



THE ADECCO GROUP

Medienmitteilung – The Adecco Group Switzerland

Schweizer Stellenmarkt-Hoch trotz verhaltenen Konjunkturprognosen

Zürich, 17. Januar 2019 – Schweizer Unternehmen schreiben im vierten Quartal 2018 8% mehr Stellen aus als im Vorjahr. Der Stellenmarkt bleibt damit weiterhin auf sehr hohem Niveau. Dies zeigt die wissenschaftlich fundierte Erhebung des Adecco Group Swiss Job Market Index des Stellenmarkt-Monitors der Universität Zürich. Zulegen konnten fast alle Berufsgruppen, allerdings unterschiedlich stark. Die Zahl der Stelleninserate hat auch in den Schweizer Grossregionen überall zugelegt, im Vergleich zum Vorjahr. Am meisten in der Genferseeregion mit einem Plus von 18%, in der Ostschweiz und im Espace Mittelland mit einem Plus von je 14%. Der Aufschwung des Stelleninseratemarktes setzt sich damit auch zum Jahresende 2018 weiter fort.

Der Adecco Group Swiss Job Market Index konnte im vierten Quartal 2018 im Vergleich zum Vorjahr um 8% zulegen. Im Vergleich zum letzten Quartal bleibt der Job Index aktuell mit einem Plus von 2% weitgehend stabil. «Die Unternehmen suchen aufs Jahresende hin trotz verhalten positiver Konjunkturprognosen fürs 2019 weiterhin zunehmend nach Personal. Der Schweizer Stellenmarkt hat sich damit im gesamten Jahr 2018 äusserst erfreulich entwickelt: Der Jahresdurchschnittswert des Job Index ist 2018 um 6% höher als 2017. Dies entspricht dem stärksten Anstieg im Vergleich zum Vorjahresmittel seit 2014», kommentiert Nicole Burth, CEO der Adecco Gruppe Schweiz.

Erhöhte Personalnachfrage in Organisations- und Managementberufen sowie in Berufen von Informatik, aber auch von Unterricht und öffentlichen Dienstleistungen

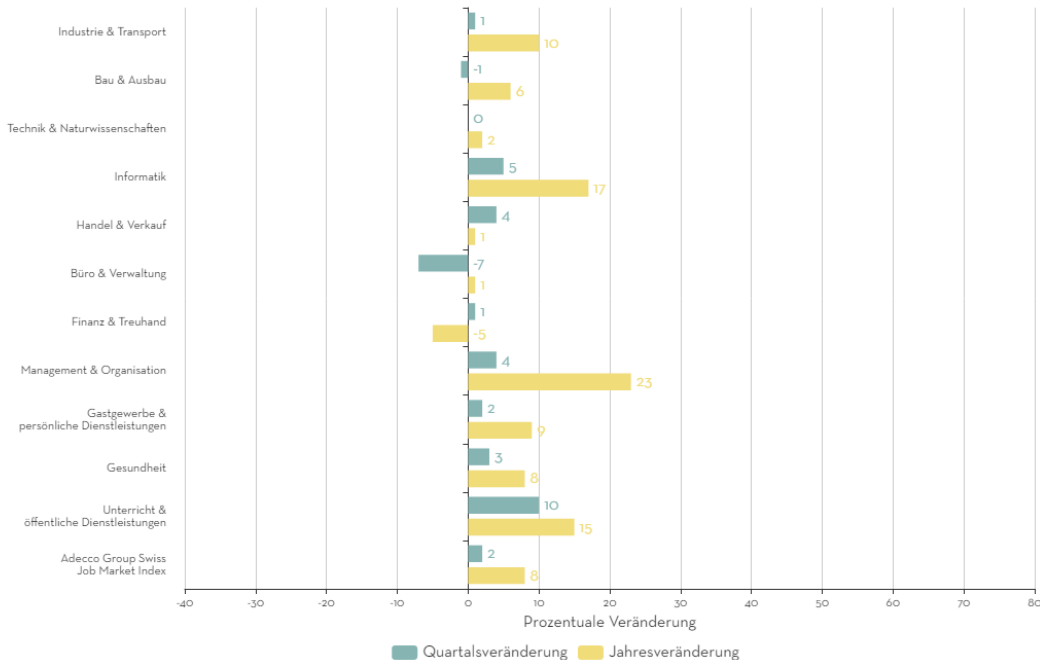
In fast allen Berufen hat die Zahl der Stellenausschreibungen diesen Winter im Vergleich zum Vorjahr zugenommen. Dieser Anstieg ist mit einem Plus von 23% in den Berufen von Management und Organisation (z.B. Geschäfts-, Bereichs- und Projektleitende oder Organisationsfachleute) besonders hoch - eine deutliche Entwicklung, die bereits Ende 2017 eingesetzt hat. Auch Informatikfachleute beispielsweise Softwareentwickler/-innen sind aktuell mit einem Plus von 17% noch stärker gefragt als im Vorjahr. Auch diese Entwicklung beobachten wir bereits seit mehreren Quartalen. «Geschäfts- und Produktionsprozesse werden laufend optimiert, getrieben von der Digitalisierung und Automatisierung. Um diese Optimierungen umzusetzen, stellen die Unternehmen weiterhin leitendes Personal aus Management und Organisation sowie Informatikfachleute ein», ergänzt Burth.

