Кодекс за поведение

THE ADECCO GROUP

Български | м. януари 2023 г.

Съдържание

Съобщение от Председателя на Управителния съвет и Главния Изпълнителен директор

Нашите основни ценности

I. Представяне

А. Цели

Б. Приложимост

В. Ангажимент към международните стандарти и конвенции

Г. Действаме почтено и спазваме правилата

Д. Нарушения на закони, разпоредби, Кодекса за поведение или политики

II. Нашите заинтересовани страни

А. Нашите хора

1. Правата на човека и трудовите права
2. Здравеопазване, безопасност и благополучие
3. Равенство, многообразие, приобщаване и принадлежност
4. Противодействие на дискриминацията и тормоза
5. Конфликти на интереси

Б. Нашите бизнес партньори и другите заинтересовани лица

1. Предотвратяване на подкупи и корупция
2. Подаръци и гостоприемство
3. Справедлива конкуренция
4. Конфиденциална информация и интелектуална собственост на трети страни
5. Почтеност на трети страни

В. Нашата компания и заинтересованите лица

1. Защита на активите на нашата компания, интелектуалната собственост и поверителната информация
2. Кражба, измама, присвояване, заблуда, тайно споразумение, фалшифициране и незаконно присвояване
3. Поверителност на данните
4. Общуване с външни партньори
5. Финансова почтеност
6. Търговия с вътрешна информация
7. Санкции и ембарго

III. Нашето общество

А. Корпоративно гражданство, ангажираност с общността и социално въздействие

Б. Политически дейности

В. Околна среда

IV. Нашата култура за комуникиране на проблеми

А. Комуникиране на проблеми

Б. Линия за съответствие и етика на Adecco (ACE)

В. Защита от ответни действия

Г. Задължение на прекия ръководител

Съобщение от Председателя на Управителния съвет и Главния Изпълнителен директор

Уважаеми колеги, сътрудници и доверени партньори,

Нашата цел в Адеко Груп е да направим така, че да осигурим добро бъдеще за всички. Посветени на тази цел, ние осигуряваме работа и обучение на милиона хора по света, а на нашите клиенти – специалистите и услугите, които са им нужни, за да бъдат успешни и конкурентоспособни. Нашата работа има пряко положително влияние върху живота на тези хора, техните семейства и техните общности. Доверието, което ни се гласува, носи голяма отговорност и ясни очаквания, че можем да действаме почтено като надежден, компетентен и изряден партньор.

Настоящият Кодекс за поведение е нашата колективна ангажираност да действаме етично. Той не е ангажимент само към нас самите, а и към нашите кандидати, консултанти, сътрудници, колеги, клиенти и всички заинтересовани страни. Той задава нашите стандарти за осъществяване на бизнес по правилния начин, като постъпваме почтено и осъществяваме дейността си по един устойчив и отговорен начин, за да имаме положително влияние върху обществото.

Препоръчваме ви да преглеждате нашия Кодекс за поведение периодично, особено когато търсите насоки за това как да взимате бизнес решения. Той е създаден с общите усилия на колеги от нашата организация, показва ясно вашите отговорности и гарантира, че ще знаете как да споделите притесненията си, ако имате такива.

Всеки един от нас има важен принос за създаването на култура на почтеност и съответствие с Адеко Груп. Нашите ежедневни решения и действия оказват влияние върху цялата организация и извън нея. Придържайки се към нашия Кодекс за поведение, можем да продължим да оказваме положително влияние върху професионалния свят и да допринасяме за по-доброто бъдеще на всички.

Jean-Christophe Deslarzes
Председател на Управителния съвет

Denis Machuel
Главен изпълнителен директор

THE ADECCO GROUP

Adecco LHH AKKODIS

Нашите основни ценности

Ориентирани сме към клиента

Ние живеем за успеха на нашите клиенти и искаме в тяхното съзнание и сърце да бъдем най-добрият избор.

Отговорност

Ние сме лидер в бранша; нашата цел е да предоставим повече възможности за работа на повече хора.

Страст

Ние променяме работната среда, работно място по работно място.

