

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR INTERNE UND EXTERNE MITARBEITER UND AUFTRAGNEHMER

Letzte Aktualisierung: 31. August 2023

Willkommen bei Akkodis! Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen und darauf, Ihnen bei der Weiterentwicklung Ihrer Karriere zu helfen. Wie Sie es erwarten würden, sammeln und verwenden wir Informationen über Sie, um unsere Beziehung richtig zu gestalten.

In dieser Datenschutzerklärung ("**Datenschutzerklärung**") wird dargelegt, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erheben, wie wir sie erheben, verwenden und verarbeiten und wie wir dabei unsere gesetzlichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber einhalten. Ihre Privatsphäre ist uns wichtig, und wir verpflichten uns, Ihre Rechte auf Datenschutz zu schützen und zu wahren. Wir wissen, dass dies ein langer Text ist, aber bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung sorgfältig durch.

Nachfolgend finden Sie einen Index, mit dem Sie direkt zu den entsprechenden Abschnitten springen können, wenn Sie dies wünschen.

INDEX

1	Einige Begriffe, über die man sich im Klaren sein sollte.....	2
2	Welche personenbezogenen Daten sammelt und verwendet das Unternehmen?	2
3	Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und wie lange bewahren wir sie auf?.....	3
4	Wie sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?.....	6
5	Müssen Sie uns die von uns verlangten personenbezogenen Daten geben?	6
6	Nutzen wir künstliche Intelligenz?.....	7
7	Geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter?.....	7
8	Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland?.....	8
9	Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?	9
10	Überwachen wir unsere Systeme?.....	10
11	Wie steht es um die Datensicherheit bei der Nutzung unserer Systeme?.....	10
12	Wie gehen wir mit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung um?.....	10
13	Kontakt.....	10

1 Einige Begriffe, über die man sich im Klaren sein sollte

Zunächst müssen wir uns darüber klar werden, wie wir einige Begriffe in dieser Datenschutzerklärung verwenden.

Es mag offensichtlich erscheinen, aber in dieser Datenschutzerklärung werden Sie als "**Sie**" bezeichnet.

Wenn wir von "**uns**" oder dem "**Unternehmen**" sprechen, meinen wir Modis Switzerland AG. Wir haben unseren Sitz in der Rue des Fontenailles 16, 1007 Lausanne. Das Unternehmen ist Teil der Adecco Group AG (Adecco Group) mit Hauptsitz an der Bellerivestrasse 30, 8008 Zürich, Schweiz, dem grössten Personaldienstleister der Welt. Über ihre verschiedenen Unternehmen und Geschäftsbereiche bietet die Adecco Group verschiedene HR (Human Resources)-Aktivitäten an, wie z.B. Personalbeschaffung, Entsendung, Gehaltsabrechnung, Rekrutierung & Auswahl, Testlösungen, Karrierewechsel, Talententwicklung, Training & Ausbildung, Outplacement und internationale Mobilität ("**unsere Aktivitäten**").

Für die Durchführung unserer Tätigkeiten nutzt das Unternehmen mehrere IT-Systeme. In einigen Fällen stellt das Unternehmen ein Selbstbedienungsportal ("**Portal**") für seine Bewerber/Personal zur Verfügung. Das Portal ermöglicht es Ihnen, nach Stellenangeboten des Unternehmens und seiner verbundenen Unternehmen zu suchen und sich auf diese zu bewerben, die Ihren Interessen, Fähigkeiten und/oder Erfahrungen entsprechen, und zwar an den Orten, an denen Sie Ihr Interesse an einer Beschäftigung bekundet haben.

Schliesslich geht es in dieser Datenschutzerklärung darum, wie wir Ihre Daten als Einzelperson verarbeiten. Es geht nicht darum, wie wir Informationen über Unternehmen verarbeiten (obwohl sich die beiden Bereiche manchmal überschneiden). Diese Art von Informationen wird manchmal als "personenbezogene Daten" oder "persönliche Informationen" bezeichnet. Wir verwenden in dieser Datenschutzerklärung den Begriff "**personenbezogene Daten**" oder "**Daten**".