Die Zahl der Stellenausschreibungen in den Berufen des Unterrichts und der öffentlichen Dienstleistungen (z.B. Lehrpersonen oder Betreuer/-innen) legte dieses Winterquartal ebenfalls zu, und zwar mit einem Plus von 15% im Vergleich zum Vorjahr und einem Plus von 10 % im Vergleich zum Vorquartal. «Wir gehen davon aus, dass aufgrund der gestiegenen Anzahl schulpflichtiger Kinder für die meisten Altersstufen tendenziell mehr Lehrpersonal benötigt wird», fügt Anna von Ow vom Stellenmarkt-Monitor Schweiz an.



Entwicklung Stellenangebot nach Berufen ganze Schweiz

Adecco Group Swiss Job Market Index Q4 2018



Genferseeregion weiterhin im Hoch

Wie der Adecco Group Swiss Job Market Index für die Regionen zeigt, verzeichnet die Genferseeregion die stärkste Zunahme in der Anzahl Stelleninsete, gefolgt von der Ostschweiz und dem Espace Mittelland. «Damit schreibt sich eine schon vor gut zwei Jahren in diesen Regionen beobachtete positive Entwicklung weiter fort», ergänzt Anna von Ow.

Die Zunahme der Stelleninsete in der Genferseeregion setzt sich mit dem aktuellen Anstieg also bis zum Jahresende 2018 fort: Die Stellenausschreibungen steigen im aktuellen Winterquartal um 18% im Vergleich zum Vorjahr. Damit befindet sich die Region nun seit mehr als zwei Jahren im Hoch. Im Quartalsvergleich ist sie auf hohem Niveau weitgehend konstant (+4%). Alle Berufsgruppen konnten im Vorjahresvergleich zulegen. Überdurchschnittlich stark legte die Personalnachfrage mit einem Plus von 29% in den Berufen von Industrie und Bau zu, wobei die Zunahme hier vor allem auf die Berufe von Bau und Ausbau zurückgeht. Wir gehen davon aus, dass die laufenden Infrastrukturprojekte im Verkehrsbereich zu dieser starken Entwicklung beigetragen haben sowie die Anziehungskraft der urbanen Zentren.

Auch in der Ostschweiz und im Espace Mittelland setzt sich die bislang positive Entwicklung vom 2018 auch aufs Jahresende hin weiter fort: In beiden Regionen wurden 14% mehr Stellen ausgeschrieben. Während die Unternehmen der Ostschweiz weiterhin vermehrt nach Personal in den Berufen von Technik und Informatik suchen (+21% im Vergleich zum Vorjahr), nahmen die Stellenausschreibungen im Espace Mittelland im Vergleich zum Vorjahr am stärksten in den Berufen von Industrie und Bau zu (+30%).

