

Davranış Kuralları



THE ADECCO GROUP

Türkçe | Ocak 2023

İçindekiler

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanının Mesajı

Temel Değerlerimiz

I. Giriş

A. Amaç

B. Uygulanabilirlik

C. Uluslararası Standartlara ve Sözleşmelere Bağlılık

D. Dürüstlük ve Uyum Çerçevesinde Hareket Etmek

E. Yasa, Yönetmelik, Davranış Kuralları veya Politikaların İhlali

II. Paydaşlarımız

A. Çalışanlarımız

1. İnsan Hakları ve İşçi Hakları
2. Sağlık, Güvenlik ve Esenlik
3. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Aidiyet
4. Ayrımcılıkla Mücadele ve Taciz
5. Çıkar Çatışmaları

B. İş Ortaklarımız ve diğer Paydaşlarımız

1. Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi
2. Hediyeler ve Ağırlama
3. Adil Rekabet
4. Üçüncü Taraf Gizli Bilgileri ve Fikri Mülkiyet
5. Üçüncü Taraf Dürüstlüğü

C. Şirketimiz ve Hissedarlarımız

1. Şirket Varlıklarımızın, Fikri Mülkiyetimizin ve Gizli Bilgilerimizin Korunması
2. Hırsızlık, Dolandırıcılık, Zimmete Geçirme, Hile, Gizli Anlaşma, Sahtecilik ve Suistimal
3. Veri Gizliliği
4. Dış İletişim
5. Finansal Dürüstlük
6. İçeriden Öğrenenlerin Ticareti
7. Yaptırımlar ve Ambargolar

III. Toplumumuz

A. Kurumsal Vatandaşlık, Toplumsal Katılım ve Sosyal Etki

B. Siyasi Faaliyetler

C. Çevre

IV. Dile Getirme Kültürümüz

A. Dile Getirme

B. Adecco Uyum ve Etik ("ACE") Hattı

C. Misillemeye Karşı Koruma

D. Bölüm Müdürünün Yükümlülüğü





Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanının Mesajı

Değerli çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız ve güvenilir ortaklarımız,

Adecco Group olarak, geleceğin herkes için iyi şeyler getirmesini sağlamaya kararlıyız. Faaliyetlerimize bu amaç doğrultusunda devam ederken, dünya çapında milyonlarca insana iş ve eğitim sağlıyor ve müşterilerimizin başarılı ve rekabetçi olmak için ihtiyaç duydukları yeteneklere ve hizmetlere sahip olmalarını mümkün kılıyoruz. Çalışmalarımız bu insanların, ailelerinin ve toplumlarının yaşamları üzerinde doğrudan olumlu bir etkiye sahiptir. Bize duyulan güven, beraberinde güvenilir, yetkin ve uyumlu bir ortak olarak dürüstlikle hareket etme gibi büyük bir sorumluluğu ve net beklentileri beraberinde getiriyor.

Bu Davranış Kuralları, faaliyetlerimizi etik bir şekilde sürdürmeye yönelik ortak taahhüdümüzdür. Bu sadece kendimiz için değil, aynı zamanda adaylarımıza, danışmanlarımıza, ortaklarımıza, iş arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve diğer tüm paydaşlarımıza karşı da bir taahhüttür. Dürüstlikle hareket etmek ve toplumu olumlu yönde etkilemek adına işlerimizi sürdürebilir ve sorumlu bir şekilde yürüterek doğru biçimde iş yapma standartlarımızı ortaya koyar.

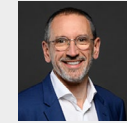
Özellikle işle ilgili kararlarınızı nasıl alacağınız konusunda rehberliğe ihtiyaç duyduğunuzda, Davranış Kurallarımıza sık sık başvurmanızı öneririz. Davranış Kuralları kurumun dört bir yanından çalışma arkadaşlarımız tarafından ortaklaşa

bir çaba sonucu oluşturulmuş olup, sorumluluklarınızı açık bir şekilde ifade eder ve bir endişeniz olduğunda bunu nasıl dile getireceğinizi bilmenizi sağlar.

Her birimizin Adecco Group'un dürüstlük ve uyum kültürüne yapacağı önemli bir katkı vardır. Günlük kararlarımızın ve eylemlerimizin tüm kurumumuzda ve hatta bunun da ötesine uzanan etkileri vardır. Davranış Kurallarımıza her zaman bağlı kalarak, iş dünyasına olumlu katkılarda bulunmaya ve geleceğin herkes için iyi şeyler getirmesini sağlamaya devam edebiliriz.



J.C. Deslarzes
Jean-Christophe Deslarzes
Yönetim Kurulu Başkanı



D. Machuel
Denis Machuel
İcra Kurulu Başkanı

Adecco

LHH

AKKODİS

Temel Değerlerimiz



Müşteri Merkezilik

Müşterilerimizin başarısı için yaşıyor, onlar için her açıdan ilk tercih olmak istiyoruz.



Sorumluluk

Biz bir sektör lideriyiz; hedefimiz daha fazla insana daha fazla iş fırsatı sağlamak.



Tutku

İş dünyasını adım adım değiştiriyoruz.