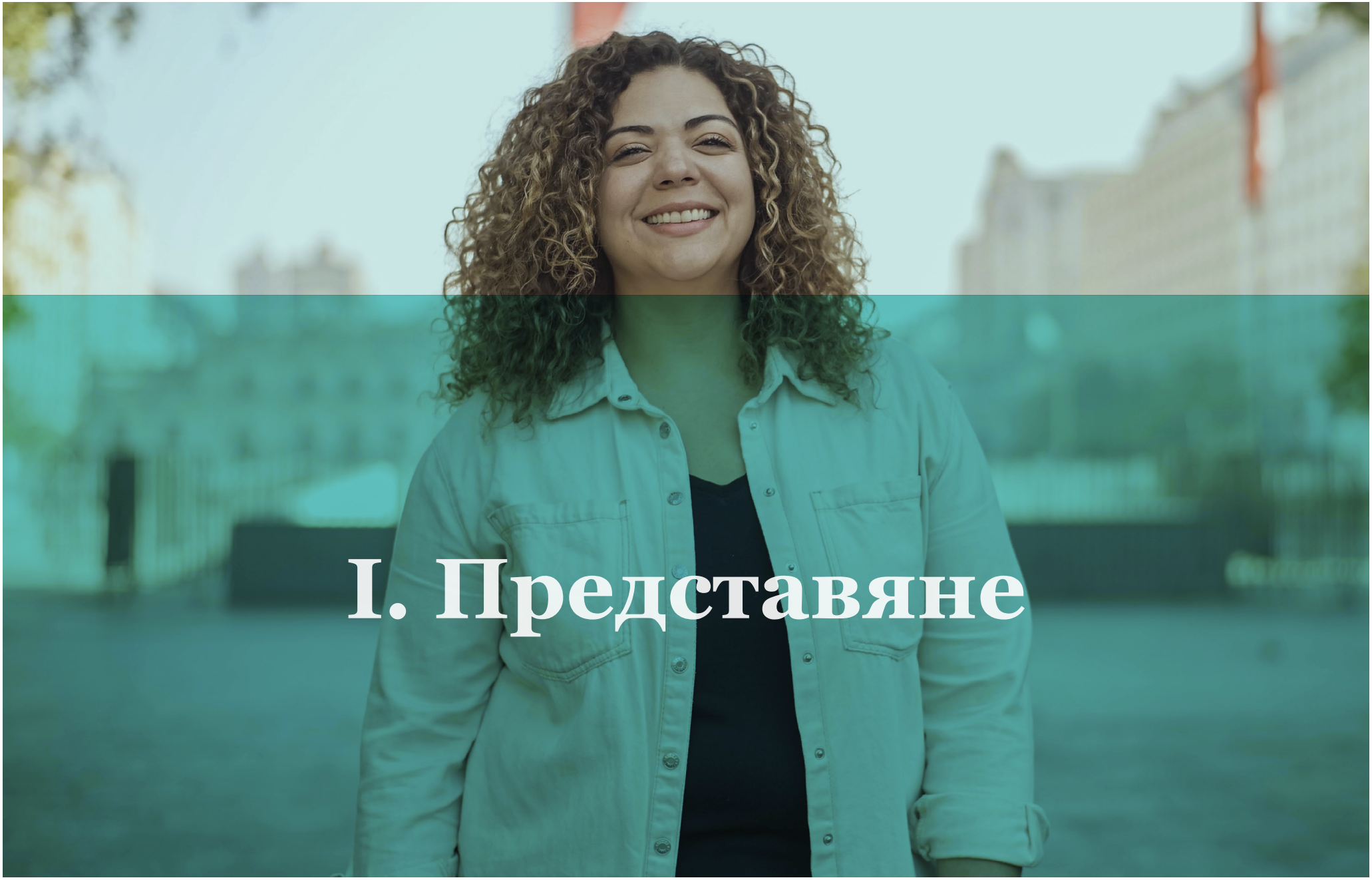
Екипен дух

Работим заедно като екип.

Предприемачество

Ние непрекъснато предприемаме инициативи за разширяване на възможностите за хората, стимулиране на икономиките и обогатяване на обществото.

Нашата цел в Adecco Group е да направим така, че бъдещето да работи за всички.



I. Представяне

I. Представяне

А. Цели

Този Кодекс за поведение определя нашите стандарти за правене на бизнес. В него подробно е описано поведението, което очакваме от нашите колеги и сътрудници, както помежду им, така и по отношение на нашите кандидати и бизнес партньори – клиенти, доставчици и всички останали наши партньори.

Б. Приложимост

Този Кодекс за поведение се отнася за всички нас – членовете на Управителния съвет, колегите и сътрудниците на Adecco Group AG и всички нейни дъщерни дружества, както и за всички, които предоставят услуги от името на Adecco Group.

