Kodex chování

THE ADECCO GROUP

Čeština | Leden 2023

Obsah

Slovo předsedy představenstva a generálního ředitele

Naše klíčové hodnoty

I. Úvod

A. Účel

B. Rozsah působnosti

C. Soulad s mezinárodními normami a úmluvami

D. Integrita a compliance

E. Porušování zákonů, předpisů, Kodexu chování či směrnic

II. Osoby zainteresované na naší společnosti

A. Naši lidé

1. Lidská a pracovní práva
2. Zdraví, bezpečnost a životní pohoda (wellbeing)
3. Rovnost, diverzita, inkluze a sounáležitost
4. Boj proti diskriminaci a obtěžování
5. Střety zájmů

B. Naši obchodní partneři a další zainteresované osoby

1. Prevence úplatkářství a korupce
2. Dary a pohostinnost
3. Spravedlivá hospodářská soutěž
4. Důvěrné informace a duševní vlastnictví třetích stran
5. Integrita třetích stran

C. Naše společnost a společníci

1. Ochrana aktiv, duševního vlastnictví a důvěrných informací naší společnosti
2. Krádeže, podvody, zpronevěry, klamání, protizákonné dohody, falšování a zneužívání
3. Ochrana osobních údajů
4. Externí komunikace
5. Finanční integrita
6. Obchodování na základě neveřejných informací
7. Sankce a embarga

III. Naše společenská angažovanost

A. Společenská odpovědnost, angažovanost v komunitách a sociální dopad

B. Politické aktivity

C. Životní prostředí

IV. Naše kultura oznamování porušení (Speak Up)

A. Oznamování porušení

B. Linka Adecco Group pro compliance a etiku („ACE“)

C. Ochrana před odplatou

D. Povinnost liniového manažera

Slovo předsedy představenstva a generálního ředitele

Vážení kolegové, obchodní společníci a blízcí partneři,

V Adecco Group jsme odhodláni zajistit funkční budoucnost pro všechny. Protože se snažíme dostát tomuto závazku, poskytujeme práci a školení milionům lidí po celém světě a zajišťujeme, že se našim zákazníkům dostává talentů i služeb, které potřebují, aby byli úspěšní a konkurence schopní. Naše práce má přímý pozitivní dopad na životy těchto lidí, jejich rodiny i jejich komunity. Důvěra, která je v nás vložena přichází s obrovskou zodpovědností a jasným očekáváním, že jednáme čestně a jsme spolehlivý, kompetentní a zásady dodržující partner.

Tento Kodex chování je náš kolektivní závazek, že budeme jednat eticky. Není to jen závazek vůči nám samotným, ale také vůči našim kandidátům, konzultantům, společníkům, kolegům, klientům a všem dalším zainteresovaným osobám. Nastavuje naše standardy podnikání tím správným způsobem, protože jednáme čestně a podnikáme udržitelně a zodpovědně, aby byl náš dopad na společnost pozitivní.

Vyzýváme vás, abyste do Kodexu chování nahlíželi často, zejména pokud hledáte podporu při provádění obchodních rozhodnutí. Kodex byl spolutvořen kolegy napříč organizací, ujasňuje, jakou máte zodpovědnost a zajišťuje, že víte, jak se ozvat, pokud máte obavy.

Každý z nás má významný přínos do kultury Adecco Group, která se vyznačuje integritou a souladem s pravidly. Naše každodenní rozhodnutí a činy mají dominový efekt v celé naší společnosti i za jejími hranicemi. Pokud se vždy budeme řídit Kodexem chování, budeme pokračovat v pozitivním dopadu ve světě práce a zajistíme funkční budoucnost pro všechny.

Jean-Christophe Deslarzes
Předseda představenstva

Denis Machuel
Generální řiditel

THE ADECCO GROUP

Naše klíčové hodnoty

Orientace na zákazníka

Žijeme pro úspěch našich zákazníků a v souladu s nimi. Chceme být jejich první volbou vycházející z jejich mysli i srdce.

Odpovědnos

Jsme přední společností působící v tomto odvětví a naším cílem je přinášet více pracovních příležitostí pro více lidí.

Nadšení

Měníme svět práce, jednu práci za druhou.

Týmový duch

Pracujeme společně jako jeden tým.

Podnikavost

Neustále podnikáme kroky, které lidem umožňují rozvíjet jejich potenciál, posilují ekonomiku a obohacují komunity.

Naším cílem v Adecco Group je zajistit funkční budoucnost pro všechny.

