

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Letzte Aktualisierung: 31. August 2023

Willkommen bei Akkodis! Wir freuen uns darauf, mit Ihnen zusammenzuarbeiten und Sie bei der Weiterentwicklung Ihrer Karriere zu unterstützen.

Diese Datenschutzerklärung ("**Datenschutzerklärung**") beschreibt, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erheben, wie wir sie erheben, verwenden und verarbeiten und wie wir dabei unsere gesetzlichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber einhalten. Ihre Privatsphäre ist uns wichtig, und wir verpflichten uns, Ihre Rechte auf Datenschutz zu schützen und zu wahren. Wir wissen, dass dies ein langer Text ist, aber bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig durch.

Nachfolgend finden Sie einen Index, mit dem Sie direkt zu den entsprechenden Abschnitten springen können, wenn Sie dies wünschen.

INDEX

1	Einige Begriffe, über die man sich im Klaren sein sollte	1
2	Welche personenbezogenen Daten sammelt und verwendet das Unternehmen?	2
3	Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und wie lange bewahren wir sie auf?	3
4	Wie sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?	6
5	Müssen Sie uns die von uns verlangten personenbezogenen Daten geben?	6
6	Nutzen wir künstliche Intelligenz?	6
7	Geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter?	7
8	Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland?	8
9	Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?	8
10	Wie steht es um die Datensicherheit bei der Nutzung unserer Systeme?	9
11	Wie gehen wir mit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung um?	9
12	Kontakt	10

1 **Einige Begriffe, über die man sich im Klaren sein sollte**

Zunächst müssen wir uns darüber klar werden, wie wir einige Begriffe in dieser Datenschutzerklärung verwenden.

Es mag offensichtlich erscheinen, aber in dieser Datenschutzerklärung werden Sie als "**der Bewerber**" oder "**Sie**" bezeichnet.

Wenn wir von "**uns**" oder dem "**Unternehmen**" sprechen, meinen wir Modis Switzerland AG. Wir haben unseren Sitz in der Rue des Fontenailles 16, 1007 Lausanne. Das Unternehmen ist Teil der Adecco Group AG (Adecco Group) mit Hauptsitz an der Bellerivestrasse 30, 8008 Zürich, Schweiz, dem grössten Personaldienstleister der Welt. Über ihre verschiedenen Unternehmen und

Geschäftsbereiche bietet die Adecco Group verschiedene HR (Human Resources)-Aktivitäten an, wie z.B. Personalbeschaffung, Entsendung, Gehaltsabrechnung, Rekrutierung & Auswahl, Testlösungen, Karrierewechsel, Talententwicklung, Training & Ausbildung, Outplacement und internationale Mobilität ('**unsere Aktivitäten**').

Für die Durchführung unserer Tätigkeiten nutzt das Unternehmen mehrere IT-Systeme. In einigen Fällen stellt das Unternehmen seinen Bewerbern/Personal ein Selbstbedienungsportal ("**Portal**") zur Verfügung. Das Portal ermöglicht es Ihnen, nach Stellenangeboten des Unternehmens und seiner verbundenen Unternehmen zu suchen und sich auf diese zu bewerben, die Ihren Interessen, Fähigkeiten und/oder Erfahrungen entsprechen, und zwar an den Orten, an denen Sie Ihr Interesse an einer Beschäftigung bekundet haben.

Schliesslich geht es in dieser Datenschutzerklärung darum, wie wir Ihre Daten als Einzelperson verarbeiten. Es geht nicht darum, wie wir Informationen über Unternehmen verarbeiten (obwohl sich die beiden Bereiche manchmal überschneiden). Diese Art von Informationen wird manchmal als "personenbezogene Daten" oder "persönliche Informationen" bezeichnet. Wir verwenden in dieser Datenschutzerklärung den Begriff "**personenbezogene Daten**" oder "**Daten**".

