

Índice

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração e do Diretor Executivo

Nossos valores fundamentais

I. Introdução

- A. Propósito
- B. Aplicabilidade
- C. Compromisso com normas e convenções internacionais
- D. Agir com integridade e estar em compliance
- E. Violações às leis, regulamentos, código de conduta ou políticas

II. Nossos stakeholders

A. Nossas pessoas

- 1. Direitos humanos e direitos trabalhistas
- 2. Saúde, segurança e bem estar
- 3. Igualdade, diversidade, inclusão e pertencimento
- 4. Antidiscriminação e Anti-assédio
- 5. Conflitos de Interesse

B. Nossos parceiros comerciais e outros stakeholders

- 1. Prevenção de suborno e corrupção
- 2. Presentes e Hospitalidade
- 3. Concorrência leal
- 4. Informações confidenciais e propriedade intelectual de terceiros
- 5. Integridade de Terceiros

C. Nossa empresa e nossos acionistas

- 1. Proteção dos ativos da nossa empresa, propriedade intelectual e informações confidenciais
- 2. Furto, fraude, estelionato, engano, conluio, falsificação e apropriação indevida
- 3. Privacidade de dados
- 4. Comunicação externa
- 5. Integridade Financeira
- 6. Negociações com o uso de informações privilegiadas
- 7. Sanções e Embargos

III. Nossa Sociedade

- A. Cidadania Corporativa, Engajamento Comunitário e Impacto Social
- B. Atividades Políticas
- C. Meio ambiente

IV. Nossa Cultura do Diálogo

- A. Diálogo
- B. Canal de Ética e Compliance da Adecco ("ACE")
- C. Proteção contra retaliação
- D. Obrigação do superior imediato





Mensagem do Presidente do Conselho de Administração e do Diretor Executivo

Caros colegas, associados e parceiros

No Adecco Group, temos o compromisso de colocar o futuro a serviço de todos. Enquanto cumprirmos esse propósito, oferecemos emprego e formação profissional para milhões de pessoas em todo o mundo e asseguramos os talentos e serviços que nossos clientes precisam para terem sucesso e serem competitivos. Nosso trabalho tem um impacto positivo direto na vida dessas pessoas, de suas famílias e comunidades. A confiança em nós depositada gera grande responsabilidade e expectativas claras: que agimos com integridade como um parceiro confiável, competente e em conformidade.

Este Código de Conduta representa o nosso compromisso coletivo de agir de forma ética. Não se trata apenas de um compromisso para nós mesmos, mas também com nossos candidatos, consultores, associados, colaboradores internos (colegas), clientes e todas as outras partes interessadas. Ele estabelece nossos padrões que regem a maneira correta de realizar negócios, agindo com integridade e conduzindo os negócios de forma sustentável e responsável para afetar positivamente a sociedade.

Incentivamos você a consultar nosso Código de Conduta com frequência, especialmente no que diz respeito a orientação sobre como tomar decisões comerciais. Criado com a colaboração de colegas de toda a organização, ele esclarece suas responsabilidades e assegura como você deve se manifestar se tiver alguma preocupação.

Cada um de nós tem uma importante contribuição a fazer para a cultura de integridade e compliance do Adecco Group. Nossas decisões e ações diárias criam um efeito cascata dentro e fora da organização. Ao respeitar sempre nosso Código de Conduta, podemos continuar contribuindo positivamente para o mundo do trabalho e a colocar o futuro a serviço de todos.



Jean-Christophe Deslarzes Presidente do Conselho de Administração



Denis Machuel
Diretor Executivo



Adecco

LHH



Nossos valores fundamentais



Foco no cliente

Trabalhamos para o sucesso dos nossos clientes e pretendemos ser a sua escolha natural.



Responsabilidade

Somos líderes de mercado; nosso objetivo é proporcionar novas oportunidades de trabalho para mais pessoas.



Paixão

Transformamos o mundo do trabalho, um emprego de cada vez.