I. Úvod

I. Úvod

A. Účel

Tento Kodex chování definuje naše standardy podnikání. Naleznete v něm detailní informace o chování, které očekáváme od našich kolegů a zaměstnanců vůči sobě navzájem a vůči našim kandidátům a obchodním partnerům – klientům, dodavatelům a všem dalším osobám, se kterými spolupracujeme.

B. Rozsah působnosti

Tento Kodex chování se vztahuje na nás na všechny – členy představenstva, kolegy a zaměstnance společnosti Adecco Group AG a všech jejích dceřiných společností a vůbec na všechny osoby poskytující služby jménem Adecco Group.

C. Soulad s mezinárodními normami a úmluvami

V záležitostech dodržování veškerých příslušných zákonů a předpisů neděláme kompromisy. Očekávání, jak by mělo vypadat obchodní chování společnosti, neformují pouze vnitrostátní zákony a předpisy, ale stále více také mezinárodní normy a úmluvy. Jsme hrdí na to, že jsme v roce 2003 byli první společností v našem odvětví, která podepsala Globální kompakt OSN, jenž stanovuje deset základních principů v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Zastáváme principy definované v mezinárodních úmluvách, jako je Mezinárodní listina lidských práv nebo klíčové pracovněprávní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) včetně např. její Deklarace o základních zásadách a právech při práci nebo její Úmluvy č. 181 o soukromých agenturách práce. Jsme plně odhodláni přímo přispívat k dosažení cílů Agendy OSN pro udržitelný rozvoj.

Deklarace o základních zásadách a právech při práci

- Svoboda sdružování a skutečné uznávání práva na kolektivní vyjednávání.
- Eliminace všech forem nucené či povinné práce.
- Skutečné zrušení dětské práce.
- Eliminace diskriminace v oblasti zaměstnání a povolání.

D. Integrita a compliance

Integrita a compliance (dodržování předpisů) jsou klíčové pro náš udržitelný úspěch. Tvoří základ naší kultury.

Pro každého z nás to znamená:

- Dodržujeme příslušné zákony a předpisy, tento Kodex chování a interní předpisy a směrnice společnosti.
- Jsme důvěryhodným a poctivým obchodním partnerem pro naše kolegy, zaměstnance, kandidáty, klienty, dodavatele a všechny ostatní osoby, se kterými pracujeme.
- Přispíváme k rozvoji inkluzivní pracovní kultury a chováme se k sobě navzájem s respektem a důstojností.
- Díky pravidelným školením máme vždy k dispozici aktuální informace o klíčových mandatorních tématech, jako je integrita a compliance, ochrana osobních údajů, diverzita a inkluze, zabezpečení IT, zdraví a bezpečnost.
- Máme-li pochybnosti, kontaktujeme naše liniové manažery, referenty pro otázky integrity a compliance, personální oddělení či právní oddělení.

Linioví manažeři hrají důležitou roli při vytváření kultury integrity a respektu v rámci svých týmů. Pro liniové manažery to znamená mj. následující odpovědnosti:

- Pravidelně se svými týmy hovořit o tom, jak je důležité pracovat eticky a v souladu s předpisy.
- Podporovat a pěstovat ve svých týmech prostředí, ve kterém se daří otevřené komunikaci a respektujícímu a inkluzivnímu dialogu, včetně řešení etických otázek a obav.
- Jít příkladem – chovat se tak, jak se očekává, a jednat v souladu s hodnotami Adecco Group.
- Neprodleně hlásit (prostřednictvím Adecco Compliance & Ethics (ACE) Line nebo Group Compliance Reporting Office) každé nesprávné počínání nebo podezření na takové počínání, o kterém se dozví při plnění svých pracovních povinností.

Existují případy, kdy zákon nemůže posloužit jako dostatečné vodítko. Nemusíme si být jisti etickými důsledky našeho jednání a nemusíme vědět, zda jednáme regulérně. Vodítko mohou také poskytnout odpovědi na následující otázky.

- Je moje jednání v souladu s příslušnými zákony, tímto Kodexem chování a našimi směrnicemi?
- Je toto jednání také správné?
- Jaký dopad by moje jednání mohlo mít na kandidáty, kolegy, zaměstnance, obchodní partnery či společníky?
- Bylo by mi příjemné, kdyby se ke mně někdo choval tímto způsobem?
- Co by si o mém chování myslela moje rodina a přátelé?
- Bylo by mi příjemné číst o mém jednání v sociálních médiích nebo novinách?

E. Porušování zákonů, předpisů, Kodexu chování či směrnic

Netolerujeme porušování zákonů, předpisů, tohoto Kodexu chování ani našich interních předpisů a směrnic. Jejich nedodržování může vést k disciplinárním opatřením, včetně ukončení pracovního poměru, nebo trestním či jiným právním důsledkům podle příslušného zákona.