2 Welche personenbezogenen Daten sammelt und verwendet das Unternehmen?

Wir sammeln und verwenden personenbezogene Daten, um Ihnen die bestmöglichen, auf Sie zugeschnittenen Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten, welche wir wie folgt zusammengefasst haben:

- a) **Identitätsdaten** sind Ihr Name, Ihr Benutzername, Ihr Titel, Ihr Geburtsort und Dokumente, die Ihre Identität belegen.
- b) **Kontaktdaten** sind Ihre Rechnungsadresse, Lieferadresse, E-Mail-Adressen und Telefonnummern.
- c) **Daten über Qualifikationen und Berufserfahrung** sind Ihr Lebenslauf, Angaben über Ihre Ausbildung, besuchte Lehrgänge und Praktika, Dokumente zum Nachweis Ihrer Arbeitsberechtigung und alle anderen Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf aufgeführt haben, sowie Fotos und Videos von Ihrer Teilnahme an einem Videointerview oder einer Schulung.
- d) **Daten aus sozialen Medien** sind Ihre Profildaten in sozialen Medien wie LinkedIn und andere Informationen, die Sie in sozialen Medien veröffentlichen oder anderweitig mit uns teilen.
- e) **Technische Daten** sind Internetprotokolladressen (IP-Adressen), von denen aus Sie auf das Portal und unsere oder andere Produkte und Dienste zugreifen, Cookies (wie in unserer geltenden Cookie-Richtlinie dargelegt), Ihre Anmeldedaten (wie Uhrzeit, Datum und Dauer), der Browsertyp und die Browserversion, die Sie für den Zugriff auf unsere oder andere Websites, Apps und Produkte und Dienste verwenden, die Zeitzoneneinstellungen Ihres Geräts und Ihr Gerätestandort, die Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, die Sie für den Zugriff auf das Portal und unsere oder andere Websites, Apps, Produkte und Dienstleistungen verwenden, das Betriebssystem und den Plattfortmtyp des von Ihnen verwendeten Geräts sowie andere Technologien auf den Geräten, die Sie für den Zugriff auf das Portal, unsere Apps, Websites, Produkte und Dienstleistungen verwenden, sowie Gebäudedaten, einschliesslich CCTV- und Türöffnungssysteme.
- f) **Daten über Telefonanrufe** sind die Nummer, von der aus Sie mit uns gesprochen haben, sowie die Uhrzeit, das Datum und die Dauer dieses Kontakts.
- g) **Profildaten** sind Ihr Benutzername und Ihr Passwort, Ihre Interessen, Vorlieben, Ihr Feedback und Ihre Antworten auf Umfragen.
- h) **Marketingkommunikationsdaten** sind Informationen darüber, wie Sie auf E-Mail-, SMS-, Telefon- und andere Marketingkampagnen reagieren.
- i) **Besonders schützenswerte Daten** sind gegebenenfalls Einzelheiten über Behinderungen und alle Vorkehrungen, die wir für Sie am Arbeitsplatz treffen müssen, oder Gesundheitsdaten (z.B. Krankengeschichten, Unterlagen über Arbeitsunfähigkeit, Arbeitsfähigkeit und

Krankenversicherung, sofern sie Daten über Krankheit enthalten), Daten über angebliche oder nachgewiesene Straftaten, jeweils sofern dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist und damit im Einklang steht.

Abhängig von den jeweiligen Umständen und den geltenden lokalen Gesetzen und Anforderungen können wir einige der oben aufgeführten Informationen sammeln, um Ihnen Beschäftigungsmöglichkeiten anbieten zu können, die auf Ihre Umstände und Interessen zugeschnitten sind.

3 Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und wie lange bewahren wir sie auf?