2 Welche personenbezogenen Daten sammelt und verwendet das Unternehmen?

Wir sammeln und verwenden personenbezogene Daten, um die Beziehung zwischen Ihnen und uns ordnungsgemäss abzuwickeln, welche wir wie folgt zusammengefasst haben:

- a) **Identitätsdaten** sind Ihr Name, Ihr Benutzername oder eine ähnliche Kennung, Ihr Titel, Ihr Geburtsort und Dokumente, die Ihre Identität belegen.
- b) **Kontakt Daten** sind Ihre E-Mail-Adressen für die Rechnungsstellung und Kommunikation, Ihre Liefer- oder sonstige Postanschrift sowie Ihre Telefonnummern.
- c) **Korrespondenzdaten** sind Aufzeichnungen von schriftlicher Korrespondenz und Telefongesprächen mit uns, einschliesslich der E-Mail-Adresse, der Nummer, von der aus Sie uns kontaktiert haben, sowie der Uhrzeit, des Datums und der Dauer dieses Anrufs oder sonstigen Kontakts.
- d) **Daten zu Qualifikationen und Berufserfahrung** sind Ihr Lebenslauf, Angaben zu Ihrer Ausbildung, zu besuchten Lehrgängen und Praktika, Dokumente, die Ihr Recht auf Arbeit belegen, sowie alle anderen Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf aufgeführt haben.
- e) **Personaldaten** sind Ihr Geschlecht, Ihre Staatsangehörigkeit, Ihr Adressennachweis und Kopien von Dokumenten, die Ihr Recht auf Arbeit an dem Ort, an dem Sie arbeiten werden, belegen, sowie Visa, Arbeitserlaubnisse, Aufzeichnungen über Ihre Anwesenheit, die für Projekte, Schulungen, Beförderungen, Untersuchungen und Disziplinarangelegenheiten aufgewendete Zeit.
- f) **Gehaltsdaten** sind Ihre Bankverbindung, Sozialversicherungs- oder Sozialversicherungsnummer, Steuernummern und Referenznummern, Ihre Gebühren, Gehalts- und Leistungsdaten, Einzelheiten über Ihre Angehörigen und Begünstigten sowie alle freiwilligen Abzüge, die Sie uns von Ihrem Gehalt und Ihren Gebühren abverlangen.

- g) **Reisedaten** sind Reisedaten, Kreditkarteninformationen, angefallene Kosten für die Zwecke der Verhandlung, Organisation und des Kaufs aller reisebezogenen Aktivitäten (z. B. Flug-, Zug-, Hotel- und Mietwagenreservierungen) und der Erstattung von Reisekosten.
- h) **Foto- und Videodaten** sind Fotos und Videos von Ihrer Teilnahme an Schulungen oder ähnlichen Veranstaltungen und/oder von der Verwendung in der internen Kommunikation.
- i) **Daten aus sozialen Medien** sind Ihre Profildaten in sozialen Medien wie LinkedIn und andere Informationen, die Sie in sozialen Medien veröffentlichen oder anderweitig mit uns teilen.
- j) **Marketingkommunikationsdaten** sind Informationen darüber, wie Sie auf E-Mail-, SMS-, Telefon- und andere Marketingkampagnen reagieren.
- k) **Feedbackdaten** sind Rückmeldungen über Sie von unseren Mitarbeitern und Dritten, mit denen oder für die Sie arbeiten, sowie andere Beurteilungsinformationen; wenn Sie über unsere Zufriedenheitsumfragen oder über andere Kommunikationswege, Feedback und Umfrageantworten Feedback über andere und Ihr Feedback über uns und unsere Dienstleistungen geben.
- l) **Technische Daten** Internetprotokoll (IP)-Adresse, von der aus Sie auf das Portal und unsere oder andere Produkte und Dienste zugreifen, Cookies (wie in unserer geltenden Cookie Richtlinie dargelegt), Ihre Anmeldedaten (wie Uhrzeit, Datum und Dauer), den Browsertyp und die Version, die Sie für den Zugriff auf das Portal und unsere oder andere Websites, Apps und Produkte und Dienste verwenden, Weblogs, Verkehrsdaten, Zeitzoneinstellungen Ihres Geräts und dessen Standort, Browser-Plug-in-Typen und -Versionen, die Sie verwenden, andere Kommunikationsdaten, Ressourcen, auf die Sie auf dem Portal, unseren Apps, Websites, Produkten und Diensten zugreifen, das Betriebssystem und den Plattformtyp des von Ihnen verwendeten Geräts sowie Einzelheiten zu anderen Technologien auf den Geräten, die Sie für den Zugriff auf das Portal oder unsere Websites, Apps, Produkte oder Dienste verwenden, und auch Informationen über Ihre Nutzung unserer IT-Systeme und Räumlichkeiten, einschliesslich CCTV- und Türöffnungssysteme.