Ekip Ruhu

Hep birlikte tek bir ekip olarak çalışıyoruz.



Girişimcilik

İnsanlara güç sağlamak, ekonomileri desteklemek ve toplumları zenginleştirmek için sürekli girişimlerde bulunuyoruz.

Adecco Grup olarak amacımız, Geleceğin Herkes için İyi Şeyler Getirmesini sağlamaktır.

I. Giriş

I. Giriş

A. Amaç

Bu Davranış Kuralları, iş yapma standartlarımızı tanımlar. Çalışma arkadaşlarımızdan ve ortaklarımızdan hem birbirlerine, hem adaylarımıza hem de iş ortaklarımıza (müşteriler, tedarikçiler ve birlikte çalıştığımız diğer herkes) karşı nasıl davranışlar beklediğimize dair detaylar ortaya koyar.

B. Uygulanabilirlik

Bu Davranış Kuralları hepimiz için geçerlidir; Adecco Grup AG ve tüm yan kuruluşlarının Yönetim Kurulu üyeleri, çalışanları ve ortakları ve de Adecco Grup adına hizmet veren herkes.



C. Uluslararası Standartlara ve Sözleşmelere Bağlılık

Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda taviz vermeyiz. Bir şirketin iş yapma kurallarına ilişkin beklentiler sadece ulusal yasalar ve yönetmeliklerle değil, giderek daha çok uluslararası standartlar ve sözleşmelerle şekillenmektedir. İnsan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında on temel ilkeyi ortaya koyan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini 2003 yılında sektörümüzde ilk imzalayan şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma sözleşmeleri gibi uluslararası sözleşmelerde belirtilen ilkelere bağlıyız; örneğin, Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi ve Özel İstihdam Bürolarına ilişkin 181 sayılı Sözleşmesi. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin gerçekleştirilmesine doğrudan katkıda bulunmaya da kararlıyız.

Çalışma Hayatına İlişkin Temel Haklar ve İlkeler Bildirgesi

- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması.
- Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması.
- Çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması.
- İstihdam ve meslek açısından ayrımcılığın ortadan kaldırılması.



D. Dürüstlük ve Uyum Çerçevesinde Hareket Etmek

Dürüstlük ve uyum, sürdürülebilir başarımızın anahtarıdır. Bu ikisi, kültürümüzün temelini oluşturur.

Bunun bizim için anlamı şudur:

- Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, bu Davranış Kurallarına ve şirket politika ve yönergelerine uyarız.
- Çalışanlarımız, iş arkadaşlarımız, adaylarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve birlikte çalıştığımız diğer herkes için güvenilir ve dürüst bir iş ortağıyız.
- Kapsayıcı bir çalışma kültürüne katkıda bulunur ve birbirimize saygı ve haysiyet çevresinde davranırız.
- Dürüstlük ve uyum, sağlık ve güvenlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık, veri gizliliği ve BT güvenliği gibi temel zorunlu konularda düzenli olarak eğitim alarak kendimizi güncel tutarız.
- Şüpheye düştüğümüzde, bölüm müdürlerimiz, Dürüstlük ve Uyum Görevlileri, İnsan Kaynakları Departmanı veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçeriz.

Bölüm Müdürleri, kendi ekipleri içinde bir dürüstlük ve saygı kültürü oluşturma konusunda özel bir role sahiptir. Bölüm müdürleri için bu, sorumluluklarınızın şunları kapsadığı anlamına gelir:

- Ekiplerinizle etik ve uyumlu bir şekilde çalışmanın önemini düzenli olarak tartışın.
- Etik konular ve endişeler de dâhil olmak üzere ekiplerinizle açık iletişimi ve saygılı ve kapsayıcı bir diyalog ortamını teşvik edin ve destekleyin.
- Beklenen davranışları sergileyerek ve Adecco Grup'un değerlerini yaşayarak örnek olun.
- İş görevlerinizin bir parçası olarak öğrendiğiniz gerçek ya da şüpheli suistimalleri gecikmeden bildirin ([Adecco Uyum ve Etik \(ACE\) Hattı](#) veya [Grup Uyum Raporlama Ofisi](#) aracılığıyla).

Yasaların yeterince kılavuzluk edemeyeceği durumlar vardır. Her zaman eylemlerimizin etik sonuçları konusunda emin olmayabiliriz ve dürüstlük çerçevesinde hareket edip etmediğimizi bilemeyebiliriz. Kendinize şu soruları sormak yol gösterici olabilir.

- Davranışlarım yürürlükteki yasalara, bu Davranış Kurallarına ve politikalarımıza uygun mu?
- Bu aynı zamanda yapılması gereken doğru şey mi?
- Davranışlarım adayları, çalışanlarımızı, iş arkadaşlarımızı, iş ortaklarımızı veya paydaşlarımızı nasıl etkileyebilir?
- Birisi bana aynı şekilde davransaydı iyi hisseder miydim?
- Ailem ve arkadaşlarım davranışım hakkında ne düşünür?
- Davranışlarımı sosyal medyada ya da gazetede okumak beni rahatsız eder miydi?