Zweck der Verarbeitung	Art der Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten	Aufbewahrungsfrist
Wir bieten Ihnen unsere Dienste an, indem wir für Sie geeignete Stellen/Arbeitsplätze finden, Ihnen bei der Ausbildung helfen oder das Bewerbungsverfahren für Stellen/Arbeitsplätze erleichtern. Dazu gehört auch, dass wir Ihren Lebenslauf an potenzielle Arbeitgeber zur Prüfung weiterleiten und Sie per E-Mail, Telefon, Post und/oder andere Kommunikationsmethoden über künftige Arbeitsmöglichkeiten informieren.	a) Identitätsdaten; b) Kontaktdaten; c) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung; d) Daten aus sozialen Medien; g) Profildaten	Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).
Um Ihnen unsere Dienstleistungen anbieten zu können, indem wir Ihre Bewerbung bewerten und auswählen oder ablehnen, z.B. indem wir Vorstellungsgespräche vereinbaren und durchführen.	a) Identitätsdaten; b) Kontaktdaten; c) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung; d) Daten aus sozialen Medien; g) Profildaten	Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).
Um Ihnen unsere Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen, indem wir die diesbezüglichen Ergebnisse auswerten und wie es sonst in den Rekrutierungsprozessen einschliesslich der endgültigen Rekrutierung erforderlich ist.	a) Identitätsdaten; b) Kontaktdaten; c) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung; d) Daten aus sozialen Medien; g) Profildaten	Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).

Anpassungen, die Sie am Arbeitsplatz benötigen, vorzunehmen.	a) Identitätsdaten i) Besonders schützenswerte Daten	- Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifung von Massnahmen vor Abschluss eines Vertrags, wenn wir mit Ihnen vereinbart haben, Anpassungen am Arbeitsplatz vorzunehmen; - Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen wie arbeitsrechtlicher, diskriminierungsrechtlicher und behindertenrechtlicher Verpflichtungen	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).
Um Ihnen Direktmarketing zukommen zu lassen, z. B. per E-Mail, Nachrichten oder Telefon.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten	Einwilligung	Solange Sie sich für den Erhalt unserer Werbung entschieden haben.
Um unsere Website/Portal oder andere bestehende oder neue Systeme/Verfahren weiterzuentwickeln, zu testen und zu verbessern, damit wir Ihnen besser dienen können.	e) Technische Daten g) Profildaten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Verbesserung unserer Systeme	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).
Behebung von technischen Problemen in unseren Netzen.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten e) Technische Daten f) Daten über Telefonanrufe	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Behandlung technischer Fragen, die unser Geschäft betreffen	Bis zu 2 Jahre nach Behebung des technischen Problems.
Durchführung von Studien und statistischen und analytischen Untersuchungen. Zum Beispiel, um die Effektivität unserer Vermittlung von Bewerbern zwischen verschiedenen Geschäftsbereichen und Regionen zu vergleichen und zu versuchen, Faktoren zu ermitteln, die etwaige von uns festgestellte Unterschiede beeinflussen können.	e) Technische Daten g) Profildaten h) Marketing-kommunikationsdaten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Verbesserung und Entwicklung unseres Unternehmens	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung).
Übermittlung von Daten an Dritte, einschliesslich Mitglieder der Adecco Group, gemäss Abschnitt 7 unten.	Jede oben aufgeführte Datenkategorie, soweit erforderlich	- Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Erbringung von Dienstleistungen und zur Vergabe dieser Dienstleistungen an Dritte oder im Falle einer geschäftlichen Transaktion	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Anruf oder letzte Beurteilung) und jede zusätzliche Frist, die

