

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 1/12

İçindekiler

1. Giriş.....	3
2. Amaç ve Kapsam	3
3. İş Hayatında Dürüstlük	3
3.1 Bu Kurallara, Yönetmeliklere ve Yasalara Uyma Zorunluluğu	3
3.2 Dış Ticaret Uyma Zorunluluğu	4
3.3 Yolsuzluğun, Rüşvetin ve Ekonomik Suçların Önlenmesi	4
3.4 Dürüst Rekabet	4
3.5 Çıkar Çatışması	5
3.6 Fikri Mülkiyetin Korunması	5
3.7 Veri Gizliliği ve Mahremiyeti	5
3.8 BT Güvenliği.....	5
3.9 Tanıtım ve Sosyal Medya	6
3.10 Bilgi Suistimali.....	6
4. İnsan Hakları ve İstihdam Uygulaması	6
4.1 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık.....	6
4.2 Zorla Çalıştırma Yasağı	7
4.3 Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması	7
4.4 Ücretler ve İstihdam Kapsamında Sağlanan Faydalar	7
4.5 Sağlık ve Güvenlik.....	7
4.6 Örgütlenme Özgürlüğü	8
4.7 Kayıt Dışı İstihdam.....	8
5. Çevresel Düzenleme ve Koruma.....	8
6. Uygulama	8

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 2/12

6.1 Durum Tespiti ve İzleme	8
6.2 Tedarik Zincirinin Uygunluğu.....	10
6.3 İhlaller.....	10
7. Görevini Kötüye Kullanan Kişilerin Bildirilmesi	10
8. Ek 1: Anahtar Terimler Sözlüğü	11
9. Ek 2: Üçüncü Tarafın Kabul Beyanı.....	12

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 3/12

1. Giriş

Adecco Grup'un (ayrıca "Grup" olarak da anılacaktır) küresel faaliyetleri, dünyanın dört bir yanında bulunan, birçok farklı ortakla işbirliği yapılmasını gerektirmektedir. Karşılıklı güven, riskleri azaltmamıza ve Üçüncü Taraflar ve paydaşlar arasında güçlü ilişkiler kurmamıza yardımcı olduğu için çok önemlidir.

İşbu Üçüncü Taraf Davranış Kuralları (aynı zamanda "Kurallar" olarak da anılacaktır), Üçüncü Taraflarla uzun vadeli, sürdürülebilir ve başarılı bir geleceğe doğru, birlikte yürüme taahhüdümüzü güçlendirmek için Ekim 2022'de revize edilmiştir.

2. Amaç ve Kapsam

İnsan Kaynakları hizmetinde sektör lideri olarak, çalışmalarımızı dürüstlük ilkesine uygun şekilde gerçekleştirmemiz gerektiğinin farkındayız. Şirketimiz, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tarafıdır ve sözleşmenin insan hakları, iş gücü, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili on ilkesine riayet ediyor ve bu ilkeleri destekliyoruz. Konuyla ilgili tüm detaylara buradan ulaşabilirsiniz: <https://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>.

Tedarikçileri seçerken; toplam maliyetlere, kaliteye ve ilgili adayların bu Davranış Kuralları gerekliliklerine ne ölçüde uygun hareket ettiğine odaklanıyoruz. Adecco Grup olarak, iş ahlakına, dürüstlüğe ve sürdürülebilirliğe bizim kadar değer veren Üçüncü Taraflarla iş birliği yapmayı tercih ediyoruz.


Üçüncü Taraf Davranış Kurallarımız, Adecco Grup'un Üçüncü Taraflardan uymasını beklediği ticaret, dürüstlük ve etik değerler, iş gücü ve sosyal standartlar, çevre, ilgili yönetim sistemleri ve durum tespit çalışmalarına ilişkin genel ilkelerle ilgili asgari standartları özetlemektedir.

Çalışanları, temsilcileri ve alt yüklenicileri de dâhil olmak üzere tedarikçilerimizin; Adecco Grup ile veya Adecco Grup için çalışırken ve Adecco Grup ile ilgili bir işi icra ederken, bu Davranış Kurallarında ortaya koyulan standartlara riayet etmesini ve bunlara bağlı kalmasını bekliyoruz. Çalışanlarını, temsilcilerini ve alt yüklenicilerini bu doğrultuda eğitmek tedarikçilerin sorumluluğundadır.