Espírito de equipe

Trabalhamos juntos como se fossemos uma só equipe.



Empreendedorismo

Constantemente adotamos iniciativas para capacitar pessoas, estimular economias e enriquecer sociedades.

Nosso propósito no Grupo Adecco é proporcionar um futuro melhor para todos.

Índice II. Nossos stakeholders III. Nossa Sociedade IV. Nossa Cultura do Diálogo I. Introdução



I. Introdução

A. Propósito

Este Código de Conduta define os padrões que regem a nossa atividade empresarial. Detalha os comportamentos que esperamos dos nossos colegas e associados em relação a uns aos outros e em relação aos nossos candidatos e parceiros comerciais: clientes, fornecedores e qualquer outra pessoa com a qual trabalhamos.

B. Aplicabilidade

Este Código de Conduta se aplica a todos nós: membros do Conselho de Administração, colegas e associados do Grupo Adecco AG, todas as suas subsidiárias e todos aqueles que prestam serviços em nome do Grupo Adecco.



C. Compromisso com normas e convenções internacionais

Não ao cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis. É esperado que a conduta empresarial das empresas não seja apenas pautada por leis e regulamentos nacionais, mas cada vez mais por normas e convenções internacionais. Temos orgulho de ser a primeira empresa do nosso segmento a assinar, logo em 2003, o Pacto Global das Nações Unidas, o qual estabelece dez princípios fundamentais para as áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Somos comprometidos com os princípios estabelecidos em convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos do Homem e as convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que incluem, por exemplo, a Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e a Convenção nº 181 sobre as Agências de Emprego Privadas. Também estamos totalmente empenhados em contribuir diretamente para o sucesso da Agenda das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável.

Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho

- A liberdade sindical e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.
- A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório.
- A abolição efetiva do trabalho infantil.
- A eliminação da discriminação em matéria de emprego e profissão.



D. Agir com integridade e estar em compliance

Integridade e compliance são a chave para o nosso sucesso sustentável. Juntos formam a base da nossa cultura.

Para cada um de nós, isso significa que:

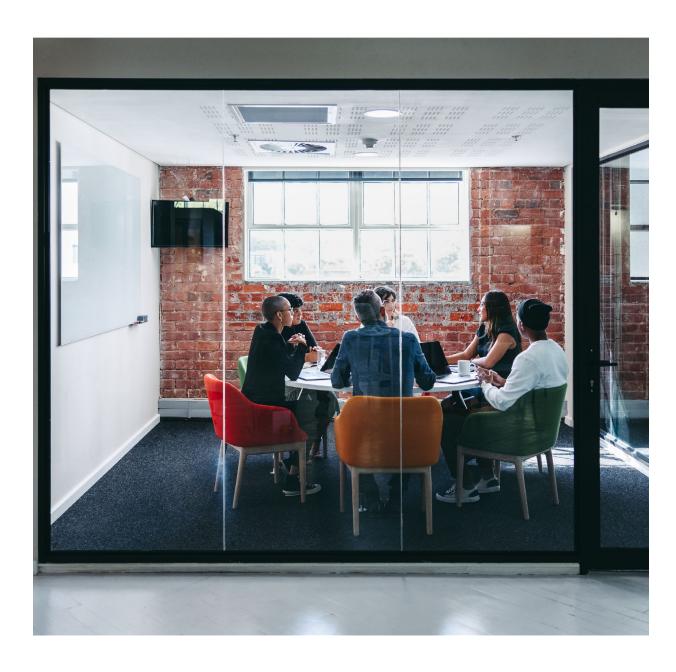
- Respeitamos as leis e regulamentos aplicáveis, este Código de Conduta e as políticas e diretrizes da empresa.
- Somos um parceiro comercial honesto e confiável para nossos colegas, associados, candidatos, clientes, fornecedores e todos os outros com quem trabalhamos.
- Contribuímos para uma cultura de trabalho inclusiva e tratamos uns aos outros com respeito e dignidade.
- Nos mantemos atualizados através de formação regular sobre temas-chave obrigatórios, tais como integridade e conformidade, privacidade de dados, diversidade e inclusão, segurança de TI e saúde e segurança.
- Em caso de dúvida, entramos em contato com nossos superiores diretos, gestores de Integridade e Compliance, Departamento de Recursos Humanos ou Departamento Jurídico.