		<ul style="list-style-type: none"> - Erfüllung des Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen vor Abschluss eines Vertrags - Einverständnis - Einhaltung der Vorschriften von Regierungs- oder Strafverfolgungsbehörden 	nach den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich ist.
Um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.	Jede oben aufgeführte Datenkategorie, soweit erforderlich	Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, wie z.B. die Führung von Aufzeichnungen für Steuerzwecke oder die Bereitstellung von Informationen für eine öffentliche Einrichtung oder eine Strafverfolgungsbehörde.	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität (letzte Bewerbung, letztes Vorstellungsgespräch, letzter Telefonanruf oder letzte Beurteilung) und jede zusätzliche Frist, die nach den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich ist.
Förderung der Sicherheit und des Schutzes von Personen, Gebäuden, Systemen und Vermögenswerten.	a) Identitätsdaten e) Technische Daten i) Besonders schützenswerte Daten	Erfüllung unserer legitimen Interessen, um die Sicherheit unseres Unternehmens (und der Menschen, die in ihm arbeiten) zu gewährleisten	Bis zu 2 Jahre nach Ihrem letzten Besuch in unseren Räumlichkeiten.
Überwachung der Einhaltung der internen Richtlinien und Verfahren.	a) Identitätsdaten g) Profildaten	Erfüllung unserer legitimen Interessen, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien und Verfahren befolgt werden	Bis zu 2 Jahre nach Ihrer letzten Aktivität.
Zur Verwaltung von Kommunikations- und anderen Systemen, die von der Adecco Group genutzt werden (einschliesslich interner Kontaktdatenbanken).	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten e) Technische Daten f) Daten über Telefonanrufe h) Marketing-kommunikationsdaten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen, um das ordnungsgemässe Funktionieren unserer Systeme zu gewährleisten	Solange Sie sich für den Erhalt unserer Werbung entschieden haben.
um Vorfälle und Beschwerden zu untersuchen oder darauf zu reagieren.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten f) Daten über Telefonanrufe i) Besonders schützenswerte Daten	<ul style="list-style-type: none"> - Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen wie des Arbeitsrechts - Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Lösung von Vorfällen und Beschwerden gemäss unseren internen Verfahren 	Bis zu 6 Jahre nach Ihrem Vorfall oder Ihrer Beschwerde oder länger, wenn es zu rechtlichen Schritten kommt.
Interne Bekanntmachung der durchgeführten Schulungen und Nutzung ihrer Inhalte, interne und externe Vermarktung ähnlicher Schulungen an Dritte.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten h) Marketing-kommunikationsdaten	- Erfüllung unserer berechtigten Interessen (wenn es sich um interne Interessen handelt), um unsere Bewerber zu schulen und unsere Kundenangebote zu entwickeln	Bis zu 2 Jahre nach der letzten Aktivität.

		- Einwilligung (wenn sie sich auf Dritte bezieht)	
Beteiligung an einem potenziellen oder tatsächlichen Kauf oder Verkauf oder einem Joint Venture eines Geschäfts oder Unternehmens, an dem sich ein Mitglied der Adecco Group beteiligen möchte.	Jede oben aufgeführte Datenkategorie, soweit erforderlich	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Förderung des Wachstums und der Entwicklung der Adecco Group	Bis zu 2 Jahre nach der letzten Aktivität.

4 Wie sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie sammeln, stammen aus den Bewerbungsformularen oder anderen Unterlagen, die Sie uns übermitteln, sowie aus Ihren Interaktionen mit uns und anderen im Rahmen Ihrer Bewerbung.

In einigen Fällen erheben wir personenbezogene Daten auch indirekt von Dritten, z. B. von Personalvermittlungsagenturen, mit denen wir zusammenarbeiten, von anderen Unternehmen der Adecco Group, wenn Sie von diesem Unternehmen zu uns gewechselt sind, oder von öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn und Twitter in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht.

5 Müssen Sie uns die von uns verlangten personenbezogenen Daten geben?

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, aber es wäre uns nicht möglich, mit Ihnen zusammenzuarbeiten oder Ihnen unsere Dienste anzubieten, wenn Sie uns nicht das erforderliche Minimum zur Verfügung stellen, um Ihre Eignung für eine Stelle bei uns zu beurteilen. Es kann auch die Dienste einschränken, die Sie von uns erhalten können, wenn Sie sich dafür entscheiden, uns nur begrenzte personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen.

6 Nutzen wir künstliche Intelligenz?

Ja, wir verwenden gelegentlich künstliche Intelligenz (KI). Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht für eine automatisierte Entscheidungsfindung (eine Entscheidung, die ausschliesslich durch die Entwicklung und Anwendung von Technologien ohne menschliches Eingreifen getroffen wird) oder Profiling (Verarbeitung personenbezogener Daten mit einer Reihe von Technologien, die menschliches Eingreifen reduzieren, um bestimmte Bedingungen über eine Person zu bewerten), die eine rechtliche Wirkung oder eine ähnlich erhebliche Wirkung auf Sie hat.

