



Kodeks ravnanja



THE ADECCO GROUP

Slovenščina | Januar 2023

Kazalo vsebine

Sporočilo predsednika upravnega odbora in
glavnega izvršnega direktorja

Naše temeljne vrednote

I. Predstavitev

A. Namen

B. Veljavnost

C. Zavezanost mednarodnim standardom in
konvencijam

D. Delovanje z integriteto in skladnostjo

E. Kršitve zakonov, predpisov, kodeksa ravnanja ali
politik

II. Naši deležniki

A. Naši ljudje

1. Človekove pravice in pravice delavcev
2. Zdravje, varnost in dobro počutje
3. Pravičnost, raznolikost, vključenost in pripadnost
4. Boj proti diskriminaciji in nadlegovanju
5. Navzkrižja interesov

B. Naši poslovni partnerji in druge zainteresirane
strani

1. Preprečevanje podkupovanja in korupcije
2. Darila in gostoljubje
3. Poštena konkurenca
4. Zaupni podatki in intelektualna lastnina tretjih oseb
5. Integriteta tretjih oseb

C. Naše podjetje in delničarji

1. Zaščita sredstev, intelektualne lastnine in zaupnih
informacij našega podjetja
2. Kraja, goljufija, poneverba, zavajanje, tajno
dogovarjanje, ponarejanje in protipravna prilastitev
3. Varstvo podatkov
4. Zunanje komuniciranje
5. Finančna integriteta
6. Trgovanje na podlagi notranjih informacij
7. Sankcije in embargi

III. Naša družba

A. Korporativno državljanstvo, sodelovanje v skupnosti
in družbeni vpliv

B. Politične dejavnosti

C. Okolje

IV. Naša kultura prijavljanja zadev

A. Prijavljanje

B. Adecco Compliance and Ethics (»ACE«) Line

C. Zaščita pred povračilnimi ukrepi

D. Obveznost neposredno nadrejenega vodje





Sporočilo predsednika upravnega odbora in glavnega izvršnega direktorja

Spoštovani kolegi, sodelavci in zaupanja vredni partnerji,

v skupini Adecco Group smo zavezani, da bo prihodnost dobra za vse. Ko uresničujemo ta namen, zagotavljamo delo in usposabljanje za milijone ljudi po vsem svetu ter skrbimo, da imajo naše stranke talente in storitve, ki jih potrebujejo za uspeh in konkurenčnost. Naše delo neposredno pozitivno vpliva na življenja teh ljudi, njihovih družin in skupnosti. Nam izkazano zaupanje vključuje veliko odgovornost in jasna pričakovanja – da delujemo pošteno kot zanesljiv, kompetenten in skladen partner.

Ta kodeks ravnanja je naša skupna zaveza k etičnemu delovanju. Ne gre le za zavezo do nas samih, temveč tudi do

naših kandidatov, svetovalcev, sodelavcev, kolegov, strank in vseh drugih deležnikov. Določa naše standarde za poslovanje na pravi način, poštenim delovanjem z integriteto ter trajnostnim in odgovornim poslovanjem, da pozitivno vplivamo na družbo.

Priporočamo vam, da pogosto pogledate v naš kodeks ravnanja, zlasti ko iščete navodila o tem, kako sprejemati poslovne odločitve. Soustvarili so ga kolegi iz celotne organizacije, jasno določa vaše odgovornosti in zagotavlja, da veste, kako spregovoriti, če imate pomisleke.

Vsak od nas lahko pomembno prispeva h kulturi integritete in skladnosti skupine Adecco Group. Naše vsakodnevne odločitve in dejanja se širijo po celotni

organizaciji in zunaj nje. Če vedno upoštevamo naš kodeks ravnanja, lahko še naprej pozitivno prispevamo k poklicnemu življenju in poskrbimo, da bo prihodnost dobra za vse.



J.C. Deslarzes
Jean-Christophe Deslarzes
Predsednik upravnega odbora



D. Machuel
Denis Machuel
Glavni izvršni direktor

Adecco

LHH

AKKODIS

Naše temeljne vrednote



Osredotočenost na stranko

Živimo za uspeh svojih strank in na podlagi njihovega uspeha ter želimo biti njihova najboljša zavestna in podzavestna izbira.



Odgovornost

Smo vodilni v panogi; naš cilj je zagotoviti več delovnih priložnosti za več ljudi.



Strast

Spreminjamo svet dela s posamičnimi delovnimi mesti.



Ekipni duh

Sodelujemo kot ena ekipa.



