

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 1 z 13

Spis treści

1. Wprowadzenie.....	3
2. Cel i zakres.....	3
3. Rzetelność handlowa	4
3.1 Zgodność z niniejszym Kodeksem, regulacjami prawnymi i ustawami	4
3.2 Zgodność z prawem o handlu zagranicznym.....	4
3.3 Zapobieganie korupcji, przekupstwu i przestępczości gospodarczej	4
3.4 Uczciwa konkurencja.....	5
3.5 Konflikt interesów	5
3.6 Ochrona własności intelektualnej	5
3.7 Prywatność i poufność danych	5
3.8 Bezpieczeństwo IT	6
3.9 Reklama i media społecznościowe	6
3.10 Wykorzystywanie informacji poufnych do transakcji giełdowych	6
4. Praktyki w zakresie praw człowieka i zatrudnienia.....	6
4.1 Równość, różnorodność i integracja społeczna.....	7
4.2 Zakaz pracy przymusowej	7
4.3 Zakaz pracy dzieci.....	7
4.4 Wynagrodzenia i świadczenia z tytułu zatrudnienia	8
4.5 Zdrowie i bezpieczeństwo	8
4.6 Wolność zrzeszania się.....	8
4.7 Nielegalne zatrudnienie	9
5. Regulacja i ochrona środowiska	9

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 2 z 13

6. Wdrożenie.....	9
6.1 Należyta staranność i monitorowanie	9
6.2 Zgodność łańcucha dostaw.....	10
6.3 Naruszenia	11
7. Zgłaszanie nieprawidłowości	11
8. Dodatek 1: Słownik kluczowych terminów.....	11
9. Dodatek 2: Potwierdzenie przez podmiot zewnętrzny	13

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 3 z 13

1. Wprowadzenie

Działalność globalna Grupy Adecco (zwanej również „Grupą”) obejmuje współpracę z wieloma różnymi partnerami na całym świecie. Wzajemne zaufanie jest niezbędne, ponieważ pomaga nam ograniczyć ryzyko i budować silne relacje pomiędzy podmiotami zewnętrznymi i interesariuszami.

Nasz Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych (zwany również „Kodeksem”) został zmieniony w październiku 2022 r., aby wzmocnić nasze zaangażowanie we współpracę z podmiotami zewnętrznymi na rzecz długoterminowej, zrównoważonej i pomyślnej przyszłości.


2. Cel i zakres

Jako lider branży w dziedzinie usług z zakresu zasobów ludzkich dostrzegamy potrzebę prowadzenia działalności gospodarczej w sposób uczciwy. Jesteśmy sygnatariuszem Globalnego Paktu ONZ, dlatego szanujemy i popieramy jego dziesięć zasad dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska (ESG) i zwalczania korupcji. Wszystkie szczegóły można znaleźć tutaj: <https://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>.

Wybierając dostawców, skupiamy się na całkowitych kosztach, jakości i zgodności z wymaganiami niniejszego Kodeksu postępowania. W Grupie Adecco preferujemy współpracę z podmiotami zewnętrznymi, które przywiązują taką samą wagę do etyki biznesowej, uczciwości i zrównoważonego rozwoju, jak my.

Nasz Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych określa minimalne standardy dotyczące ogólnych zasad biznesowych, uczciwości i etyki, standardów pracy i socjalnych, środowiska, powiązanych systemów zarządzania oraz należytej staranności, których przestrzegania Grupa Adecco oczekuje od podmiotów zewnętrznych.

Oczekujemy, że nasi dostawcy, w tym ich pracownicy, przedstawiciele i podwykonawcy, będą przestrzegać standardów niniejszego Kodeksu postępowania podczas prowadzenia interesów z Grupą Adecco, na jej rzecz lub w związku z nią. Dostawcy są odpowiedzialni za odpowiednie szkolenie swoich pracowników, przedstawicieli i podwykonawców.

