną odpowiedzialność. Profesjonalne podejście do tej kwestii stanowi ważne ogniwo pomiędzy biznesem, decydentami a społeczeństwem obywatelskim. Połączenie naszego wieloletniego doświadczenia, skali i zasięgu stawia nas w pozycji lidera i pozwala nam wywierać wpływ. Jesteśmy zaangażowani w udział w dyskusjach na temat polityk i kształtowaniu opinii publicznej w świecie pracy i poza nim, aby uzyskać optymalne rezultaty dla wszystkich zainteresowanych stron. Jesteśmy przy tym wiarygodnym i niezawodnym partnerem, działającym w sposób obiektywny, transparentny i oparty na faktach. Zaangażowanie w działalność polityczną w imieniu Grupy Adecco odbywa się za pośrednictwem działu Public Affairs. Grupa Adecco nie dokonuje żadnych darowizn politycznych, takich jak na rzecz partii politycznych, kandydatów na urzędy publiczne lub komitetów działań politycznych.





C. Środowisko

Nasze zaangażowanie we wspieranie ochrony planety dla przyszłych pokoleń oraz ograniczenie naszego wpływu na środowisko do minimum tam, gdzie jest to możliwe, stanowi ważną część naszego dążenia do zapewnienia przyszłości pracy dla wszystkich. Robimy to poprzez wspieranie przejścia na zieloną gospodarkę w ramach naszej podstawowej działalności jako dostawcy rozwiązań z zakresu HR. Pracujemy również nad ograniczeniem emisji węglowych związanych z naszą działalnością, promujemy odpowiedzialne korzystanie z surowców naturalnych i dążymy do uwzględnienia kwestii środowiskowych w naszych głównych procesach biznesowych w całym łańcuchu wartości.



IV. Nasza kultura zabierania głosu

IV. Nasza kultura zabierania głosu

A. Zabieranie głosu

Reputacja Grupy Adecco zależy od tego, jak wszyscy się zachowujemy, wypełniając nasze obowiązki zawodowe. Niezgodne z prawem lub niewłaściwe zachowanie nawet jednego pracownika może spowodować poważne szkody dla Grupy Adecco. Promujemy kulturę, która zachęca do zadawania pytań i poszukiwania wskazówek, zwłaszcza w tematach poruszonych w niniejszym Kodeksie Postępowania, naszych zasadach i wytycznych.

Zachęcamy do zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących potencjalnego niewłaściwego postępowania biznesowego oraz zgłaszania wszelkich przypadków niewłaściwego zachowania lub podejrzenia takowego. Liczymy też na Twoje wsparcie w tym zakresie. Takie postępowanie pozwoli Grupie Adecco na przeprowadzenie skutecznego dochodzenia, wspieranie uczciwości i konsekwentne egzekwowanie zasad w miejscu pracy oraz podjęcie działań mających zapobiec dalszemu niewłaściwemu zachowaniu. Twoje zgłoszenie może prowadzić do poprawy wewnętrznych systemów kontroli, procesów i praktyk biznesowych, a także pomóc sprawić, że wszyscy będą postępowali uczciwie i zgodnie z przepisami w ramach naszej działalności biznesowej.

Zachęcamy do omówienia wszelkich wątpliwości, które możesz mieć, bezpośrednio z odpowiednim punktem kontaktowym wewnątrz organizacji. Możesz skierować zapytanie lub zgłoszenie do dowolnego z następujących działów lub osób:

- Przełożonego lub innej osoby z kierownictwa;
- Działu zasobów ludzkich lub Działu prawnego;
- Dowolnego członka Biura Grupy ds. zgłoszeń w zakresie zgodności (niezależnego biura ds. sprawozdawczości wewnętrznej i ewidencji kierowanego przez Sekretarza Firmy i podlegającego Komisji Rewizyjnej Zarządu odpowiedzialnego za zarządzanie infolinią ACE (Adecco Compliance and Ethics);
- Dowolnego członka działu audytu wewnętrznego Grupy;
- Dowolnego członka komórki Grupy ds. Integrity & Compliance;
- Infolinii ACE (łączy poniżej); lub
- Dowolnego członka Zarządu Adecco Group AG.