Wir verwenden eine Reihe von Technologien, um Ihre Daten zu analysieren. In allen Fällen greift immer auch ein Mensch in diese Prozesse ein, da wir diese Tools zur Unterstützung unserer fachkundigen menschlichen Entscheidungsträger einsetzen.

Wir verwenden automatisierte Systeme/Prozesse unter den im vorigen Absatz beschriebenen Bedingungen, um unsere Mitarbeiter bei der Verwaltung grosser Datenmengen oder Bewerbungen zu unterstützen, und wir können KI (z. B. maschinelles Lernen, logik- oder wissensbasierte und statistische Ansätze) einsetzen, um Ihnen und unseren Kunden die von Ihnen gewünschten Dienstleistungen zu bieten. Wir setzen zwar KI-Systeme ein, aber alle Entscheidungen, die Sie betreffen könnten, werden von unseren geschulten Personalvermittlern getroffen. Daher haben diese KI-Systeme keine rechtliche Wirkung.

Wenn unsere Kunden beispielsweise Bewerber für eine Stelle suchen, können wir unsere Bewerberlisten mit Hilfe von maschinellem Lernen, logik- oder wissensbasierten und statistischen Ansätzen durchsuchen, die Attribute wie Stellenbezeichnung, Verfügbarkeit, Fähigkeiten, Bewertungsergebnisse und Standorte verwenden, um eine Auswahlliste zu erstellen, die eine Liste von Bewerbern enthält, die die Anforderungen des Kunden am ehesten erfüllen.

7 Geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter?

Wie erwähnt, geben wir Ihre personenbezogenen Daten in der Regel an Dritte weiter. Dies geschieht, um die oben genannten Zwecke zu erfüllen. Wir tun dies unter den folgenden Umständen:

- **An unsere Lieferanten.** Wir beauftragen beispielsweise einen Lieferanten, administrative und operative Arbeiten zur Unterstützung unserer Beziehung zu Ihnen durchzuführen auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen. Die Zulieferer unterliegen vertraglichen und anderen gesetzlichen Verpflichtungen, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren und Ihre Privatsphäre zu respektieren, und haben nur Zugang zu den Daten, die sie für die Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen. Bei den betreffenden Zulieferern handelt es sich in der Regel um IT-Lieferanten (die unsere IT-Systeme hosten oder unterstützen, einschliesslich der Informationen über Sie), Gebäudeverwaltungsunternehmen (die sich um die physische Sicherheit in unseren Gebäuden kümmern und daher über Sie Bescheid wissen müssen, um den Zugang zu unseren Gebäuden zu ermöglichen) und Anbieter von Back-Office-Finanz- und Buchhaltungsmanagement (die die Daten von Bewerbern verarbeiten müssen, um Verbindlichkeiten und Forderungen zu bearbeiten).
Wir beauftragen auch Lieferanten, die IT-Technologiedienstleistungen und -Lösungen anbieten, zu denen auch Videointerviews und Instrumente zur Kompetenzbewertung gehören können.
- **An Mitglieder der Adecco Group und ihre Gruppengesellschaften ("Mitglieder der Adecco Group") innerhalb oder ausserhalb der Schweiz oder der Europäischen Union/EWR.** Eine Liste der Länder, in denen wir tätig sind, finden Sie auf unserer Website unter www.adeccogroup.com/worldwide-locations. Ihre Daten werden aus verschiedenen Gründen an diese Länder weitergegeben:
 - Die Daten werden an Mitglieder der Adecco Group weitergegeben, die weltweit IT-Funktionen für die Unternehmen der Adecco Group zur Wahrung unserer berechtigten Interessen bereitstellen; diese IT-Funktionen befinden sich unter anderem in der Tschechischen Republik und in Frankreich.
 - Die Daten werden auch an Mitglieder der Adecco Group weltweit (einschliesslich der nach der Datenerfassung erworbenen Gesellschaften) zu den zuvor beschriebenen Zwecken weitergegeben oder um Ihnen Angebote zu unterbreiten, die auf Ihr Profil zugeschnitten sind, wenn Sie dem globalen Datenaustausch innerhalb der Adecco Group zugestimmt haben, um Ihnen lokale oder internationale Möglichkeiten auf dem jeweiligen Markt anzubieten;
 - Die Informationen werden auch an Mitglieder der Adecco Group weltweit zu Verwaltungszwecken weitergegeben, die auf unseren legitimen Interessen beruhen.
- **An unsere Kunden/potenzielle Arbeitgeber.** Wir geben Ihre Daten an unsere Kunden weiter, die Ihnen Stellen/Einsätze anbieten, an denen Sie interessiert sein könnten, oder die sich für Ihr Profil interessieren, und zwar im Rahmen der Erfüllung unseres Vertrags oder im Vorfeld eines Vertragsabschlusses. Diese sind uns und Ihnen gegenüber vertraglich und anderweitig zur Verschwiegenheit über Ihre Daten verpflichtet.
- **An Regierungs- oder Strafverfolgungsbehörden.** Wir werden Ihre Daten an Regierungs-, Polizei-, Regulierungs- oder Strafverfolgungsbehörden weitergeben, wenn wir nach