Podjetništvo

Nenehno sprejemamo pobude za razširitev priložnosti za ljudi, spodbujanje gospodarstva in obogatitev družbe.

V skupini Adecco Group želimo vsem na podlagi dela zagotoviti uspešno prihodnost.



I. Predstavitev

I. Predstavitev

A. Namen

Ta kodeks ravnanja določa naše standarde poslovanja. Podrobno opisuje vedenje, ki ga pričakujemo od svojih kolegov in sodelavcev pri medsebojnih odnosih ter pri komuniciranju s kandidati in poslovnimi partnerji – strankami, dobavitelji in vsemi drugimi, s katerimi sodelujemo.

B. Veljavnost

Ta kodeks ravnanja velja za vse – člane upravnega odbora, sodelavce in partnerje skupine Adecco Group AG, zaposlene v vseh hčerinskih družbah skupine ter vse, ki opravljajo storitve v imenu skupine Adecco Group.



C. Zavezanost mednarodnim standardom in konvencijam

Ne sklepamo kompromisov glede skladnosti s katerimi koli veljavnimi zakoni in predpisi. Pričakovanja o poslovnem ravnanju podjetja oblikujejo ne le nacionalni zakoni in predpisi, temveč vse bolj mednarodni standardi in konvencije. Ponosni smo, da smo leta 2003 kot prvi v naši panogi podpisali Globalni dogovor Združenih narodov, ki določa deset temeljnih načel na področju človekovih pravic, dela, okolja in boja proti korupciji. Zavezani smo spoštovanju načel, ki so zapisana v mednarodnih konvencijah, kot so Mednarodna listina o človekovih pravicah in temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela (MOD), med njimi na primer Deklaracijo o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter Konvencijo 181 o zasebnih agencijah za zaposlovanje. Prav tako smo popolnoma predani neposrednemu prispevku k doseganju Agende Združenih narodov za trajnostni razvoj.

Deklaracija o temeljnih načelih in pravicah pri delu

- Svoboda združevanja in učinkovito priznanje pravice do kolektivnih pogajanj.
- Odprava vseh oblik prisilnega ali obveznega dela.
- Učinkovita odprava otroškega dela.
- Odprava diskriminacije pri zaposlovanju in poklicih.



D. Delovanje z integriteto in skladnostjo

Integriteta in skladnost s predpisi sta ključnega pomena za naš trajnostni uspeh. Tvorita osnovo naše kulture.

Za vsakega izmed nas to pomeni naslednje:

- Upošteevamo veljavne zakone in predpise, ta kodeks ravnanja ter politike in smernice podjetja.
- Smo zaupanja vreden in pošten poslovni partner svojih kolegov, sodelavcev, kandidatov, strank, dobaviteljev in vsem ostalih, s katerimi sodelujemo.
- Prispevamo k vključujoči delovni kulturi in drug z drugim ravnamo spoštljivo in dostojanstveno.
- Na tekočem smo z rednim usposabljanjem o ključnih obveznih temah, kot so integriteta in skladnost s predpisi, varstvo podatkov, raznolikost in vključenost, IT varnost ter zdravje in varnost.
- Če smo v dvomih, se obrnemo na svoje neposredne nadrejene, pooblaščenca za integriteto in skladnost, kadrovske ali pravne oddelke.

Neposredni nadrejeni imajo posebno vlogo pri ustvarjanju kulture integritete in spoštovanja v svojih ekipah. Neposredni nadrejeni ste med drugim odgovorni za naslednje:

- S svojimi ekipami redno razpravljajte o pomenu etičnega in s predpisi skladnega dela.
- Spodbujajte in razvijajte okolje odprte komunikacije ter spoštljivega in vključujočega dialoga v svojih ekipah, tudi glede etičnih vprašanj in pomislekov.
- Bodite zgled glede pričakovanih ravnanj in upoštevanja vrednot skupine Adecco Group.
- Brez odlašanja prijavite (prek [Adeccove linije za skladnost in etiko Adecco Compliance & Ethics \(ACE\) Line](#) ali [uradu Skupine za poročanje o skladnosti Group Compliance Reporting Office](#)) kakršno koli dejansko kršitev ali sum kršitve, za katerega izveste v okviru svojih delovnih nalog.

Obstajajo primeri, ko zakon morda ne zagotavlja zadostnih smernic. Morda smo negotovi glede etičnih posledic naših dejanj in morda ne vemo, ali ravnamo pošteno. Če si zastavite naslednja vprašanja, lahko pridobite usmeritve.