Abhängig von den jeweiligen Umständen und den geltenden lokalen Gesetzen und Anforderungen können wir einige der oben aufgeführten Informationen erfassen, um unsere Beziehung zu Ihnen zu verwalten.

In einigen Fällen enthalten die von uns erfassten personenbezogenen Daten auch "besondere Datenkategorien" (auch bekannt als "besonders schützenswerte Daten"), die wir als **besonders schützenswerte Daten (m)** bezeichnen. Dazu können Einzelheiten über Behinderungen und etwaige Vorkehrungen, die wir für Sie am Arbeitsplatz treffen müssen, oder Gesundheitsdaten (z. B. Krankenakten, Unterlagen über Behinderungen, Arbeitsfähigkeit und Krankenversicherungen, sofern sie Daten über Krankheiten enthalten), Daten über angebliche oder nachgewiesene Straftaten gehören, jeweils sofern dies nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig ist und damit im Einklang steht.

3 Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und wie lange bewahren wir sie auf?

Zweck der Verarbeitung	Art der Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten	Aufbewahrungsfrist
Zur Verwaltung und Einhaltung Ihres Arbeits- oder Dienstleistungsvertrags sowie aller anderen Verträge und Vorschriften, die unser Arbeits- oder sonstiges	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten c) Korrespondenzdaten d) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung e) Personaldaten f) Gehaltsdaten	- Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen im Vorfeld eines Vertragsabschlusses in Bezug auf den Arbeits- oder	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind

Vertragsverhältnis mit Ihnen regeln.	i) Daten aus sozialen Medien k) Feedbackdaten l) Technische Daten m) Sensible Daten	Dienstleistungsvertrag mit Ihnen - Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen wie des Arbeitsrechts	
Erledigung sonstiger Tätigkeiten im Bereich der Humanressourcen (einschliesslich der Verwaltung von Arbeit, Abwesenheit, Fortbildung/Personal, Reisen, Ausgaben und Vergünstigungen, einschliesslich Aktienprogrammen, und Disziplinarverfahren).	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten c) Korrespondenzdaten d) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung e) Personaldaten f) Daten zur Gehaltsabrechnung g) Reisedaten i) Daten aus sozialen Medien k) Feedbackdaten l) Technische Daten m) Sensible Daten	- Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen im Vorfeld eines Vertragsabschlusses in Bezug auf den Arbeits- oder Dienstleistungsvertrag mit Ihnen - Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen wie des Arbeitsrechts	Dauer Ihres Vertrags + etwaige zusätzliche Fristen, die gemäss den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Unseren Mitarbeitern die Unterstützung zu bieten, die sie erwarten, wie z. B. die Suche nach geeigneten Aufträgen oder die Erleichterung der Bewerbung für neue Aufgaben.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten c) Korrespondenzdaten d) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung e) Personaldaten i) Daten aus sozialen Medien k) Feedbackdaten	Erfüllung eines Vertrags oder Ergreifen von Massnahmen vor dem Abschluss eines Vertrags	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Zur Aufrechterhaltung und Verbesserung der Verwaltung von Talenten (u. a. zum Zweck der Personalanalyse und zur Einholung von Feedback von Mitarbeitern und Partnern).	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten d) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung e) Personaldaten k) Feedbackdaten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen, die richtigen Talente zu gewinnen und neuen und bestehenden Mitarbeitern und Partnern Chancen zu bieten	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Um unsere Website/Portal oder andere bestehende oder neue Systeme/Verfahren weiterzuentwickeln, zu testen und zu verbessern, damit wir Ihnen, unseren Kunden, anderen Mitarbeitern und Dritten besser dienen können	k) Feedbackdaten l) Technische Daten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Verbesserung unserer Systeme	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Durchführung von Studien sowie statistischen und analytischen Untersuchungen, um z. B. die Effektivität der Vermittlung von Mitarbeitern an Kunden in verschiedenen Geschäftsbereichen und Regionen zu vergleichen und Faktoren zu ermitteln, die die von uns	d) Angaben zu Qualifikationen und Berufserfahrung e) Personaldaten j) Marketing-kommunikationsdaten k) Feedbackdaten l) Technische Daten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Verbesserung und Entwicklung unseres Unternehmens	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind

festgestellten Unterschiede beeinflussen können.			
Übermittlung von Daten an Dritte nach Massgabe von Absatz 7.	Alle oben aufgeführten Datenkategorien, soweit erforderlich	Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Erbringung von Dienstleistungen und zur Vergabe dieser Dienstleistungen an Dritte	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.	Alle oben aufgeführten Datenkategorien, soweit erforderlich	Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, wie z.B. die Führung von Aufzeichnungen für Steuerzwecke oder die Bereitstellung von Informationen für eine öffentliche Einrichtung oder eine Strafverfolgungsbehörde.	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Förderung der Sicherheit und des Schutzes von Personen, Gebäuden, Systemen und Vermögenswerten.	a) Identitätsdaten l) Technische Daten	Erfüllung unserer legitimen Interessen, um die Sicherheit unseres Unternehmens (und der Menschen, die in ihm arbeiten) zu gewährleisten	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Überwachung der Einhaltung der internen Richtlinien und Verfahren.	a) Identitätsdaten c) Korrespondenzdaten e) Personaldaten i) Daten aus sozialen Medien k) Feedbackdaten l) Technische Daten	Erfüllung unserer legitimen Interessen, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien und Verfahren befolgt werden	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Zur Verwaltung von Kommunikations- und anderen Systemen, die von der Adecco Group genutzt werden (einschliesslich interner Kontaktdatenbanken).	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten c) Korrespondenzdaten j) Marketing-kommunikationsdaten l) Technische Daten	Erfüllung unserer berechtigten Interessen, um das ordnungsgemässe Funktionieren unserer Systeme zu gewährleisten	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
um Vorfälle und Beschwerden zu untersuchen oder darauf zu reagieren.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten c) Korrespondenzdaten	- Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen wie des Arbeitsrechts - Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Lösung von Vorfällen und Beschwerden gemäss unseren internen Verfahren	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Zur internen Meldung der durchgeführten Schulungen und zur Aufzeichnung der Inhalte, um diese für andere interne	a) Identitätsdaten h) Foto- und Videodaten	Einwilligung	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen

Schulungen oder für Dritte zu verwenden (aufgezeichnete Schulungen).			Bestimmungen erforderlich sind
Zum Versenden interner Mitteilungen, wie E-Mails, Ankündigungen, Nachrichten im Intranet.	a) Identitätsdaten b) Kontaktdaten h) Foto- und Videodaten	Einwilligung	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind
Beteiligung an einem potenziellen oder tatsächlichen Kauf oder Verkauf oder einem Joint Venture eines Geschäfts oder Unternehmens, an dem sich ein Mitglied der Adecco Group beteiligen möchte.	Alle oben aufgeführten Datenkategorien, soweit erforderlich	- Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen aus Verträgen, die wir mit einem Verkäufer oder Käufer geschlossen haben - Erfüllung unserer berechtigten Interessen zur Förderung des Wachstums und der Entwicklung der Adecco Group	Dauer Ihres Vertrages + etwaige zusätzliche Fristen, die nach den geltenden örtlichen gesetzlichen Bestimmungen erforderlich sind

4 Wie sammeln wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie sammeln, stammen aus den Bewerbungsformularen, allen Dokumenten, die wir Sie während des Einführungsprozesses ausfüllen lassen, oder anderen Dokumenten, die Sie uns vorlegen, sowie aus Ihren Interaktionen mit uns und anderen im Laufe Ihrer Beschäftigung bei uns.

In einigen Fällen erheben wir personenbezogene Daten auch indirekt von Dritten, z.B. von Personalvermittlungsagenturen, mit denen wir zusammenarbeiten, von anderen Unternehmen der Adecco Group, wenn Sie von einem Adecco-Unternehmen zu uns gewechselt sind, von Anbietern von Hintergrundprüfungen und anderen Verwaltungsdiensten (z. B. die unser flexibles Leistungsprogramm anbieten), von anderen Mitarbeitern in über Sie eingereichten Beschwerden oder disziplinarischen Berichten oder von öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn und Twitter in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht.

5 Müssen Sie uns die von uns verlangten personenbezogenen Daten geben?

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist eine Voraussetzung für den Abschluss und/oder die Aufrechterhaltung unseres Vertrags mit Ihnen. Das bedeutet, dass Sie verpflichtet sind, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen.

Wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht zur Verfügung stellen, sind wir entweder nicht in der Lage, das Arbeitsverhältnis mit Ihnen zu führen oder zumindest den mit Ihnen geschlossenen Vertrag zu erfüllen (z.B. Sie zu bezahlen oder eine Leistung zu erbringen), an bestimmten Prozessen wie Feedback oder Karriereentwicklung teilzunehmen (was möglicherweise auch nicht mit Ihrem Vertrag mit uns übereinstimmt) oder wir können daran gehindert werden, unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (z.B. die Gesundheit und Sicherheit unserer Arbeitnehmer zu gewährleisten).

6 Nutzen wir künstliche Intelligenz?

Ja, wir verwenden gelegentlich künstliche Intelligenz (KI). Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht für eine automatisierte Entscheidungsfindung (eine Entscheidung, die ausschliesslich durch die Entwicklung und Anwendung von Technologien ohne menschliches Eingreifen getroffen wird) oder Profiling (Verarbeitung personenbezogener Daten mit einer Reihe von Technologien, die menschliches Eingreifen reduzieren, um bestimmte Bedingungen über eine Person zu bewerten), die eine rechtliche Wirkung oder eine ähnlich erhebliche Wirkung auf Sie hat.

Wir verwenden eine Reihe von Technologien, um Ihre Daten zu analysieren. In allen Fällen greift immer auch ein Mensch in diese Prozesse ein, da wir diese Tools zur Unterstützung unserer fachkundigen menschlichen Entscheidungsträger einsetzen.

Wir verwenden automatisierte Systeme/Prozesse unter den im vorigen Absatz beschriebenen Bedingungen, um unsere Mitarbeiter bei der Verwaltung grosser Datenmengen wie Stellenangeboten und Profilen zu unterstützen, und wir können KI (z. B. maschinelles Lernen, logik- oder wissensbasierte und statistische Ansätze) verwenden, um Ihnen und unseren Kunden die von Ihnen angeforderten Dienstleistungen zur Verfügung zu stellen (z. B. die Suche nach Projekten mit den für beide Seiten am besten passenden Bedingungen). Wir verwenden zwar KI-Systeme, aber alle Entscheidungen, die Sie betreffen könnten, werden von unseren geschulten Mitarbeitern getroffen. Daher haben diese KI-Systeme keine rechtliche Wirkung.