B. Ангажимент към международните стандарти и конвенции

Ние не правим компромис по отношение на приложимите закони и разпоредби. Очакванията към бизнес поведението на една компания се определят не само от националните закони и разпоредби, но все повече и от международните стандарти и конвенции. Гордеем се, че през 2003 г. бяхме първите в нашия бранш, които подписаха Международния договор на ООН, в който бяха заложени десет основни принципа в областта на правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. Ние се ангажираме да спазваме принципите, заложени в международните конвенции, като например Международната харта за правата на човека и основните трудови конвенции на Международната организация на труда (МОТ), включително, например, нейната Декларация за основните принципи и права в областта на полагането на труд и нейната Конвенция 181 за частните агенции за трудова заетост. Освен това ние сме напълно ангажирани с пряк принос за изпълнението на Програмата на ООН за устойчиво развитие.

Декларация за основните принципи и права на работното място

- Свободата на сдружаване и ефективното признаване на правото на колективното договаряне.
- Премахване на всички форми на принудителен и задължителен труд.
- Ефективна борба срещу детския труд.
- Премахване на дискриминация по отношение на трудовата заетост и професиите.

Г. Действаме почтено и спазваме правилата

Почтеността и спазването на правилата са изключително важни за нашия устойчив успех. Те формират основата на нашата култура.

За всеки от нас, това означава:

- Ние спазваме приложимите закони и разпоредби, настоящия Кодекс за поведение, както и политиките и насоките на компанията.
- Ние сме надежден и честен бизнес партньор за нашите колеги, сътрудници, кандидати, клиенти, доставчици и всички останали, с които работим.
- Ние работим за приобщаваща работна култура и се отнасяме с уважение и достойнство един към друг.
- Редовно се осведомяваме, като провеждаме редовни обучения по изключително важни задължителни теми като почтеност и спазване на правилата, поверителност на данните, многообразие и приобщаване, ИТ сигурност и здраве и безопасност.
- Когато имаме съмнения, ние се обръщаме към преките си ръководители, служителите по въпросите на почтеност и спазване на правилата, отдел „Човешки ресурси“ или правния отдел.

Когато става въпрос за създаване на култура на почтеност и уважение в екипите, преките ръководители имат специална роля. Ако сте пряк ръководител, за Вас това означава, че отговорностите Ви включват:

- Да обсъждате редовно с екипите си важността на работата по етичен и съобразен с правилата начин.
- Да насърчавате и поддържате открита комуникация и уважителен и приобщаващ диалог в екипите си, включително по етичните въпроси и проблеми.
- Да давате пример с придържане към очакваното поведение и ценностите на Adecco Group.
- Да докладвате незабавно всяко действително или предполагаемо неправомерно поведение, за което сте научили в рамките на служебните си задължения (чрез **линията за съответствие и етика на Adecco (ACE)** или на **службата за съответствие в групата)**.

Има ситуации, в които законът може да не предоставя достатъчно насоки. Възможно е да не сме сигурни в етичните последици от действията си и да не знаем дали това, което правим, е почтено. Задавайки си следните въпроси, можете да получите насоки.

- Съответства ли поведението ми на приложимото законодателство, на този Кодекс за поведение и на нашите политики?
- Освен това дали е правилно да се направи?
- По какъв начин моето поведение би могло да повлияе на кандидатите, колегите, сътрудниците, бизнес партньорите или акционерите?
- Бих ли се чувствал добре, ако някой се отнася с мен по същия начин?
- Какво биха си помислили семейството и приятелите ми за моето поведение?
- Дали ще ми бъде комфортно да прочета за поведението си в социалните медии или във вестника?

Д. Нарушения на закони, разпоредби, Кодекса за поведение или политики

Ние не толерираме нарушаването на закони, разпоредби, настоящия Кодекс за поведение или нашите политики и насоки. Неспазването им може да доведе до дисциплинарни мерки, включително уволнение, както и до наказателни или други правни последици съгласно приложимото законодателство.

II. Нашите заинтересовани страни

II. Нашите заинтересовани страни

A. Нашите хора

1. Правата на човека и трудовите права

Нашият успех започва и свършва с нашите хора. Ето защо осигуряването на справедливи и етични условия на труд и зачитането на правата на човека и трудовите права е основен принцип на нашата работа. Ние се ангажираме да извършваме дейността си по начин, който зачита правата и достойнството на хората. Ние не толерираме никаква форма на принудителен, задължителен или детски труд. Не толерираме събирането на комисионни от търсещите работа. Зачитаме правата на хората на свобода на сдружаване и колективно договаряне.