- Ali je moje ravnanje v skladu z veljavno zakonodajo, tem kodeksom ravnanja in našimi politikami?
- Ali je to tudi pravilno ravnanje?
- Kako bi lahko moje vedenje vplivalo na kandidate, sodelavce, družbenike, poslovne partnerje ali delničarje?
- Ali bi mi bilo prijetno, če bi nekdo ravnal z mano na enak način?
- Kaj bi si moja družina in prijatelji mislili o mojem vedenju?
- Ali bi mi bilo prijetno brati o svojem ravnanju v družbenih medijih ali časopisu?



E. Kršitve zakonov, predpisov, kodeksa ravnanja ali politik

Ne dopuščamo kršitev zakonov, predpisov, tega kodeksa ravnanja ali naših politik in smernic. Njihovo neupoštevanje lahko povzroči disciplinske ukrepe, vključno z odpovedjo delovnega razmerja in kazenskimi ali drugimi pravnimi posledicami v skladu z veljavno zakonodajo.



II. Naši deležniki

II. Naši deležniki

A. Naši ljudje

1. Človekove pravice in pravice delavcev

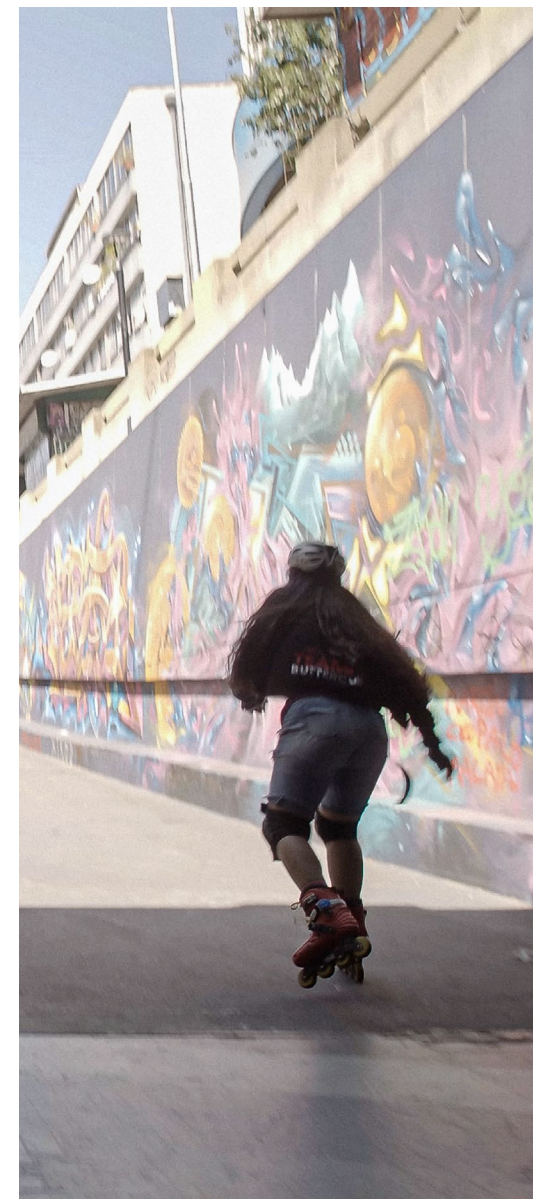
Naš uspeh se začne in konča pri naših ljudeh. Zagotavljanje poštenih in etičnih delovnih pogojev ter spoštovanje človekovih pravic in pravic delavcev je temeljno načelo našega poslovanja. Zavezani smo poslovanju na način, ki spoštuje pravice in dostojanstvo vseh ljudi. Ne dopuščamo nobene oblike prisilnega, obveznega ali otroškega dela. Prepovedujemo zaračunavanje pristojbin iskalcem zaposlitve. Spoštujemo pravice posameznikov do svobode združevanja in kolektivnih pogajanj.