II. Osoby zainteresované na naší společnosti

II. Osoby zainteresované na naší společnosti

A. Naši lidé

1. Lidská a pracovní práva

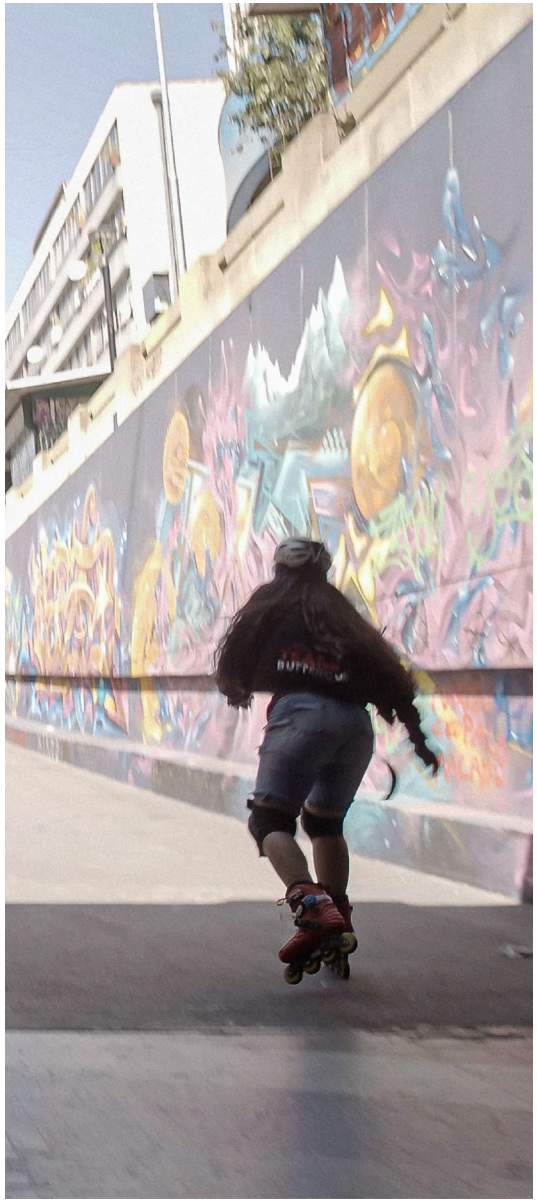
Náš úspěch začíná a končí s našimi lidmi. Z toho důvodu je zajištění spravedlivých a etických pracovních podmínek a dodržování lidských a pracovních práv základním principem našeho způsobu podnikání. Jsme odhodláni vykonávat naši podnikatelskou činnost způsobem, který respektuje práva a důstojnost všech lidí. Netolerujeme žádnou formu nucené, povinné či dětské práce. Zakazujeme, aby uchazečům o zaměstnání byly účtovány poplatky. Respektujeme práva fyzických osob na svobodu shromažďování a kolektivní vyjednávání.

2. Zdraví, bezpečnost a životní pohoda (wellbeing)

Zdraví a bezpečnost jsou pro Adecco Group jedněmi z nejvyšších priorit. Uvědomujeme si, že vitální a zdravá pracovní síla je dobrá pro lidi, obchod i lidskou společnost. Proto v oblasti opatření sloužících k zajištění zdraví, bezpečnosti a životní pohody nebudeme dělat kompromisy. Svým kolegům a zaměstnancům jsme odhodláni zajišťovat pracoviště a pracovní prostředí, která splňují všechny příslušné normy, a snažíme se s našimi klienty spolupracovat tak, abychom tyto podmínky zaručili. Neseme odpovědnost za hlášení jakýchkoli nebezpečných pracovních podmínek. Netolerujeme žádnou formu násilí v našem pracovním prostředí.

3. Rovnost, diverzita, inkluze a sounáležitost

Jako společnost působící v oblasti personalistiky vidíme v našich představách svět, ve kterém má každý šanci zapojit se do světa práce. Zasazujeme se o rovnost pro všechny, kdo pracují pro Adecco Group nebo jejím prostřednictvím. Aktivně podporujeme rovnost, diverzitu a inkluzi mezi pracovníky. Snažíme se pěstovat kulturu sounáležitosti a smysluplnosti, prostředí, kde má každý možnost prosperovat a cítit se zapojený a kde jsou rozdíly respektovány a ceněny.