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 4 z 13

3. Rzetelność handlowa

3.1 Zgodność z niniejszym Kodeksem, regulacjami prawnymi i ustawami

Podmioty zewnętrzne muszą wdrożyć procesy i odpowiednie mechanizmy kontroli w celu zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi regulacjami prawnymi i ustawami. Przed udostępnieniem jakichkolwiek produktów lub usług podmioty zewnętrzne muszą zapewnić uzyskanie wszystkich wymaganych zezwoleń, licencji lub innych pozwoleń (jeśli takie istnieją).

3.2 Zgodność z prawem o handlu zagranicznym


Podmioty zewnętrzne będą przestrzegać obowiązujących sankcji gospodarczych oraz przepisów i regulacji prawnych dotyczących kontroli eksportu oraz będą unikać wszelkich działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia przez siebie lub Grupę Adecco obowiązujących sankcji gospodarczych i mechanizmów kontroli eksportu.

3.3 Zapobieganie korupcji, przekupstwu i przestępczości gospodarczej

Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i podejmować odpowiednie środki w celu zapobiegania, wykrywania i karania wszelkiej korupcji lub handlu wpływami, bezpośrednio lub pośrednio, w całym zakresie swojej działalności.

Podmioty zewnętrzne muszą powstrzymać się bezpośrednio lub pośrednio (za pośrednictwem pośredników lub podwykonawców) od oferowania, ustalania i/lub udzielania jakichkolwiek osobistych lub nieuczciwych korzyści w celu nawiązania lub utrzymania stosunków handlowych lub w zamian za uzyskanie innych nieuczciwych korzyści od strony trzeciej, publicznej lub prywatnej. Zabronione jest żądanie, przyjmowanie, oferowanie, obiecywanie lub płacenie łapówek lub dokonywanie innych nieprawidłowych płatności, w tym płatności ułatwiających i datków na cele polityczne lub udzielanie lub otrzymywanie preferencyjnego traktowania, które może być postrzegane jako łapówka dla Grupy Adecco lub w jej imieniu, bezpośrednio lub za pośrednictwem jakiegokolwiek podmiotu zewnętrznego. Niezależnie od rodzaju prezentu lub przejawu gościnności, Grupa Adecco zabrania oferowania i przyjmowania prezentów lub przejawów gościnności w okolicznościach, które można uznać za wywierające lub wydające się wywierać nieuzasadniony wpływ w związku z działalnością firmy.

Podmioty zewnętrzne muszą również przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zwalczania przestępczości gospodarczej w całym zakresie swojej działalności, nie wolno im świadczyć żadnych usług ani zawierać żadnych porozumień, które ułatwiają lub mogą stanowić bezpośredni lub

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 5 z 13

pośredni udział Grupy Adecco w przestępczości gospodarczej, w tym działalności związanej z praniem pieniędzy. Podmioty zewnętrzne nie mogą kierować żadnymi funduszy na nielegalne działania (np. terroryzm, uchylanie się od płacenia podatków, oszustwa) ani ich wspierać.

3.4 Uczciwa konkurencja

Podmioty zewnętrzne oraz ich pracownicy muszą powstrzymać się od jakiegokolwiek nieuczciwej konkurencji zgodnie z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i regulacjami dotyczącymi konkurencji, zarówno samodzielnie, jak i w połączeniu z innymi podmiotami lub osobami. W szczególności podmioty zewnętrzne nie mogą zawierać żadnych umów, formalnych lub nieformalnych, w celu bezprawnego ograniczenia konkurencji, ustalenia cen, rekompensat lub korzyści; ani nie mogą przydzielać klientów, rynków, osób lub usług na rzecz lub w imieniu Grupy Adecco lub w inny sposób w związku z jakąkolwiek relacją z Grupą Adecco.

