



THE ADECCO GROUP

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse en 2022





Table des matières

- 05 **Résumé**
- 06 **Pénurie de main-d'œuvre : définition et effets**
- 08 **Le marché du travail suisse : 15 années d'expérience**
- 09 **Données et méthodes de calcul**
- 10 **La pénurie de main-d'œuvre atteint une ampleur sans précédent**
- 16 **Classement de pénurie de main-d'œuvre, Suisse entière**
- 20 **Indice de la pénurie de main-d'œuvre : Suisse alémanique et Suisse latine**
- 22 **Indice de pénurie de main-d'œuvre dans les grandes régions suisses**
 - 22 Indice de pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland
 - 23 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest
 - 24 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale
 - 25 Indice de la pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse
 - 26 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale
 - 27 Indice de la pénurie de main-d'œuvre Zurich
- 29 **Affectation des professions CH-ISCO-19 aux professions de l'indice de pénurie de main-d'œuvre en Suisse**
- 40 **Annexe**



Résumé

Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse : que révèle cette étude ?

L'indice de pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Groupe Adecco Suisse et du Moniteur du marché de l'emploi de l'Université de Zurich indique les professions pour lesquelles la pénurie de main-d'œuvre est la plus importante, et celles pour lesquelles l'offre de main-d'œuvre est excédentaire. Il permet de déterminer les catégories professionnelles pour lesquelles le nombre de postes vacants est soit particulièrement bas, soit particulièrement élevé, en comparaison avec le nombre de personnes en recherche d'emploi. En outre, en comparant cet indice avec ceux des années précédentes, il est possible de déterminer si la pénurie de main-d'œuvre dans les différentes catégories professionnelles s'est aggravée ou s'est atténuée au fil du temps.

La pénurie de main-d'œuvre atteint un niveau record

La pénurie de main-d'œuvre en Suisse atteint de nouveaux sommets. Au déclenchement de la pandémie de COVID-19 en 2020, l'arrêt de certaines activités économiques a d'abord provoqué une réduction de la pénurie de main-d'œuvre jusqu'à ce que cette dernière atteigne temporairement son niveau le plus bas en 2021. L'assouplissement progressif des mesures anti-COVID a déclenché un effet de reprise économique qui a entraîné une hausse du nombre d'offres d'emploi et une baisse du nombre de personnes se déclarant être en recherche d'emploi. Ces deux phénomènes se traduisent par un indice de pénurie de

main-d'œuvre atteignant un niveau record historique en Suisse cette année. Il dépasse de 68 % la valeur de l'indice de l'année précédente.

La pénurie de professionnels/-elles de santé, de développeurs/-euses et d'analystes de logiciels et d'applications informatiques bat son plein

Les professionnels/-elles de santé (par exemple le personnel soignant spécialisé, les médecins spécialistes ou encore les pharmaciens/-ennes) occupent la première position dans le classement de la pénurie de main-d'œuvre, suivis de près par les développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques (par exemple les ingénieurs/-es en informatique, les développeurs/-euses de logiciels ou encore les médiamaticiens/-ennes). La pénurie de main-d'œuvre dans ces deux catégories professionnelles atteint un niveau record cette année. Les métiers de l'industrie sont eux aussi touchés par une forte recrudescence de la pénurie de main-d'œuvre. Cela concerne notamment les ingénieurs/-es et assimilés/-ées (3e place) ou encore les polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes (5e place).

La pénurie de main-d'œuvre est de plus en plus problématique, aussi bien en Suisse alémanique qu'en Suisse latine

En effet, le besoin en main-d'œuvre est en nette augmentation par rapport à l'année précédente, tant en Suisse alémanique (+77 %) qu'en Suisse latine (+48 %). Cette différence de croissance entre les régions linguistiques tient principalement au fait que la Suisse alémanique avait subi un recul nettement plus marqué de ses besoins en main-d'œuvre que la Suisse latine au début de la pandémie. Les deux régions linguistiques atteignent cette année une valeur record, signe d'une pénurie de main-d'œuvre devenue aiguë pour une grande partie du marché du travail.

L'indice de pénurie de main-d'œuvre dépasse le niveau pré-COVID-19 dans toutes les grandes régions

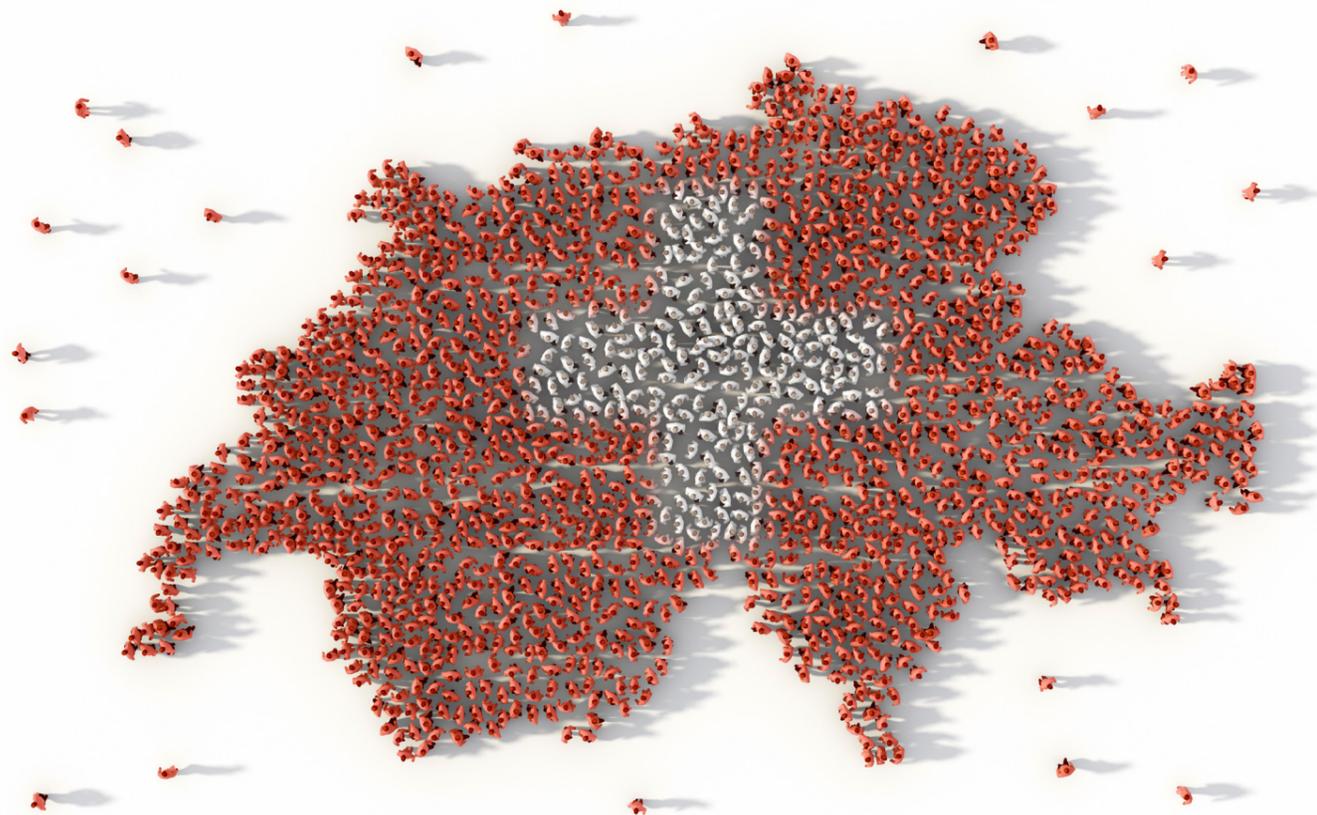
Dans toutes les grandes régions, le nombre de personnes en recherche d'emploi est en baisse, tandis que le nombre d'offres d'emploi est en hausse. Ces évolutions ont pour conséquence que, dans toutes les grandes régions, le besoin en main-d'œuvre dépasse le niveau pré-COVID-19 (2019) et atteint des valeurs record. La pénurie de main-d'œuvre bat donc son plein de façon généralisée et dans toutes les grandes régions. Par rapport aux autres régions, Zurich affiche l'indice de pénurie de main-d'œuvre le plus en hausse, enregistrant une augmentation de 92 % par rapport à l'année précédente. La Suisse du Nord-Ouest enregistre quant à elle la hausse la plus modérée (+36 %).

Pénurie de main-d'œuvre : définition et effets

Qu'est-ce que la pénurie de main-d'œuvre ?

On parle de pénurie de main-d'œuvre lorsque, pour un métier donné, il y a plus de postes à pourvoir que de personnes en recherche d'emploi. Au contraire, on parle d'une offre de main-d'œuvre excédentaire lorsque, pour un métier donné, il y a plus de personnes en recherche d'emploi que de postes à pourvoir. La pénurie de main-d'œuvre et l'offre de main-d'œuvre

excédentaire sont des thèmes centraux, tant pour les entreprises que pour les personnes en recherche d'emploi. Plus il y a de personnes au chômage ou plus il y a d'entreprises touchées par la pénurie de main-d'œuvre, plus le phénomène a un impact sur l'économie et la société. C'est pourquoi l'index de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse classe les professions en fonction de l'importance de la pénurie ou de l'offre excédentaire.



Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les employés/-ées ?

Une pénurie de main-d'œuvre élevée facilite la tâche des personnes en recherche d'emploi. En pratique, plus il y a de postes vacants et moins il y a de personnes se portant candidates par poste, plus la chance de trouver un poste est grande. En outre, la pénurie de main-d'œuvre a un impact sur la marge de manœuvre dont un/-e employé/-e dispose pour négocier ses conditions de travail, telles que son salaire ou son nombre d'heures de travail.

Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour les entreprises ?

Les entreprises essaient de trouver les employés/-ées les plus qualifiés/-ées pour leurs postes vacants ; il s'agit là d'un élément crucial pour assurer leur réussite. Plus la pénurie de main-d'œuvre est importante pour une profession en particulier, plus il est difficile pour les entreprises de trouver des employés/-ées qualifiés/-ées appropriés/-ées pour pourvoir leurs postes vacants. De plus, les postes vacants non pourvus freinent la performance économique et la capacité d'innovation non seulement de certaines entreprises, mais aussi de l'économie tout entière. Les entreprises doivent donc adopter des stratégies innovantes pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre. Un nombre de plus en plus restreint de professionnels/-elles est convoité par une quantité de plus en plus importante d'entreprises.

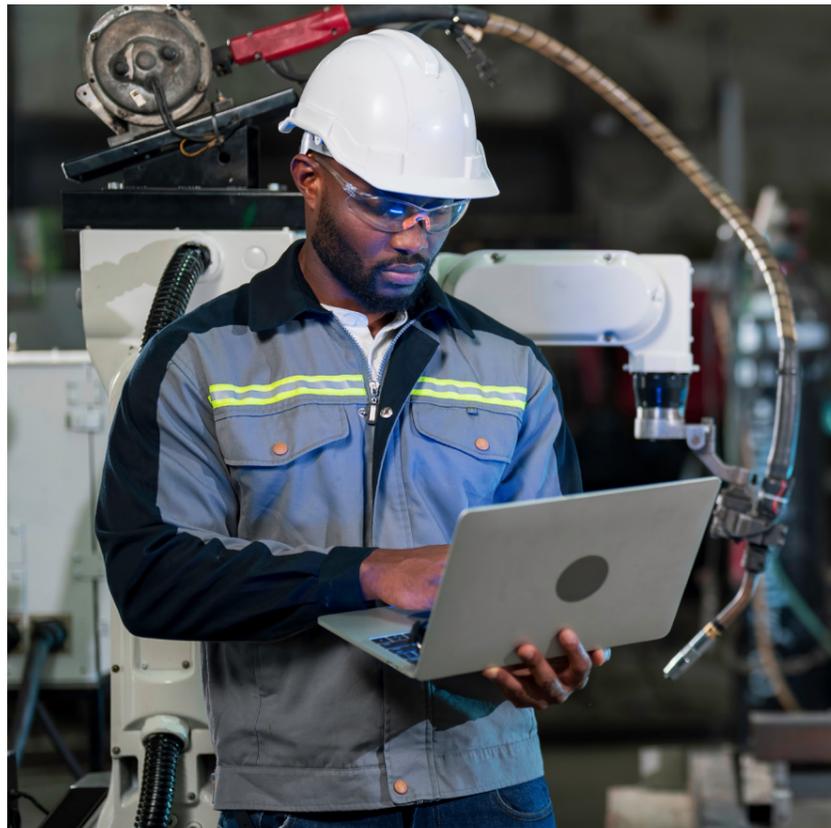
Qu'est-ce qu'une pénurie de main-d'œuvre signifie pour notre économie et notre société ?