3. İş Hayatında Dürüstlük

3.1 Bu Kurallara, Yönetmeliklere ve Yasalara Uyma Zorunluluğu

Üçüncü Taraflar, bu Kurallara ve geçerli yönetmeliklere ve yasalara uymak için gereken kurumsal süreçlere ve yeterli bir kontrol sistemine sahip olacaktır. Herhangi bir ürünü veya hizmeti sağlamadan

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 4/12

önce Üçüncü Taraflar, gerekli tüm izinlerin, lisansların veya diğer izinlerin (varsa) alınıp alınmadığını kontrol etmelidir.

3.2 Dış Ticaret Kurallarına Uyma Zorunluluğu

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki ekonomik yaptırımlara, ihracat kontrol yasalarına ve yönetmeliklerine uymak ve kendilerinin veya Adecco Grup'un yürürlükteki ekonomik yaptırım ve ihracat kontrollerini ihlal etmesi ile sonuçlanacak her türlü davranıştan kaçınmak zorundadır.

3.3 Yolsuzluğun, Rüşvetin ve Ekonomik Suçların Önlenmesi


Üçüncü Taraflar, yürürlükteki yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak ve faaliyetleri kapsamında doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir yolsuzluğu veya nüfuz ticaretini önlemek, tespit etmek ve cezalandırmak için uygun önlemleri almak zorundadır.

Üçüncü Taraflar, doğrudan veya dolaylı olarak (Aracılar veya Alt Yükleniciler aracılığıyla) bir işi almak veya elinde tutmak için veya karşılığında kamu veya özel bir üçüncü taraftan kişisel veya diğer uygunsuz avantajlar elde etmek için, herhangi bir kişisel veya yanlış avantaj teklif etmekten, belirlemekten ve/veya vermekten kaçınacaktır. Doğrudan veya bir Üçüncü Taraf aracılığıyla olmak üzere, rüşvet talep etmek, kabul etmek, teklif etmek, vaat etmek veya ödeme yapmak ya da kolaylaştırma ödemeleri ve siyasi katkılar dâhil olmak üzere diğer uygunsuz ödemeler yapmak veya Adecco Grup için veya adına rüşvet olarak algılanabilecek ayrıcalıklı muameleler sunmak veya almak yasaktır. Adecco Grup, sunulan hediye veya misafirperverliğin niteliğine bakılmaksızın, şirketin işleriyle ilgili olarak usulsüz bir nüfuz yaratan veya yaratacak gibi görünen durumlarda hediyelerin veya misafirperverliğin sunulmasını ve kabul edilmesini yasaklar.

Üçüncü Taraflar, faaliyetleri kapsamında, Ekonomik Suçlar ile mücadeleyi konu alan yürürlükteki tüm yasalara uyacak, kara para aklama faaliyetleri de dâhil olmak üzere Adecco Grup'un ekonomik suçlara doğrudan veya dolaylı olarak müdahil olmasını kolaylaştıracak ya da müdahil olmasına neden olacak herhangi bir hizmet sağlamayacak veya herhangi bir anlaşmaya girmeyecektir. Üçüncü Taraflar, yasa dışı faaliyetlere (terörizm, vergi kaçakçılığı, dolandırıcılık gibi) herhangi bir fon aktarmaz veya bu faaliyetleri destekleyemez.

3.4 Dürüst Rekabet

Üçüncü Taraflar ve çalışanları, tek başına veya diğer kuruluşlar ya da bireylerle birlikte, yürürlükteki antitröst ve rekabet yasaları ve yönetmelikleri kapsamında herhangi bir haksız rekabetten kaçınacaktır. Özellikle Üçüncü Taraflar; rekabet, fiyat belirleme, tazminat veya avantajları, yasa dışı bir şekilde

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 5/12

kısıtlamak için resmi veya gayri resmi olarak herhangi bir anlaşmaya girmeyecek veya müşterileri, pazarları, insanları veya hizmetleri Adecco Grup ile herhangi bir ilişki içine sokmayacaktır.