Os superiores diretos têm um papel importante no que diz respeito ao desenvolvimento de uma cultura de integridade e respeito dentro das equipes. Isso quer dizer que as responsabilidades dos superiores diretos incluem:

- Conversar regularmente com as equipes sobre a importância de trabalhar de forma ética e alinhada.
- Incentivar e promover um ambiente de comunicação aberta e diálogo respeitoso e inclusivo em suas equipes, inclusive em relação a questões e desafios éticos.
- Liderar através do exemplo de quem vivencia os comportamentos esperados e transmite os valores do Grupo Adecco.
- Denunciar, como parte de suas atribuições, qualquer desvio de conduta ou suspeita de desvio de conduta (através do <u>Canal ("ACE") - Canal de</u> <u>Ética e Compliance da Adecco</u> ou da <u>Ouvidoria de</u> <u>Denúncias de Compliance do Grupo</u>).

Existem casos em que a lei pode não oferecer orientações suficientes. Podemos ter dúvidas sobre as implicações éticas de nossas ações e podemos não saber se estamos agindo com integridade. Fazer a si mesmo as perguntas a seguir pode servir como orientação.

- A minha conduta está em conformidade com as leis aplicáveis, com este Código de Conduta e com as nossas políticas?
- · Será isso a coisa certa a fazer?
- Como minha conduta poderia afetar candidatos, colegas, associados, parceiros comerciais ou stakeholders?
- Eu me sentiria confortável se alguém me tratasse da mesma maneira?
- O que meus familiares e amigos pensariam do meu comportamento?
- Eu me sentiria confortável ao ler sobre a minha conduta nas mídias sociais ou nos jornais?



E. Violações às leis, regulamentos, código de conduta ou políticas

Não toleramos a violação de leis, regulamentos, ou deste Código de Conduta, ou de nossas políticas e diretrizes. O descumprimento destas pode resultar em medidas disciplinares, tal como rescisão e consequências criminais ou outras consequências legais, de acordo com a lei aplicável.



II. Nossos stakeholders

A. Nossas pessoas

1. Direitos humanos e direitos trabalhistas

Nosso sucesso começa e termina com nossas pessoas. Portanto, garantir condições de trabalho justas e éticas e respeitar os direitos humanos e os direitos trabalhistas é um princípio fundamental do nosso negócio. Temos o compromisso de administrar os nossos negócios respeitando os direitos e a dignidade de todos. Não toleramos nenhuma forma de trabalho forçado, obrigatório ou infantil. Proibimos a cobrança de taxas de pessoas que procuram emprego. Respeitamos os direitos à liberdade sindical e negociação coletiva.

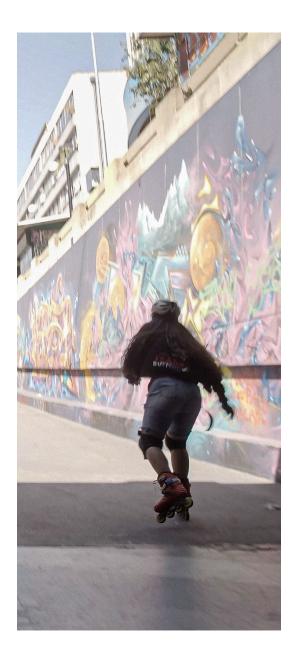
2. Saúde, segurança e bem estar

Saúde e segurança são a principal prioridade do Grupo Adecco. Reconhecemos que uma mão de obra ativa e saudável beneficia pessoas, empresas e sociedades. Por isso, não renunciaremos às medidas de saúde, segurança e bem-estar. Temos o compromisso de oferecer aos nossos colegas e associados locais e ambientes de trabalho que cumpram todas as normas aplicáveis, e procuramos colaborar com nossos clientes para esse fim. Temos a responsabilidade de denunciar qualquer condição insegura no trabalho. Não toleramos nenhuma forma de violência dentro do nosso ambiente de trabalho.