D'une part, les postes vacants non pourvus sont un véritable frein à la performance économique. D'autre part, le nombre élevé de personnes sans emploi résultant d'une offre de main-d'œuvre excédentaire constitue une charge pour la sécurité sociale. Une collaboration entre le monde politique et le monde économique est donc nécessaire afin que les individus se tournent vers les métiers concernés par la pénurie de main-d'œuvre ou qu'ils ne quittent pas leur poste. Pour cela, il faut offrir des conditions de travail attrayantes qui répondent aux besoins spécifiques du personnel (par exemple si les employés/-ées ont des enfants ou des proches à charge). En outre, les personnes dont les qualifications ne sont pratiquement plus recherchées devraient, dans la mesure du possible, pouvoir se former ou se reconverter de manière à ce qu'elles soient à nouveau sollicitées sur le marché du travail.

Le marché du travail suisse : 15 années d'expérience

Le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM) de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich collaborent étroitement depuis une quinzaine d'années afin de développer des études sur le marché du travail.

Depuis 2018, en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie chaque année une étude complète sur le niveau actuel et l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse. Les résultats de ces études sont basés sur les relevés trimestriels de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index). Cela fait maintenant une quinzaine d'années que cet indice constitue une mesure scientifique et exhaustive qui permet d'évaluer l'évolution des offres d'emploi en Suisse.



« L'indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse est la première étude annuelle sur la pénurie de main-d'œuvre en Suisse basée sur une collecte de données représentative. »

Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse

Données et méthodes de calcul

Données

L'indice suisse de pénurie de main-d'œuvre et son classement se fondent sur les relevés trimestriels de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) et sur les chiffres tirés du système pour le placement et la statistique du marché du travail (PLASTA). Les données de quatre trimestres y sont agrégées en une valeur annuelle. La valeur annuelle se compose des données du quatrième trimestre de l'année précédente et de celles des trois premiers trimestres de l'année en cours : la valeur de 2022, par exemple, se base sur les valeurs mesurées au quatrième trimestre de 2021 et aux trois premiers trimestres de 2022.

Calcul de la pénurie de main-d'œuvre

Le nombre d'offres d'emploi selon l'Adecco Group Swiss Job Market Index est comparé pour chaque profession au nombre de

personnes en recherche d'emploi du PLASTA. Pour ce faire, l'indicateur « vi/ui » est calculé pour l'ensemble de la Suisse et pour chaque grande région. La lettre « v » indique le nombre de postes vacants, la lettre « u », le nombre de personnes sans emploi, et la lettre « i » désigne la profession concernée. Cet indicateur reflète donc le degré de pénurie de main-d'œuvre pour une profession. Mais il ne rend pas nécessairement compte de l'ampleur de la pénurie ou de l'offre excédentaire de main-d'œuvre pour une profession. Pour calculer cela, l'indicateur vi/ui doit être pondéré par la taille de la catégorie professionnelle. Pour ce faire, on utilise le nombre de personnes employées par profession.

L'indice indique l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre depuis 2015. Pour 2015, l'année servant de base, la valeur de l'indice est de 100. Cette base permet

de mesurer en pourcentage l'évolution de la pénurie de main-d'œuvre. Si la valeur de l'indice atteint, par exemple, 120 en 2016, cela signifie que l'indice est en hausse de 20 % depuis 2015.

Délimitation des professions

Le nombre de postes vacants par profession est calculé sur la base des offres d'emploi publiées au cours de la semaine de référence analysée (une base de plusieurs dizaines de milliers d'annonces par trimestre). Les désignations des professions dans les annonces sont attribuées aux Groupes de professions de la nomenclature suisse des professions CH-ISCO-19 de l'Office fédéral de la statistique et aux régions via une procédure standardisée et en grande partie automatisée. Le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) fournit le nombre de personnes en recherche d'emploi par profession et par région dans le PLASTA.

Grandeur mesurée :

Nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi dans une profession (vi/ui), pondéré par la taille de la catégorie professionnelle

Personnes en recherche d'emploi :

Tous/-tes les demandeurs/-euses d'emploi inscrits/-es auprès des Offices régionaux de placement (ORP)

Postes vacants :

Relevé représentatif des offres d'emploi en Suisse par le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM)



La pénurie de main d'œuvre atteint une ampleur sans précédent

Pandémie de COVID-19 : un mal pour un bien pour le marché du travail suisse

La pandémie de COVID-19 a agité le marché du travail suisse de manière notable. L'irruption de la pandémie et les mesures qui l'ont accompagnée ont fortement freiné de larges pans de l'économie en 2020 et 2021. Malgré l'instauration de mesures de soutien économique de grande envergure, les effets sur le marché de l'emploi ont été nettement perceptibles. Les chiffres du chômage ont bondi. Dans le même temps, les entreprises recherchaient nettement moins de personnel, comme en témoigne la baisse du Job Index. Ces deux effets contraires ont eu pour conséquence de faire plonger les besoins en main-d'œuvre à leur plus bas niveau en 2021.

Avec l'accès à la vaccination et la levée progressive des restrictions, le besoin de consommation a augmenté brusquement, tant au niveau national qu'au niveau international. La forte reprise économique a très rapidement propulsé le nombre d'offres d'emploi vers de nouveaux sommets. Les entreprises de tous les secteurs ont soudainement eu besoin de beaucoup plus de personnel pour répondre à l'intensification de la demande. Les besoins accrus en personnel ont alors fait chuter drastiquement les chiffres du chômage. Alors que le SECO recensait encore 120 294 chômeurs en septembre 2021, ils n'étaient plus que 89 526 en septembre 2022. Les catégories

de chômeurs qui présentent habituellement une durée de remplacement plus longue, comme les 50-64 ans (-25,6 %) et les chômeurs de longue durée (-47 %), ont profité elles aussi de la soif de personnel des entreprises. Malgré ces constats, une telle augmentation de la pénurie de main-d'œuvre est surprenante. L'indice de la pénurie de main-d'œuvre atteint cette année une valeur record de 155 points, jamais enregistrée auparavant. L'indice actuel est supérieur de 68 % à celui de l'année 2021. Il dépasse en outre de 21 % la valeur de 2019, année précédant la crise.

« La pandémie de COVID-19 a fait l'effet d'un tour de montagnes russes pour le marché du travail suisse. Alors que les besoins en main-d'œuvre avaient atteint un niveau historiquement bas l'an dernier, ils se sont envolés cette année pour atteindre un niveau sans précédent. Le départ à la retraite des baby-boomers ainsi que les discussions sur le reshoring et le nearshoring des activités de production en raison du contexte d'incertitude global devraient entraîner une nouvelle augmentation du besoin en main-d'œuvre. C'est pourquoi, de plus en plus, ce ne sont pas les entreprises qui choisissent leurs employés/-ées, mais bien l'inverse.

Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse, job index et taux de chômage



Remarques : la valeur annuelle se compose des données du quatrième trimestre de l'année précédente et de celles des trois premiers trimestres de l'année en cours : la valeur de 2022, par exemple, se base sur les valeurs mesurées au quatrième trimestre de 2021 et aux trois premiers trimestres de 2022.

Une pénurie de personnel plus marquée parmi les professionnels/-elles de santé

Les professionnels/-elles de santé (comme les médecins spécialistes, le personnel infirmier spécialisé ou les pharmaciens/-ennes) arrivent en tête du classement de la pénurie de main-d'œuvre. Cette catégorie professionnelle était déjà en proie à une forte pénurie de main-d'œuvre avant la

pandémie. Toutefois, la pénurie de professionnels/-elles de santé a été considérablement renforcée par la pandémie de COVID-19. La grave pénurie de main d'œuvre pour ces professions est un défi de plus en plus difficile à relever pour les établissements de santé, les professionnels/-elles de santé en poste et la société. Dans ce contexte, l'Observatoire suisse de la santé prévoit que, d'ici 2029, le besoin de recrutement de personnel soignant diplômé

de niveau tertiaire s'élèvera à environ 43 400 personnes et à 27 100 personnes pour celui de niveau secondaire II. Toutefois, les effectifs de personnel de soins et d'accompagnement n'ont affiché qu'une hausse de 29 100 personnes entre 2012 et 2019. La victoire du « oui » à l'initiative sur les soins infirmiers en novembre 2021 donne l'espoir d'une réponse à la question de la pénurie de personnel soignant.

« L'une des raisons de l'aggravation de la pénurie de professionnels de la santé est que la Suisse ne forme pas suffisamment de personnel de santé spécialisé pour répondre à la demande réelle dans ces métiers. Pour combler cette lacune, une part substantielle du personnel de santé est recrutée à l'étranger. D'après l'Observatoire suisse de la santé, la part du personnel soignant diplômé à l'étranger dans les hôpitaux et les établissements de soins suisses s'élevait en effet à 30 % en 2019. La statistique médicale de la FMH donne un résultat similaire concernant les médecins. De nombreux professionnels de la santé viennent des pays frontaliers. Or, ces pays sont également confrontés à une pénurie croissante de professionnels de la santé. Cela se traduit par une intensification de la concurrence pour ces professionnels.

Corinne Scheiber, directrice d'Adecco Medical Suisse





La pénurie de développeurs/-euses et d'analystes de logiciels et d'applications informatiques continue à s'aggraver

Viennent ensuite les développeurs/-euses et les analystes de logiciels et d'applications informatiques (les ingénieurs/-es en informatique, les développeurs/-euses de logiciels ou les analystes système, par exemple). À l'instar des métiers de la santé, cette catégorie professionnelle accuse depuis plusieurs années déjà une importante pénurie de main-d'œuvre, qui s'est à nouveau fortement aggravée cette année pour atteindre un niveau record. La surprise vient de la catégorie

professionnelle des techniciens/-ennes de l'information et de la communication (gestionnaires de contenu Web, télématiciens/-ennes ou spécialistes de l'e-commerce, par exemple), qui perd cette année onze places dans le classement. Et ce, après une brusque augmentation du besoin en main-d'œuvre de cette catégorie professionnelle en 2021. Yanik Kipfer, du Moniteur du marché de l'emploi suisse, propose une explication : « Les techniciens/-ennes de l'information et de la communication semblent avoir profité de l'augmentation de la demande de solutions d'e-commerce pendant la pandémie de COVID-19. Le boom du commerce

électronique semble toutefois revenir à la normale, comme le constate la Swiss Retail Federation. Cela entraîne également une stagnation de la demande dans ces métiers. » Dans l'ensemble, il est à prévoir que les informaticiens/-ennes continueront à faire partie des professionnels/-elles les plus recherchés/-ées à l'avenir. Selon une étude sur la situation de la main-d'œuvre dans le domaine des TIC de l'ICT-Formation professionnelle Suisse, environ 246 400 personnes exerçaient une activité TIC en 2021. D'ici 2030, l'économie suisse aura besoin d'environ 119 600 professionnels/-elles supplémentaires dans ce domaine.

« Les développeurs de logiciels ayant de l'expérience dans les langages de programmation orientés objet comme Java ou C# et les développeurs de logiciels front-end connaissant les frameworks Angular ou React sont désespérément recherchés en ce moment.

James Peck, vice-président de LHH Recruitment Solutions Suisse

Les professionnels/-elles de l'industrie sont confrontés/-ées à une forte hausse de leur besoin en main-d'œuvre

Outre les conducteurs/-trices de travaux, les contremaîtres et les responsables de production, qui occupent le 4e rang, les métiers de l'industrie sont également touchés de plein fouet par la pénurie de main-d'œuvre. Ainsi, les professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées (techniciens/-ennes en génie mécanique, électrotechniciens/-ennes ou contrôleurs/-euses de processus dans la production de métaux par exemple) occupent la troisième place et les polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes,

la cinquième. Les métiers de l'industrie ont largement profité de la hausse soudaine de la consommation mondiale qui a suivi la crise de COVID-19. Pour satisfaire la demande soutenue, les entreprises ont dû investir dans des effectifs supplémentaires. Yanik Kipfer, du Moniteur du marché de l'emploi suisse, constate : « La forte demande de main-d'œuvre dans les métiers de l'industrie est le signe que la Suisse dispose toujours d'une base industrielle solide. » Contrairement à de nombreux pays occidentaux dans lesquels l'industrie a été largement remplacée par le secteur des services, le secteur secondaire continue de contribuer de manière significative au produit intérieur brut en Suisse (environ 25 %). James Peck, vice-président de

LHH Recruitment Solutions Suisse, poursuit : « Pour faire face à la concurrence industrielle internationale, l'industrie suisse s'est spécialisée dans des produits de niche complexes et hautement techniques, comme la production d'outils de précision, les technologies médicales ou le développement et la construction de sous-systèmes pour l'aéronautique et l'aérospatiale. Il en résulte différents marchés de niche pour les métiers industriels, dans lesquels on recherche des profils aux connaissances très spécifiques. Ces connaissances sont difficilement transférables dans d'autres niches, ce qui complique d'autant la recherche de main-d'œuvre adéquate. »

« Dans les métiers techniques comme ceux de l'horlogerie, nous sommes confrontés à une importante pénurie de main-d'œuvre, qui touche non seulement les personnes hautement qualifiées, mais aussi la main-d'œuvre peu qualifiée. Adecco Suisse a donc créé la Watch Academy à Genève afin d'investir dans de nouveaux talents. La Watch Academy a pour mission de former des personnes douées pour le travail manuel aux métiers de l'horlogerie afin de leur permettre de rejoindre ce secteur unique.