3.5 Konflikt interesów


Podmioty zewnętrzne muszą podejmować decyzje biznesowe w najlepszym interesie swojej firmy, a nie w oparciu o osobiste interesy. Należy ujawnić wszelkie potencjalne konflikty interesów osobie ds. kontaktów z Grupą Adecco lub pod adresem e-mail compliance@adeccogroup.com. Podmioty zewnętrzne powinny dążyć do wprowadzenia odpowiednich środków w celu zarządzania konfliktami interesów wśród swoich pracowników.

3.6 Ochrona własności intelektualnej

Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać praw własności intelektualnej Grupy Adecco i innych podmiotów. Podmioty zewnętrzne nie mogą wykorzystywać własności intelektualnej Grupy Adecco w sposób nieautoryzowany przez Grupę Adecco ani nielicencjonowanego oprogramowania lub technologii innych podmiotów w celu wspierania lub w związku z pracą na rzecz Grupy Adecco lub we współpracy z nią.

3.7 Prywatność i poufność danych

Aby zapewnić ochronę praw i interesów dotyczących prywatności Grupy Adecco, jej pracowników, klientów i innych stron trzecich, podmioty zewnętrzne muszą chronić i ujawniać dane osobowe lub poufne informacje, które uzyskują w trakcie swoich stosunków z Grupą Adecco, wyłącznie na podstawie upoważnienia i instrukcji Grupy Adecco oraz zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów

 <p>Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych</p>	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 6 z 13

ustawowych i wykonawczych. Podmioty zewnętrzne muszą również chronić dane osobowe i poufne informacje przed niedozwolonym i niezgodnym z prawem użyciem, ujawnieniem, dostępem, utratą, zmianą, uszkodzeniem i zniszczeniem.

3.8 Bezpieczeństwo IT

Podmioty zewnętrzne stosują środki bezpieczeństwa, które spełniają wymagania Grupy Adecco, w celu utrzymania i ochrony informacji, w tym aktywów fizycznych i elektronicznych, uzyskanych od Grupy Adecco, klientów Grupy Adecco i innych podmiotów zewnętrznych.

3.9 Reklama i media społecznościowe


Podmioty zewnętrzne nie mogą wspominać o Grupie Adecco i/lub wykorzystywać poufnych informacji Grupy Adecco w reklamie bez pisemnej zgody Grupy Adecco. Podmioty zewnętrzne muszą powstrzymać się od nieuczciwych, nieprofesjonalnych, nękających, zniesławiających, dyskryminujących i zakazanych działań na platformach mediów społecznościowych.

3.10 Wykorzystywanie informacji poufnych do transakcji giełdowych

Podmioty zewnętrzne nie powinny angażować się w wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, obrót informacjami poufnymi ani w nieodpowiednie pozyskiwanie lub ujawnianie informacji wewnętrznych, niezależnie od tego, czy informacje te zostały uzyskane podczas pracy na rzecz Grupy Adecco lub we współpracy z nią. Podmiot zewnętrzny posiadający informacje poufne o spółce nie może kupować ani sprzedawać żadnych papierów wartościowych tej spółki.

4. Praktyki w zakresie praw człowieka i zatrudnienia

Podmioty zewnętrzne muszą utrzymywać warunki pracy zgodne z uznanymi na arenie międzynarodowej zasadami i przepisami dotyczącymi praw człowieka. Podstawowe prawa człowieka uznane na arenie międzynarodowej są zawarte w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka. Grupa Adecco zwraca szczególną uwagę na obszary, gdzie występują zagrożenia, np. w kontekście transgranicznej rekrutacji lub mobilności talentów wewnątrz krajów lub w przypadku działań z udziałem osób lub grup, które mogą być bardziej narażone na naruszenie praw człowieka z powodu swojej wrażliwości lub marginalizacji, takich jak uchodźcy, kobiety, osoby niepełnosprawne lub młodzi pracownicy. W zależności od okoliczności podmioty zewnętrzne mogą rozważyć dodatkowe standardy, porozumienia i wytyczne

 <p>Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych</p>	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 7 z 13

dotyczące standardów społecznych (w tym prawa pracy i przepisów prawnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy).