E. Yasa, Yönetmelik, Davranış Kuralları veya Politikaların İhlali

Yasaların, yönetmeliklerin, bu Davranış Kurallarının veya politika ve yönergelerimizin ihlal edilmesine müsamaha göstermeyiz. Bunlara uyulmaması, yürürlükteki yasalara göre fesih ve cezai veya diğer yasal sonuçlar da dâhil olmak üzere disiplin cezalarına neden olabilir.

II. Paydaşlarımız

II. Paydaşlarımız

A. Çalışanlarımız

1. İnsan Hakları ve İşçi Hakları

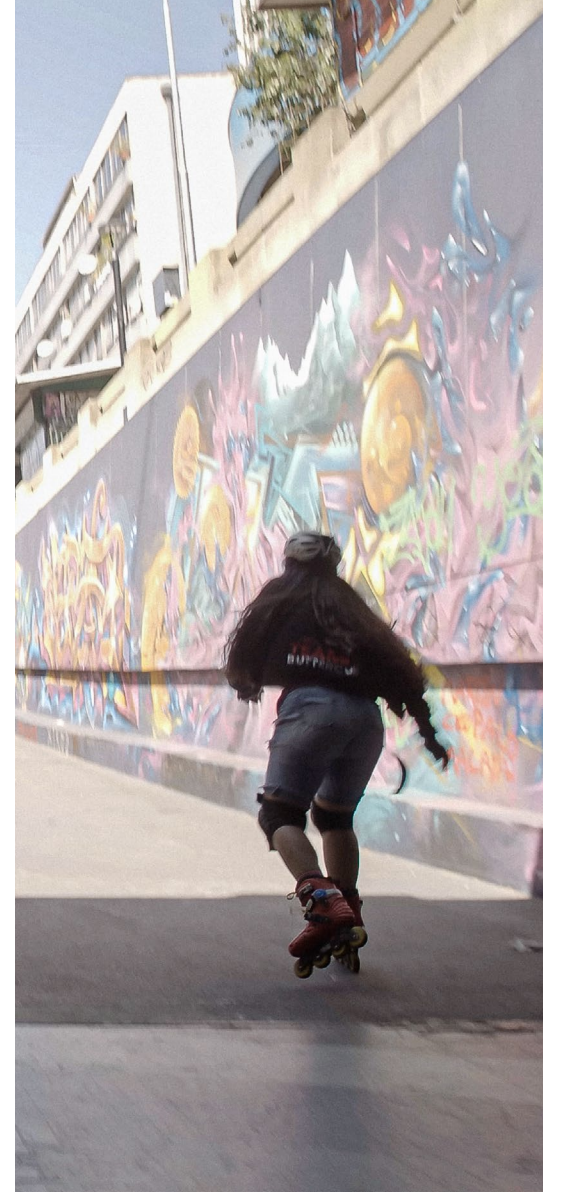
Başarımız, çalışanlarımızla başlar ve onlarla biter. Bu nedenle, adil ve etik çalışma koşullarının sağlanması ve insan haklarına ve işçi haklarına saygı, faaliyetlerimizin temelinde yer alan bir ilkedir. İşlerimizi tüm insanların haklarına ve onuruna saygı gösterecek şekilde yürütmekte kararlıyız. Zorla veya zorunlu çalıştırma ya da çocuk işçiliğinin hiçbir türüne müsamaha göstermeyiz. İş arayanlardan ücret talep edilmesini yasaklıyoruz. Bireylerin örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme haklarına saygı duyuyoruz.

2. Sağlık, Güvenlik ve Esenlik

Sağlık ve güvenlik Adecco Grup için en önemli önceliktir. Hayat dolu ve sağlıklı bir iş gücünün hem insanlar, hem işletmeler, hem de toplum için son derece iyi olduğunun farkındayız. Bu nedenle sağlık, güvenlik ve esenlik önlemlerinden kesinlikle ödün vermeyeceğiz. Çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın yürürlükteki tüm standartları karşılayan iş yerlerine ve çalışma ortamına sahip olacaklarını taahhüt ediyor ve bunu sağlamak için müşterilerimizle iş birliği yapmaya çalışıyoruz. Her türlü güvenli olmayan çalışma koşullarını bildirmekten sorumluyuz. Çalışma ortamımızda, şiddetin hiçbir türüne müsamaha göstermeyiz.

3. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Aidiyet

İnsana değer veren bir şirket olarak, herkesin iş dünyasına katılma şansına sahip olduğu bir dünya hayal ediyoruz. Adecco Grup için veya Adecco Grup aracılığıyla çalışan herkes için eşitliği taahhüt ediyoruz. İş gücünde eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı aktif olarak teşvik ediyoruz. Aidiyet ve amaç kültürünü, herkesin kendini geliştirebileceği ve dâhil hissedebileceği, farklılıklara saygı duyulan ve değer verilen bir ortamı teşvik etmeye çalışıyoruz.