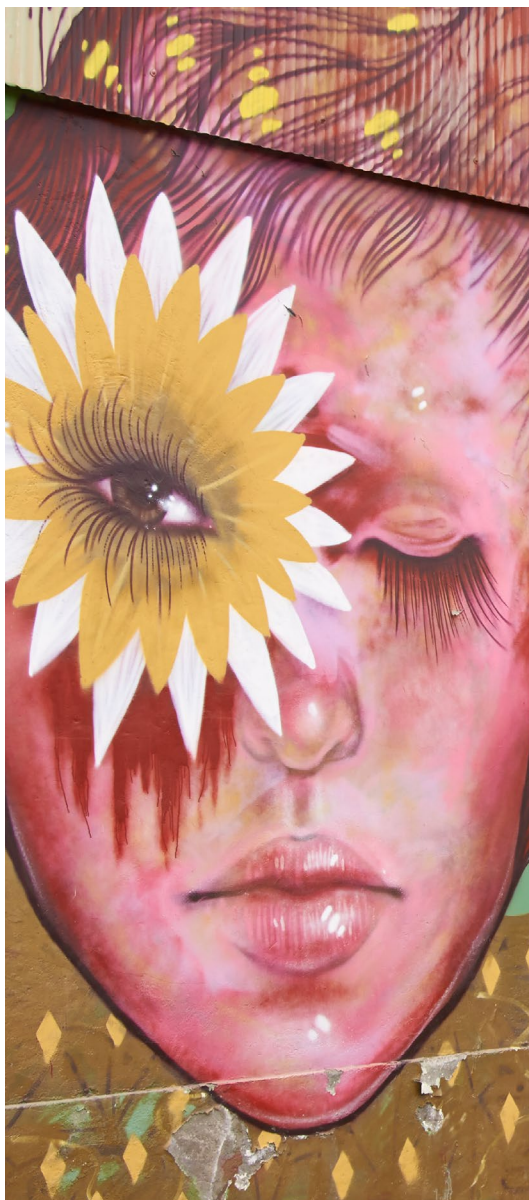
2. Zdravje, varnost in dobro počutje

Zdravje in varnost sta glavni prioriteti Adecco Group. Zavedamo se, da je vitalna in zdrava delovna sila dobra za ljudi, podjetja in družbo. Zato ne bomo sklopali kompromisov pri ukrepih za zdravje, varnost in dobro počutje. Prizadevamo si svojim sodelavcem in kolegom zagotoviti delovna mesta in delovno okolje, ki izpolnjuje zahteve iz vseh veljavnih standardov, in to želimo zagotoviti v sodelovanju z našimi naročniki. Odgovorni smo za prijavo vseh nevarnih delovnih pogojev. V svojem delovnem okolju ne dopuščamo nobene oblike nasilja.

3. Pravičnost, raznolikost, vključenost in pripadnost

Kot podjetje, ki si prizadeva za ljudi, si predstavljamo svet, v katerem ima vsakdo možnost sodelovati v svetu dela. Zavezani smo pravičnosti za vse, ki delajo za skupino Adecco Group ali prek nje. Aktivno spodbujamo pravičnost, raznolikost in vključenost v delovni sili. Prizadevamo si spodbujati kulturo pripadnosti in smisla, okolje, kjer lahko vsakdo uspeva in se počuti vključenega ter se razlike spoštujejo in cenijo.





4. Boj proti diskriminaciji in nadlegovanju

Vsak od nas ima pomembno vlogo pri ustvarjanju vključujoče delovne kulture, ki ljudi obravnava spoštljivo in dostojanstveno. Verjamemo v talent, ne v oznake, in se osredotočamo na raznolika in edinstvena znanja in spretnosti, ki jih naši ljudje zagotavljajo. Imamo ničelno toleranco do kakršne koli nezakonite diskriminacije katerega koli sodelavca, družbenika, kandidata ali osebe, ki zagotavlja storitve v imenu Adecco Group, v vseh fazah potovanja zadevne osebe z nami. To med drugim vključuje kakršno koli diskriminacijo na podlagi spola, spolne usmerjenosti/LGBTQIA+/spolne identitete ali spolnega izraza, družinskega/zakonskega stanu, nosečnosti, starosti, rase, etničnega porekla, rodu, državljanstva, socialnega ali ekonomskega ozadja ali porekla, kaste, veroizpovedi/verskih prepričanj, političnega prepričanja, fizičnega videza, invalidnosti (vidne ali nevidne) ali katere koli druge značilnosti, ki je zaščiten z veljavno zakonodajo na območju delovanja skupine Adecco Group. V okviru svojega dela ne dopuščamo nobene oblike nadlegovanja, trpinčenja, ustrahovanja ali zalezovanja.

5. Navzkrižja interesov

Vedno se osredotočamo na tisto, kar je v najboljšem interesu skupine Adecco Group. Izogibamo se celo videzu dajanja prednosti osebnim interesom pred interesi skupine Adecco Group. Vsem osebnim interesom, vključno z osebnimi odnosi s sorodniki in tesnimi prijatelji, zunanjimi angažmaji in projekti ali finančnimi interesi, ki bi lahko bili v nasprotju z interesi Adecco Group, se je treba izogibati, kjer je to mogoče. Če to ni mogoče, je treba takšna navzkrižja nemudoma razkriti vašemu neposrednemu vodji, da se jih lahko obvlada.