unserem alleinigen Ermessen der Ansicht sind, dass wir dazu gesetzlich verpflichtet oder berechtigt sind oder es sinnvoll wäre, dies zu tun.

- **An potenzielle Verkäufer oder Käufer und deren Berater.** Im Rahmen der Due-Diligence-Prüfung im Zusammenhang mit einer Fusion, einer Übernahme oder einer anderen Geschäftstransaktion (oder deren Durchführung) kann es erforderlich sein, dass wir Ihre Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen an den potenziellen Verkäufer oder Käufer und dessen Berater weitergeben.

8 Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland?

Ihre personenbezogenen Daten können in ein oder mehrere andere Länder innerhalb oder ausserhalb der Schweiz oder der Europäischen Union/EWR übertragen und dort verarbeitet werden. Eine vollständige Liste der Länder, in denen wir tätig sind, finden Sie auf unserer Website unter www.adeccogroup.com/worldwide-locations.

Wir übermitteln Daten nur an die in Abschnitt 7 oben genannten Parteien, die sich ausserhalb der Schweiz, des Europäischen Wirtschaftsraums oder des Vereinigten Königreichs befinden:

- in Länder, die nach Ansicht des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten, der Europäischen Kommission oder des UK Information Commissioner ein angemessenes Schutzniveau für Sie gemäss Art. 16 des Schweizerischen Bundesgesetzes über den Datenschutz oder Art. 45 der EU- und UK-Datenschutz-Grundverordnung bieten (eine Liste dieser Länder finden Sie hier: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-ans-ausland.html> (Schweiz) und hier: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en), oder;
- wenn die Adecco Group angemessene Schutzmassnahmen zum Schutz Ihrer Daten getroffen hat (wofür wir in der Regel eines der vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), der Europäischen Kommission oder dem Information Commissioner's Office (ICO) für das Vereinigte Königreich genehmigten Formulare für Datenübermittlungsverträge verwenden; Kopien davon sind hier verfügbar: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-ans-ausland.html> (Schweiz), https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en; und hier: <https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-data-protection/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/international-data-transfer-agreement-and-guidance/>). Diese werden vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten, der Europäischen Kommission und dem britischen Information Commissioner gemäss Artikel 16 des Schweizerischen Bundesgesetzes über den Datenschutz und Artikel 46 der EU- und UK-Datenschutz-Grundverordnung genehmigt.