B. Infolinia ACE (Adecco Compliance and Ethics)

Infolinia ACE to zasoby telefoniczne i internetowe administrowane przez firmę zewnętrzną, które umożliwia zgłaszanie wszelkich przypadków niewłaściwego postępowania lub podejrzenia takowych. ACE Line dostępna jest przez całą dobę, 7 dni w tygodniu z przedstawicielami, którzy udzielą konsultacji w niemal każdym języku. Grupa Adecco przyjmuje zgłoszenia anonimowe, zgodne z obowiązującym prawem. Zgłoszenia na infolinię ACE są starannie rozważane i traktowane poufnie.

C. Ochrona przed odwetem

Grupa Adecco zabrania również wszelkich form odwetu, zastraszania lub działań dyscyplinarnych wobec osób, które składają skargi w dobrej wierze lub biorą udział w dochodzeniu, nawet jeśli w ostateczności nie zostanie stwierdzone niewłaściwe postępowanie. Pracownicy i współpracownicy biorący udział w działaniach mających na celu odwet lub zastraszanie podlegają działaniom dyscyplinarnym, do rozwiązania umowy włącznie i mogą ponieść inne konsekwencje przewidziane prawem. W przypadku obaw związanych z działaniami odwetowymi, skontaktuj się natychmiast z [Biurem Grupy ds. zgłoszeń w zakresie zgodności](#) lub dokonaj zgłoszenia przez [infolinię ACE](#).





D. Obowiązki przełożonego

Przełożeni w całej Grupie Adecco, którzy otrzymują zgłoszenia w sprawie niewłaściwego zachowania albo dowiadują się o przypadkach niewłaściwego zachowania lub podejrzaniach takowego w ramach swoich obowiązków, są zobowiązani do bezzwłocznego zgłoszenia niewłaściwego zachowania. Mogą tego dokonać bezpośrednio, kontaktując się [Biurem Grupy ds. zgłoszeń dot. zgodności](#) lub dokonując zgłoszenia poprzez [infolinię ACE](#).

Kodeks postępowania

Niniejszy Kodeks postępowania stanowi nasze zobowiązania wobec kandydatów, współpracowników, pracowników, klientów i innych partnerów biznesowych. Każdy z nas jest odpowiedzialny za to, że zawsze działamy zgodnie z Kodeksem postępowania. Jako organizacja jesteśmy tu, aby zapewnić Ci wsparcie w prowadzeniu dyskusji, zadawaniu pytań i zajmowaniu się wątpliwościami dotyczącymi tematów poruszonych w naszym Kodeksie postępowania. Skontaktuj się ze swoim bezpośrednim przełożonym oraz z komórkami wspierającymi, takimi jak Integrity & Compliance, dział zasobów ludzkich, dział prawny, Biuro Grupy ds. zgłoszeń w zakresie zgodności.

Jesteśmy tu, by Ci pomóc.

Aby uzyskać dodatkowe informacje, odwiedź stronę Kodeksu postępowania w intranecie Grupy, na której znajdziesz pytania i odpowiedzi związane z tematami poruszonymi w niniejszym Kodeksie postępowania, łączy do Polityk Grupy oraz inne informacje i zasoby.

Kodeks postępowania Grupy Adecco został zatwierdzony przez komisję ds. zarządzania i nominacji Zarządu Adecco Group AG dnia 11 kwietnia 2022 r., wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r. i zastępuje wszystkie wcześniejsze wersje Kodeksu postępowania Grupy Adecco. Wszystkie spółki zależne Adecco Group AG podejmą wszelkie niezbędne kroki, aby wdrożyć Kodeks postępowania Grupy Adecco.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adecgroup.com](https://www.adecgroup.com)