Wenn wir beispielsweise nach neuen Möglichkeiten oder Projekten für Sie suchen, können wir eine Suche in unseren Listen mit Stellenangeboten durchführen, die auf maschinellem Lernen, logischen oder wissensbasierten und statistischen Ansätzen basiert und Attribute wie Ihre Stellenbezeichnung, Verfügbarkeit, Fähigkeiten, Bewertungsergebnisse und Standorte verwendet, um eine Auswahlliste zu erstellen, die eine Liste von Stellenangeboten enthält, die Ihren Anforderungen am ehesten entsprechen.

7 Geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiter?

Wie erwähnt, geben wir Ihre personenbezogenen Daten in der Regel an Dritte weiter. Dies geschieht, um die in Abschnitt 3 oben genannten Zwecke zu erfüllen. Wir tun dies unter den folgenden Umständen:

- **An unsere Lieferanten.** Wir können z. B. einen Lieferanten damit beauftragen, administrative und operative Arbeiten zur Unterstützung unserer Beziehung zu Ihnen durchzuführen. Die Zulieferer unterliegen vertraglichen und anderen gesetzlichen Verpflichtungen, die Vertraulichkeit Ihrer Daten zu wahren und Ihre Privatsphäre zu respektieren, und haben nur Zugang zu den Daten, die sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen; Bei diesen Anbietern handelt es sich in der Regel um IT-Anbieter (die unsere IT-Systeme hosten oder unterstützen, einschliesslich Informationen über Sie), Gebäudeverwaltungsunternehmen (die sich um die physische Sicherheit in unseren Gebäuden kümmern und daher Informationen über Sie benötigen, um den Zugang zu unseren Gebäuden zu ermöglichen), Anbieter im Bereich Personalwesen (die in unserem Auftrag die Lohn- und Gehaltsabrechnung oder Sozialleistungen durchführen, wie z. B. die Verpflegung von Mitarbeitern und Kollegen vor Ort), Reiseanbieter (die Reisen für unsere Mitarbeiter und Kollegen verwalten oder organisieren) oder Anbieter von Finanz- und Buchhaltungsmanagement im Back-Office (die die Daten von Mitarbeitern und Kollegen verarbeiten müssen, um Verbindlichkeiten und Forderungen zu bearbeiten).
- **An Mitglieder der Adecco Group und ihre Gruppengesellschaften ("Mitglieder der Adecco Group") in anderen Ländern.** Eine Liste der Länder, in denen wir tätig sind, finden Sie auf unserer Website unter www.adecgroup.com/worldwide-locations. Ihre Daten werden aus verschiedenen Gründen an diese weitergegeben:

- Die Informationen werden an Mitglieder der Adecco Group weitergegeben, die weltweit IT-Funktionen für die Unternehmen der Adecco Group bereitstellen; diese IT-Funktionen befinden sich unter anderem in Frankreich, der Tschechischen Republik und den Niederlanden.
 - Die Informationen werden an den Hauptsitz der Adecco Group in der Schweiz weitergeleitet, um Personalplanung, Budgetierung und Feedback zu ermöglichen; diese Informationen werden auch vom Hauptsitz in der Schweiz verwendet, um Ihnen neue Möglichkeiten innerhalb der Adecco Group oder bei Kunden vorzuschlagen.
 - Informationen werden auch an Adecco Gruppengesellschaften weltweit weitergegeben (einschliesslich der juristischen Personen, die nach der Datenerfassung erworben wurden), wenn Sie Ihr Interesse an Möglichkeiten in diesem Markt bekundet haben oder wenn Mitglieder der Adecco Gruppe feststellen, dass Sie über besondere Fähigkeiten verfügen, die in diesem Markt erforderlich oder hilfreich sein könnten.
- **An unsere Kunden/potenzielle Arbeitgeber.** Wir geben Ihre Daten an unsere Kunden weiter, die Stellen/Einsätze anbieten, an denen Sie interessiert sein könnten, oder die sich für Ihr Profil interessieren; für Kollegen gilt dies auch, wenn Sie bei unseren Kunden vor Ort arbeiten. Sie sind uns und Ihnen gegenüber vertraglich und anderweitig zur Geheimhaltung Ihrer Daten verpflichtet.
 - **An Regierungs- oder Strafverfolgungsbehörden.** Wir werden Ihre Daten an Regierungs-, Polizei-, Regulierungs- oder Strafverfolgungsbehörden weitergeben, wenn wir nach eigenem Ermessen der Ansicht sind, dass wir dazu gesetzlich verpflichtet oder berechtigt sind oder es sinnvoll wäre, dies zu tun.
 - **An potenzielle Verkäufer oder Käufer und deren Berater.** Im Rahmen der Due-Diligence-Prüfung im Zusammenhang mit einer Fusion, einer Übernahme, einem Wechsel des Dienstansbieters oder einer anderen geschäftlichen Transaktion können wir Ihre Daten an den potenziellen Verkäufer oder Käufer, den neuen Dienstanbieter und deren Berater weitergeben.

8 Übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland?

Ihre personenbezogenen Daten können in ein oder mehrere andere Länder innerhalb oder ausserhalb der Schweiz oder der Europäischen Union/EWR übertragen und dort verarbeitet werden. Eine vollständige Liste der Länder, in denen wir tätig sind, finden Sie auf unserer Website unter www.adeccogroup.com/worldwide-locations.

Wir übermitteln Daten nur an die in Abschnitt 7 oben genannten Parteien, die sich ausserhalb der Schweiz, des Europäischen Wirtschaftsraums oder des Vereinigten Königreichs befinden:

- in Länder, die nach Ansicht des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten, der Europäischen Kommission oder des UK Information Commissioner ein angemessenes Schutzniveau für Sie gemäss Art. 16 des Schweizerischen Bundesgesetzes über den Datenschutz oder Art. 45 der EU- und UK-Datenschutz-Grundverordnung bieten (eine Liste dieser Länder finden Sie hier: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-into-ausland.html> (Schweiz) und hier: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en), oder;
- wenn die Adecco Group angemessene Schutzmassnahmen zum Schutz Ihrer Daten getroffen hat (wofür wir in der Regel eines der vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), der Europäischen Kommission oder dem Information Commissioner's Office (ICO) für das Vereinigte Königreich genehmigten Formulare für

Datenübermittlungsverträge verwenden; Kopien davon sind hier verfügbar: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/datenschutz/handel-und-wirtschaft/uebermittlung-ins-ausland.html> (Schweiz), https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en; und hier: <https://ico.org.uk/for-organisations/guide-to-data-protection/guide-to-the-general-data-protection-regulation-gdpr/international-data-transfer-agreement-and-guidance/>). Diese werden vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten, der Europäischen Kommission und dem britischen Information Commissioner gemäss Artikel 16 des Schweizerischen Bundesgesetzes über den Datenschutz und Artikel 46 der EU- und UK-Datenschutz-Grundverordnung genehmigt.

9 Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Nach den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie die folgenden Rechte:

- **Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und Erhalt einer Kopie davon**
Sie sind berechtigt, eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wenn dies der Fall ist, können Sie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und zu bestimmten Informationen über deren Verarbeitung erhalten. In einigen Fällen können Sie von uns verlangen, dass wir Ihnen eine elektronische Kopie Ihrer Daten zur Verfügung stellen. Unter bestimmten Umständen haben Sie auch das Recht zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten direkt an einen anderen Drittanbieter weitergeben.
- **Recht auf Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten**
Wenn Sie nachweisen können, dass die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten nicht korrekt sind, können Sie verlangen, dass diese Daten aktualisiert oder anderweitig korrigiert werden.
- **Recht auf Vergessenwerden oder auf Löschung personenbezogener Daten**
Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, Ihre personenbezogenen Daten löschen zu lassen. Sie können jederzeit einen solchen Antrag stellen, und wir werden prüfen, ob Ihrem Antrag stattgegeben werden sollte; dieses Recht unterliegt jedoch etwaigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Aufbewahrung von Daten. In Situationen, in denen wir in Übereinstimmung mit dem Gesetz feststellen, dass Ihrem Antrag auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten stattgegeben werden muss, werden wir dies ohne unangemessene Verzögerung tun.
- **Recht auf Einschränkung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**
Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erwirken oder einer bestimmten Verarbeitung aus Gründen, die sich auf Ihre besondere Situation beziehen, zu widersprechen.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung**
Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, wenn wir uns auf die Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen. Dies berührt jedoch nicht die Rechtmässigkeit der Verarbeitung, die vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung erfolgt ist. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, können wir Ihnen möglicherweise bestimmte Produkte oder Dienstleistungen nicht mehr anbieten. Wir werden Sie darüber informieren, wenn dies der Fall ist, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte auf einem der in Abschnitt 13 (Kontakt) genannten Wege.

Schliesslich haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzbehörde Ihres Wohn- oder Arbeitsortes oder des Ortes, an dem Ihrer Meinung nach ein Problem im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten aufgetreten ist, einzureichen.

10 Überwachen wir unsere Systeme?

Soweit gesetzlich zulässig, behalten wir uns das Recht vor, den Zugang, die Nutzung und den Inhalt von Daten, die in unseren IT-Systemen gespeichert oder verarbeitet werden, zu prüfen, zu überwachen und aufzuzeichnen. Wir tun dies zu Zwecken, die mit der Förderung der Sicherheit und des Schutzes von Personen, Räumlichkeiten, Systemen und Vermögenswerten sowie mit der Verwaltung von Kommunikations- und anderen von der Adecco Group verwendeten Systemen zusammenhängen. Wir haben dies in dieser Datenschutzerklärung hervorgehoben, damit Sie sich bewusst sind, dass Ihre Nutzung der arbeitsbezogenen IT-Systeme von anderen überwacht werden kann.

11 Wie steht es um die Datensicherheit bei der Nutzung unserer Systeme?

Sie sind dafür verantwortlich, Ihre Anmeldedaten für unsere Systeme sicher aufzubewahren, insbesondere das Passwort, das wir Ihnen gegeben haben oder das Sie gewählt haben. Diese Anmeldedaten sind für Ihren eigenen Gebrauch bestimmt. Sie sind nicht berechtigt, Ihre Anmeldedaten oder andere Kontodaten an andere Personen weiterzugeben.

12 Wie gehen wir mit Änderungen an dieser Datenschutzerklärung um?

Die Bedingungen dieser Datenschutzerklärung können sich von Zeit zu Zeit ändern. Wir werden alle wesentlichen Änderungen dieser Datenschutzerklärung durch entsprechende Hinweise entweder auf unserem Portal und/oder unserer Website veröffentlichen oder Sie über andere Kommunikationskanäle kontaktieren.

13 Kontakt

Für den Fall, dass Sie:

- Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzerklärung haben,
- weitere Informationen darüber wünschen, wie wir Ihre Daten schützen (z.B. wenn wir sie in ein anderes Land übertragen), oder
- den Datenschutzbeauftragten (DSB) der Adecco Group oder den lokalen Datenschutzbeauftragten kontaktieren möchten,

senden Sie bitte eine E-Mail an den DSB der Adecco Group unter globalprivacy@adecgroup.com oder legal@adecgroup.ch, oder einen Brief an Modis Switzerland AG, Rechtsabteilung, Rue des Fontenailles 16, 1007 Lausanne.

* * *