3. Igualdade, diversidade, inclusão e pertencimento

Enquanto empresa de gestão de pessoas, idealizamos um mundo no qual todos terão a oportunidade de participar do mundo do trabalho. Temos um compromisso com a igualdade de todos que trabalham direta ou indiretamente para o Grupo Adecco.

Promovemos ativamente a igualdade, a diversidade e a inclusão no mercado de trabalho. Procuramos fomentar uma cultura de pertencimento e propósito, bem como um ambiente em que todos possam prosperar e se sentir envolvidos, onde as diferenças sejam respeitadas e valorizadas.





4. Antidiscriminação e Anti-assédio

Cada um de nós desempenha um papel importante na formação de uma cultura de trabalho inclusiva em que as pessoas são tratadas com respeito e dignidade. Acreditamos no talento, não em rótulos, e nos concentramos nas habilidades diversas e exclusivas dos nossos colaboradores. Temos tolerância zero com qualquer tipo de discriminação ilegal contra qualquer colega, associado, candidato ou pessoa que presta serviços em nome do Grupo Adecco, independente do nível de relacionamento dessa pessoa conosco. Isso inclui, mas não está limitado a qualquer tipo de discriminação com base em gênero, orientação sexual/ LGBTQIA+/ identidade ou expressão de gênero, estado civil/familiar, gravidez, idade, raça, etnia, ascendência, nacionalidade, condição social ou econômica ou origem, casta, credo/religião, opinião política, aparência física, deficiência (aparente ou não), ou qualquer outra característica protegida pelas leis aplicáveis dos locais onde o Grupo Adecco tem operações. Não toleramos nenhuma forma de assédio, bullying, perseguição ou intimidação no âmbito do nosso trabalho.

5. Conflitos de Interesse

Nos concentramos sempre no que for de melhor interesse do Grupo Adecco. Evitamos até mesmo dar a impressão de que priorizamos interesses pessoais em detrimento dos interesses do Grupo Adecco. Todos os interesses pessoais, inclusive relacionamentos pessoais com parentes e amigos próximos, projetos e compromissos externos ou interesses financeiros que possam entrar em conflito com os interesses do Grupo Adecco, devem ser evitados sempre que possível. Se isso não for possível, os conflitos deverão ser prontamente revelados ao seu superior imediato para que possam ser administrados.

B. Nossos parceiros comerciais e outros stakeholders

1. Prevenção de suborno e corrupção

Estamos convencidos de que temos sucesso por causa da qualidade dos nossos serviços e temos tolerância zero com todas as formas de suborno e corrupção. Não oferecemos, entregamos ou recebemos nenhum benefício ou item de valor a fim de influenciar indevidamente pessoas em governos ou empresas para nos proporcionar uma vantagem comercial indevida ou para obstruir a justiça. Evitamos até mesmo dar a impressão de que exercermos influência indevida. Isso se aplica independentemente do local ou cultura. Todos devem cumprir integralmente as leis antissuborno e anticorrupção aplicáveis.

2. Presentes e Hospitalidade

Ter bom relacionamento profissional com os nossos parceiros comerciais é importante para o Grupo Adecco. Brindes e hospitalidade podem ser aceitáveis para o bem desse relacionamento. No entanto, qualquer presente ou hospitalidade oferecido, fornecido ou recebido deve ser legítimo, plausível, proporcional e isento de qualquer expectativa de receber algo em contrapartida.