3.5 Çıkar Çatışması

Üçüncü Tarafların işleriyle ilgili verdikleri kararlar, kişisel çıkarlarına değil, şirketlerinin çıkarına hizmet eden kararlar olacaktır. Üçüncü Taraflar, çıkar çatışması teşkil edebilecek her türlü durumu Adecco Grup'taki irtibat noktasına veya compliance@adecgroup.com e-posta adresine açıklamalıdır. Üçüncü Taraflar, çalışanları arasındaki çıkar çatışmalarını yönetmek için uygun önlemler almaya çalışmalıdır.

3.6 Fikri Mülkiyetin Korunması


Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'un ve başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duyacaktır. Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'un fikri mülkiyet haklarını Adecco Grup'un yetkisi dışında kullanamaz. Aynı şekilde Üçüncü Taraflar, diğer tarafların lisanssız yazılım veya teknolojisini Adecco Grup için veya Adecco Grup ile ilgili bir çalışmada kullanamaz.

3.7 Veri Gizliliği ve Mahremiyeti

Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'un, çalışanlarının, müşterilerinin ve diğer Üçüncü Tarafların gizlilik hak ve çıkarlarının korunmasını sağlamak için, Adecco Grup ile olan ilişkileri sırasında elde ettikleri kişisel verileri veya gizli bilgileri, yalnızca Adecco Grup tarafından izin verildiği ve yönlendirildiği şekilde ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin zorunlu kıldığı şekilde koruyacak ve ifşa edecektir. Üçüncü Taraflar ayrıca kişisel verileri ve gizli bilgileri; yetkisiz ve yasa dışı kullanım, ifşa, erişim, kayıp, değişiklik, hasar ve imha edilmeye karşı koruyacaktır.

3.8 BT Güvenliği

Üçüncü Taraflar; Adecco Grup, Adecco Grup müşterileri ve diğer Üçüncü Taraflardan elde edilen, fiziksel ve elektronik varlıklar da dâhil olmak üzere, bilgileri saklamak ve korumak için Adecco Grup tarafından öngörülen gereksinimleri karşılayan güvenlik denetimlerini kullanacaktır.

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 6/12

3.9 Tanıtım ve Sosyal Medya

Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'un yazılı iznini almadan, Adecco Grup'tan bahsetmeyecek ve/veya Adecco Grup'un gizli bilgilerini tanıtım amacıyla kullanmayacaktır. Üçüncü Taraflar, sosyal medya platformlarında saygısız, profesyonel olmayan, taciz edici, karalayıcı, ayrımcı ve yasaklanmış faaliyetlerden kaçınacaktır.

3.10 Bilgi Suistimali


Üçüncü Taraflar, Adecco Grup ile birlikte çalışırken elde edilip edilmediğine bakılmaksızın, bilgileri tüyo olarak alıp satma yapamaz veya uygunsuz içeriden bilgi edinme veya ifşa etme faaliyetlerinde bulunamaz. Bir şirket hakkında içeriden edinilen bilgiye sahip olan Üçüncü Taraf, o şirketin herhangi bir menkul kıymetini alıp satmayacaktır.

4. İnsan Hakları ve İstihdam Uygulaması

Üçüncü Taraflar, uluslararası platformda ilan edilen insan hakları kurallarının ve yönetmeliklerinin öngördüğü gereklilikleri karşılayan çalışma koşullarını sağlayacak ve koruyacaktır. Uluslararası alanda tanınan temel insan hakları, Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi'nde yer almaktadır. Adecco Grup, sınır ötesi işe alım veya ülke içi yetenek hareketliliği bağlamında veya mülteciler, kadınlar, engelli kişiler veya genç işçiler gibi savunmasızlıkları veya farklılıkları nedeniyle insan hakları ihlallerine maruz kalma riski daha yüksek olan bireyleri veya grupları içeren faaliyetlerde, bu gruptaki kişilerin korunmasızlığına dikkat ve hassasiyetle yaklaşmaktadır. Koşullara bağlı olarak, Üçüncü Tarafların sosyal standartlarla ilgili ek standartları, anlaşmaları ve yönergeleri (iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş yasaları ve yasal hükümler dâhil) göz önünde bulundurması gerekebilir.