9 Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Nach den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie die folgenden Rechte:

- **Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und Erhalt einer Kopie davon**
Sie sind berechtigt, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wenn dies der Fall ist, haben Sie das Recht auf Zugang zu einigen Ihrer personenbezogenen Daten (über das Portal) und auf bestimmte Informationen darüber, wie diese verarbeitet werden. In einigen Fällen können Sie von uns verlangen, dass wir Ihnen eine

elektronische Kopie Ihrer Daten zur Verfügung stellen. Unter bestimmten Umständen haben Sie auch das Recht zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten übertragen ("portieren"), d. h., dass wir sie auf Ihren Wunsch hin an einen Dritten weitergeben.

- **Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten**

Wenn Sie nachweisen können, dass die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten nicht korrekt sind, können Sie verlangen, dass diese Daten aktualisiert oder anderweitig korrigiert werden. Wir empfehlen Ihnen, nach Möglichkeit das Selbstbedienungsportal zu nutzen und Ihre personenbezogenen Daten direkt zu aktualisieren.

- **Recht auf Vergessenwerden oder auf Löschung personenbezogener Daten**

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht zu verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten gelöscht werden. Sie können jederzeit einen solchen Antrag stellen, und wir werden prüfen, ob Ihrem Antrag stattgegeben werden sollte. Dieses Recht unterliegt jedoch den gesetzlichen Rechten und Pflichten, wenn wir Daten aufbewahren müssen. In Situationen, in denen wir in Übereinstimmung mit dem Gesetz feststellen, dass Ihrem Antrag auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten stattgegeben werden muss, werden wir dies ohne unangemessene Verzögerung tun. Bitte bedenken Sie, dass das Unternehmen nach der Löschung Ihrer Daten möglicherweise nicht mehr für Sie da ist. Wenn Sie sich erneut bei der Gesellschaft anmelden möchten, müssen Sie Ihre Daten erneut eingeben.

- **Recht auf Einschränkung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erwirken oder einer bestimmten Verarbeitung aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen.

- **Recht auf Widerruf der Einwilligung**

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wenn wir uns auf die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen. Dies berührt jedoch nicht die Rechtmässigkeit der Verarbeitung, die vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung erfolgt ist. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, können wir Ihnen möglicherweise bestimmte Produkte oder Dienstleistungen nicht mehr anbieten. Wir werden Sie darüber informieren, wenn dies der Fall ist, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte auf einem der in Abschnitt 12 (Kontakt) genannten Wege.

Schliesslich haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde Ihres Wohn- oder Arbeitsortes oder des Ortes, an dem Ihrer Meinung nach ein Problem im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten aufgetreten ist, einzureichen.

10 Wie steht es um die Datensicherheit bei der Nutzung unserer Systeme?

Sie sind dafür verantwortlich, Ihre Anmeldedaten für unsere Systeme sicher aufzubewahren, insbesondere das Passwort, das wir Ihnen gegeben haben oder das Sie gewählt haben. Diese Anmeldedaten sind für Ihren eigenen Gebrauch bestimmt. Sie sind nicht berechtigt, Ihre Anmeldedaten oder andere Kontodaten an andere Personen weiterzugeben.

11 Wie gehen wir mit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung um?

Die Bedingungen dieser Datenschutzerklärung können sich von Zeit zu Zeit ändern. Wir werden alle wesentlichen Änderungen dieser Datenschutzerklärung durch entsprechende Hinweise entweder auf

unserem Portal und/oder unserer Website veröffentlichen oder Sie über andere Kommunikationskanäle kontaktieren.

12 Kontakt

Für den Fall, dass Sie:

- Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzerklärung haben,
- weitere Informationen darüber wünschen, wie wir Ihre Daten schützen (z.B. wenn wir sie in ein anderes Land übertragen), oder
- den Datenschutzbeauftragten (DSB) der Adecco Group oder den lokalen Datenschutzbeauftragten kontaktieren möchten,

senden Sie bitte eine E-Mail an den DSB der Adecco Group unter globalprivacy@adecgroup.com oder legal@adecgroup.ch, oder einen Brief an Modis Switzerland AG, Rechtsabteilung, Rue des Fontenailles 16, 1007 Lausanne.

* * *