3. Concorrência leal

Temos o compromisso de assegurar que o nosso sucesso seja pautado pela natureza competitiva do oferecemos. Não formalizamos acordos nem adotamos práticas desleais que restringem a concorrência ou configuram acordo ou conluio indevido com concorrentes. Isso quer dizer que não fazemos acordos com concorrentes sobre termos comerciais relativos a nossos clientes ou candidatos, bem como não compartilhamos informações concorrencialmente sensíveis sobre nossa abordagem de mercado. Não fazemos acordos com concorrentes para dividir ou ceder clientes, oportunidades ou territórios entre nós.





Informações confidenciais e propriedade intelectual de terceiros

Entramos na era da informação e ter a informação certa é muito importante para o sucesso do Grupo Adecco. Enquanto empresa comprometida com práticas comerciais éticas e leais, é imprescindível para nós respeitar os direitos de propriedade intelectual, os segredos comerciais e as informações confidenciais de terceiros. Consequentemente, protegemos todas as informações privadas que possuímos, independentemente de ser de origem interna ou recebida de terceiros, como clientes, fornecedores e pessoas físicas. Asseguramos que apenas usamos ou divulgamos esse tipo de informação, na medida do razoável, para cumprir a legislação local e obrigações contratuais. Não queremos obter vantagens colocando direitos de propriedade intelectual ou informações confidenciais de terceiros em risco.

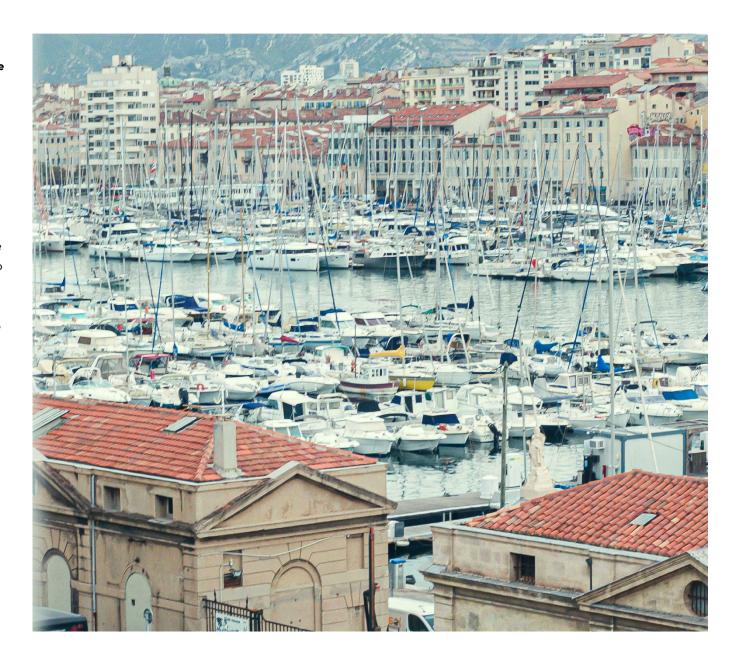
5. Integridade de Terceiros

Agimos com integridade e esperamos o mesmo dos nossos parceiros comerciais. Escolhemos os nossos parceiros comerciais com muito zelo e prometemos a eles elevados padrões éticos, sociais e ambientais. Agimos assim para proteger a nossa reputação e assegurar que não seremos parte ou cúmplices de atividades que não correspondem às nossas expectativas em relação à conduta social e ética, onde quer que ocorram.

C. Nossa empresa e nossos acionistas

Proteção dos ativos da nossa empresa, propriedade intelectual e informações confidenciais

Os ativos do Grupo Adecco, incluindo nossa propriedade intelectual (por exemplo, marcas, nomes comerciais, direitos autorais, patentes, nomes de domínio e direitos relacionados) e nossas informações comerciais confidenciais, nos permitem permanecer competitivos. Estes, junto com nossas pessoas, são a plataforma para o nosso futuro sucesso. Protegemos e defendemos cuidadosamente os ativos e a propriedade intelectual do Grupo Adecco contra qualquer utilização interna ou externa não autorizada. As informações comerciais confidenciais do Grupo Adecco não são compartilhadas com terceiros, salvo em caso de acordo de confidencialidade ou exigência legal específica. Quando precisamos compartilhar informações comerciais confidenciais com nossos colegas, fazemos a divulgação com base na «necessidade de ter informação» de cada um. Utilizamos os sistemas de informação do Grupo Adecco de forma transparente, responsável, segura e controlada.