B. Naši poslovni partnerji in druge zainteresirane strani

1. Preprečevanje podkupovanja in korupcije

Prepričani smo, da zmagujemo zaradi kakovosti naših storitev in imamo ničelno toleranco do podkupovanja in korupcije v vseh oblikah. Ne ponujamo, dajemo ali prejemamo nobenih ugodnosti ali vrednostnih predmetov, ki so dani, da bi neupravičeno vplivali na nekoga v vladi ali podjetju, da bi nam dodelili neprimerno komercialno prednost ali ovirali pravosodje. Prizadevamo si, da bi se izognili celo videzu neprimerne vpliva. To velja ne glede na lokacijo ali kulturo. Vsi morajo spoštovati vso veljavno zakonodajo o preprečevanju podkupovanja in korupcije.

2. Darila in gostoljubje

Za Adecco Group je pomemben dober delovni odnos z našimi poslovnimi partnerji. Majhna darila in gostoljubje so lahko sprejemljivi za podporo takšnega odnosa. Vendar mora biti vsako ponujeno, dano ali prejeto darilo ali gostoljubje zakonito, razumno in sorazmerno ter mora biti dano ali sprejeto brez pričakovanja česar koli v zameno.

3. Poštena konkurenca

Dolžni smo zagotavljati, da naš uspeh temelji na konkurenčni naravi naše ponudbe. Ne sklepamo sporazumov ali se udeležujemo ravnanj, ki bi nepošteno omejevala konkurenco ali ki bi pomenila neustrezno povezovanje ali dogovarjanje z našimi konkurenti. S konkurenti se torej ne strinjamo glede komercialnih pogojev, povezanih z našimi strankami ali kandidati, prav tako ne delimo nobenih konkurenčno občutljivih informacij o našem pristopu k trgu. Ne usklajujemo se s svojimi konkurenti glede tega, kako si medsebojno deliti ali dodeliti stranke, priložnosti ali ozemlja.





4. Zaupni podatki in intelektualna lastnina tretjih oseb

Vstopili smo v informacijsko dobo in imeti prave informacije je zelo pomembno za uspeh skupine Adecco Group. Kot organizacija, ki se zavzema za etične in pravične poslovne prakse, je ključnega pomena, da spoštujemo pravice intelektualne lastnine, poslovne skrivnosti in zaupne informacije drugih. V skladu s tem varujemo vse nejavne podatke, ki jih imamo, ne glede na to, ali so ustvarjeni interno ali prejeti od tretjih oseb, kot so stranke, dobavitelji in posamezniki. Zagotavljamo, da uporabljamo ali razkrivamo samo tiste podatke, ki so smiselni in primerni za skladnost z lokalno zakonodajo in pogodbenimi obveznostmi. Ne želimo pridobiti prednosti z ogrožanjem pravic intelektualne lastnine ali zaupnih informacij drugih.

5. Integriteta tretjih oseb

Delujemo pošteno in pričakujemo, da so temu enako zavezani tudi naši poslovni partnerji. Svoje poslovne partnerje skrbno izbiramo in jih zavezujemo k visokim etičnim, socialnim in okoljskim standardom. To počnemo, da zaščitimo svoj ugled in zagotovimo, da nismo del ali udeleženci dejavnosti, ki niso v skladu z našimi pričakovanji glede družbenega in etičnega ravnanja, ne glede na to, kje se odvijajo.

C. Naše podjetje in delničarji

1. Zaščita sredstev, intelektualne lastnine in zaupnih informacij našega podjetja

Sredstva skupine Adecco Group, vključno z intelektualno lastnino (kot so blagovne znamke, trgovska imena, avtorske pravice, patenti, imena domen in sorodne pravice) in našimi zaupnimi poslovnimi informacijami, nam omogočajo, da ostanemo konkurenčni. Oni – skupaj z našimi ljudmi – so platforma za naš prihodnji uspeh. Sredstva in intelektualno lastnino skupine Adecco Group skrbno varujemo in ščitimo pred kakršno koli notranjo ali zunanjo nepooblaščen uporabo. Zaupnih poslovnih informacij skupine Adecco Group ne delimo s tretjimi osebami, razen če obstaja pogodba o nerazkritju podatkov ali posebna zakonska zahteva. Kadar moramo zaupne poslovne informacije deliti s svojimi sodelavci, to storimo na podlagi potrebe po seznanitvi. Informacijske sisteme skupine Adecco Group uporabljamo na pregleden, odgovoren, varen in nadzorovan način.