4.1 Równość, różnorodność i integracja społeczna


Podmioty zewnętrzne powinny promować i podtrzymywać kulturę integracji i różnorodności oraz środowisko szacunku i równych szans dla wszystkich, którzy z nimi pracują, gdzie ludzie są traktowani sprawiedliwie i z godnością, cenione są indywidualne różnice, a wszyscy czują się komfortowo, wyrażając opinie i wnosząc pomysły. Podmioty zewnętrzne nie mogą dyskryminować żadnej osoby w swoich praktykach związanych z zatrudnianiem. Obejmuje to między innymi wszelką dyskryminację ze względu na płeć, orientację seksualną / LGBTQIA+ / tożsamość płciową lub ekspresję płciową, stan rodzinny/cywilny, ciążę, wiek, pochodzenie etniczne, dziedzictwo, narodowość, tło lub pochodzenie społeczne i ekonomiczne, kastę, religię/wyznanie, poglądy polityczne, wygląd fizyczny, niepełnosprawność (widoczną lub niewidoczną), przynależność do związków zawodowych oraz ze względu na wszelkie inne cechy osobiste chronione odpowiednimi przepisami prawa w miejscach, w których działa podmiot zewnętrzny.

4.2 Zakaz pracy przymusowej

Podmioty zewnętrzne nie mogą stosować ani przyczyniać się do handlu ludźmi, niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej, niewolniczej lub niedobrowolnej. Podmioty zewnętrzne muszą przyczyniać się do zwalczania tych działań poprzez wdrożenie odpowiednich środków i mechanizmów kontroli, nie tylko w ramach ich własnej organizacji, ale także w ich łańcuchu dostaw. Podmioty zewnętrzne nie mogą zatrzymywać oryginalnych dokumentów tożsamości, paszportów lub innych dokumentów pobytowych, ani żadnych innych rzeczy osobistych. Podmioty zewnętrzne nie mogą pobierać od kandydatów lub osób poszukujących pracy opłat i związanych z tym kosztów, wymagać od swoich pracowników złożenia depozytu pieniężnego lub innego zabezpieczenia jako warunku zatrudnienia ani ograniczać prawa pracowników do rezygnacji z zatrudnienia na zgodnych z prawem warunkach umownych lub karać ich za to w jakikolwiek sposób.

4.3 Zakaz pracy dzieci

Podmioty zewnętrzne nie mogą zatrudniać osób, które nie osiągnęły ustawowego minimalnego wieku wymaganego do podjęcia pracy lub nie ukończyły 15 lat, a w krajach objętych wyjątkiem dla krajów rozwijających się, określonym w Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), nie mogą zatrudniać pracowników w wieku poniżej 14 lat. Zgodnie z Konwencją nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) żaden pracownik poniżej 18 roku życia nie powinien być zatrudniony do pracy niebezpiecznej.

 <p>Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych</p>	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 8 z 13

Podmiotom zewnętrznym nigdy nie wolno wspierać wykorzystywania pracy dzieci, tj. pracy, która jest niebezpieczna lub szkodliwa dla dzieci i/lub zakłóca ich kształcenie. Podczas powoływania nowych pracowników podmioty zewnętrzne muszą weryfikować daty urodzenia i dokumentować je w swoich aktach osobowych.

4.4 Wynagrodzenia i świadczenia z tytułu zatrudnienia

Podmioty zewnętrzne muszą wypłacać wynagrodzenia i świadczenia z tytułu zatrudnienia, które są uczciwe i konkurencyjne w danej branży oraz przestrzegać wszystkich obowiązujących na całym świecie przepisów dotyczących wynagradzania, w tym między innymi zasad i regulacji prawnych dotyczących równej płacy i przejrzystości wynagrodzeń. W przypadku transgranicznego oddelegowania personelu należy przestrzegać wszystkich obowiązujących wymogów prawnych, w szczególności w odniesieniu do płac minimalnych. Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących na całym świecie przepisów dotyczących czasu pracy.