4. Ayrımcılıkla Mücadele ve Taciz

Her birimiz, insanlara saygı ve haysiyet çerçevesinde davranan kapsayıcı bir çalışma kültürünün oluşturulmasında önemli bir rol oynuyoruz. Etiketlere değil, yeteneğe inanıyoruz ve çalışanlarımızın getirdiği çeşitli ve benzersiz becerilere odaklanıyoruz. Herhangi bir meslektaşımıza, çalışma arkadaşımıza, adaya veya Adecco Grup adına hizmet sunan bir kişiye, bu kişinin bizimle olan yolculuğunun herhangi bir aşamasında yasa dışı ayrımcılık yapılmasına karşı sıfır tolerans gösteriyoruz. Bu, cinsiyet, cinsel yönelim/LGBTQIA+/cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi, aile/medeni durum, hamilelik, yaş, ırk, etnik köken, miras, milliyet, sosyal veya ekonomik geçmiş veya köken, kast, din/mezhep, siyasi görüş, fiziksel görünüm, engellilik (görünür veya görünmez) veya Adecco Grup'un faaliyet gösterdiği yerlerde geçerli yasalar tarafından korunan diğer özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığı içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Çalışma ortamımızda hiçbir şekilde taciz, zorbalık, takip ederek tacizde bulunma veya yıldırmaya müsamaha göstermeyiz.

5. Çıkar Çatışmaları

Her zaman Adecco Grup'un çıkarlarına en uygun olana odaklanınız. Kişisel çıkarları Adecco Grup'un çıkarlarından üstün tutar gibi görünmekten bile kaçınınız. Başta akrabalar ve yakın arkadaşlarla kişisel ilişkiler, şirket dışı yükümlülükler ve projeler veya Adecco Grup'un çıkarlarıyla çatışabilecek finansal çıkarlar olmak üzere her türlü kişisel çıkardan mümkün olduğunca kaçınılmalıdır. Bunun mümkün olmaması halinde, bu tür çatışmaları yönetilebilmeleri için derhal bölüm müdürünüz bilgilendirilmelidir.

B. İř Ortaklarımız ve diğer Paydaşlarımız

1. Rüşvet ve Yolsuzluğın Önlenmesi

Hizmetlerimizin kalitesi sayesinde kazandığımıza inanıyoruz ve her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır toleranslı bir tutum sergiliyoruz. Bir devlet görevlisini veya iş dünyasından bir kişiyi haksız yere etkileyerek uygunsuz bir ticari avantaj sağlamak veya adaleti engellemek amacıyla herhangi bir menfaat veya maddi değeri olan bir şey teklif etmeyiz, vermeyiz veya almayız. Uygun olmayan bir etkinin görüntüsünden bile kaçınmaya çalışırız. Bu durum, konum veya kültürden bağımsız olarak geçerlidir. Yürürlükteki tüm rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına herkes uymalıdır.

2. Hediyeler ve Ağırlama

İř ortaklarımızla iyi bir çalışma ilişkisine sahip olmak Adecco Grup için önemlidir. Böyle bir ilişkiyi desteklemek için küçük hediyeler ve ağırlamalar kabul edilebilir. Ancak teklif edilen, verilen veya alınan her türlü hediye veya ağırlama meşru, makul ve orantılı olmalı ve karşılığında herhangi bir şey beklenmeden verilmeli veya kabul edilmelidir.

3. Adil Rekabet

Başarımızın, sunduğumuz hizmetin rekabetçi niteliğinden kaynaklanmasını sağlamakta kararlıyız. Rekabeti haksız bir şekilde kısıtlayan veya rakiplerimizle uygunsuz ve gizli bir şekilde anlaşmalar yapmayız veya bu tür davranışlarda bulunmayız. Bu, müşterilerimiz veya adaylarımızla ilgili ticari şartlar konusunda rakiplerimizle anlaşmadığımız veya pazara yaklaşımımız hakkında rekabet hassasiyeti oluşturan herhangi bir bilgiyi paylaşmadığımız anlamına gelir. Müşterileri, fırsatları veya bölgeleri aramızda nasıl paylaşacağımız veya tahsis edeceğimiz konusunda rakiplerimizle anlaşmayız.





4. Üçüncü Taraf Gizli Bilgileri ve Fikri Mülkiyet

Bilgi çağına girdik ve doğru bilgiye sahip olmak Adecco Grup'un başarısı için çok önemlidir. Etik ve adil iş uygulamalarına bağlı bir kuruluş olarak, başkalarının fikri mülkiyet haklarına, ticari sırlarına ve gizli bilgilerine saygı göstermemiz çok önemlidir. Bu doğrultuda, ister şirket içinde oluşturulmuş ister müşteriler, tedarikçiler ve bireyler gibi üçüncü taraflardan alınmış olsun, sahip olduğumuz tüm kamuya açık olmayan bilgileri koruruz. Bu tür bilgileri yalnızca yerel mevzuat ve sözleşme yükümlülüklerine uymak için makul ve uygun şekilde kullandığımızdan veya açıkladığımızdan emin oluruz. Başkalarının fikri mülkiyet haklarını veya gizli bilgilerini tehlikeye atarak avantaj elde etmeye çalışmayız.