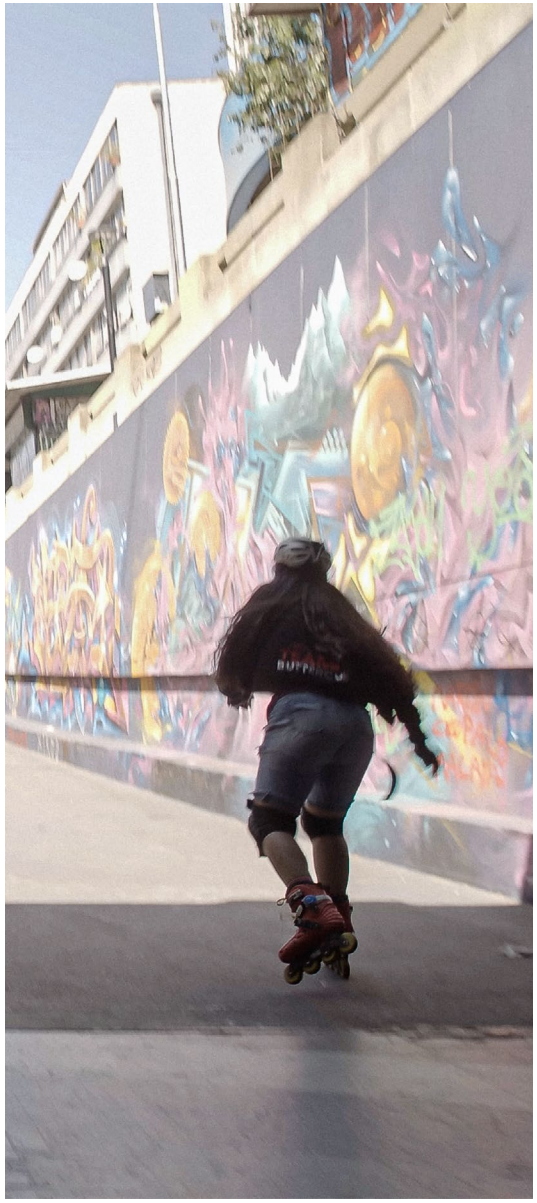
2. Здравеопазване, безопасност и благополучие

Здравеопазването и безопасността са основен приоритет за Adecco Group. Ние осъзнаваме, че жизнената и здрава работна сила е от полза за хората, бизнеса и обществото. Затова ние не правим компромиси с мерките за здраве, безопасност и добро състояние. Ангажираме се нашите колеги и сътрудници да имат работни места и среда, които отговарят на всички приложими стандарти, и за да гарантираме това, се стремим да си сътрудничим с нашите клиенти.

Ние носим отговорност за докладване на всички опасни условия на труд. Ние не толерираме никаква форма на насилие в контекста на нашата работа.

3. Равенство, многообразие, приобщаване и принадлежност

Като компания, която се занимава с хора, ние имаме за цел да създадем свят, в който всеки има възможност да участва в сферата на труда. Ние сме поели ангажимент да осигурим равенство за всички, които работят за или чрез Adecco Group. Активно насърчаваме справедливостта, разнообразието и приобщаването на работната сила. Имаме за цел да създадем култура на принадлежност и целеустременост, среда, в която всеки може да се развива и да се чувства ангажиран и в която различията се уважават и ценят.



4. Противодействие на дискриминацията и тормоза

Всеки от нас има важна роля в създаването на приобщаваща работна култура, в която се отнасяме към хората с уважение и достойнство. Ние вярваме в таланта, а не в етикетите, и се фокусираме върху разнообразните и уникални умения, които притежават нашите служители. Не толерираме каквато и да е незаконна дискриминация срещу колега, сътрудник, кандидат или лице, предоставящо услуги от името на Adecco Group, на който и да е етап от взаимодействието на това лице с нас. Това включва – но не се ограничава до – всяка дискриминация въз основа на пол, сексуална ориентация/ЛГБТКИА+/полова идентичност или изразяване на пола, семейно/брачно положение, бременност, възраст, раса, етническа принадлежност, наследство, националност, социален или икономически произход, каста, религия/изповедание, политически възгледи, външен вид, увреждане (видимо или невидимо) или всякакви други характеристики, защитени от приложимите закони там, където Adecco Group извършва дейност. Не толерираме никаква форма на тормоз, преследване или сплашване в контекста на нашата работа.

5. Конфликти на интереси

Винаги се съсредоточаваме върху това, което е в най-добрия интерес на Adecco Group. Налага се да избягваме дори привидното поставяне на лични интереси над интересите на Adecco Group. Когато е възможно, трябва да се избягват всякакви лични интереси, включително лични отношения с роднини и близки приятели, външни ангажименти и проекти или финансови интереси, които биха могли да бъдат в конфликт с интересите на Adecco Group. Ако това не може да стане, такива конфликти трябва незабавно да бъдат съобщени на прекия Ви ръководител, за да могат да се контролират.