Tom Vanoirbeek, vice-président d'Adecco Workforce Solutions Western & Southern Switzerland

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre excédentaire : amélioration généralisée de la situation grâce à une hausse des offres d'emploi

Le bas du classement regroupe les catégories professionnelles marquées par une offre de main-d'œuvre excédentaire. Pour ces professions, le nombre de personnes à la recherche d'un emploi est supérieur au

nombre de postes vacants. Pour de nombreuses catégories professionnelles du bas du classement, les besoins en main-d'œuvre ont chuté de manière drastique une fois de plus avec l'irruption de la pandémie. Aujourd'hui, on observe toutefois une augmentation sensible du besoin en main-d'œuvre, y compris dans les catégories professionnelles pour lesquelles l'offre de main-d'œuvre est excédentaire. Dans ces catégories professionnelles, la situation

s'améliore grandement pour les demandeurs/-euses d'emploi en comparaison avec l'année précédente. Un nombre plus réduit de personnes en recherche d'emploi se porte candidat pour des postes vacants en plus grand nombre, ce qui conduit à une baisse de la concurrence. Dans le même temps, cela signifie qu'il devient plus difficile pour les entreprises de trouver une main-d'œuvre adéquate, y compris dans les catégories professionnelles situées en bas du classement.

À la dernière place du classement de la pénurie de main-d'œuvre, on retrouve le personnel auxiliaire et les professionnels/-elles de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche. Parmi eux, on peut citer par exemple les commis de cuisine, le personnel de nettoyage, les manutentionnaires ou encore les ouvriers/-ères maraîchers/-ères et fruiticoles. Cette catégorie professionnelle est caractérisée par un niveau plutôt bas de qualifications exigées. De plus, ces professions ont, pour certaines d'entre elles, été considérablement touchées par les mesures anti-COVID. Mais avec la suppression de ces mesures au printemps 2022, elles ont connu en contrepartie un essor particulièrement vigoureux de leur besoin en main-d'œuvre. En avant-dernière position, on retrouve les cadres, suivis du personnel de bureau et de secrétariat général, et des autres employés de bureau (par exemple les opérateurs/-trices de saisie, les assistants/-es de bibliothèque ou les relecteurs/-trices).

La pénurie de main-d'œuvre touche principalement les professionnels/-elles hautement qualifiés/-ées

La répartition des exigences en matière de formation montre que les professions situées en haut du classement requièrent plus souvent que la moyenne une formation de degré tertiaire, tandis que dans la partie inférieure du classement, on trouve en premier lieu des professions pour lesquelles les qualifications attendues sont comparativement moins exigeantes. Les métiers des sciences sociales et de la culture (par exemple les acteurs/-trices, les photographes ou encore les sociologues) et les cadres dérogent toutefois à cette règle. Des formations de degré tertiaire sont certes exigées pour accéder

à ces catégories professionnelles, mais toutes deux accusent une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire. Néanmoins, certaines catégories professionnelles qui nécessitent majoritairement un apprentissage professionnel souffrent également d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. On peut par exemple citer les catégories professionnelles des électriciens/-ennes et électroniciens/-ennes, des ingénieurs/-es et assimilés/-ées, ou encore des polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes. De plus, de nombreuses formations de degré tertiaire, telles que celles dispensées en haute école spécialisée ou encore en école supérieure, exigent une formation professionnelle. Ainsi, la formation duale suisse contribue de manière significative à réduire la pénurie de main-d'œuvre.

Outre l'exigence de formations de longue durée, les nombreuses possibilités de spécialisation sont un autre aspect caractéristique des catégories professionnelles souffrant d'une forte pénurie de main-d'œuvre. Par exemple, les infirmiers/-ères peuvent se spécialiser dans différents domaines, comme les soins d'anesthésie, les soins intensifs ou les soins d'urgence. Une grande partie de ces professionnels/-elles hautement qualifiés/-ées sont recrutés/-ées à l'étranger, faute de nouvelles recrues venant de Suisse. Cependant, avec la concurrence internationale croissante autour du recrutement de ces spécialistes, il devient de plus en plus difficile de combler la pénurie de main-d'œuvre par la seule immigration. Il est donc important de prendre des mesures pour que les talents originaires de notre pays se passionnent pour ces métiers, mais aussi pour les former et les inciter à garder leur poste.



Classement de pénurie de main-d'œuvre, Suisse entière

Année 2022 (T4 2021 – T3 2022)



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022	Tertiaire (uni, HES, ES, etc.)	Secondaire II (formation)	Pas de formation
1	Professionnels de la santé	1	+++	82%	18%	0%
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++	89%	11%	0%
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	+++	35%	65%	0%
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	+	59%	41%	0%
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	13	+++	3%	97%	0%
6	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	11	+++	96%	4%	0%
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	8	+++	4%	95%	1%
8	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	++	74%	26%	0%
9	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	6	=	61%	39%	0%
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	7	=	81%	19%	1%
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	4	=	28%	71%	2%
12	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	14	+++	68%	18%	14%
13	Métallurgistes et professions apparentées	12	+	0%	93%	6%
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	10	+	92%	7%	1%
15	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	15	++	40%	50%	10%
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	=	2%	85%	13%
17	Métiers de l'artisanat et des arts	17	+++	4%	90%	5%
18	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	+++	8%	76%	16%
19	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++	20%	73%	7%
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++	60%	39%	1%
21	Enseignants/-es	21	+++	94%	3%	3%
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++	13%	52%	36%
23	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	23	+++	17%	27%	56%
24	Personnel de vente	25	+++	2%	71%	27%
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	+++	17%	78%	5%
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	24	+++	1%	99%	1%
27	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++	3%	57%	40%
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++	81%	15%	4%
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++	8%	86%	6%
30	Cadres	28	+++	86%	13%	1%
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++	8%	21%	70%

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)





Informations clés pour l'ensemble de la Suisse

- ▶ La pénurie de main-d'œuvre en Suisse établit de nouveaux records : après l'irruption de la pandémie de COVID-19 et la baisse du besoin en main-d'œuvre qui lui était liée, l'indice du besoin en main-d'œuvre atteint un niveau record cette année. En comparaison avec l'année 2021, l'indice de pénurie de main-d'œuvre en Suisse a augmenté de 68 %.
- ▶ Les professionnels/-elles de santé occupent la première place dans le classement de la pénurie de main-d'œuvre. En comparaison avec l'année précédente, la pénurie de main-d'œuvre dans cette catégorie professionnelle s'est nettement accentuée et enregistre actuellement un niveau record.
- ▶ Les développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques occupent la deuxième place du classement. Cette catégorie connaît elle aussi une forte augmentation de la pénurie de main-d'œuvre en comparaison avec l'année précédente, elle enregistre également un niveau record en 2022.
- ▶ Les métiers de l'industrie ont largement profité de la hausse soudaine de la consommation mondiale qui a suivi la crise de COVID-19. Ainsi, les professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées occupent la troisième place et les polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes, la cinquième.
- ▶ En bas du classement, parmi les métiers pour lesquels l'offre de main-d'œuvre excédentaire est la plus élevée, le besoin de main-d'œuvre connaît une hausse significative. De fait, la situation s'améliore sensiblement pour les demandeurs/-euses d'emploi en comparaison avec l'année précédente. Pour les personnes en recherche d'emploi dans ces professions, il sera plus aisé de trouver un poste, car un nombre plus restreint de personnes en recherche d'emploi se porte candidat à un nombre plus élevé de postes vacants : la concurrence entre candidats/-es est donc en baisse.

TOP 5 DU CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

1	Professionnels/-elles de santé	
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	
3	Professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées	
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	
5	Polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes	

5 PROFESSIONS EN FIN DE CLASSEMENT, SUISSE ENTIÈRE

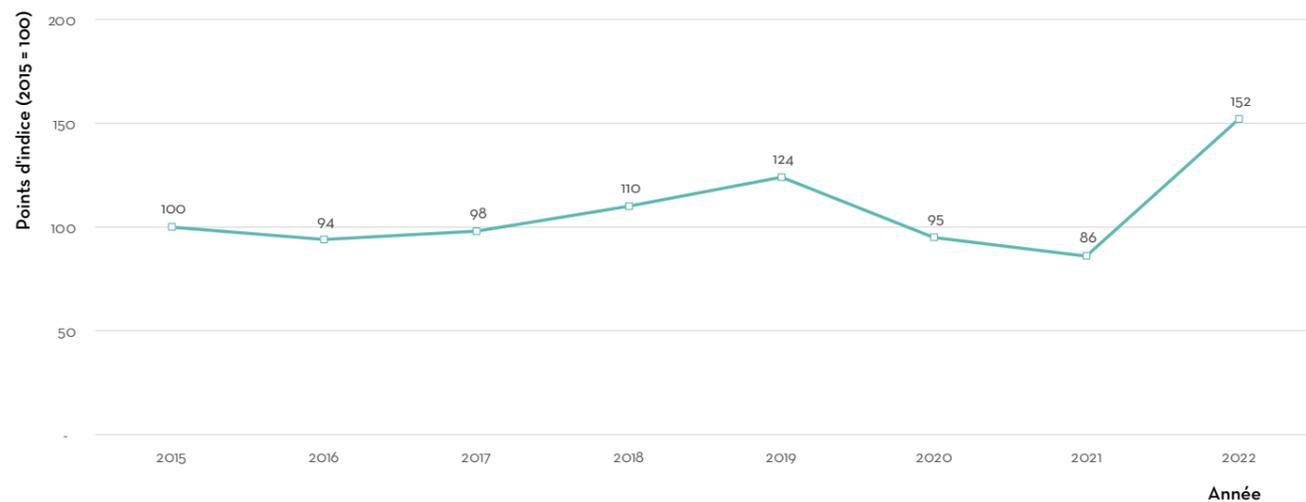
1	Personnel auxiliaire, professionnels/-elles de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	
2	Cadres	
3	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	
4	Métiers des sciences sociales et de la culture	
5	Métiers du domaine des services à la personne	

Indice de la pénurie de main-d'œuvre : Suisse alémanique et Suisse latine

Un coup d'œil sur les régions linguistiques révèle que tant la Suisse alémanique que la Suisse latine atteignent des valeurs record. Le besoin en main-d'œuvre a toutefois nettement plus augmenté en Suisse alémanique (+77 %) qu'en Suisse latine (+48 %). Cette différence de croissance entre les régions linguistiques tient principalement au fait que la Suisse alémanique avait subi un recul nettement plus marqué de ses besoins en main-d'œuvre que la Suisse latine au début de la pandémie. Le marché de l'emploi en Suisse alémanique recelait ainsi un potentiel de rattrapage nettement plus important, qui se traduit désormais par une reprise plus forte. Un élément distingue particulièrement la Suisse alémanique : à la différence de la Suisse latine, elle est confrontée à une pénurie d'enseignants/-es. Cette catégorie professionnelle a fait un bond depuis la 17^e place jusqu'à la 10^e place en comparaison avec l'année précédente.