5. Üçüncü Taraf Dürüstlüğü

Dürüstlikle hareket eder ve iş ortaklarımızdan da aynı taahhüdü bekleriz. İş ortaklarımızı özenle seçer ve onlara yüksek etik, sosyal ve çevresel standartlar sunmayı taahhüt ederiz. Bunu, itibarımızı korumak ve nerede gerçekleşirse gerçekleşsin, sosyal ve etik davranış beklentilerimize uymayan faaliyetlerin bir parçası veya tarafı olmadığımızdan emin olmak için yaparız.

C. şirketimiz ve Hissedarlarımız

1. şirket Varlıklarımızın, Fikri Mülkiyetimizin ve Gizli Bilgilerimizin Korunması

Adecco Grup'un fikri mülkiyetimiz (ticari markalar, ticari isimler, telif hakları, patentler, alan adları ve ilgili haklar gibi) ve gizli iř bilgilerimiz dâhil olmak üzere varlıkları, rekabetçi kalmamızı sağlar. Bunlar, çalışanlarımızla birlikte gelecekteki başarımızın temelini oluşturur. Adecco Grup'un varlıklarını ve fikri mülkiyetini her türlü dâhili veya harici yetkisiz kullanıma karşı dikkatle korur ve savunuruz. Adecco Grup'un gizli iř bilgilerini, yürürlükte bir gizlilik anlaşması veya özel bir yasal gereklilik olmadığı sürece üçüncü taraflarla paylaşmayız. Gizli iř bilgilerini çalışma arkadaşlarımız arasında paylaşmamız gerektiğinde, bunu bilmesi gerekenler temelinde yaparız. Adecco Grup'un bilgi sistemlerini şeffaf, sorumlu, güvenli ve kontrollü bir şekilde kullanırız.





2. Hırsızlık, Dolandırıcılık, Zimmete Geçirme, Hile, Gizli Anlaşma, Sahtecilik ve Suistimal

Biz dürüst oyuna inanırız. Kendi varlıklarımızı ve iş ortaklarımızın varlıklarını koruruz. Hırsızlık, dolandırıcılık, zimmete geçirme, hile, gizli anlaşma, sahtecilik veya Adecco Grup veya üçüncü taraf mülkiyetinin suistimal edilmesini içeren hiçbir faaliyete tolerans göstermeyiz.

3. Veri Gizliliği

Adecco Grup; çalışanlarının, iş arkadaşlarının, adaylarının ve diğer paydaşlarının gizlilik haklarına saygı duyar. Elde ettiğimiz kişisel verileri büyük bir özenle ve yürürlükteki veri koruma ve gizlilik yasalarına uygun olarak koruyor ve işliyoruz.

4. Dış İletişim

İtibarımız ve markamız kritik varlıklardır. Onları korumak için dürüst, doğru, zamanında ve etkili bir şekilde ve yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uygun olarak iletişim kurarız. Adecco Grup adına bilgi verme, kamuya açık konuşma veya sosyal medyada paylaşım yapma gibi eylemlerin sadece yetkili çalışanlar tarafından yapılmasını sağlarız. Medya ile alakalı soruları Grup İletişim Departmanına, yatırımcı sorularını ise Yatırımcı İlişkilerine yönlendiriyoruz.

5. Finansal Dürüstlük

Dürüst ve doğru finansal kayıtlar tutmanın iş yapmanın önemli bir parçası olduğuna inanıyoruz. Belgeledikleri işlem ve faaliyetlerin gerçek niteliğini açıkça yansıtan doğru ve eksiksiz defterler ve kayıtlar tutarız. İşlemlerimizi gerektiğinde devlet kurumlarına, yatırımcılara ve kamuoyuna zamanında ve tarafsız bir şekilde raporlarız. Hem iç hem de dış raporların yürürlükteki yasal kural ve standartların yanı sıra politikalarımızla da uyumlu olmasını sağlarız.

6. İçeriden Öğrenenlerin Ticareti

Finansal piyasaların dürüstlüğüne ve şeffaflığına inanıyoruz ve menkul kıymetlerimizde adil ticaret taahhüdümüze bağlıyız. Sahip olabileceğimiz hiçbir içeriden bilgiyi kötüye kullanmayız. İster kendimizin ister başkalarının yatırımları için olsun, içeriden bilgi ticaretini ve içeriden alınan bilgilerin kötüye kullanılmasını önlemek için gerekli tüm önlemleri alırız.

7. Yaptırımlar ve Ambargolar

Küresel ölçekte düşünüyör ve çalışıyoruz. Ancak, uluslararası iş birliğinde de bazı sınırlar vardır. Bazen ticari yaptırımlar ve ambargolar söz konusu olur. Belirli ölkeler, kuruluşlar veya bireylerle iş yapmayı yasaklayan veya kısıtlayan yasa ve yönetmelikler hakkında bilgilenir ve bunlara uydüğümüzdan emin oluruz.