Б. Нашите бизнес партньори и другите заинтересовани лица

1. Предотвратяване на подкупи и корупция

Убедени сме, че печелим благодарение на качеството на нашите услуги, и не толерираме подкупите и корупцията във всичките им форми. Не предлагаме, не даваме и не получаваме никакви облаги или ценни предмети, които се дават, за да се окаже несправедливо влияние върху някого в държавната администрация или бизнеса да ни предостави неправомерно търговско предимство или да възпрепятства правосъдието. Ние се стремим да избягваме дори впечатлението за неподходящо влияние. Това важи независимо от местоположението или културата. От всеки се изисква да спазва всички приложими закони за борба с подкупите и корупцията.

2. Подаръци и гостоприемство

Добрите работни отношения с нашите бизнес партньори са важни за Adecco Group. В подкрепа на такава връзка могат да се толерират малки подаръци и гостоприемство. Въпреки това всеки подарък или гостоприемство, които се предлагат, дават или получават, трябва да бъдат законни, разумни и пропорционални и трябва да се дават или приемат, без очаквания в замяна.

3. Справедлива конкуренция

Стремим се успехът ни да се дължи на конкурентния характер на нашето предлагане. Не сключваме споразумения и не подкрепяме поведение, което нелоялно ограничава конкуренцията или което по неподходящ начин се свързва или уговаря с нашите конкуренти. Това означава, че не се договаряме с нашите конкуренти за търговски условия, свързани с нашите клиенти или кандидати, и не споделяме чувствителна от гледна точка на конкуренцията информация за нашия подход към пазара. Не се договаряме с нашите конкуренти относно споделянето и разпределянето на клиентите, възможностите или териториите помежду ни.

4. Конфиденциална информация и интелектуална собственост на трети страни

Навлязохме в информационната ера и наличието на правилната информация е много важно за успеха на Adecco Group. Като организация, ангажирана с етични и справедливи бизнес практики, е изключително важно да зачитаме правата на интелектуална собственост, търговските тайни и поверителната информация на другите лица. В този ред на мисли, ние защитаваме цялата непублична информация, с която разполагаме, независимо дали е създадена вътрешно, или е получена от трети страни, като клиенти, доставчици и физически лица. Ние гарантираме, че използваме или разкриваме такава информация само в разумни и подходящи случаи за спазване на местното законодателство и договорните задължения. Ние не се стремим да получим предимство, като нарушаваме правата на интелектуална собственост или поверителната информация на други лица.