4.1 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Üçüncü Taraflar, insanlara saygılı ve adil davranıldığı, bireysel farklılıkların değer gördüğü ve herkesin görüşlerini ifade etme ve katkıda bulunma konusunda kendini rahat hissettiği, kapsayıcı ve çeşitlilik arz eden bir kültürü ve onlarla birlikte çalışan herkes için saygı ve eşit fırsat sunan bir çalışma ortamını teşvik etmeli ve sürdürmelidir. Üçüncü Taraflar, istihdam veya işe alım uygulamalarında hiçbir bireye ayrımcılık yapmayacaktır. Bu, cinsiyet, cinsel yönelim/LGBTQIA+/cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi, aile/medeni durum, hamilelik, yaş, etnik köken, miras, milliyet, sosyal veya ekonomik geçmiş ya da köken, kast, din/mezhep, siyasi görüş, fiziksel görünüm, engellilik (görünür veya görünmez), sendika üyeliği veya Üçüncü Tarafın faaliyet gösterdiği yerlerde yürürlükte olan yasalar tarafından korunan diğer kişisel özelliklere dayalı her türlü ayrımcılığı içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

 Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 7/12

4.2 Zorla Çalıştırma Yasası

Üçüncü Taraflar insan ticareti, kölelik, zorla çalıştırma, bağlı veya gönüllü olmayan çalışma biçimlerini uygulamayacak veya bunlara katkıda bulunmayacaktır. Üçüncü Taraflar, yalnızca kendi kuruluşları içinde değil, aynı zamanda tedarik zincirlerinde de uygun önlemler ve kontrol mekanizmaları uygulayarak bu faaliyetlerle mücadeleye katkıda bulunacaktır. Üçüncü Taraflar orijinal kimlik belgelerine, pasaportlara veya diğer ikametgâh belgelerine veya diğer kişisel eşyalara el koymayacaktır. Üçüncü Taraflar, adaylardan veya iş arayanlardan ücret ve ilgili masrafları talep etmeyecek, çalışanlarının istihdam koşulu olarak parasal depozito veya diğer türde teminatlar sağlamalarını talep etmeyecek veya çalışanların yasal sözleşme koşulları altında işten ayrılma haklarını kısıtlamayacak veya bunu yaptıkları için onları herhangi bir şekilde cezalandırmayacaktır.

4.3 Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması

Üçüncü Taraflar, yasal olarak çalışmak için gerekli olan asgari yaşa ulaşmamış veya 15 yaşın altındaki kişileri ya da ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) 138 sayılı Sözleşmesinin geliştirmekte olan ülke istisnası kapsamındaki ülkelerde, 14 yaşın altındaki hiçbir işçiyi istihdam etmeyeceklerdir. 182 sayılı ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Sözleşmesi uyarınca tehlikeli işler için 18 yaşından küçük hiçbir işçi çalıştırılmaz.


Üçüncü Taraflar, asla çocuk işçiliğinin kullanılmasını, yani çocuklar için tehlikeli veya zararlı olan ve/veya okul eğitimlerini aksatmalarına neden olan çalışmalarını desteklemeyecektir. Üçüncü Taraflar, yeni personel işe alırken, doğum tarihlerini teyit edecek ve bunları personel dosyalarında belgeleyecektir.

4.4 Ücretler ve İstihdam Kapsamında Sağlanan Faydalar

Üçüncü Taraflar, ilgili sektörde adil ve rekabetçi olan maaşları ve istihdam yan haklarını ödeyecek ve eşit ücret ve ücret şeffaflığı ile ilgili kurallar ve yönetmelikler de dâhil olmak üzere tüm geçerli ücret ve tazminat yasalarına uyacaktır. Sınır ötesi personel görevlendirilmesi durumunda, özellikle asgari ücretlerle ilgili yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uyulmalıdır. Üçüncü Taraflar dünya çapında geçerli olan tüm çalışma saati düzenlemelerine uyacaktır.