III. Toplumumuz

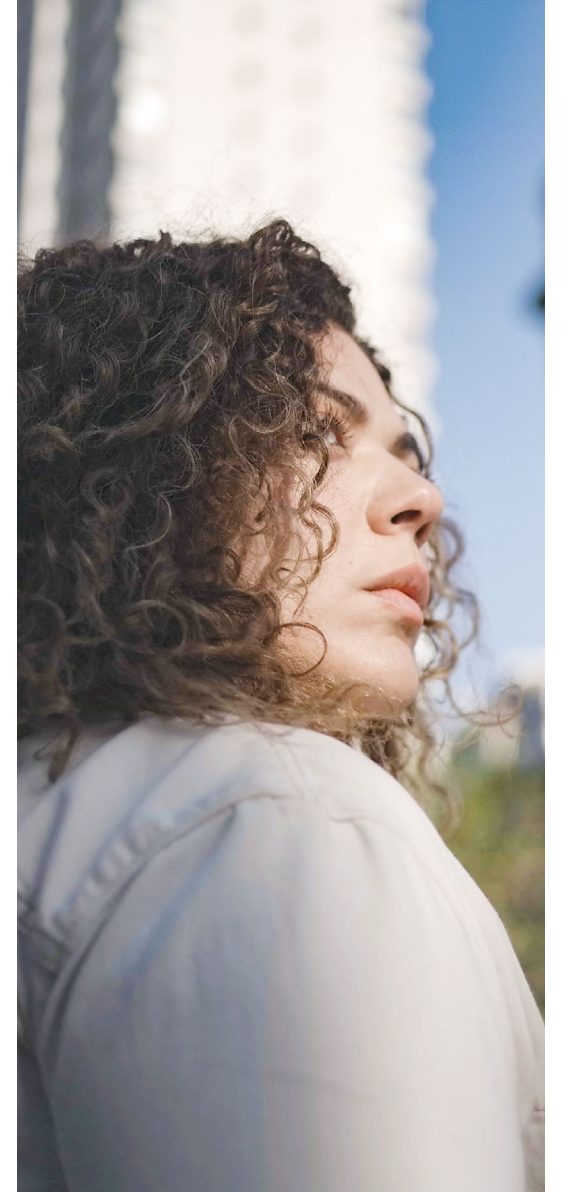
III. Toplumumuz

A. Kurumsal Vatandaşlık, Toplumsal Katılım ve Sosyal Etki

Toplunun içinde yer alarak, işletmemizin daha kapsayıcı toplumların ve iş yeri ortamlarının birlikte yaratılmasında olumlu bir fark yaratmasını sağlamaya çalışıyoruz. Herkes için yetenek, beceri ve istihdam edilebilirliğe odaklanmamız; esenlik, geçim kaynakları ve güvenlik imkânları sağlamakta ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Gündeminin amaç ve hedeflerini desteklemektedir. Küresel ve yerel toplum girişimlerimiz, ana faaliyet alanımızın yanı sıra dışlanma riski altındaki grupların iş gücü piyasasına entegrasyonunu teşvik etmekte ve çalışanlara direnç ve istihdam edilebilirlik sağlanmasına yardımcı olmaktadır. Küresel ve yerel vakıflarımızın çalışmaları bu hedeflerle uyumludur. Herhangi bir hayırsever katkının veya bağışın yalnızca vakıflarımızdan biri aracılığıyla veya ilgili İcra Kurulu üyesinin onayıyla ve yürürlükteki kurallara uygun olarak yapılmasını sağlarız.

B. Siyasi Faaliyetler

Adecco Grup, politika belirleyicilerle etkileşimi ve diyalogu önemli bir görev ve sosyal sorumluluk olarak görmektedir. Bunu profesyonel bir şekilde yapmak, iş dünyası, politika belirleyiciler ve sivil toplum arasında kıymetli bir bağlantı sağlar. Uzun yıllara dayanan uzmanlığımız, ölçeğimiz ve erişim ağımız, bizi lider ve etki sahibi bir konuma getiriyor. İş dünyasında - ve ötesinde - tüm paydaşlar için en iyi sonuçlara ulaşılmasını sağlayacak türden politika tartışmalarına ve kamuoyu oluşturma çabalarına katkıda bulunmaya kararlıyız. Bunu güvenilir bir ortak olarak, objektif, şeffaf ve gerçeklere dayalı bir şekilde yapıyoruz. Adecco Grup adına siyasi faaliyetlere katılım, Halkla İlişkiler Departmanımız aracılığıyla gerçekleştirilir. Adecco Grup, siyasi partilere, kamu görevleri için adaylığını koyan kişilere veya siyasi eylem komitelerine, bağış gibi herhangi bir siyasi katkıda bulunmaz.





C. Çevre

Gelecek nesiller için gezegenin korunmasına yardımcı olma ve mümkün olan her yerde çevre üzerindeki etkimizi en aza indirme taahhüdümüz, geleceğin herkes için iyi şeyler getirmesini sağlama amacımızın önemli bir parçasıdır. Bunu, bir İK çözümleri sağlayıcısı olarak ana faaliyet alanımız aracılığıyla yeşil ekonomiye geçişi destekleyerek yapıyoruz. Ayrıca tüm işlerimizle ilgili karbon emisyonlarımızı azaltmak, doğal kaynakların sorumlu kullanımını teşvik etmek ve değer zincirimiz boyunca çevresel meseleleri temel iş süreçlerine entegre etmek için çalışıyoruz.