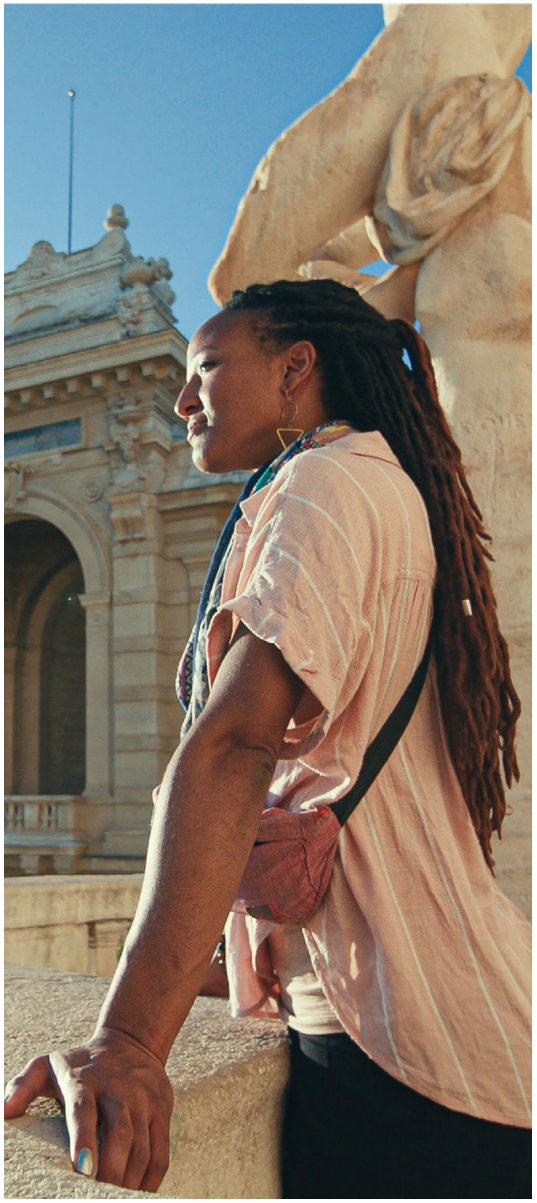
5. Почтеност на трети страни

Ние действаме почтено и очакваме същото от нашите бизнес партньори. Внимателно подбираме нашите бизнес партньори и изискваме от тях да спазват високи етични, социални и екологични стандарти. Правим това, за да защитим репутацията си и да гарантираме, че не сме част или участник в дейности, които не отговарят на нашите очаквания по отношение на социалното и етичното поведение, независимо къде се извършват.

B. Нашата компания и заинтересованите лица

1. Защита на активите на нашата компания, интелектуалната собственост и поверителната информация

Активите на Adecco Group, включително нашата интелектуална собственост (като търговски марки, търговски имена, авторски права, патенти, имена на домейни и подобни права) и нашата поверителна бизнес информация, ни позволяват да останем конкурентоспособни. Те – заедно с нашите служители – са платформата за нашия бъдещ успех. Ние внимателно защитаваме и пазим активите и интелектуалната собственост на Adecco Group от всяка вътрешна или външна неразрешена употреба. Не споделяме поверителната бизнес информация на Adecco Group с трети страни, освен ако не е налице споразумение за неразкриване на информация или конкретно законово изискване. Когато се налага да споделяме поверителна бизнес информация между нашите колеги, го правим на принципа „необходимо е да се знае“. Ние използваме информационните системи на Adecco Group по прозрачен, отговорен, сигурен и контролиран начин.



2. Кражба, измама, присвояване, заблуда, тайно споразумение, фалшифициране и незаконно присвояване

Ние вярваме в справедливите отношения. Защитаваме нашите активи и тези на нашите бизнес партньори. Не толерираме дейности, които включват кражба, измама, присвояване, заблуда, тайно споразумение, фалшифициране или незаконно присвояване на собственост на Adecco Group или на трети страни.

3. Поверителност на данните

Adecco Group зачита правото на неприкосновеност на личния живот на своите колеги, сътрудници, кандидати и другите заинтересовани страни. Ние защитаваме и обработваме личните данни, които получаваме, правилно, с голямо внимание и в съответствие с приложимите закони за защита на данните и поверителността.

4. Общуване с външни партньори

Репутацията ни и марката ни са изключително важни активи. За да ги защитим, ние взаимодействаме по честен, коректен, навременен и ефективен начин и в съответствие с всички приложими законови изисквания. Ние гарантираме, че само упълномощени колеги могат да предоставят информация, да говорят публично или да публикуват в социалните медии от името на Adecco Group. Насочваме медийните запитвания към отдел „Комуникация на групата“, а запитванията на инвеститорите – към отдел „Връзки с инвеститорите“.

5. Финансова почтеност

Ние вярваме, че честната и вярна финансова документация е съществена част от бизнеса. Ние водим точни и пълни счетоводни книги и записи, които ясно отразяват истинското естество на трансакциите и дейностите, които документират. Ние отчитаме своевременно и обективно пред правителствени агенции, инвеститори и обществеността трансакциите си, ако това е необходимо. Ние гарантираме, че както вътрешните, така и външните отчети са в съответствие с приложимите правни норми и стандарти, както и с нашите политики.

6. Търговия с вътрешна информация

Ние вярваме в почтеността и прозрачността на финансовите пазари и се ангажираме с честната търговия с нашите ценни книжа. Ние не злоупотребяваме с вътрешна информация, с която може да разполагаме. Предприемаме всички необходими действия, за да предотвратим търговията и злоупотребата с вътрешна информация, независимо дали става въпрос за наши, или за чужди инвестиции.

7. Санкции и ембарго

Ние мислим и работим в международен мащаб. Международното сътрудничество обаче не е неограничено. Понякога то е обект на търговски санкции и ембарго. Ние се информираме за закони и разпоредби, които забраняват или ограничават бизнеса с определени държави, предприятия или лица, и гарантираме, че ги спазваме.