2. Kraja, goljufiga, poneverba, zavajanje, tajno dogovarjanje, ponarejanje in protipravna prilastitev

Verjamemo v pošteno igro. Varujemo svoje premoženje in premoženje svojih poslovnih partnerjev. Ne dopuščamo nobene dejavnosti, ki vključuje krajo, goljufigo, poneverbo, zavajanje, tajno dogovarjanje, ponarejanje ali protipravno prilastitev lastnine skupine Adecco Group ali tretjih oseb.

3. Varstvo podatkov

Skupina Adecco Group spoštuje pravice do zasebnosti svojih partnerjev, sodelavcev, kandidatov in drugih deležnikov. Osebnne podatke, ki jih prejmemo, skrbno varujemo in z njimi ustrezno ravnamo v skladu z veljavno zakonodajo o varstvu podatkov in zasebnosti.

4. Zunanje komuniciranje

Naš ugled in blagovna znamka sta ključni dobrini. Da bi ju zaščitili, komuniciramo na odkrit, natančen, pravočasen in učinkovit način ter v skladu z vsemi veljavnimi pravnimi zahtevami. Zagotavljamo, da samo pooblaščen sodelavci posredujejo informacije, javno govorijo ali objavljajo v družbenih medijih v imenu skupine Adecco Group. Medijske poizvedbe posredujemo oddelku Komunikacije Skupine, poizvedbe vlagateljev pa oddelku Odnosi z vlagatelji.

5. Finančna integriteta

Verjamemo, da so poštene in točne finančne evidence bistveni del poslovanja. Ustvarjamo natančne in popolne knjige in evidence, ki jasno odražajo pravo naravo transakcij in dejavnosti, ki jih dokumentirajo. Po potrebi pravočasno in objektivno poročamo o svojih transakcijah vladnim agencijam, vlagateljem in javnosti. Zagotavljamo, da so notranja in zunanja poročila v skladu z veljavnimi pravnimi pravili in standardi ter našimi politikami.

6. Trgovanje na podlagi notranjih informacij

Verjamemo v integriteto in preglednost finančnih trgov in smo zavezani poštenemu trgovanju z našimi vrednostnimi papirji. Nobenih notranjih informacij, ki jih morda imamo, ne zlorabljammo. Izvajamo vse potrebne ukrepe, da preprečimo trgovanje z notranjimi informacijami in zlorabo notranjih informacij, bodisi za lastne ali tuje naložbe.

7. Sankcije in embargi

Razmišljamo in delujemo na svetovni ravni. Vendar mednarodno sodelovanje ni neomejeno. Včasih je predmet trgovinskih sankcij in embargov. Seznanjamo se z zakoni in predpisi, ki prepovedujejo ali omejujejo poslovanje z določenimi državami, subjekti ali posamezniki, in zagotavljamo njihovo upoštevanje.