IV. Dile Getirme Kültürümüz

IV. Dile Getirme Kültürümüz

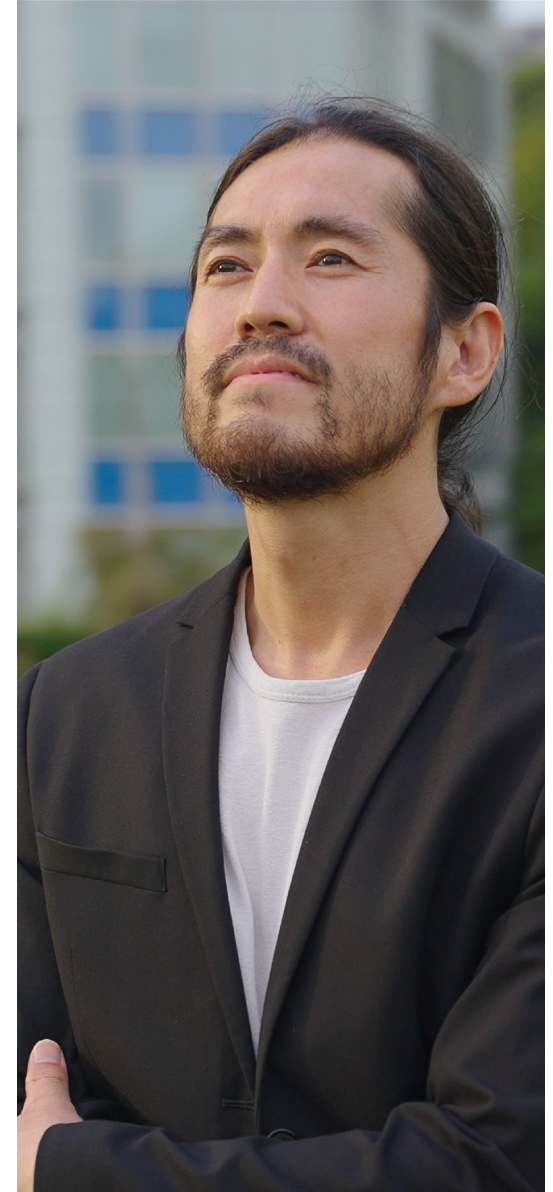
A. Dile Getirme

Adecco Grup'un itibarı, her birimizin kendi iş görevlerimizi yerine getirme şeklimizle belirlenir. Tek bir çalışma arkadaşımızın bile yasa dışı veya uygunsuz bir davranışı, Adecco Grup'a önemli ölçüde zarar verebilir. Özellikle bu Davranış Kuralları ile politika ve yönergelerimizde yer alan konular söz konusu olduğunda, soru sormayı ve rehberlik talep etmeyi teşvik eden bir kültürü destekliyoruz.

Uygunsuz olabilecek iş davranışlarıyla ilgili endişelerinizi dile getirmenizi ve gerçek veya şüpheli suistimalleri bildirmenizi teşvik ediyor ve bu konuda size güveniyoruz. Bunu yapmak, Adecco Grup'un etkili bir soruşturma yürütmesine, iş yeri kurallarının adil ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını desteklemesine ve daha fazla uygunsuz davranışı önlemek üzere harekete geçmesine olanak tanır. Yaptığınız bildirim; iç kontrollerde, iş süreçlerinde ve uygulamalarda iyileştirmelere yol açabilir ve herkesin ticari faaliyetlerimizde dürüstlük ve uyum içinde hareket etmesini sağlamaya yardımcı olabilir.

Sahip olabileceğiniz endişeleri doğrudan kurum içindeki uygun bir irtibat noktası ile görüşmeniz teşvik edilir. Bir sorunuzu veya raporunuzu aşağıdakilerden herhangi birine yönlendirebilirsiniz:

- Bir amir veya yönetim kademesinin diğer bir üyesi;
- İnsan Kaynakları veya Hukuk Departmanları;
- Grup Uyum Raporlama Ofisi'nin herhangi bir üyesi (Şirket Genel Sekreteri tarafından yönetilen ve Adecco Uyum ve Etik ("ACE") Hattı yönetiminden sorumlu Yönetim Kurulu Denetim Komitesine rapor veren bağımsız bir iç raporlama ve kayıt tutma ofisi);
- Grup İç Denetim Departmanının herhangi bir üyesi;
- Herhangi bir Grup İşlevleri Dürüstlük ve Uyum üyesi;
- ACE Hattı (bağlantı aşağıdadır); veya
- Adecco Grup AG'nin herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi.