III. Нашето общество

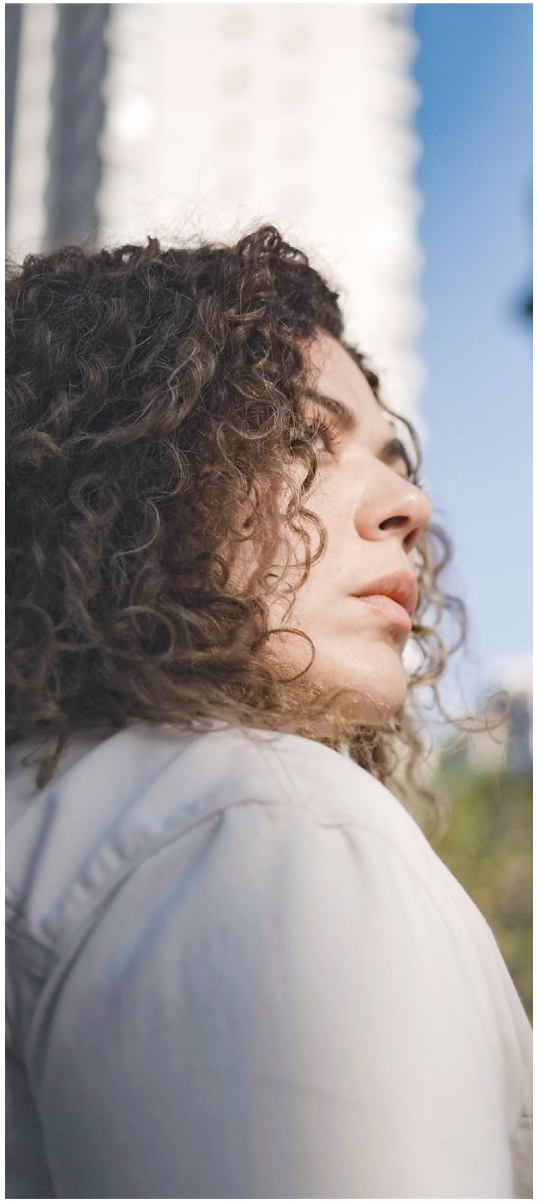
III. Нашето общество

А. Корпоративно гражданство, ангажираност с общността и социално въздействие

Тъй като се намираме в центъра на обществото, се стремим нашият бизнес да има положителен принос за създаването на по-приобщаващи общества и среда на работното място. Ние се съсредоточаваме върху таланта, уменията и пригодността за заетост за всички и това дава възможност за благополучие, препитание и сигурност, и подкрепя амбициите и целите на Програмата на ООН за устойчиво развитие. Нашата основна дейност, както и глобалните и местните инициативи на общността, насърчават интеграцията на пазара на труда за групи, изложени на риск от изолация, и спомагат за осигуряване на устойчивост и пригодност за заетост на служителите. С тези цели е съобразена работата на нашите международни и местни фондации. Всички благотворителни вноски или дарения се правят само чрез една от нашите фондации или с одобрението на съответния член на Изпълнителния комитет и в съответствие с приложимите правила.

Б. Политически дейности

Според Adecco Group ангажираността и диалога с политиците са важно задължение и социална отговорност. Професионалното изпълнение на задачите осигурява ценна връзка между бизнеса, политиците и гражданското общество. Комбинацията от дългогодишния ни експертен опит, мащаб и обхват ни позиционира като водещи в бранша и като фактор, който оказва влияние. Ангажираме се с допринасяне за обсъждането на политики и формирането на обществено мнение в света на труда – и извън него – които осигуряват оптимални резултати за всички заинтересовани страни. Правим го като надежден и сигурен партньор, по обективен, прозрачен и базиран на факти начин. Участието в политическа дейност от името на Adecco Group се осъществява чрез нашия отдел за връзки с обществеността. Adecco Group не прави никакви политически вноски, като например дарения за политически партии, кандидати за публични длъжности или комитети за политически действия.



B. Околна среда

Нашият ангажимент да помагаме за опазването на планетата за бъдещите поколения и да намалим собственото си въздействие върху околната среда, където е възможно, е важна част от нашата цел да подобрим бъдещето за всички. Осъществяваме го, като подкрепяме прехода към зелена икономика чрез нашата основна дейност като доставчик на решения за човешки ресурси. Освен това полагаме усилия за намаляване на свързаните с дейността ни въглеродни емисии, насърчаваме отговорното използване на природните ресурси и интегрираме екологичните съображения в основните бизнес процеси по цялата наша верига за осигуряване на стойност.

IV. Нашата култура за комуникиране на проблеми

IV. Нашата култура за комуникиране на проблеми

A. Комуникиране на проблеми

Репутацията на Adecco Group се определя от начина, по който всеки един от нас изпълнява съответните си служебни задължения. Дори един-единствен колега да се държи противозаконно или непочтено, това може да причини значителни вреди на Adecco Group. Ние насърчаваме култура, която провокира повдигането на въпроси и търсенето на насоки, особено за теми, засегнати в настоящия Кодекс за поведение и нашите политики и насоки.