III. Naša družba

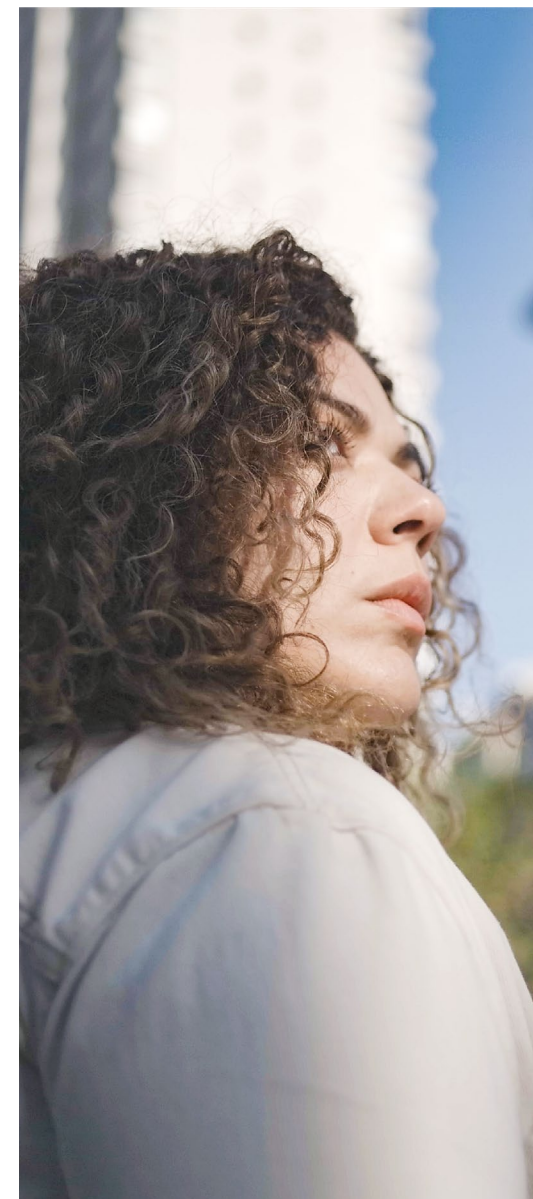
III. Naša družba

A. Korporativno državljanstvo, sodelovanje v skupnosti in družbeni vpliv

Ker smo v središču družbe, si prizadevamo zagotoviti, da naše poslovanje pozitivno vpliva na soustvarjanje bolj vključujočih družb in delovnih okolij. Naša osredotočenost na talente, znanja in spretnosti ter zaposljivost vseh ljudi omogoča dobro počutje, možnost preživljanja in varnost ter podpira ambicije in cilje Agende Združenih narodov za trajnostni razvoj. Naša osnovna dejavnost ter pobude globalne in lokalne skupnosti spodbujajo vključevanje na trg dela za skupine, ki jim grozi izključenost, ter pomagajo zagotoviti odpornost in zaposljivost delavcev. Delo naših globalnih in lokalnih fundacij je usklajeno s temi cilji. Zagotavljamo, da so morebitni dobrodelni prispevki ali donacije izvedene samo prek ene od naših fundacij ali z odobritvijo zadevnega člana izvršnega odbora in v skladu z veljavnimi pravili.

B. Politične dejavnosti

Skupina Adecco Group meni, da sta sodelovanje in dialog z oblikovalci politik pomembni dolžnosti in družbeni odgovornosti. To na profesionalen način zagotavlja dragoceno povezavo med podjetji, oblikovalci politik in civilno družbo. Zaradi kombinacije dolgoletnih strokovnih znanj in izkušenj, obsega in dosega smo v vlogi vodje in vplivneža. Zavezani smo prispevanju k političnim razpravam in oblikovanju javnega mnenja v svetu dela – in zunaj njega – ki vodi do optimalnih rezultatov za vse deležnike. To počnemo kot zaupanja vreden in zanesljiv partner, objektivno, pregledno in na podlagi dejstev. Politična dejavnost v imenu skupine Adecco Group poteka prek našega oddelka za stike z javnostjo. Skupina Adecco Group ne daje nobenih političnih prispevkov, kot so donacije političnim strankam, kandidatom za javne funkcije ali odborom za politično delovanje.





C. Okolje

Naša zaveza, da pomagamo varovati planet za prihodnje generacije in čim bolj zmanjšati svoj vpliv na okolje, kjer koli je to mogoče, je pomemben del našega namena, da se prihodnost obnese za vse. To počnemo tako, da podpiramo prehod na zeleno gospodarstvo prek naše osnovne dejavnosti ponudnika rešitev za kadrovske zadeve. Prizadevamo si tudi za zmanjšanje emisij ogljika, povezanih s poslovanjem, spodbujanje odgovorne rabe naravnih virov in vključevanje okoljskih vidikov v osnovne poslovne procese v naši vrednostni verigi.



IV. Naša kultura prijavljanja zadev

IV. Naša kultura prijavljanja zadev

A. Prijavljanje

Ugled skupine Adecco Group je odvisen od tega, kako vsak izmed nas opravlja svoje delovne obveznosti. Nezakonito ali neprimerno vedenje že enega samega sodelavca lahko skupini Adecco Group povzroči veliko škodo. Spodbujamo kulturo, ki spodbuja zastavljanje vprašanj in iskanje smernic, zlasti ko gre za teme, obravnavane v tem Kodeksu ravnanja ter naših politikah in smernicah.

Spodbujamo vas in računamo na vas, da boste izrazili vse pomisleke, ki jih imate v zvezi z morebitnim nepravilnim poslovnim ravnanjem, in da boste prijavili vsako dejansko ali domnevno napačno ravnanje. To omogoča skupini Adecco Group, da izvede učinkovito preiskavo, podpre pošteno in dosledno uveljavljanje pravil na delovnem mestu in ukrepa za preprečitev nadaljnjega neprimernega vedenja. Vaša prijava lahko privede do izboljšav notranjih kontrol, poslovnih procesov in praks ter lahko pomaga zagotoviti, da vsi v okviru naših poslovnih dejavnosti delujejo pošteno in skladno s predpisi.