4.5 Sağlık ve Güvenlik

Üçüncü Taraflar, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğinden sorumlu olup yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası yönetmelikler ve yasalar doğrultusunda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlayacaktır. Üçüncü Taraflar, sağlık ve güvenlik olaylarını ve kazaları en aza indirmeye ve bunlara yanıt vermeye yönelik çalışmalar yapar ve yeterli kişisel koruyucu ekipman sağlar.

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 8/12

Üçüncü Taraflar, personelin sağlığı, hijyeni ve güvenliği için risk oluşturan herhangi bir tehlikenin tespit edilmesi, önlenmesi ve mümkün olduğunca azaltılması için prosedürler ve eğitimler oluşturmaya çalışacaktır.

4.6 Örgütlenme Özgürlüğü

Üçüncü Taraflar, işçilerin, geçerli yasalar ve yönetmelikler uyarınca ve bunların izin verdiği ölçüde, çalışanlarının kendi seçtikleri işçi örgütlerine özgürce katılma, örgütleri temsil etme, örgütleri birleştirme veya toplu pazarlık yapma hakkına saygı duyacaktır. Üçüncü Taraflar, çalışanların istihdamında sendika üyeliğine dayalı ayrımcılık yapmayacak ve işçinin sendika üyeliğinden vazgeçmesini veya bir sendika üyeliğine katılmamayı kabul etmesini istihdam şartı olarak talep etmeyecektir. Bununla beraber Üçüncü Taraflar, çalışanı sendika üyeliği veya iş yerinin dışındaki sendika faaliyetlerine katılımı nedeniyle işten çıkarmayacak veya ona başka şekillerde ön yargılı davranmayacaktır. Üçüncü Taraflar, yürürlükteki yasalar ve yönetmeliklere uygun olarak işçi örgütlerinin kurulmasına, işleyişine veya idaresine yönelik her türlü müdahale eyleminden kaçınacaktır.

4.7 Kayıt Dışı İstihdam

Üçüncü Taraflar, işverenin ilgili makamlara bildirim yükümlülüklerini yerine getirmediği iş veya hizmetlerin gerçekleştirilmesi olarak tanımlanan kayıt dışı istihdamdan kaçınacaktır.


5. Çevresel Düzenleme ve Koruma

Üçüncü Taraflar, çevrenin korunması alanında yürürlükte olan yasal ve uluslararası standartlara uygun olarak hareket edecek, olumsuz çevresel etkileri en aza indireyecek ve çevrenin korunması konusunda sürekli iyileştirmeler yapacaktır. Üçüncü Taraflar ideal olarak, operasyonel ve ürünle ilgili olarak çevrenin korunmasını yöneten yasal düzenlemelere ve müşteri gereksinimlerine uygunluğu sağlayan ve çalışanların eğitim faaliyetlerini destekleyen bir süreç/yönetim sistemine veya teşkilat yapısına sahip olmalıdır.

6. Uygulama

6.1 Durum Tespiti ve İzleme

Uygun olduğunda, Adecco Grup, bir değerlendirmenin parçası olarak Üçüncü Taraflar üzerinde risk tabanlı durum tespit çalışmaları yürütür. Üçüncü Taraflar, talep edildiği takdirde, Adecco Grup tarafından

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 9/12

gerçekleştirilen durum tespit çalışmalarını kolaylaştırmak için ilgili bilgileri sağlama hususunda iş birliği yapacaktır.

6.1.1 Risk Değerlendirmesi ve Risk Yönetimi

Üçüncü Taraflar, faaliyetlerine ilişkin riskleri tanımlamak ve yönetmek için risk önleme ve risk yönetimi prosedürlerine sahip olmalıdır.

6.1.2 İletişim ve Eğitim

Üçüncü Taraflar, bu Kurallarda belirtilen ilkelere uymalarını ve beklentileri karşılamalarını sağlayacak olan yeterli düzeyde bilgi, farkındalık ve becerileri sağlamak için uygun iletişim araçlarına, oryantasyon ve/veya eğitim programlarına sahip olmalıdır.

6.1.3 Belgelendirme


Üçüncü Taraflar, geçerli yasalar ve yönetmeliklere ve Kurallarda belirtilen ilkelere uygunluk ve uyumluluk göstermek için gerekli uygun kayıtları tutmalı ve alt yüklenicilerinin ve temsilcilerinin de bu kayıtları tutmasını sağlamalıdır.