4.5 Zdrowie i bezpieczeństwo

Podmioty zewnętrzne muszą wziąć na siebie odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, zapewniając im zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i prawami lokalnymi i międzynarodowymi. Należy działać na rzecz minimalizacji i reagowania na incydenty i wypadki związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem oraz zapewnić odpowiednie środki ochrony indywidualnej.

Podmioty zewnętrzne muszą dążyć do ustanowienia procedur i szkoleń w celu wykrywania, unikania i w jak największym stopniu ograniczania wszelkich zagrożeń, które stanowią ryzyko dla zdrowia, higieny i bezpieczeństwa personelu.

4.6 Wolność zrzeszania się

Podmioty zewnętrzne muszą przestrzegać prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie organizacji pracowniczych, poszukiwania reprezentacji i negocjacji zbiorowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi. Podmioty zewnętrzne nie mogą dyskryminować w odniesieniu do zatrudnienia ze względu na przynależność do związków zawodowych, uzależniać zatrudnienia od warunku, że pracownik zrezygnuje z przynależności do związków zawodowych lub zgodzi się nie przystąpić do związków zawodowych, ani powodować zwolnienia pracownika lub w inny sposób mu zaszkodzić z powodu przynależności do związków zawodowych lub udziału w działalności związkowej poza pracą. Podmioty zewnętrzne muszą

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 9 z 13

powstrzymać się od jakichkolwiek aktów ingerencji w tworzenie, funkcjonowanie lub zarządzanie organizacjami pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

4.7 Nielegalne zatrudnienie

Podmioty zewnętrzne muszą powstrzymać się od nielegalnego zatrudnienia, które jest zdefiniowane jako wykonywanie pracy lub świadczenie usług, w odniesieniu do których pracodawca nie wywiązał się ze swoich obowiązków zgłaszania ich właściwym organom.

5. Regulacja i ochrona środowiska

Podmioty zewnętrzne muszą działać zgodnie z obowiązującymi normami ustawowymi i międzynarodowymi dotyczącymi ochrony środowiska, minimalizować niekorzystny wpływ na środowisko i dokonywać stałych ulepszeń w zakresie ochrony środowiska. Najlepiej gdyby podmioty zewnętrzne posiadały system procesów/zarządzania lub organizację zapewniającą zgodność z przepisami ustawowymi i wymaganiami klientów regulującymi ochronę środowiska w związku z działaniem operacyjnym i produktem oraz wspierającą aktywność szkoleniową pracowników.


6. Wdrożenie

6.1 Należyta staranność i monitorowanie

W stosownych przypadkach Grupa Adecco w ramach oceny przeprowadza badanie należytej staranności wobec podmiotów zewnętrznych w oparciu o ryzyko. Podmioty zewnętrzne muszą współpracować przy dostarczaniu odpowiednich informacji w celu ułatwienia działań związanych z badaniem należytej staranności podejmowanych przez Grupę Adecco, w przypadku takiego żądania.

6.1.1 Ocena ryzyka i zarządzanie ryzykiem

Podmioty zewnętrzne muszą stosować procedury zapobiegania ryzyku i zarządzania ryzykiem w celu identyfikacji i zarządzania ryzykiem związanym z ich działalnością.

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 10 z 13

6.1.2 Komunikacja i szkolenia

Podmioty zewnętrzne muszą dysponować odpowiednimi środkami komunikacji, wprowadzania do pracy i/lub szkoleniami w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu wiedzy, świadomości i umiejętności niezbędnych do przestrzegania zasad i oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie.

6.1.3 Dokumentacja

Podmioty zewnętrzne powinny prowadzić i zachęcać swoich podwykonawców i przedstawicieli do prowadzenia odpowiedniej dokumentacji niezbędnej do wykazania zgodności z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz zasadami określonymi w Kodeksie.