2. Furto, fraude, estelionato, engano, conluio, falsificação e apropriação indevida

Acreditamos na concorrência leal. Protegemos os nossos ativos e os dos nossos parceiros comerciais. Não toleramos nenhuma atividade que envolva furto, fraude, estelionato, engano, conluio, falsificação ou apropriação indevida de bens do Grupo Adecco ou de terceiros.

3. Privacidade de dados

O Grupo Adecco respeita os direitos de privacidade dos seus colegas, associados, candidatos e stakeholders. Protegemos e tratamos os dados pessoais que recebemos com o devido cuidado e em conformidade com as leis de privacidade e proteção de dados aplicáveis.

4. Comunicação externa

A nossa reputação e a nossa marca são ativos cruciais. Para protegê-las, nos comunicamos com honestidade, exatidão e eficácia, no momento oportuno e de acordo com todas as exigências legais aplicáveis. Asseguramos que apenas colegas autorizados prestam informações, se pronunciam em público ou postam nas redes sociais em nome do Grupo Adecco. Encaminhamos os pedidos de informações da mídia para a Assessoria de Comunicação Social do Grupo e as perguntas de investidores para Relações com Investidores.

5. Integridade Financeira

Acreditamos que registros financeiros autênticos e precisos são parte essencial da atividade comercial. Criamos livros e registos contábeis completos e precisos que refletem claramente a veracidade das atividades operações comerciais neles documentadas. Comunicamos nossas operações comerciais aos órgãos públicos, aos investidores e ao público, de maneira objetiva e oportuna, quando necessário. Nos certificamos de que tanto os relatórios internos quanto externos atendem as normas e regras legais aplicáveis, além das nossas políticas.

Negociações com o uso de informações privilegiadas

Acreditamos na integridade e transparência dos mercados financeiros e temos o compromisso de negociar nossos títulos de valores mobiliários legitimamente. Não fazemos uso indevido de nenhuma informação privilegiada. Adotamos todas as medidas necessárias para impedir negociações com o uso de informações privilegiadas e o uso indevido de informações privilegiadas, quer em benefício de nossos investimentos, quer em favor de outrem.

7. Sanções e Embargos

Pensamos e trabalhamos em escala global. Contudo, a cooperação internacional não é ilimitada. Às, vezes, podem ocorrer sanções comerciais e embargos. Nos mantemos informados sobre leis e regulamentos que proíbem ou restringem o comércio com determinados países, entidades ou indivíduos, e asseguramos garantir a sua observância.





III. Nossa Sociedade

A. Cidadania Corporativa, Engajamento Comunitário e Impacto Social

Profundamente envolvidos na sociedade, gueremos que o nosso negócio faça uma diferença positiva na cocriação de sociedades e ambientes de trabalho mais inclusivos. O nosso foco no talento, nas habilidades e na empregabilidade para todos permite o bem-estar, o sustento e a segurança, e corrobora as ambições e objetivos da Agenda das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável. A nossa atividade-fim. bem como as iniciativas comunitárias globais e locais, promovem a integração no mercado de trabalho de grupos em risco de exclusão e ajudam a garantir a resiliência e a empregabilidade dos trabalhadores. O trabalho das nossas fundações globais e locais está em sintonia com esses objetivos. Asseguramos que todas as contribuições ou doações beneficentes são feitas apenas por meio de uma das nossas fundações ou com a aprovação do respetivo membro da Diretoria Executiva, em conformidade com as regras aplicáveis.