6.1.4 Denetimler

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere ve Üçüncü Taraf İlişkileri ile ilgili ilke ve beklentilere uygunluğu sağlamak için periyodik öz değerlendirme veya başka denetim prosedürlerini kullanabilir. Adecco Grup, devam eden durum tespit faaliyetlerinin bir parçası olarak Üçüncü Tarafın Kurallara uyumunu teyit edebilir.

6.1.5 Azaltma ve İzleme

Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'un iç veya dış durum tespit değerlendirmeleri, teftişleri veya denetimleri ile belirlenen veya Üçüncü Tarafların dikkatine sunulan herhangi bir eksikliği veya Kurallara uygunsuzluğu zamanında düzeltmesine olanak sağlayan süreçlere sahip olmalıdır.

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 10/12

6.1.6 İş Sürekliliği Yönetimi

Süreçleri ve işleri aksatan bir olayın ortaya çıkması hâlinde Üçüncü Taraflar, Adecco Grup'a sağlanan ürün ve hizmetler için İş Sürekliliği önlemlerinin uygulanması gerekliliğini değerlendirmelidir.

6.2 Tedarik Zincirinin Uygunluğu

Üçüncü Tarafların sadece şirketlerinde Kurallara uygunluklarını sağlaması yeterli değildir. Ayrıca kendi Üçüncü Taraflarının da benzer önlemleri uygulamasını sağlamaları gerekir. Adecco Grup değerleri ve artan mevzuat, şirketlerin uluslararası standartlara uymasını zorunlu kılmaktadır. Biz çalışmalarımızda, uluslararası beklentileri ve gerekli süreçleri uygulamak için olanakları açıklayan "OECD Çokuluslu İşletme Rehberi" ve yine "OECD Sorumlu İş Davranışına Yönelik Durum Tespit Rehberi"ni referans almaktayız.


6.3 İhlaller

Üçüncü Taraf Davranış Kuralları, Adecco Grup'un Üçüncü Taraflarıyla sözleşmeye dayalı olarak yaptığı anlaşmaların ayrılmaz bir parçasıdır. Üçüncü Taraflarımızın, Kuralların ihlal edildiğine dair şüphelerin mevcut olduğu durumlarda Adecco Grup tarafından yapılan herhangi bir incelemeyi destekleyeceğine olan güvenimiz tamdır.

Bu Kurallara aykırı olduğu tespit edilen Üçüncü Tarafların eylemleri veya faaliyetleri, bir iyileştirme planının uygulanmasını gerektirebilir. Adecco Grup ihlale ihlalin ciddiyetine göre uygun bir şekilde yanıt verme hakkını saklı tutar. Bu, ihlalin derhâl düzeltilmesi için bir talepte bulunmayı, zararının tazmin edilmesini talep etmeyi veya ilişkiyi sonlandırmayı içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

7. Görevini Kötüye Kullanan Kişilerin Bildirilmesi

Üçüncü Tarafların, [Adecco Uyumluluk ve Etik \("ACE"\) Hattı'nı](#) kullanarak, uygunsuz iş davranışları teşkil etme potansiyeli taşıyan herhangi bir durumu dile getirmeleri ve bu Kuralların ihlalleri de dâhil olmak üzere, gerçek veya şüpheli yanlış davranışları ihbar etmesi teşvik edilmektedir. Adecco Grup, geçerli yasalara uygun olmaları kaydıyla, isimsiz ihbarları kabul edecektir. Üçüncü Taraflar da şirketin büyüklüğüne bağlı olarak değişebilen ve iyi niyetle bildirilen şüpheli yanlış davranış ihbarlarına karşı misilleme yapmayı yasaklayan benzer bir ihbar mekanizmasına sahip olmalıdır.

 THE ADECCO GROUP Üçüncü Taraf Davranış Kuralları	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 11/12

8. Ek 1: Anahtar Terimler Sözlüğü

“Adecco Grup veya Grup”: Birlikte, Adecco Group AG ve onun dünya çapındaki iş birimleri, yan kuruluşları ve bağlı şirketleri anlamına gelir. Bu, Adecco Group AG'nin doğrudan veya dolaylı olarak çoğunluk mülkiyetine veya yönetim kontrolüne sahip olduğu ortak girişimleri de içerir. “Biz”, “bize” veya “bizim” terimleri Adecco Grup'u ifade eder.