6.1.4 Audyty

Podmioty zewnętrzne mogą korzystać z okresowej samooceny lub innych procedur audytu w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz zasadami i oczekiwaniami dotyczącymi relacji z podmiotami zewnętrznymi. Grupa Adecco może zweryfikować zgodność podmiotów zewnętrznych z Kodeksem w ramach prowadzonych przez siebie działań w zakresie należytej staranności.

6.1.5 Łagodzenie skutków i monitorowanie


Podmioty zewnętrzne powinny mieć wdrożone procesy pozwalające im na terminowe usunięcie wszelkich niedociągnięć lub niezgodności z Kodeksem stwierdzonych w wyniku wewnętrznych lub zewnętrznych ocen należytej staranności, inspekcji lub audytów przeprowadzonych przez Grupę Adecco lub zgłaszanych podmiotom zewnętrznym w inny sposób.

6.1.6 Zarządzanie ciągłością działania

W przypadku zakłócającego incydentu podmioty zewnętrzne powinny rozważyć wprowadzenie środków zapewniających ciągłość działania w odniesieniu do produktów i usług dostarczanych Grupie Adecco.

6.2 Zgodność łańcucha dostaw

Podmioty zewnętrzne powinny nie tylko przestrzegać Kodeksu we własnej organizacji, ale także dążyć do zapewnienia, by z kolei ich podmioty zewnętrzne stosowały podobne środki. Wartości Grupy Adecco,

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 11 z 13

a także zaostrażające się przepisy prawa, zachęcają firmy do przestrzegania międzynarodowych standardów. Odwołujemy się do „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych” i odpowiednich „Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego postępowania w biznesie”, wyjaśniających międzynarodowe oczekiwania i możliwości wdrażania niezbędnych procesów.

6.3 Naruszenia

Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych stanowi integralną część wszystkich umów zawartych z podmiotami zewnętrznymi Grupy Adecco. W przypadku podejrzanego naruszenia Kodeksu polegamy na naszych podmiotach zewnętrznych w celu wsparcia wszelkich dochodzeń prowadzonych przez Grupę Adecco.

Wszelkie czynności lub działania podmiotów zewnętrznych, które zostaną uznane za naruszające niniejszy Kodeks, mogą wymagać wdrożenia planu naprawczego. Grupa Adecco zastrzega sobie prawo do reakcji w sposób adekwatny do wagi naruszenia. Obejmuje to między innymi złożenie wniosku o natychmiastowe usunięcie naruszenia, dochodzenie roszczeń o odszkodowanie lub zerwanie relacji.

7. Zgłaszanie nieprawidłowości


Zachęca się podmioty zewnętrzne do zgłaszania wszelkich obaw związanych z potencjalnie niewłaściwym postępowaniem w biznesie oraz zgłaszania wszelkich faktycznych lub podejrzanymi nieprawidłowości, w tym naruszeń niniejszego Kodeksu, korzystając z usługi [Adecco Compliance & Ethics \(„ACE”\)](#). Grupa Adecco przyjmie anonimowe zgłoszenia zgodne z obowiązującym prawem. Podmioty zewnętrzne powinny również mieć wdrożony podobny mechanizm zgłaszania, który może się różnić w zależności od wielkości przedsiębiorstwa i musi zabraniać odwetu za dokonane w dobrej wierze zgłoszenia podejrzanego niewłaściwego postępowania.

8. Dodatek 1: Słownik kluczowych terminów

„Grupa Adecco lub Grupa”: Zbiorowo oznacza Adecco Group AG oraz jej jednostki biznesowe, spółki zależne i spółki stowarzyszone na całym świecie. Obejmuje to również spółki joint venture, w których Adecco Group AG, bezpośrednio lub pośrednio, posiada większościową własność lub kontrolę nad zarządzaniem. Terminy „my”, „nas” lub „nasz” odnoszą się do Grupy Adecco.