Indice de la pénurie de main-d'oeuvre en Suisse alémanique



Indice de la pénurie de main-d'oeuvre en Suisse latine



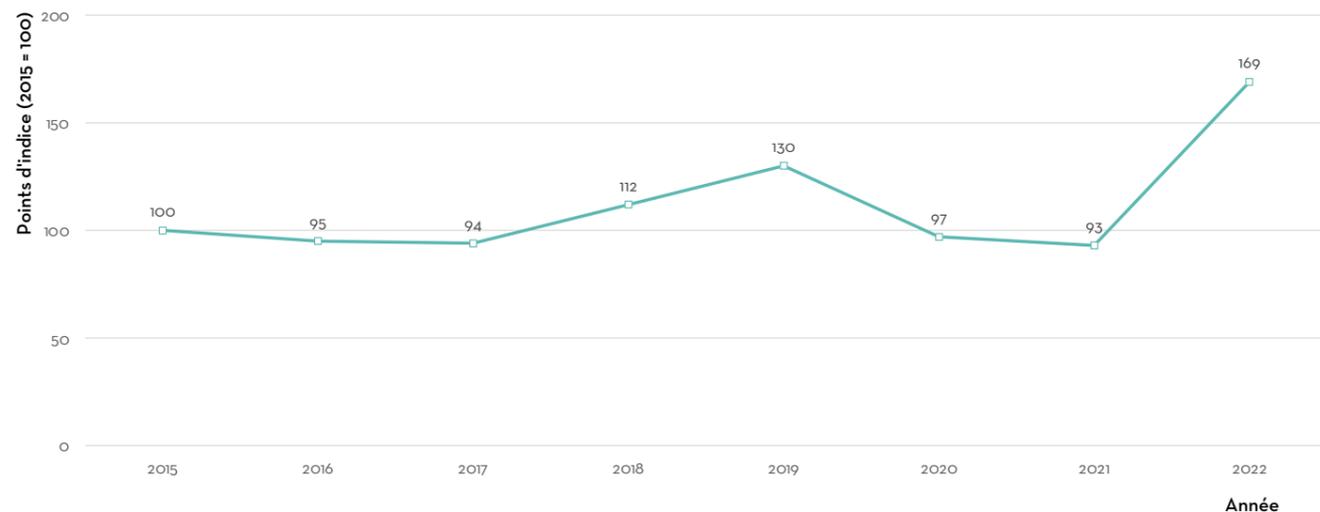
Indice de pénurie de main-d'œuvre dans les grandes régions suisses

Indice de pénurie de main-d'œuvre Espace Mittelland

Dans l'Espace Mittelland (cantons BE, FR, JU, NE), les besoins en main-d'œuvre grimpent fortement (+82 %), atteignant un niveau record, après un recul imputable à la pandémie de COVID-19 en 2020 et en 2021. Dans le classement régional de pénurie de main-d'œuvre, les deux premières places sont occupées par les professionnels/-elles de santé (par exemple les médecins spécialistes, le personnel infirmier spécialisé ou les pharmaciens/-ennes) et par les développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques (par exemple les ingénieurs/-es en informatique, les développeurs/-euses de logiciels ou les analystes système). Dans le même temps, la forte augmentation des besoins en polymécaniciens/-ennes, en mécaniciens/-ennes de production, en mécaniciens/-ennes de machines et en machinistes en comparaison avec les autres métiers surprend.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'Espace Mittelland

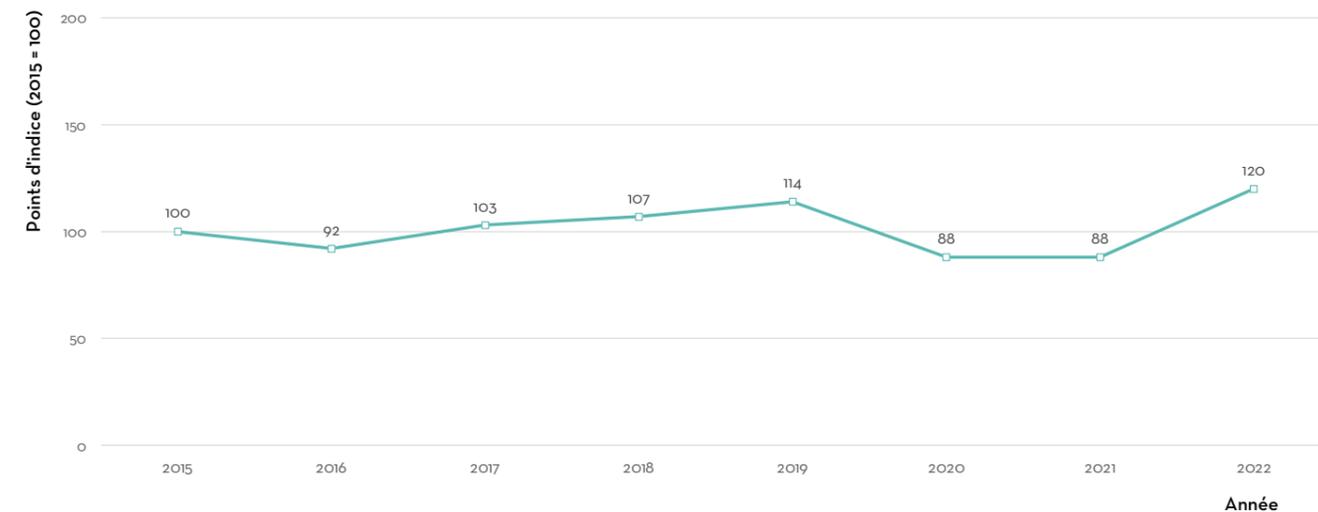


Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse du Nord-Ouest

Contrairement aux autres grandes régions, le besoin en main-d'œuvre n'a que peu diminué dans la Suisse du Nord-Ouest (cantons BS, NL, AG) lors de la pandémie de COVID-19. La principale raison de ce phénomène est sans doute la forte concentration d'entreprises spécialisées dans les sciences de la vie et la pharmaceutique dans la région, deux secteurs qui n'ont pas accusé de baisse de la demande pendant la pandémie. En comparaison avec les autres régions, la Suisse du Nord-Ouest enregistre cette année la plus faible augmentation de l'indice de pénurie de main-d'œuvre (+36 %). Cela n'empêche toutefois pas que la Suisse du Nord-Ouest atteigne elle aussi un niveau record. Par rapport à l'année précédente, le besoin en main-d'œuvre a fortement augmenté, en particulier pour les professionnels/-elles de santé (par exemple les médecins spécialistes, le personnel infirmier spécialisé ou les pharmaciens/-ennes), les polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes, mais aussi pour les spécialistes en distribution, marketing et relations publiques (par exemple les professionnels/-elles du marketing et les technico-commerciaux/-ales).



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse du Nord-Ouest

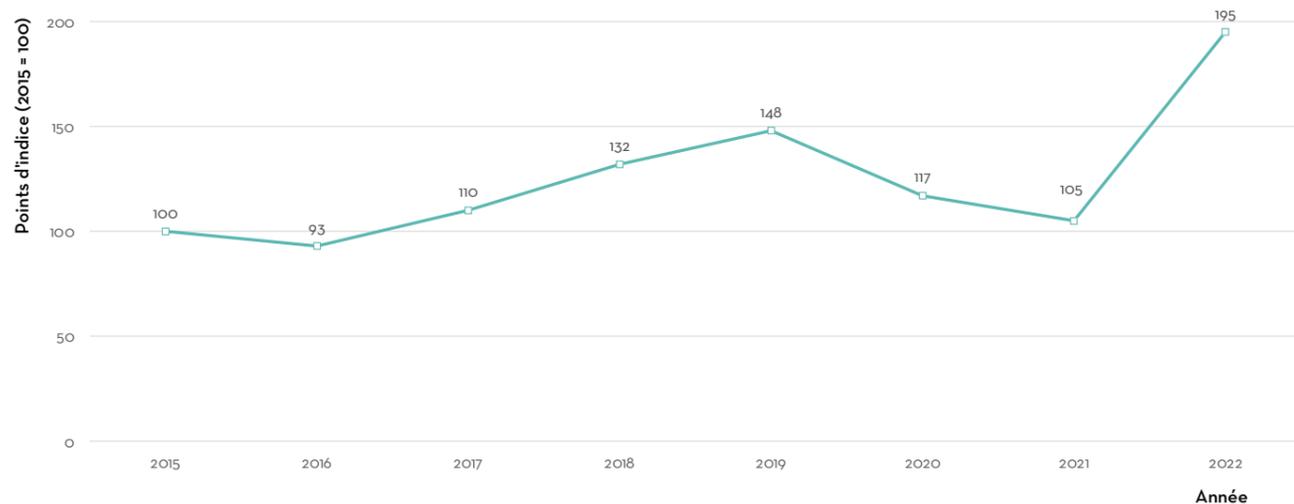


Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse orientale

La pénurie de main-d'œuvre en Suisse orientale (cantons TG, SG, AI, AR, GR, GL, SH) a drastiquement diminué dans les années 2020 et 2021, en conséquence de la pandémie de COVID-19. Aujourd'hui, elle recommence à croître de manière prononcée. Par rapport à l'année précédente, la Suisse orientale enregistre actuellement un indice de pénurie de main-d'œuvre en hausse de 86 %. En comparaison avec les autres régions, la Suisse orientale affiche ainsi la deuxième hausse la plus forte après Zurich. Outre les développeurs/-euses et les analystes de logiciels et d'applications informatiques, la demande de professionnels/-elles de l'industrie et de la construction a considérablement augmenté en Suisse orientale (par exemple chez les électriciens/-ennes et électroniciens/-ennes, conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production ou encore chez les polymécaniciens/-ennes, mécaniciens/-ennes de production, mécaniciens/-ennes de machines et machinistes). Pour la Suisse orientale, où le secteur industriel est particulièrement important, une pénurie de main-d'œuvre dans l'industrie représente un risque pour la croissance économique.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse orientale

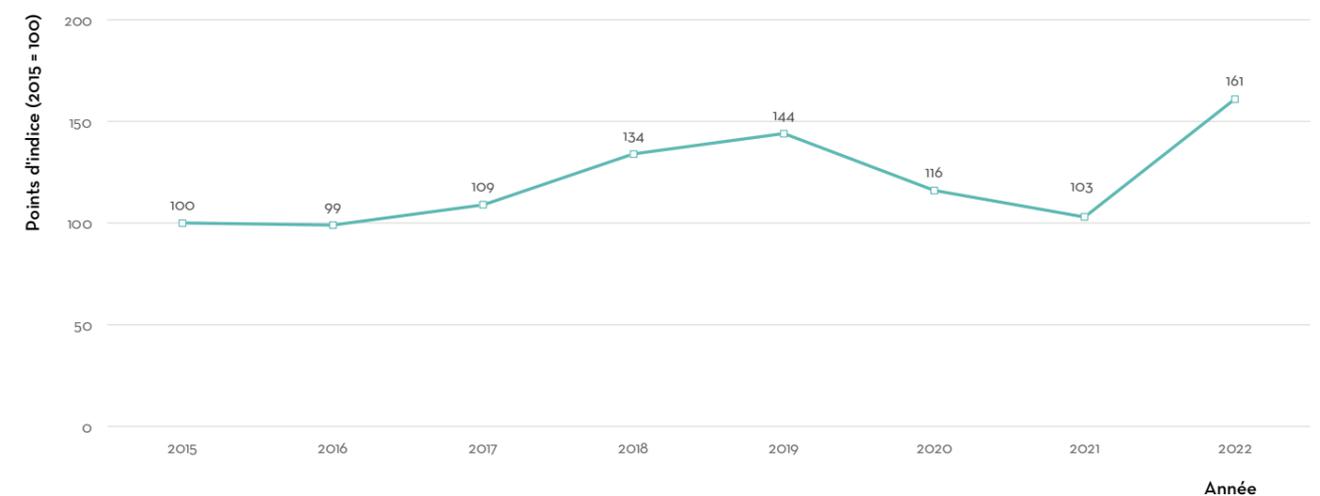


Indice de la pénurie de main-d'œuvre sud-ouest de la Suisse

Les besoins en main-d'œuvre dans le sud-ouest de la Suisse (cantons GE, VS, VD, TI) ont d'abord atteint leur plus bas niveau en 2021 en raison de la pandémie, se situant à pas moins de 28 % en dessous du niveau ayant précédé la crise. Cette année, l'indice de la pénurie de main-d'œuvre dans le sud-ouest de la Suisse enregistre une très forte progression de +56 %, atteignant un niveau record. Celui-ci est supérieur de 11 % à sa valeur de 2019. Les besoins en professionnels/-elles de l'industrie, comme les métalliers/-ères (par exemple les polisseurs/-euses de métal, les meuleurs/-euses ou les régleurs/-euses de machines-outils), ainsi que les polymécaniciens/-ennes, les mécaniciens/-ennes de production, les mécaniciens/-ennes de machines et les machinistes, notamment, ont sensiblement augmenté cette année. Il est donc nettement plus difficile pour les entreprises du sud-ouest de la Suisse de recruter de la main-d'œuvre qualifiée dans ces métiers.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans le Sud-Ouest de la Suisse