“Temsilci”: Adecco Grup adına hareket eden ve Adecco Grup'u bağlayıcı taahhütlerde bulunan herhangi bir üçüncü taraf.

“Kurallar”: Adecco Grup'un Üçüncü Taraf Davranış Kuralları

“Danışman”: Adecco Grup'a uzmanlık hizmetleri sunan kişi.

“ESG”: Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) uygulamalarının riskleri, fırsatları ve etkileri.

“Hükûmet yetkilileri” “Hükûmet Yetkilisi” aşağıdaki yetkililerden veya çalışanlardan herhangi biridir:

Herhangi bir ilçe, il veya ulusal hükûmet.

Bir siyasi parti veya bir siyasi makam adayı.

Devlete ait veya devlet tarafından kontrol edilen bir işletme veya şirket.


Uluslararası bir sivil toplum kuruluşu veya

Yukarıdakilerden herhangi birinin yakın akrabası (örn. ebeveyn, kardeş, eş veya çocuk).

“Aracı”: Bir müşteri ile Adecco Grup arasında sözleşmelerin düzenlenmesine aracılık yapan bir temsilci veya aracı.

“Üçüncü Taraf”: Adecco Grup'un mal veya hizmet aldığı, Adecco Grup'un dışında yer alan dış gerçek veya tüzel kişi ya da kuruluştur. Üçüncü Taraf Davranış Kuralları kapsamında bu kelime, Tedarikçiler/Hizmet Sağlayıcılar, Danışmanlar, Temsilciler, Aracılar, Üçüncü Taraf Personel anlamına gelir.

“Üçüncü Taraf İlişkisi”: Üçüncü Taraf ilişkisi, Adecco Grup ile başka bir kişi veya kuruluş arasında yapılmış olan, sözleşme niteliği taşıyan veya başka özelliklere sahip herhangi bir iş anlaşmasıdır. Bu kurallar Üçüncü Tarafın alt yüklenicisinin, diğer adıyla dördüncü taraflar için de geçerlidir.

 <p>THE ADECCO GROUP</p> <p>Üçüncü Taraf Davranış Kuralları</p>	Yürürlük tarihi: 01.01.2023
	Son değişiklik: 11.12.2022
	Belge No.: 09. 04
	Yerine Geçtiği Metin: Tedarikçi Davranış Kuralları
	Sayfa 12/12

“Üçüncü Taraf Risk Yönetimi (TPRM)”: Üçüncü Taraflarla (tedarikçiler, danışmanlar, aracılar, temsilciler veya hizmet sağlayıcılar olarak da anılır) çalışmanın risklerini tanımlamaya ve azaltmaya odaklanan Risk Yönetimidir.

Hizmet Sağlayıcısı gerçek bir ürün yerine uzman bakımı veya uzmanlık hizmetleri sağlayan bir işletmedir.

“Tedarikçi”: Adecco Grup'tan mal veya hizmet alan ancak Adecco Grup adına yasal olarak bağlayıcı taahhütlerde bulunma yetkisi olmayan herhangi bir üçüncü taraftır.

“Alt Yüklenici”: Başkasının sözleşmesinin yükümlülüklerinin bir kısmını veya tamamını yerine getirmek için sözleşme imzalayan birey veya işletmedir.

“Personel”: Üçüncü Tarafın Çalışanı, Danışmanı

9. Ek 2: Üçüncü Tarafın Kabul Beyanı

Lütfen imzalamadan önce kutuyu işaretleyin.

- Bu belgeyi okuduğumu ve Adecco Grup Üçüncü Taraf Davranış Kurallarının koşullarını ve faaliyet alanımla ilgili olarak ortaya koyduğu gereklilikleri kabul ettiğimi beyan ederim.

İmza yetkisine sahip kişiler tarafından imzalanmış ve mümkün olduğunda şirket mührüyle mühürlenmiştir:

Tarih: _____

İmza: _____

Unvan: _____