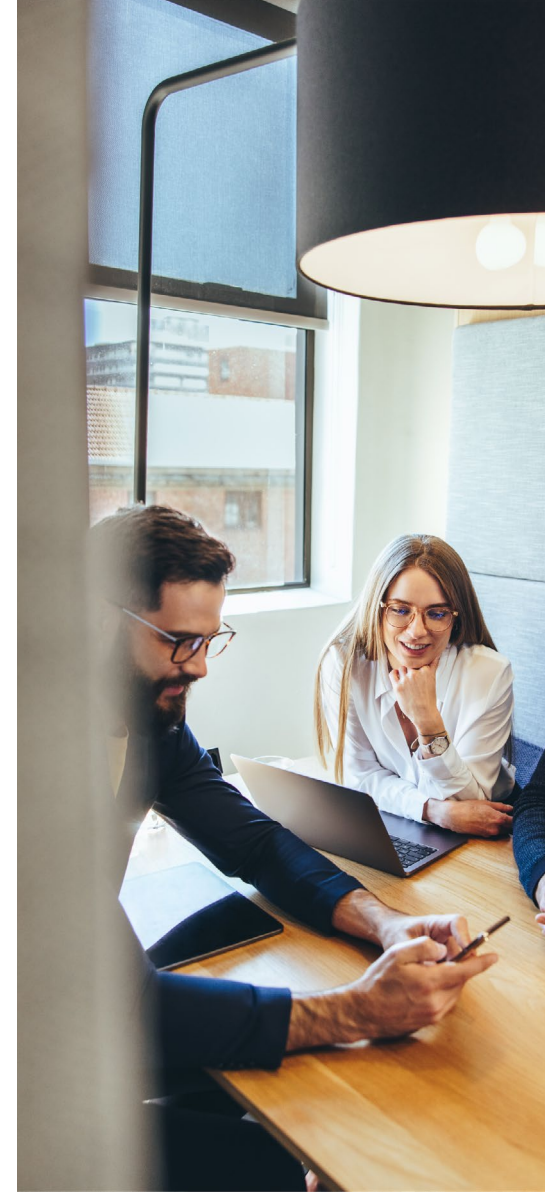


B. Adecco Uyum ve Etik (“ACE”) Hattı

[ACE Hattı](#), üçüncü bir tarafça yönetilen ve gerçek veya şüpheli suistimalleri bildirebileceğiniz bir telefon ve internet sitesi kaynağıdır. ACE Hattı, neredeyse her dilde size danışma hizmeti sunacak temsilcilerle haftanın 7 günü, günün 24 saati hizmetinizdedir. Adecco Grup, yürürlükteki yasalara uygun olarak isimsiz bildirimleri de kabul edecektir. ACE Hattına yapılan bildirimler, dikkatle değerlendirilir ve gizlilik içinde ele alınır.

C. Misillemeye Karşı Koruma

Adecco Grup, iyi niyetle bir suistimal bildiriminde bulunan veya bir soruşturma yürüten ya da soruşturmaya katılan kişilere karşı, nihayetinde herhangi bir suistimalin meydana gelmediği sonucuna varılsa bile, her türlü misilleme, yıldırma veya disiplin cezası uygulanmasını yasaklar. Misilleme veya yıldırma eylemlerinde bulunan iş arkadaşları ve ortaklar, işten çıkarmaya kadar varan disiplin cezalarına tabidir ve yasalara göre başka sonuçlarla da karşılaşabilirler. Misilleme eylemleriyle karşılaşma konusunda endişeleriniz varsa lütfen derhal [Grup Uyum Raporlama Ofisi](#) ile iletişime geçin veya [ACE Hattı](#) aracılığıyla bir bildirimde bulunun.





D. Bölüm Müdürünün Yüklümlülüğü

Adecco Grup genelinde, görevlerinin bir parçası olarak suistimal raporları alan veya gerçek veya şüpheli suistimalleri öğrenen bölüm müdürleri, suistimalleri gecikmeden bildirmekle yükümlüdür. Bu, doğrudan [Grup Uyum Raporlama Ofisi](#) ile iletişime geçerek veya [ACE Hattı](#) aracılığıyla bir bildirimde bulunarak yapılabilir.

Davranış Kuralları

Bu Davranış Kuralları; adaylarımıza, çalışanlarımıza, iş arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve diğer iş ortaklarımıza karşı taahhüdümüzdür. Her birimiz bu Davranış Kurallarına her zaman uymakla sorumluyuz.

Bir kurum olarak, Davranış Kurallarımızda yer alan konularla ilgili tartışmalarda, sorularınız olduğunda ve endişelerinizi dile getirdiğinizde sizlere her zaman destek olmak için buradayız. Bölüm müdürünüze ve Grup Dürüstlük ve Uyum, İnsan Kaynakları Departmanı, Hukuk Departmanı ve Grup Uyum Raporlama Ofisi gibi destek birimlerine ulaşmaya devam edin.

Size yardım etmek için buradayız.

Çalışanlar bu Davranış Kurallarında ele alınan konulara ilişkin Soru-Cevap, Grup Politikaları bağlantıları ve diğer bilgi ve kaynaklar dâhil olmak üzere ek bilgiler almak için Grup İtranetindeki Davranış Kuralları sayfasını ziyaret edebilir.

Adecco Grup Davranış Kuralları, 11 Nisan 2022 tarihinde Adecco Grup AG Yönetim Kurulu Yönetişim ve Aday Gösterme Komitesi tarafından onaylanmış olup 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerlidir ve Adecco Grup Davranış Kurallarının önceki tüm versiyonlarının yerine geçer. Adecco Grup AG'nin tüm yan kuruluşları, Adecco Grup Davranış Kurallarını uygulamak için gerekli adımları atacaktır.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adecgroup.com](https://www.adecgroup.com)