Spodbujamo vas, da se o morebitnih pomislekih pogovorite neposredno z ustrezno kontaktno točko v organizaciji. Povpraševanje ali prijavo lahko pošljete kateri koli od naslednjih oseb:

- nadrejenemu ali drugemu članu uprave;
- kadrovskemu ali pravnemu oddelku;
- kateremu koli članu urada za poročanje o skladnosti skupine s predpisi (neodvisna pisarna za notranje poročanje in vodenje evidenc, ki jo vodi korporativni sekretar in poroča revizijskemu odboru upravnega odbora, ki je odgovoren za upravljanje skladnosti s predpisi in etike Adecco Compliance and Ethics (»ACE«) Line);
- kateremu koli članu notranje revizije Skupine;
- kateremu koli članu funkcije Skupine Integriteta in skladnost;
- ACE Line (povezava spodaj) ali;
- kateremu koli članu upravnega odbora Adecco Group AG.



B. Adecco Compliance and Ethics (»ACE«) Line

[ACE Line](#) je telefonski in spletni vir, ki ga upravlja tretja oseba, kjer lahko prijavite vsako dejansko ali domnevno napačno ravnanje. Linija ACE Line je na voljo 24 ur na dan, 7 dni v tednu in zagotavlja predstavnike, ki se lahko posvetujejo z vami v skoraj vseh jezikih. Skupina Adecco Group bo sprejela anonimne prijave v skladu z veljavno zakonodajo. Poročila liniji ACE Line se skrbno preuči in obravnava zaupno.

C. Zaščita pred povračilnimi ukrepi

Skupina Adecco prepoveduje kakršno koli obliko povračilnih ukrepov, ustrahovanja ali disciplinskih ukrepov zoper kogar koli, ki v dobri veri prijavi kršitev ali vodi ali sodeluje v preiskavi, tudi če je na koncu ugotovljeno, da do kršitve ni prišlo. Kolegi in sodelavci, ki sodelujejo pri povračilnih ukrepih ali ustrahovanju, so predmet disciplinskih ukrepov, vse do odpovedi delovnega razmerja, in se lahko soočijo z drugimi posledicami v skladu z zakonom. Če vas skrbi soočanje s povračilnimi ukrepi, se nemudoma obrnite na [urad za poročanje o skladnosti Skupine](#) ali pa zadevo prijavite prek linije [ACE Line](#).





D. Obveznost neposredno nadrejenega vodje

Neposredno nadrejeni vodje v celotni skupini Adecco Group, ki prejmejo prijave o neprimernem ravnanju ali izvedo za dejansko ali domnevno nepravilno ravnanje v okviru svojih delovnih nalog, so dolžni nemudoma prijaviti neprimerno ravnanje. To lahko storite tako, da se neposredno obrnete na [Urad za poročanje o skladnosti Skupine](#) ali pa pošljete poročilo prek linije [ACE Line](#).

Kodeks ravnanja

Ta Kodeks ravnanja je naša zaveza našim kandidatom, deležnikom, sodelavcem, strankam in drugim poslovnim partnerjem. Vsak od nas je odgovoren za to, da vedno živimo v skladu s tem Kodeksom ravnanja. Kot organizacija smo tukaj, da vas podpiramo pri razpravah, zastavljanju vprašanj in obravnavanju pomislekov o temah, obravnavanih v našem Kodeksu ravnanja. Še naprej se obrnite na svojega neposrednega nadrejenega in podpirajte funkcije, kot so integriteta in skladnost, kadrovske oddelek, pravni oddelek in urad za poročanje o skladnosti Skupine.

Tukaj smo, da vam pomagamo.

Sodelavci lahko obiščete stran Kodeks ravnanja v intranetu Skupine za dodatne informacije, vključno z vprašanji in odgovori o temah, obravnavanih v tem Kodeksu ravnanja, povezavami do politik Skupine ter drugimi informacijami in viri.

Kodeks ravnanja Adecco Group je 11. aprila 2022 odobril odbor za upravljanje in imenovanje upravnega odbora skupine Adecco Group AG, veljati začne s 1. januarjem 2023 in nadomešča vse prejšnje različice Kodeksa ravnanja skupine Adecco Group. Vse hčerinske družbe skupine Adecco Group AG bodo sprejele potrebne ukrepe za izvajanje Kodeksa ravnanja skupine Adecco Group.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adecgroup.com](https://www.adecgroup.com)