B. Atividades Políticas

O Grupo Adecco considera o entrosamento e o diálogo com a classe política como um dever importante e uma responsabilidade social. Fazê-lo de forma profissional cria um valioso elo entre as empresas, a classe política e a sociedade civil. A combinação da nossa vasta experiência com escala e dimensão nos coloca na posição de líder e influenciador. Temos o compromisso de contribuir com o debate político e com a formação da opinião pública no mundo do trabalho, além de gerar melhores resultados para todos os stakeholders. Fazemos isso como um parceiro sólido e confiável, com objetividade, transparência e base nos fatos. O engajamento na atividade política em nome do Grupo Adecco é feito através do nosso Departamento de Negócios Públicos. O Grupo Adecco não faz nenhum tipo de contribuição política, como doações a partidos políticos, candidatos a cargos públicos ou comitês de ação política.





C. Meio ambiente

Nosso compromisso de ajudar a proteger o planeta para as gerações futuras e de minimizar, sempre que possível, o nosso próprio impacto no meio ambiente é uma parte importante do nosso propósito de oferecer um futuro melhor para todos. Fazemos isso apoiando a transição para uma economia verde através da nossa atividade-fim como fornecedor de soluções de RH. Também trabalhamos para reduzir as nossas emissões de carbono relativas aos nossos negócios, promover a uso responsável dos recursos naturais e integrar considerações ambientais aos processos da atividade-fim em toda a nossa cadeia de valor.



IV. Nossa Cultura do Diálogo

A. Diálogo

A reputação do Grupo Adecco é determinada pela forma que cada um de nós desempenha as nossas respetivas funções de trabalho. O comportamento ilegal ou impróprio de um único colega pode causar danos consideráveis ao Grupo Adecco. Promovemos uma cultura que incentiva o questionamento e a busca por orientação, principalmente quando se trata dos temas abordados neste Código de Conduta e nas nossas políticas e diretrizes.

Você é incentivado a relatar qualquer desconfiança de conduta comercial potencialmente indevida e a denunciar desvios de conduta ou suspeitas de desvio de conduta. Isso permite que o Grupo Adecco conduza uma investigação eficaz, apoie a aplicação justa e coerente das regras do local de trabalho, e adote medidas para evitar novos comportamentos inadequados. Sua denúncia pode ajudar a melhorar os controles internos, práticas e processos comerciais, e pode ajudar a garantir que todos atuem com integridade e compliance em nossas atividades comerciais.

Você é incentivado a conversar sobre qualquer questão diretamente com o ponto de contacto designado pela empresa. Você pode encaminhar pedidos de informação ou denúncias para qualquer uma das seguintes opções:

- Um supervisor ou outro membro da administração;
- Os Departamentos de Recursos Humanos ou Jurídico;
- Qualquer membro da Ouvidoria de Denúncias de Compliance do Grupo (repartição independente de denúncias internas e conservação de registos dirigida pelo Secretário-Geral, subordinada ao Conselho Fiscal do Conselho de Administração e encarregada da gestão do Canal ("ACE") - Canal de Ética e Compliance da Adecco);
- Qualquer membro da Auditoria Interna do Grupo;
- Qualquer membro da área de Integridade e Conformidade do Grupo;
- · O Canal ACE (link abaixo); ou
- Qualquer membro do Conselho de Administração do Grupo Adecco AG.