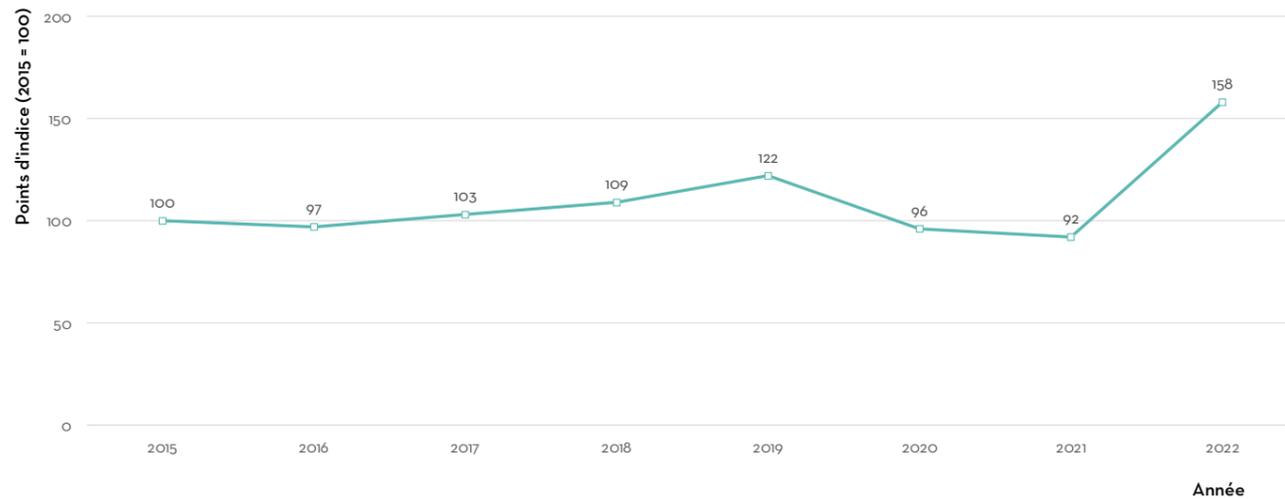


Indice de la pénurie de main-d'œuvre Suisse centrale

Le besoin en main-d'œuvre en Suisse centrale (cantons ZG, SZ, UR, NW, OW, LU) a augmenté de 72 % par rapport à l'année précédente et atteint actuellement un niveau record encore jamais observé. Le ralentissement de la demande de main-d'œuvre provoqué par la crise de COVID-19 n'est plus perceptible. Outre les professionnels/-elles de santé (1re position), la pénurie de main-d'œuvre touche aussi fortement les enseignants/-es cette année (notamment dans les degrés primaire et secondaire, chez les professeurs/-es de langue ou encore dans la formation professionnelle). Par rapport à l'année précédente, les enseignants/-es passent brusquement de la 14e à la 2e place.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre en Suisse centrale

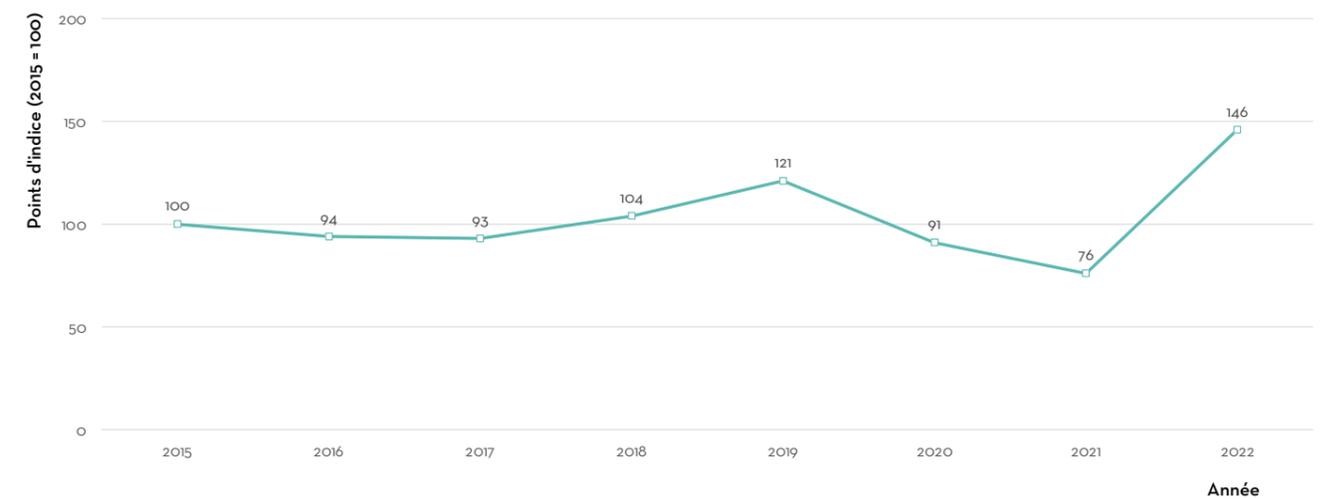


Indice de la pénurie de main-d'œuvre Zurich

Quand bien même Zurich a été la grande région la plus impactée par le COVID-19, le besoin en main-d'œuvre augmente fortement cette année dans cette grande région. Avec une variation annuelle de +92 %, Zurich affiche la hausse la plus forte en comparaison avec les autres grandes régions. Environ 27 % des offres d'emploi sont publiées dans cette grande région. Pour la majorité des catégories professionnelles, tant celles du haut que celles du bas du classement, le besoin en main-d'œuvre augmente nettement. L'évolution du classement des professions dans le domaine des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie (par exemple pour les ingénieurs/-es en électrotechnique, chimistes, mathématiciens/-ennes, actuaires et statisticiens/-ennes) est particulièrement frappante, ces professions passant de la 16e à la 3e place.



Indice de la pénurie de main-d'œuvre dans l'agglomération de Zurich





Affectation des professions CH-ISCO-19 aux professions de l'indice de pénurie de main-d'œuvre en Suisse

Intitulé du poste	CH-ISCO-19
Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	
Personnel des services directs aux particuliers, sip	51000
Agents d'accompagnement et assimilés (transports et tourisme), sip	51100
Agents d'accueil et stewards	51110
Contrôleurs et receveurs de transports publics	51120
Guides	51130
Coiffeurs, esthéticiens et assimilés, sip	51400
Coiffeurs	51410
Esthéticiens et assimilés	51420
Autre personnel des services directs aux particuliers, sip	51600
Astrologues, diseurs de bonne aventure et assimilés	51610
Personnel de compagnie et valets de chambre	51620
Agents de pompes funèbres et embaumeurs	51630
Toiletteurs et gardiens d'animaux	51640
Moniteurs d'auto-école	51650
Personnel des services directs aux particuliers, non classé ailleurs	51690
Personnel des services de protection et de sécurité, sip	54100
Pompiers	54110
Agents de police	54120
Agents de détention	54130
Personnel des services de sécurité	54140
Personnel des services de protection et de sécurité, non classé ailleurs	54190
Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	
Professions intermédiaires de la santé, sip	32000
Techniciens de la médecine et de la pharmacie, sip	32100
Techniciens d'appareils électromédicaux	32110
Techniciens de laboratoire médical	32120
Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie	32130
Techniciens de prothèses médicales et dentaires	32140
Personnel soignant et sages-femmes (niveau intermédiaire), sip	32200
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	32210
Sages-femmes (niveau intermédiaire)	32220
Praticiens des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	32300
Techniciens et assistants vétérinaires	32400
Autres professions intermédiaires de la santé, sip	32500
Assistants et thérapeutes en médecine dentaire	32510
Techniciens de dossiers médicaux	32520
Agents de santé communautaire	32530
Opticiens	32540
Techniciens et assistants en physiothérapie	32550
Assistants médicaux	32560
Inspecteurs, salubrité de l'environnement et de la santé au travail, et assimilés	32570
Ambulanciers	32580
Professions intermédiaires de la santé non classées ailleurs	32590
Auxiliaires des soins et de l'assistance, sip	53000
Gardes d'enfants	53110
Aides-enseignants	53120
Auxiliaires de soins, sip	53200
Auxiliaires de soins en institution	53210
Auxiliaires de soins à domicile et aides familiales, sip	53220
Auxiliaires de soins à domicile	53221
Aides à domicile	53222
Auxiliaires de soins et assimilés, non classés ailleurs	53290

Cadres	
Directeurs, cadres de direction et gérants, sip	10000
Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'Exécutif et des corps législatifs, sip	11000
Membres des corps législatifs et cadres supérieurs de l'administration publique, sip	11100
Membres des corps législatifs	11110
Cadres supérieurs de l'administration publique	11120
Chefs traditionnels et chefs de village	11130
Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées	11140
Directeurs généraux d'entreprise	11200
Directeurs de services administratifs et commerciaux, sip	12000
Directeurs de services administratifs, sip	12100
Directeurs et cadres de direction, services financiers	12110
Directeurs et cadres de direction, ressources humaines	12120
Directeurs et cadres de direction, stratégie et planifications	12130
Directeurs des services administratifs non classés ailleurs	12190
Directeurs et cadres de direction, ventes, marketing et développement, sip	12200
Directeurs et cadres de direction, ventes et marketing, sip	12210
Directeurs et cadres de direction, vente	12211
Directeurs et cadres de direction, marketing	12212
Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques	12220
Directeurs et cadres de direction, recherche et développement	12230
Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés, sip	13000
Directeurs et cadres de direction, agriculture, sylviculture et pêche, sip	13100
Directeurs et cadres de direction, agriculture et sylviculture	13110
Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche	13120
Directeurs et cadres de direction, industries manufacturières, mines, bâtiment et distribution, sip	13200
Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière	13210
Directeurs et cadres de direction, mines	13220
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, sip	13230
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, secteur principal de la construction	13231
Directeurs et cadres de direction, bâtiment, second œuvre	13232
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	13240
Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et de la communication	13300
Cadres de direction, services spécialisés, sip	13400
Cadres de direction, garde d'enfants	13410
Cadres de direction, services de santé	13420
Cadres de direction, services aux personnes âgées	13430
Cadres de direction, services sociaux	13440
Cadres de direction, éducation	13450
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers, assurances et succursales, sip	13460
Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers et assurances	13461
Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances	13462
Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs	13490
Directeurs et gérants de l'hôtellerie, la restauration, le commerce et autres services, sip	14000
Directeurs et gérants, hôtellerie et restauration, sip	14100
Directeurs et gérants, hôtellerie	14110
Directeurs et gérants, restauration	14120
Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros	14200
Autres directeurs et gérants, sip	14300
Directeurs et gérants, centres sportifs, centres de loisirs et centres culturels	14310
Directeurs et gérants, services non classés ailleurs	14390
Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	
Conducteur de travaux et techniciens du génie civil, sip	31120
Conducteurs de travaux, secteur principal de la construction	31121
Conducteurs de travaux, second œuvre	31122
Superviseurs des mines, des industries manufacturières et contremaîtres du bâtiment, sip	31200
Superviseurs, mines	31210
Superviseurs, industries manufacturières	31220
Contremaîtres, bâtiment, sip	31230
Contremaîtres, bâtiment, secteur principal de la construction	31231
Contremaîtres, bâtiment, second œuvre	31232
Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	
Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique, sip	74000
Installateurs et réparateurs, équipements électriques, sip	74100
Électriciens du bâtiment et assimilés	74110
Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	74120
Monteurs et réparateurs de lignes électriques	74130
Monteurs et réparateurs, électronique et télécommunications, sip	74200
Mécaniciens et réparateurs d'appareils électroniques	74210
Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et de la communication	74220

Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	
Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre, sip	83000
Conducteurs de locomotives et assimilés, sip	83100
Conducteurs de locomotives	83110
Serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre	83120
Conducteurs d'automobiles, de camionnettes et de motocycles, sip	83200
Conducteurs de motocycles	83210
Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes	83220
Conducteurs de poids lourds et d'autobus, sip	83300
Conducteurs d'autobus et de tramways	83310
Conducteurs de poids lourds et de camions	83320
Conducteurs de matériels et engins mobiles, sip	83400
Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers	83410
Conducteurs d'engins de terrassement et de matériels similaires, sip	83420
Conducteurs d'engins de construction des routes et des voies de communication	83421
Conducteurs de machines de chantier qualifiés	83422
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, sip	83430
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires (sans remontées mécaniques)	83431
Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires, remontées mécaniques	83432
Conducteurs de chariots élévateurs	83440
Matelots de pont et assimilés	83500
Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	
Concepteurs et analystes de logiciels et de multimédia (sans ingénieurs en informatique), sip	25100
Ingénieurs en informatique	25101
Analystes de systèmes, sip	25110
Analystes de systèmes, architecture et controlling	25111
Analystes de systèmes, conseil ICT	25112
Concepteurs de logiciels, sip	25120
Concepteurs de logiciels, développement de logiciels	25121
Concepteurs de logiciels, informatique de gestion	25122
Concepteurs de logiciels, architecture et ingénierie système	25123
Concepteurs de logiciels, management de projet	25124
Médiamaticiens	25130
Programmeurs d'applications	25140
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs (à l'exception de la qualité et du testing)	25190
Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs, qualité et testing	25191
Enseignants/-es	
Spécialistes de l'enseignement, sip	23000
Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur	23100
Professeurs, enseignement technique et professionnel	23200
Professeurs, enseignement secondaire	23300
Instituteurs, enseignement primaire et éducateurs de la petite enfance, sip	23400
Instituteurs, enseignement primaire	23410
Éducateurs de la petite enfance	23420
Autres spécialistes de l'enseignement, sip	23500
Spécialistes des méthodes d'enseignement	23510
Enseignants, éducation spécialisée	23520
Professeurs de langues	23530
Professeurs de musique	23540
Professeurs de disciplines artistiques	23550
Formateurs en technologies de l'information	23560
Spécialistes de l'enseignement, non classés ailleurs	23590
Métallurgistes et professions apparentées	
Métiers qualifiés de la métallurgie, la construction mécanique (sans polymécanique et mécanique de production) et assimilés, sip	72000
Mouleurs de fonderie, soudeurs, tôliers-chaudronniers, monteurs de charpentes métalliques et assimilés (à l'exception des constructeurs d'appareils industriels), sip	72100
Constructeurs d'appareils industriels	72101
Mouleurs et noyauteurs de fonderie	72110
Soudeurs et oxycoupeurs	72120
Tôliers-chaudronniers	72130
Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques	72140
Gréeurs et épisseurs de câbles	72150
Forgerons, outilleurs et assimilés, sip	72200
Forgerons, estampeurs et conducteurs de presses à forger	72210
Outilleurs et assimilés	72220
Régleurs et conducteurs de machines-outils	72230
Meuleurs, polisseurs et affûteurs	72240
Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	
Spécialistes en administration d'entreprises, sip	24000
Spécialistes en finances, sip	24100
Experts comptables	24110
Conseillers en finances et investissements	24120
Analystes financiers	24130