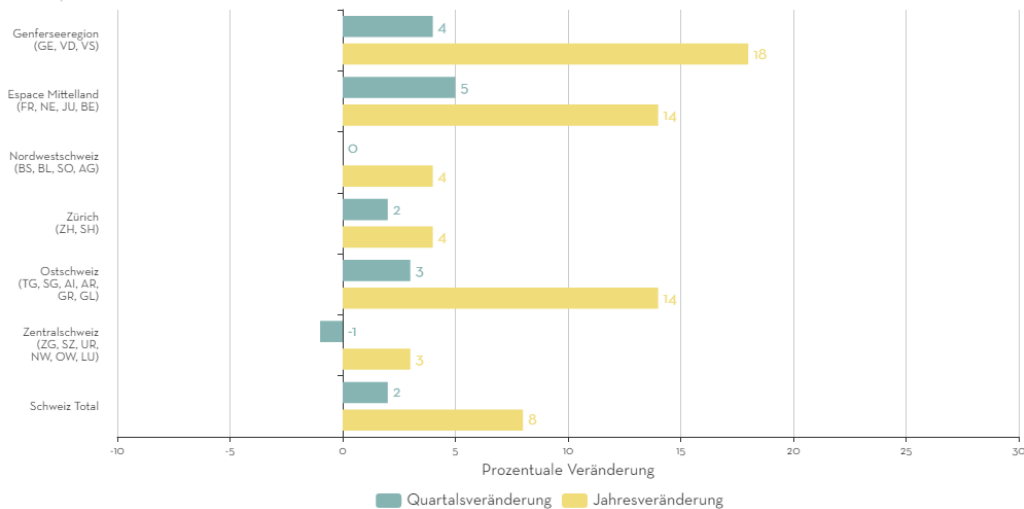


THE ADECCO GROUP

Die Nordwestschweiz, der Grossraum Zürich (je +4%) sowie die Zentralschweiz (+3%) schreiben aktuell ähnlich viele Stellen aus wie im Vorjahr. Auch im Vergleich zum Vorquartal hat sich hier kaum etwas verändert.

Entwicklung Stellenangebot nach Grossregionen

Adecco Group Swiss Job Market Index Q4 2018



Auf www.adeccogroup.ch stellen wir Ihnen vertiefte Analysen zu den sechs Regionen zur Verfügung.
#ASJMI for updates

Kontakt

Medienstelle The Adecco Group Switzerland
Annalisa Job, Tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Stellenmarkt-Monitor Schweiz, Universität Zürich
Dr. Anna von Ow, Tel. +41 44 635 23 02, vonow@soziologie.uzh.ch

Über den Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In Zusammenarbeit mit dem [Stellenmarkt-Monitor Schweiz](#) (SMM) am Soziologischen Institut der Universität Zürich veröffentlicht die Adecco Gruppe Schweiz jeweils im Januar, April, Juli und Oktober den Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index). Mit dem Job Index steht für die Schweiz eine wissenschaftlich fundierte und umfassende Messgrösse für die Entwicklung des Stellenangebots in Onlinestellenportalen und Unternehmenswebsites zur Verfügung. Er beruht auf repräsentativen Quartalerhebungen der Stellenangebote in der Presse, auf Onlinestellenportalen sowie auf Unternehmenswebsites.



THE ADECCO GROUP

Markenfamilie der Adecco Gruppe Schweiz



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring
Professional



pontoon

LEE HECHT
HARRISON

Über die Adecco Gruppe Schweiz

Die Adecco Gruppe Schweiz ist Schweizer Marktführer im Bereich Human Resources. Mit über 600 Mitarbeitenden an über 50 Standorten in allen Sprachregionen verhelfen wir jährlich rund 23'000 Fachkräften zu neuen beruflichen Herausforderungen. Unsere Brands sind in ihrem jeweiligen Fachgebiet spezialisiert. Die Adecco Gruppe Schweiz bietet massgeschneiderte Lösungen für Stellensuchende sowie für kleine, mittlere und grosse Unternehmen im Bereich Human Resources an: Feststellenvermittlung, Temporär-Vermittlung, Payroll Services, Ausgliederung und Auslagerung von ganzen HR-Prozessen, Karriereplanung, Talentförderung und -mobilität. In der Schweiz sind wir mit folgenden Marken vertreten: Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions und Lee Hecht Harrison.

Die Adecco Gruppe Schweiz ist ein Unternehmen der Adecco Gruppe, internationaler Marktführer im Bereich Human Resources, die für die Arbeitswelt im Bereich Technologie und Talentmanagement neue Massstäbe setzt. Die Adecco Gruppe mit Hauptsitz in Zürich beschäftigt weltweit rund 34'000 Mitarbeitende in 60 Ländern und Regionen. Das Fortune-Global-500-Unternehmen ist an der SIX Swiss Exchange kotiert.