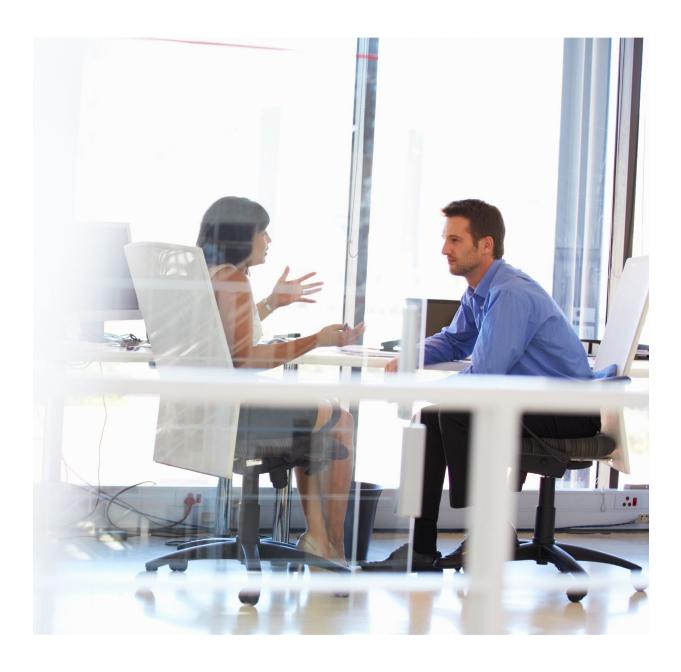
B. Canal de Ética e Compliance da Adecco ("ACE")

O <u>Canal ACE</u> é um recurso da Web e de telefonia administrado por terceiro, por meio do qual você pode denunciar qualquer desvio de conduta ou suspeita de desvio de conduta. O Canal ACE fica disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, com funcionários que podem auxiliá-lo em praticamente qualquer idioma. O Grupo Adecco aceita denúncias anônimas, de acordo com a lei aplicável. As denúncias feitas pelo Canal ACE são avaliadas com o devido cuidado e são tratadas com confidencialidade.

C. Proteção contra retaliação

O Grupo Adecco proíbe qualquer forma de retaliação, intimidação ou ação disciplinar contra qualquer que denuncie um desvio de conduta de boa-fé, ou conduza ou participe de uma investigação, mesmo que se conclua em última análise que não houve desvio de conduta. Colegas e associados que se envolvam em retaliação ou intimidação estão sujeitos a medidas disciplinares, inclusive demissão, e podem sofrer outras consequências nos termos da lei. Se você estiver com receio de sofrer retaliações, contate imediatamente a Ouvidoria de Denúncias de Compliance do Grupo ou faça uma denúncia por meio do Canal ACE.





D. Obrigação do superior imediato

Os superiores imediatos de todo o Grupo Adecco que receberem denúncias ou souberem de algum desvio de conduta ou suspeita de desvio de conduta, têm o dever de denunciar como parte de suas atribuições. Isso pode ser feito diretamente através da <u>Ouvidoria de Denúncias de Compliance do Grupo</u> ou fazendo uma denúncia por meio do <u>Canal ACE</u>.

Código de Conduta

Este Código de Conduta representa o nosso compromisso com os nossos candidatos, associados, colegas, clientes e outros parceiros comerciais. Cada um de nós tem a responsabilidade de assegurar o cumprimento deste Código de Conduta. Na condição de empresa, apoiaremos você quando quiser conversar, levantar questões e abordar preocupações sobre temas tratados no nosso Código de Conduta. Continue a se comunicar com o seu superior direto e a apoiar áreas como Integridade e Compliance, o Departamento de Recursos Humanos, o Departamento Jurídico e a Ouvidoria de Denúncias de Compliance do Grupo.

Estamos aqui para ajudar.

Os Colegas (Colaboradores Internos) podem visitar página do Código de Conduta na Intranet do Grupo para obter informações adicionais, incluindo perguntas e respostas para temas tratados neste Código de Conduta, links de acesso às Políticas do Grupo e outras informações e recursos.

O Código de Conduta do Grupo Adecco foi aprovado pelo Comitê de Nomeação e Governança do Conselho de Administração da Grupo Adecco AG no dia 11 de abril de 2022, entra em vigor em 1 de janeiro de 2023, e substitui todas as versões anteriores do Código de Conduta do Grupo Adecco. Todas as subsidiárias do Grupo Adecco AG devem tomar as providências necessárias para implementar o Código de Conduta do Grupo Adecco.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
adeccogroup.com