Métiers de l'artisanat et des arts	
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	70000
Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie, sip	73000
Métiers de l'artisanat, sip	73100
Horlogers, opérateurs en horlogerie et micromécaniciens, sip	73110
Horlogers	73111
Opérateurs en horlogerie	73112
Micromécaniciens	73113
Facteurs et accordeurs d'instruments de musique	73120
Joailliers et orfèvres	73130
Potiers et assimilés (produits céramiques et abrasifs)	73140
Souffleurs, mouleurs, tailleurs, meuleurs et polisseurs de verre	73150
Peintres denseignes, peintres-décorateurs et graveurs	73160
Métiers de l'artisanat sur bois et sur des matériaux similaires	73170
Métiers de l'artisanat sur textile, sur cuir et sur des matériaux similaires	73180
Métiers de l'artisanat non classés ailleurs	73190
Métiers de l'imprimerie, sip	73200
Techniciens de préresse	73210
Imprimeurs	73220
Relieurs et assimilés	73230
Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	75000
Métiers qualifiés de l'alimentation et assimilés, sip	75100
Bouchers, poissonniers et assimilés	75110
Boulangers, pâtisseries et confiseurs	75120
Fabricants des produits laitiers	75130
Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés	75140
Dégustateurs et classeurs de denrées alimentaires et de boissons	75150
Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac	75160
Métiers qualifiés du traitement du bois, ébénistes et assimilés, sip	75200
Métiers qualifiés du traitement du bois	75210
Menuisiers-ébénistes et assimilés	75220
Régleurs et conducteurs de machines à bois	75230
Métiers qualifiés de l'habillement et assimilés, sip	75300
Tailleurs, couturiers, fourreurs, modistes et chapeliers	75310
Métiers qualifiés de la coupe de vêtements et assimilés	75320
Couseurs, brodeurs et assimilés	75330
Tapissiers et assimilés	75340
Tanneurs, peaussiers et mégissiers	75350
Cordonniers et assimilés	75360
Autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat, sip	75400
Scaphandriers et plongeurs	75410
Boutefeux	75420
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	75430
Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine et des mauvaises herbes	75440
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat non classés ailleurs	75490
Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	
Spécialistes des sciences techniques, sip	21000
Physiciens, chimistes, géologues et assimilés, sip	21100
Physiciens et astronomes	21110
Météorologues	21120
Chimistes	21130
Géologues et géophysiciens	21140
Mathématiciens, actuaires et statisticiens	21200
Spécialistes des sciences de la vie, sip	21300
Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés	21310
Agronomes et assimilés	21320
Spécialistes de la protection de l'environnement	21330
Ingénieurs (sauf électrotechnique), sip	21400
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	21410
Ingénieurs civils	21420
Ingénieurs écologistes	21430
Ingénieurs mécaniciens, mécatroniciens et de systèmes, sip	21440
Ingénieurs mécaniciens	21441
Ingénieurs mécatroniciens et de systèmes	21442
Ingénieurs chimistes	21450
Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés	21460
Ingénieurs, sciences techniques non classés ailleurs	21490
Ingénieurs de l'électrotechnique, sip	21500
Ingénieurs électriciens	21510
Ingénieurs électroniciens	21520
Spécialistes des télécommunications	21530
Architectes, urbanistes, géomètres et concepteurs, sip	21600
Architectes, architectes d'intérieur	21610
Architectes paysagistes	21620
Concepteurs modélistes de produits et de vêtements	21630
Urbanistes et ingénieurs de la circulation routière	21640
Cartographes et géomètres	21650
Concepteurs graphiques, multimédia - graphistes	21660

Métiers des sciences sociales et de la culture	
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	20000
Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture, sip	26000
Juristes, sip	26100
Avocats	26110
Magistrats	26120
Juristes non classés ailleurs (sauf notaires)	26190
Juristes non classés ailleurs, notaires	26191
Archivistes, bibliothécaires, documentalistes et assimilés, sip	26200
Archivistes paléographes et conservateurs de musée	26210
Bibliothécaires, documentalistes et professions assimilées	26220
Spécialistes des sciences sociales et du clergé, sip	26300
Economistes	26310
Sociologues, anthropologues et assimilés	26320
Philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques	26330
Psychologues	26340
Spécialistes du travail social	26350
Ministres des cultes	26360
Auteurs, journalistes et linguistes, sip	26400
Auteurs et autres écrivains	26410
Journalistes	26420
Traducteurs, interprètes et linguistes	26430
Artistes créateurs et exécutants, sip	26500
Artistes plasticiens	26510
Compositeurs, musiciens et chanteurs	26520
Danseurs et chorégraphes	26530
Metteurs en scène de cinéma, de théâtre et d'autres spectacles	26540
Acteurs	26550
Annonces-présentateurs de radio, de télévision et autres médias	26560
Artistes créateurs et exécutants non classés ailleurs	26590
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés, sip	34000
Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et des religions, sip	34100
Professions juridiques intermédiaires et assimilées	34110
Professions intermédiaires du travail social	34120
Professions intermédiaires des religions	34130
Travailleurs du secteur des sports et des activités de remise en forme, sip	34200
Athlètes et sportifs de compétition	34210
Entraîneurs sportifs et arbitres de sport	34220
Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	34230
Professions intermédiaires de la culture, de la création artistique et des activités culinaires, sip	34300
Photographes	34310
Décorateurs et designers d'intérieurs	34320
Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques	34330
Chefs cuisiniers, chefs cuisiniers remplaçants et sous-chefs cuisiniers	34340
Autres professions intermédiaires de la culture et de la création artistique	34350
Métiers du domaine des services à la personne	
Cuisiniers	51200
Chefs de service, spécialistes, auxiliaires de restauration et barmen, sip	51300
Chefs de service, spécialistes et auxiliaires de la restauration, sip	51310
Chefs de service de la restauration	51311
Spécialistes en restauration	51312
Auxiliaires de restauration	51313
Barmen	51320
Intendants, gouvernantes et concierges, sip	51500
Intendants et superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements, sip	51510
Superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	51511
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	51512
Gouvernantes et intendants à domicile	51520
Concierges de bâtiments	51530
Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	
Professions intermédiaires de la finance et des mathématiques, sip	33100
Courtiers en valeurs et cambistes	33110
Responsables des prêts	33120
Professions intermédiaires de la comptabilité	33130
Professions intermédiaires de la statistique, des mathématiques et assimilées	33140
Commissaires-priseurs et autres experts en évaluation	33150
Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	
Spécialistes des ventes, du marketing et des relations publiques, sip	24300
Spécialistes du marketing et de la publicité	24310
Spécialistes des relations publiques	24320
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), sip	24330
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur technique	24331
Spécialistes techniques des ventes (à l'exception des TIC), secteur médical	24332
Spécialistes techniques des ventes, technologies de l'information et de la communication	24340

Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage, sip	80000
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	81000
Conducteurs d'installations d'exploitation minière et d'extraction des minéraux, sip	81100
Mineurs et conducteurs d'installations de mine	81110
Conducteurs d'installations de préparation des minerais et de la roche	81120
Foreurs, sondeurs de puits et assimilés	81130
Conducteurs de machines à fabriquer du ciment, de la pierre et d'autres produits minéraux	81140
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement superficiel des métaux, sip	81200
Conducteurs d'installations de transformation et de traitement des métaux	81210
Conducteurs d'installations de traitement superficiel des métaux	81220
Conducteurs d'installations et de machines pour la fabrication des produits chimiques et photographiques, sip	81300
Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique	81310
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits photographiques	81320
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en caoutchouc, en matières plastiques et en papeterie, sip	81400
Conducteurs de machines pour la fabrication des produits en caoutchouc	81410
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques	81420
Conducteurs de machines de papeterie	81430
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, sip	81500
Conducteurs de machines à préparer les fibres, à filer et à bobiner	81510
Conducteurs de métiers mécaniques à tisser et à tricoter	81520
Conducteurs de machines à coudre	81530
Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à nettoyer les tissus	81540
Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir	81550
Conducteurs de machines pour la fabrication des chaussures et assimilés	81560
Conducteurs de machines de blanchisserie	81570
Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs	81590
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, sip	81600
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes (à l'exception de la vinification)	81601
Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, vinification	81602
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et pour le travail du bois, sip	81700
Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et de la pâte à papier	81710
Conducteurs d'installations pour le travail du bois	81720
Autres conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	81800
Conducteurs d'installations de verrerie et de céramique	81810
Chauffeurs de machines à vapeur et de chaudières	81820
Conducteurs de machines d'emballage, d'embouteillage et d'étiquetage	81830
Conducteurs de machines et d'installations fixes non classés ailleurs	81890
Ouvriers de l'assemblage, sip	82000
Ouvriers de l'assemblage, sip	82100
Monteurs en construction mécanique	82110
Monteurs d'appareils électriques et électroniques	82120
Monteurs et assembleurs non classés ailleurs	82190
Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche, sip	60000
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale, sip	61000
Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures, sip	61100
Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures maraîchères	61110
Producteurs de fruits et de baies, sip	61120
Producteurs de fruits et de baies (à l'exception de la viticulture)	61121
Producteurs de fruits et de baies, viticulture	61122
Horticulteurs, sip	61130
Horticulteurs, paysagisme	61131
Horticulteurs, production de plantes	61132
Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures diversifiées	61140
Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage commercial et assimilés, sip	61200
Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail, sip	61210
Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail (à l'exception du domaine équin)	61211
Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail, domaine équin	61212
Aviculteurs et ouvriers qualifiés de l'aviculture	61220
Apiculteurs, sériculteurs et ouvriers qualifiés de l'apiculture et de la sériciculture	61230
Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage commercial et assimilés, non classés ailleurs	61290
Agriculteurs et ouvriers qualifiés des cultures et de l'élevage à but commercial	61300
Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse, sip	62000
Exploitants et ouvriers forestiers	62100
Pêcheurs, chasseurs et trappeurs, sip	62200
Aquaculteurs et ouvriers de l'aquaculture	62210
Pêcheurs de la pêche côtière et en eaux intérieures	62220
Pêcheurs de la pêche en haute mer	62230
Chasseurs et trappeurs	62240
Agriculteurs, pêcheurs, chasseurs et cueilleurs de subsistance, sip	63000
Agriculteurs, subsistance	63100
Éleveurs de bétail, subsistance	63200
Agriculteurs et éleveurs, subsistance	63300
Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et cueilleurs, subsistance	63400
Professions élémentaires, sip	90000
Aides de ménage et de nettoyage, sip	91000
Aides de ménage et agents d'entretien à domicile et dans les hôtels et bureaux, sip	91100
Aides de ménage à domicile	91110

Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	91120
Laveurs de véhicules et de vitres, laveurs de linge et autres nettoyeurs manuels, sip	91200
Laveurs et repasseurs de linge à la main	91210
Laveurs de véhicules	91220
Laveurs de vitres	91230
Autres nettoyeurs	91290
Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture, sip	92100
Manœuvres des cultures maraîchères et arboricoles	92110
Manœuvres de l'élevage	92120
Manœuvres de l'agriculture et de l'élevage	92130
Manœuvres, paysagisme et horticulture	92140
Manœuvres forestiers	92150
Manœuvres pêcheurs et aquaculteurs	92160
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports, sip	93000
Manœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, sip	93100
Manœuvres des mines et des carrières	93110
Manœuvres de chantier de travaux publics	93120
Manœuvres du bâtiment, sip	93130
Manœuvres du bâtiment, domaine principal de la construction	93131
Manœuvres du bâtiment, second œuvre	93132
Manœuvres des industries manufacturières, sip	93200
Emballeurs à la main et autres manœuvres des industries manufacturières	93210
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	93290
Manœuvres des transports et de l'entreposage, sip	93300
Conducteurs de véhicules à bras et à pédales	93310
Conducteurs de véhicules et de machines à traction animale	93320
Manutentionnaires	93330
Garnisseurs de rayons	93340
Assistants de fabrication de l'alimentation, sip	94100
Cuisiniers, restauration rapide	94110
Aides-cuisiniers et aides de cuisine, sip	94120
Aides-cuisiniers	94121
Aides de cuisine	94122
Vendeurs ambulants et autres travailleurs des petits métiers des rues et assimilés, sip	95000
Travailleurs des petits métiers des rues et assimilés	95100
Vendeurs ambulants (à l'exception de l'alimentation)	95200
Éboueurs et autres travailleurs non qualifiés, sip	96000
Éboueurs, sip	96100
Manœuvres, enlèvement des ordures et matériel recyclable	96110
Trieurs de déchets	96120
Balayeurs et manœuvres assimilés	96130
Autres professions élémentaires, sip	96200
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	96210
Manœuvres polyvalents	96220
Encaisseurs de distributeurs automatiques à prépaiement et releveurs de compteurs	96230
Porteurs d'eau et ramasseurs de bois de feu	96240
Professions élémentaires non classées ailleurs	96290
Personnel de bureau avec contact clientèle	
Employés de type administratif avec contact client, sip	42000
Guichetiers, encaisseurs et assimilés, sip	42100
Guichetiers et employés qualifiés des prestations financières, sip	42110
Guichetiers d'offices postaux	42111
Employés qualifiés des prestations financières	42112
Croupiers et assimilés dans le secteur des jeux de hasard	42120
Prêteurs sur gages et bailleurs de fonds	42130
Encaisseurs et assimilés	42140
Employés chargés d'informer la clientèle, sip	42200
Consultants et employés d'agence de voyages	42210
Employés de centre d'appel	42220
Téléphonistes-standardistes	42230
Réceptionnistes, hôtellerie	42240
Employés, service d'information	42250
Réceptionnistes (fonctions générales)	42260
Intervieweurs, enquêtes et études de marché	42270
Employés chargés d'informer la clientèle non classés ailleurs	42290
Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	
Employés des services comptables et d'approvisionnement, sip	43000
Employés des services comptables et financiers, sip	43000
Aides comptables et teneurs de livres	43100
Employés de services statistiques ou financiers	43110
Employés des services de paie	43120
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	43130
Employés du service des stocks	43200
Employés du service d'ordonnancement de la production	43210
Employés du service des transports	43220
	43230

Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	
Employés de type administratif, sip	40000
Employés de bureau, sip	41000
Employés de bureau, fonctions générales	41100
Secrétaires (fonctions générales)	41200
Opérateurs sur clavier, sip	41300
Dactylographes et opérateurs de traitement de texte	41310
Opérateurs sur clavier numérique	41320
Autres employés de type administratif, sip	44100
Employés de bibliothèque	44110
Employés de service du courrier	44120
Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés	44130
Écrivains publics et assimilés	44140
Classeurs-archivistes	44150
Employés, service du personnel	44160
Employés administratifs non classés ailleurs, sip	44190
Employés administratifs, marketing et publicité	44191
Employés administratifs, vente	44192
Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens, sip	71000
Métiers qualifiés du bâtiment (domaine principal de la construction) et assimilés, sip	71100
Constructeurs de maisons	71110
Maçons, sip	71120
Maçons (sauf poêliers-fumistes)	71121
Maçons, poêliers-fumistes	71122
Fendeurs et tailleurs de pierre	71130
Constructeurs en béton armé, maçons ragréeurs et assimilés	71140
Charpentiers, menuisiers du bâtiment, installateurs de stores, constructeurs de bateaux, sip	71150
Charpentiers	71151
Menuisiers du bâtiment	71152
Installateurs de stores	71153
Constructeurs de bateaux	71154
Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés non classés ailleurs	71190
Métiers qualifiés du bâtiment (second oeuvre) et assimilés, sip	71200
Couvreurs et zingueurs	71210
Poseurs de revêtements de sol et carreleurs	71220
Plâtriers, constructeurs à sec	71230
Monteurs en isolation thermique et acoustique, sip	71240
Isoleurs, enveloppe des bâtiments	71241
Calorifugeurs-tôliers	71242
Vitriers	71250
Installateurs de chauffage, ferblantiers et installateurs sanitaires, sip	71260
Installateurs de chauffage	71261
Ferblantiers	71262
Installateurs sanitaires	71263
Mécaniciens-installateurs réfrigération, climatisation et aération sip	71270
Mécaniciens-installateurs aération	71271
Mécaniciens-installateurs climatisation et réfrigération	71272
Peintres, ravaleurs de façades et assimilés, sip	71300
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	71310
Laqueurs, vernisseurs et assimilés	71320
Ravaleurs de façades et ramoneurs	71330
Personnel de vente	
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs, sip	50000
Commerçants et vendeurs, sip	52000
Vendeurs sur les marchés et vendeurs ambulants, sip	52100
Vendeurs à l'étal et sur les marchés	52110
Vendeurs ambulants de comestibles	52120
Commerçants et vendeurs, magasins, sip	52200
Commerçants, magasins	52210
Superviseurs, magasins	52220
Vendeurs, magasins	52230
Caissiers et billettistes	52300
Autres vendeurs, sip	52400
Mannequins et autres modèles	52410
Démonstrateurs en magasin	52420
Vendeurs au porte-à-porte	52430
Télévendeurs	52440
Pompistes	52450
Commis au comptoir, restauration rapide	52460
Vendeurs non classés ailleurs	52490

Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	
Polymécaniciens et mécaniciens de production	72001
Mécaniciens et réparateurs de machines, sip	72300
Mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur	72310
Mécaniciens et réparateurs de moteurs d'avion	72320
Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles	72330
Réparateurs de bicyclettes et assimilés	72340
Professionnels de la santé	
Spécialistes de la santé, sip	22000
Médecins, sip	22100
Médecins généralistes	22110
Médecins spécialistes	22120
Chefs des services de soins, infirmiers et sages-femmes, sip	22200
Chefs des services de soins et infirmiers, sip	22210
Chefs des services de soins	22211
Infirmiers	22212
Infirmiers avec spécialisation	22213
Sages-femmes	22220
Spécialistes des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires	22300
Praticiens paramédicaux	22400
Vétérinaires	22500
Autres spécialistes des professions de la santé, sip	22600
Dentistes	22610
Pharmaciens	22620
Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail	22630
Physiothérapeutes	22640
Ditéticiens et spécialistes de la nutrition	22650
Audiologistes et orthophonistes	22660
Optométristes	22670
Spécialistes de la santé non classés ailleurs	22690
Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	
Professions intermédiaires, sip	30000
Professions intermédiaires des sciences et techniques, sip	31000
Techniciens des sciences physiques et techniques, sip	31100
Techniciens des sciences chimiques et physiques, sip	31110
Techniciens des sciences chimiques	31111
Techniciens des sciences physiques	31112
Techniciens en électricité	31130
Techniciens en électronique	31140
Techniciens en construction de machines, technique système, automation et processus d'entreprise, sip	31150
Techniciens en construction de machines	31151
Techniciens en technique système et automation	31152
Techniciens en processus d'entreprise	31153
Techniciens en chimie industrielle	31160
Techniciens des mines, techniciens métallurgistes	31170
Dessinateurs industriels, sip	31180
Dessinateurs industriels, machines	31181
Dessinateurs industriels, bâtiment	31182
Dessinateurs industriels, technique du bâtiment	31183
Dessinateurs industriels, géomatique	31184
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	31190
Techniciens, contrôle de processus industriels, sip	31300
Conducteurs d'installations de production d'énergie	31310
Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau	31320
Conducteurs d'installations de traitement chimique	31330
Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole et de gaz naturel	31340
Contrôleurs des processus industriels, métallurgie	31350
Techniciens, contrôle de processus industriels non classés ailleurs	31390
Techniciens et travailleurs assimilés des sciences de la vie, sip	31400
Techniciens des sciences de la vie (à l'exception de la médecine)	31410
Techniciens, agriculture et élevage	31420
Techniciens, sylviculture	31430
Contrôleurs et techniciens des moyens de transport maritime et aérien, sip	31500
Officiers mécaniciens de navires	31510
Officiers de pont et pilotes	31520
Pilotes d'avions et assimilés	31530
Contrôleurs de la circulation aérienne	31540
Techniciens de la sécurité aérienne	31550
Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	
Agents de vente et d'achat, courtiers, sip	33200
Agents d'assurances	33210
Représentants et techniciens commerciaux	33220
Acheteurs	33230
Courtiers en marchandises	33240

Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	
Chefs de projet, sip	30001
Chefs de groupe, sip	30002
Professions intermédiaires, finance et administration, sip	33000
Agents de services commerciaux, sip	33300
Transitaires	33310
Organisateurs de conférences et d'événements	33320
Agents d'emploi et de recrutement de main-d'œuvre	33330
Agents immobiliers	33340
Agents de services commerciaux non classés ailleurs	33390
Secrétaires d'administration et secrétaires spécialisés, sip	33400
Superviseurs, travail de bureau	33410
Secrétaires, services juridiques	33420
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	33430
Secrétaires médicaux	33440
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées, sip	33500
Inspecteurs des douanes et des frontières	33510
Contrôleurs des impôts	33520
Agents des services publics accordant des prestations sociales	33530
Agents des services publics accordant des permis et des licences	33540
Inspecteurs et enquêteurs de police	33550
Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées non classées ailleurs	33590
Spécialistes en gestion opérationnelle	
Spécialistes des fonctions administratives, sip	24200
Analystes, gestion et organisation	24210
Spécialistes, administration et politiques	24220
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	24230
Spécialistes de la formation du personnel	24240
Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	25000
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs, sip	25200
Spécialistes des bases de données	25210
Administrateurs de systèmes	25220
Spécialistes des réseaux d'ordinateurs	25230
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs (à l'exception de la sécurité et du data mining)	25290
Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs, sécurité et data mining	25291
Techniciens/-nes de l'information et de la communication	
Techniciens de l'information et de la communication, sip	35000
Techniciens, opérations et soutien aux utilisateurs des technologies de l'information et de la communication, sip	35100
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, opérations	35110
Techniciens des technologies de l'information et de la communication, soutien aux utilisateurs	35120
Techniciens, réseaux et systèmes d'ordinateurs	35130
Techniciens de l'internet	35140
Techniciens des télécommunications et de la radiodiffusion, sip	35200
Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audiovisuel	35210
Techniciens des télécommunications	35220

Régions

Suisse alémanique

Berne, Soleure, Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie, Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse, Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne, Zurich

Suisse latine

Fribourg, Vaud, Valais, Neuchâtel, Genève, Jura, Tessin

Espace Mittelland

Fribourg, Neuchâtel, Jura, Berne, Soleure

Suisse du Nord-Ouest

Bâle-Ville, Bâle-Campagne, Argovie

Suisse orientale

Thurgovie, Saint-Gall, Appenzell Rhodes-Intérieures, Appenzell Rhodes-Extérieures, Grisons, Glaris, Schaffhouse