Искаме и разчитаме на Вас да споделите опасенията си, свързани с потенциално неподходящо бизнес поведение, и да докладвате за всяко действително или предполагаемо неправомерно поведение. Това позволява на Adecco Group да проведе ефективно разследване за справедливо и последователно прилагане на правилата на работното място и да предприеме действия за предотвратяване на по-нататъшно неподходящо поведение. Вашият доклад може да помогне да подобрим вътрешния контрол, бизнес процесите и практиките и да помогне да се гарантира, че всички действат почтено и спазват правилата в нашите бизнес дейности.

Не се притеснявайте да обсъждате всички притеснения, които имате, директно с подходящо лице за контакт в организацията. Можете да зададете въпрос или да докладвате директно на:

- пряк ръководител или на член на ръководството;
- отдела за човешки ресурси или правния отдел;
- Всеки член на службата за съответствие в групата (независима служба за вътрешно докладване и водене на документация, ръководена от корпоративния секретар и подчинена на одитния комитет на Съвета на директорите, която отговаря за управлението на линията за съответствие и етика на Adecco (ACE);
- Всеки член на комитета за вътрешен одит на групата;
- Всеки член на групата, който има участие в осъществяване на функцията за почтеност и спазване на правилата;
- Линия за съответствие и етика (връзката по-долу); или
- Всеки член на Борда на директорите на Adecco Group AG.

Б. Линия за съответствие и етика на Adecco (ACE)

Линията за съответствие и етика на Adecco е ресурс за връзка по телефона и по уеб, администриран от трета страна, където можете да съобщите за действително или предполагаемо неправомерно поведение. Линията за съответствие и етика на Adecco е на разположение 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата с представители, които могат да Ви консултират на почти всеки език. Adecco Group приема анонимни сигнали в съответствие с приложимото законодателство. Сигналите до линията за съответствие и етика на Adecco се разглеждат внимателно и се обработват поверително.

В. Защита от ответни действия

Adecco Group забранява всяка форма на ответно действие, сплашване или дисциплинарни действия срещу всеки, който добросъвестно подаде сигнал за неправомерно поведение или проведе, или участва в разследване, дори ако в крайна сметка се стигне до заключението, че не е имало неправомерно поведение. Колегите и сътрудниците, които се ангажират с отмъщение или сплашване, подлежат на дисциплинарни мерки, включително уволнение, и могат да бъдат преследвани съгласно закона. Ако имате опасения, че сте изправени пред ответни действия, моля, незабавно се свържете със **службата за съответствие в групата** или подайте сигнал чрез **линията за съответствие и етика на Adecco**.

Г. Задължение на прекия ръководител

Преките ръководители в Adecco Group, които получават сигнали за неправомерни действия или научават за действителни или предполагаеми неправомерни действия в рамките на служебните си задължения, са длъжни незабавно да докладват за неправомерните действия. Това може да стане чрез директна връзка със **службата за съответствие в групата** или чрез подаване на **доклад на линията за съответствие и етика на Adecco**.

Кодекс за поведение

Този Кодекс за поведение е нашият ангажимент към кандидатите, сътрудниците, колегите, клиентите и другите ни бизнес партньори. Всеки от нас носи отговорност за спазването на Кодекса за поведение.

Като организация ние ще Ви подкрепим при провеждането на дискусии, задаването на въпроси и решаването на проблеми по темите, засегнати в нашия Кодекс за поведение. Продължавайте да се обръщате към прекия си ръководител и към поддържащите отдели, като например отдел „Почтеност и спазване на правилата“, отдел „Човешки ресурси“, правен отдел и службата за съответствие на групата.

Ние сме тук, за да Ви помогнем.

За допълнителна информация, включително въпроси и отговори по темите, засегнати в Кодекса на поведение, връзки към политиките на групата и друга информация и ресурси, колегите могат да посетят страницата за Кодекса на поведение в интранета на групата.

Етичният кодекс на Adecco Group е одобрен от Комитета по управление и назначаване на Съвета на директорите на Adecco Group AG на 11 април 2022 г., влиза в сила от 1 януари 2023 г. и заменя всички предишни версии на Етичния кодекс на Adecco Group. Всички дъщерни дружества на Adecco Group AG предприемат необходимото за прилагане на Етичния кодекс на Adecco Group.

THE ADECCO GROUP

Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
adeccogroup.com