„Przedstawiciel”: Każdy podmiot zewnętrzny, który działa w imieniu Grupy Adecco i podejmuje wiążące zobowiązania w jej imieniu.

„Kodeks”: Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych Grupy Adecco

 <p>Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych</p>	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 12 z 13

„**Konsultant**”: Osoba, która świadczy specjalistyczne usługi dla Grupy Adecco.

„**ESG**”: Ryzyka, szanse i skutki środowiskowe, społeczne i związane z zarządzaniem.

„**Urzędnicy państwowi**” Termin „Urzędnik państwowy” obejmuje każdego urzędnika lub pracownika:

wszelkich władz lokalnych, stanowych, prowincjonalnych lub krajowych;

partii politycznej lub jeśli osoba ta kandyduje na stanowisko polityczne;

firmy lub przedsiębiorstwa będącego własnością rządu lub kontrolowanego przez rząd;

międzynarodowej organizacji pozarządowej lub

jeśli osoba ta jest bliskim krewnym (np. rodzic, rodzeństwo, małżonek lub dziecko) któregokolwiek z powyższych.

„**Pośrednik**”: Agent lub broker, za pośrednictwem którego zawierane są umowy między klientem a Grupą Adecco.

„**Podmiot zewnętrzny**”: Zewnętrzna osoba fizyczna lub prawna/podmiot spoza Grupy Adecco, od której Grupa Adecco uzyskuje towary lub usługi. Dla celów Kodeksu postępowania dotyczącego podmiotów zewnętrznych oznacza to dostawców/usługodawców, konsultantów, przedstawicieli, pośredników, pracowników podmiotów zewnętrznych.


„**Relacja z podmiotem zewnętrznym**”: Relacja z podmiotem zewnętrznym to każde porozumienie biznesowe między Grupą Adecco a inną osobą lub podmiotem, na podstawie umowy lub w inny sposób. Wpływa to również na znaczące ryzyko podwykonawcy podmiotu zewnętrznego, tzw. strony czwartej.

„**Zarządzanie ryzykiem podmiotu zewnętrznego (ang. TPRM)**”: Zarządzanie ryzykiem, które koncentruje się na identyfikacji i ograniczaniu ryzyka związanego z wykorzystaniem podmiotów zewnętrznych (zwanym dalej dostawcami, konsultantami, pośrednikami, przedstawicielami lub usługodawcami)

Usługodawca Firma, która zapewnia opiekę ekspertów lub specjalistyczne usługi, a nie rzeczywisty produkt.

„**Dostawca**”: Każdy podmiot zewnętrzny, który dostarcza towary lub usługi Grupie Adecco, ale nie ma uprawnień do podejmowania prawnie wiążących zobowiązań w imieniu Grupy Adecco.

„**Podwykonawca**”: Osoba fizyczna lub przedsiębiorstwo, które podpisuje umowę w celu wykonania części lub wszystkich zobowiązań wynikających z umowy innego podmiotu.

 THE ADECCO GROUP Kodeks postępowania dotyczący podmiotów zewnętrznych	Data wejścia w życie: 01.01.2023
	Ostatnia modyfikacja: 11.12.2022
	Nr dokumentu: 09. 04
	Zastępuje wersję: Kodeks postępowania dla dostawców, v2017
	Strona 13 z 13

„Personel”: Pracownik, konsultant podmiotu zewnętrznego

9. Dodatek 2: Potwierdzenie przez podmiot zewnętrzny

Proszę zaznaczyć pole przed podpisaniem:

- Potwierdzam, że zapoznałem/-am się z niniejszym dokumentem i zaakceptowałem/-am warunki Kodeksu postępowania dotyczącego podmiotów zewnętrznych Grupy Adecco oraz odpowiednie wymagania dotyczące sektora mojej działalności.

Podpisane przez upoważnionych sygnatariuszy, w stosownych przypadkach z pieczęcią spółki:

Data: _____

Podpis: _____

Stanowisko: _____