Sud-ouest de la Suisse

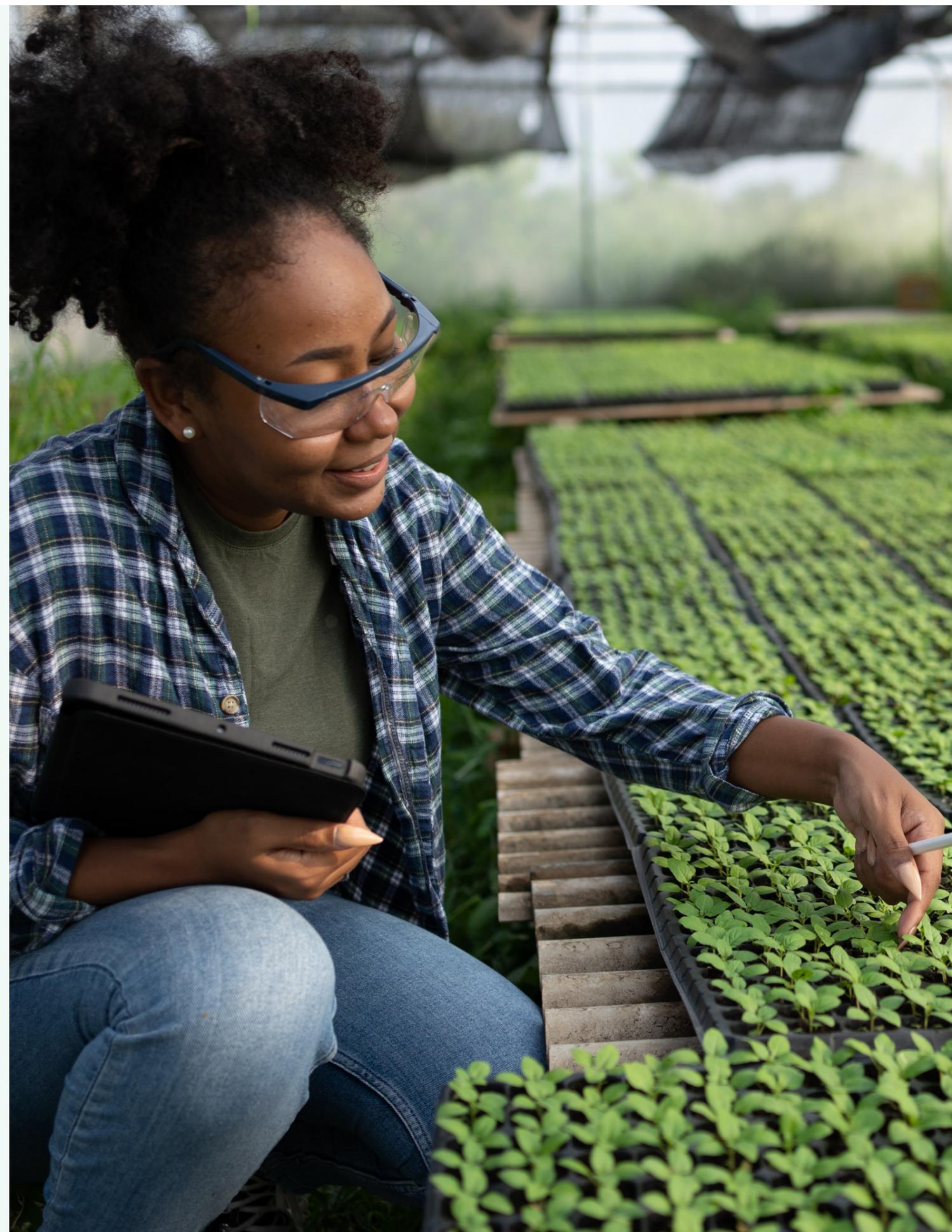
Genève, Vaud, Valais, Tessin

Suisse centrale

Zoug, Schwytz, Uri, Nidwald, Obwald, Lucerne

Zurich

Zurich





Classement pénurie de main-d'œuvre qualifiée

Suisse entière 2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	+++
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	+
5	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	13	+++
6	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	11	+++
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	8	+++
8	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	++
9	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	6	=
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	7	=
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	4	=
12	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	14	+++
13	Métallurgistes et professions apparentées	12	+
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	10	+
15	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	15	++
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	=
17	Métiers de l'artisanat et des arts	17	+++
18	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	+++
19	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++
21	Enseignants/-es	21	+++
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++
23	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	23	+++
24	Personnel de vente	25	+++
25	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	+++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	24	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	28	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse alémanique

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	4	+++
4	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	6	+++
5	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	++
6	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	13	+++
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	10	+++
8	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	5	+
9	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	++
10	Enseignants/-es	17	+++
11	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	8	=
12	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	7	=
13	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	14	+++
14	Métallurgistes et professions apparentées	11	+
15	Spécialistes en gestion opérationnelle	12	+
16	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	16	+++
17	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	15	=
18	Métiers de l'artisanat et des arts	18	+++
19	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	+++
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++
21	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	21	+++
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++
23	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	25	+++
24	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	23	+++
25	Personnel de vente	26	+++
26	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
27	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	24	+++
28	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	28	++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse latine

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	++
3	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	3	=
4	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	4	=
5	Métallurgistes et professions apparentées	8	+
6	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	=
7	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	11	+++
8	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	9	+
9	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	13	+++
10	Spécialistes en gestion opérationnelle	6	=
11	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	10	+
12	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	7	=
13	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	12	+
14	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	15	+++
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	14	=
16	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	16	+++
17	Métiers de l'artisanat et des arts	17	+++
18	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	=
19	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	++
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	21	+
23	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	+++
24	Personnel de vente	25	+++
25	Enseignants/-es	24	---
26	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
29	Cadres	28	+++
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Zurich

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	16	+++
4	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	4	+++
5	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	7	+++
6	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	3	++
7	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	10	+++
8	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	8	+++
9	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	5	+
10	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	15	+++
11	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	14	+++
12	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	9	+++
13	Enseignants/-es	18	+++
14	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	6	=
15	Spécialistes en gestion opérationnelle	13	+++
16	Métallurgistes et professions apparentées	12	=
17	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	11	=
18	Métiers de l'artisanat et des arts	17	++
19	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	23	+++
20	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++
22	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++
23	Personnel de bureau avec contact clientèle	21	+++
24	Personnel de vente	24	+++
25	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	26	+++
26	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	28	+++
27	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	25	++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
29	Cadres	30	+++
30	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse orientale

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	=
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	6	+++
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	+++
5	Enseignants/-es	22	+++
6	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	17	+++
7	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	4	+++
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	11	+++
9	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	+++
10	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	5	=
11	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	7	+
12	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	8	+
13	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	12	++
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	10	=
15	Métallurgistes et professions apparentées	13	=
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	14	+
17	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	16	++
18	Métiers des sciences sociales et de la culture	20	+++
19	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	+++
20	Métiers de l'artisanat et des arts	15	+
21	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	18	+++
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	21	+++
23	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	23	+++
24	Personnel de vente	26	+++
25	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	25	+++
27	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	24	+++
28	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	27	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	28	--
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse centrale

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Enseignants/-es	14	+++
3	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	4	+++
4	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	5	+++
5	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	3	+++
6	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	8	+++
7	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	2	-
8	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	21	+++
9	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	7	=
10	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	9	=
11	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
12	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	12	=
13	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	11	=
14	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	6	-
15	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	24	+++
16	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	10	=
17	Métallurgistes et professions apparentées	13	=
18	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	19	+++
19	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	22	+++
20	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	16	+
21	Spécialistes en gestion opérationnelle	15	=
22	Personnel de vente	28	+++
23	Métiers de l'artisanat et des arts	18	++
24	Personnel de bureau avec contact clientèle	20	+++
25	Métiers des sciences sociales et de la culture	25	+++
26	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	17	=
27	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	++
28	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	26	+++
29	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
30	Cadres	27	---
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Suisse du Nord-Ouest

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	++
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	++
4	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	4	++
5	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	3	-
6	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	6	=
7	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	15	+++
8	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	12	+++
9	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	8	+
10	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	10	+
11	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	7	-
12	Métallurgistes et professions apparentées	13	++
13	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	9	=
14	Spécialistes en gestion opérationnelle	14	=
15	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	11	-
16	Enseignants/-es	16	=
17	Métiers de l'artisanat et des arts	18	+++
18	Personnel de bureau avec contact clientèle	19	+++
19	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	21	+++
20	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	17	-
21	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	22	+++
22	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	23	+++
23	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	-
24	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	24	+++
25	Personnel de vente	25	+++
26	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	26	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
29	Cadres	27	---
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Espace Mittelland

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	+++
4	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	15	+++
5	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	3	+
6	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	9	+++
7	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	10	+++
8	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	8	++
9	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	7	=
10	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	4	=
11	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	6	=
12	Métallurgistes et professions apparentées	14	+++
13	Spécialistes en gestion opérationnelle	11	+
14	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	13	++
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	12	+
16	Personnel de bureau avec contact clientèle	17	+++
17	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	20	+++
18	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	16	+
19	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	22	+++
20	Métiers de l'artisanat et des arts	23	+++
21	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	21	+++
22	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	19	+
23	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	25	+++
24	Personnel de vente	26	+++
25	Enseignants/-es	18	---
26	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	27	+++
27	Métiers du domaine des services à la personne	29	+++
28	Cadres	24	=
29	Métiers des sciences sociales et de la culture	28	+++
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Classement pénurie de main d'œuvre qualifiée Sud-ouest de la Suisse

2022



Classement 2022	Catégories professionnelles	Classement 2021	Évolution 2021-2022
1	Professionnels de la santé	1	+++
2	Développeurs/-euses et analystes de logiciels et d'applications informatiques	2	+++
3	Spécialistes en TIC, bases de données et réseaux	3	=
4	Métallurgistes et professions apparentées	7	++
5	Techniciens/-nes de l'information et de la communication	4	=
6	Professionnels/-les de l'ingénierie et assimilés/-ées	5	=
7	Polymécaniciens/-nes, mécaniciens/-nes de production, mécaniciens/-nes de machines et machinistes	11	++
8	Électriciens/-nes et électroniciens/-nes	9	++
9	Opérateurs/-trices d'installations fixes et de machines et métiers du montage	15	+++
10	Spécialistes en finance et en gestion d'entreprise	10	++
11	Spécialistes en gestion opérationnelle	8	=
12	Professionnels/-les des finances et des mathématiques appliquées	13	+++
13	Conducteurs/-trices de travaux, contremaîtres et responsables de production	6	=
14	Professionnels/-les de la vente, acheteurs/-euses et courtiers/-ères en commerce	12	++
15	Spécialistes en distribution, marketing et relations publiques	14	=
16	Métiers de l'artisanat et des arts	16	+++
17	Métiers des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie	17	+++
18	Personnel de bureau en finances et comptabilité, en statistique et en gestion du matériel	19	+++
19	Personnel de bureau avec contact clientèle	18	=
20	Professionnels/-les du commerce et personnel administratif	22	+++
21	Agents/-es de protection, agents/-es de sécurité et autres métiers du domaine des services à la personne	20	+++
22	Conducteurs/-trices de véhicules et opérateurs/-trices d'installations mobiles	21	++
23	Personnel de construction et de second œuvre et professions apparentées	23	+++
24	Personnel de vente	24	+++
25	Enseignants/-es	25	+++
26	Assistants/-es de santé et professions d'encadrement	26	+
27	Métiers du domaine des services à la personne	28	+++
28	Métiers des sciences sociales et de la culture	27	+++
29	Cadres	29	+++
30	Personnel de bureau et de secrétariat général et autre personnel de bureau	30	+++
31	Personnel auxiliaire, professionnels/-les de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	31	+++

Professions concernées par une importante pénurie de main-d'œuvre

Professions concernées par une offre de main-d'œuvre fortement excédentaire

Le classement est basé sur l'indicateur vi/ui pondéré par la taille de la catégorie professionnelle ; sources : SMM, PLASTA (SECO)

Évolution : + variation positive d'au moins 10 % ; ++ variation positive d'au moins 20 % ; +++ variation positive d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a augmenté) ; - variation négative d'au moins 10 % ; -- variation négative d'au moins 20 % ; --- variation négative d'au moins 30 % (la pénurie de main-d'œuvre, c'est-à-dire le nombre de postes vacants par personne en recherche d'emploi, a diminué)

Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Institut de sociologie de l'Université de Zurich

Le Moniteur du marché de l'emploi suisse (SMM), placé sous la direction du professeur Marlis Buchmann, a pour objectif de contribuer à la transparence du marché de l'emploi et d'informer un large public des évolutions actuelles du marché de l'emploi. Le SMM observe le marché de l'emploi dans toute la Suisse en procédant à des relevés représentatifs en continu des offres d'emploi publiées sur les principaux canaux que les entreprises utilisent pour diffuser leurs annonces. Les données obtenues sont analysées, mises en contexte et combinées avec d'autres données du marché du travail, telles que le nombre de personnes en recherche d'emploi ou le nombre d'employés/-ées. Cette démarche permet d'acquérir des connaissances scientifiques à propos du marché du travail suisse, tant sur les fluctuations à court terme que sur les évolutions à moyen et long termes.



THE ADECCO GROUP

À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est leader sur le marché suisse dans le secteur des ressources humaines. Avec plus de 700 collaborateurs/-trices sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année environ 26 000 spécialistes à relever de nouveaux défis professionnels. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine respectif. Nous proposons des solutions sur mesure pour les demandeurs/-euses d'emploi auprès des petites, moyennes et grandes entreprises dans les domaines suivants des ressources humaines : placement fixe, placement temporaire, Payrolling, externalisation et délocalisation de l'ensemble des processus RH, plan de carrière, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes : Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est membre du Groupe Adecco, leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Notre credo est de préparer chaque individu pour l'avenir ; c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, et permettons aux entreprises de façonner l'avenir du travail. En tant qu'entreprise classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en établissant des valeurs communes qui stimulent l'économie et contribuent à rendre la société meilleure. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN : CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

Les marques du Groupe Adecco Suisse

Adecco

AKKODIS

LHH

Adia

GA GENERAL ASSEMBLY

PONTOON

Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse

Jessica Jocham
Tél. +41 79 560 48 32
press.office@adecogroup.ch

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich

Yanik Kipfer
Tél. +41 44 635 23 02
kipfer@soziologie.uzh.ch