4. Boj proti diskriminaci a obtěžování

Každý z nás hraje důležitou roli ve vytváření inkluzivní pracovní kultury, v níž se lidem dostává respektu a důstojného zacházení. Věříme v talent – nikoliv nálepky - a zaměřujeme se na rozmanité a unikátní dovednosti, kterými naši lidé disponují. Uplatňujeme zásadu nulové tolerance jakékoli protiprávní diskriminace vůči jakémukoli kolegovi, zaměstnanci, kandidátovi či osobě poskytující služby jménem Adecco Group ve všech fázích cesty dané osoby s naší společností. To mimo jiné zahrnuje jakoukoli diskriminaci na základě pohlaví, sexuální orientace / LGBTQIA+ / genderové identity nebo genderového projevu, rodinného stavu, těhotenství, věku, rasy, etnického původu, dědictví, národnosti, sociálního či ekonomického zázemí či původu, kasty, náboženství/vyznání, politického přesvědčení, tělesného vzhledu, postižení (viditelného či neviditelného) a jakýchkoli jiných charakteristik, které jsou pod ochranou příslušných zákonů v místech působení Adecco Group. V našem pracovním prostředí netolerujeme žádnou formu obtěžování, šikany, stalkingu a zastrašování.

5. Střety zájmů

Vždy se soustředíme na to, co je v nejlepším zájmu Adecco Group. Vyhýbáme se byť jen zdánlivé prioritizaci osobních zájmů před zájmy Adecco Group. Měli bychom se zdržet veškerých osobních zájmů, včetně osobních vztahů s příbuznými a blízkými přáteli, vedlejších pracovních závazků a projektů, případně finančních zájmů, které by mohly být ve střetu se zájmy Adecco Group, kdykoli je to možné. Pokud by to nebylo možné, musí být takové střety zájmů neprodleně oznámeny vašemu liniovému manažerovi, aby mohla být přijata potřebná opatření.

B. Naši obchodní partneři a další zainteresované osoby

1. Prevence úplatkářství a korupce

Jsme přesvědčeni, že vítězíme díky kvalitě našich služeb, a uplatňujeme zásadu nulové tolerance úplatkářství a korupce ve všech jejich formách. Nenabízíme, nedáváme ani nepřijímáme žádné výhody či cennosti poskytované za účelem nepoctivého ovlivnění vládních činitelů nebo osob ve firmách za účelem získání nečestné obchodní výhody nebo zabránění spravedlnosti. Snažíme se vyvarovat byť jen zdání nepatřičného ovlivňování. To platí bez ohledu na lokalitu či kulturu. Každý musí dodržovat všechny příslušné zákony o boji proti úplatkářství a korupci.

2. Dary a pohostinnost

Dobré pracovní vztahy s našimi obchodními partnery jsou pro Adecco Group důležité. Drobné dárky a projevy pohostinnosti na podporu takových vztahů mohou být akceptovatelné. Všechny dary a projevy pohostinnosti, které nabízíte, dáváte nebo přijímáte, však musí být legitimní, rozumné a přiměřené a musí být poskytnuty nebo přijaty bez očekávání čehokoli na oplátku.

3. Spravedlivá hospodářská soutěž

Dbáme na to, aby základem našeho úspěchu byla konkurenceschopnost naší nabídky. Nechováme se způsobem, který nepoctivě omezuje hospodářskou soutěž, a neuzavíráme nepatřičné tajné dohody s našimi konkurenty. To znamená, že s našimi konkurenty nesjednáváme dohody o obchodních podmínkách vztahujících se na naše klienty či kandidáty a nesdílíme s nimi žádné konkurenčně citlivé informace o našem tržním přístupu. Nedomlouváme se s našimi konkurenty na sdílení či rozdělení klientů, příležitostí či území mezi našimi společnostmi.

4. Důvěrné informace a duševní vlastnictví třetích stran

Vstoupili jsme do informačního věku, což znamená, že mít správné informace je pro úspěch Adecco Group velmi důležité. Pro nás coby organizaci zasazující se o etickou a poctivou obchodní praxi je důležité, abychom respektovali práva duševního vlastnictví, obchodní tajemství a důvěrné informace ostatních. Proto chráníme všechny neveřejné informace, které máme k dispozici, ať již informace vytvořené interně nebo získané od třetích stran, jako jsou klienti, dodavatelé či fyzické osoby. Dbáme na to, abychom tyto informace používali či poskytovali pouze takovým způsobem, který je vhodný a přiměřený pro splnění místní legislativy a smluvních povinností. Nesnažíme se získat jakoukoli výhodu tím, že bychom narušovali práva duševního vlastnictví či důvěrné informace jiných osob.

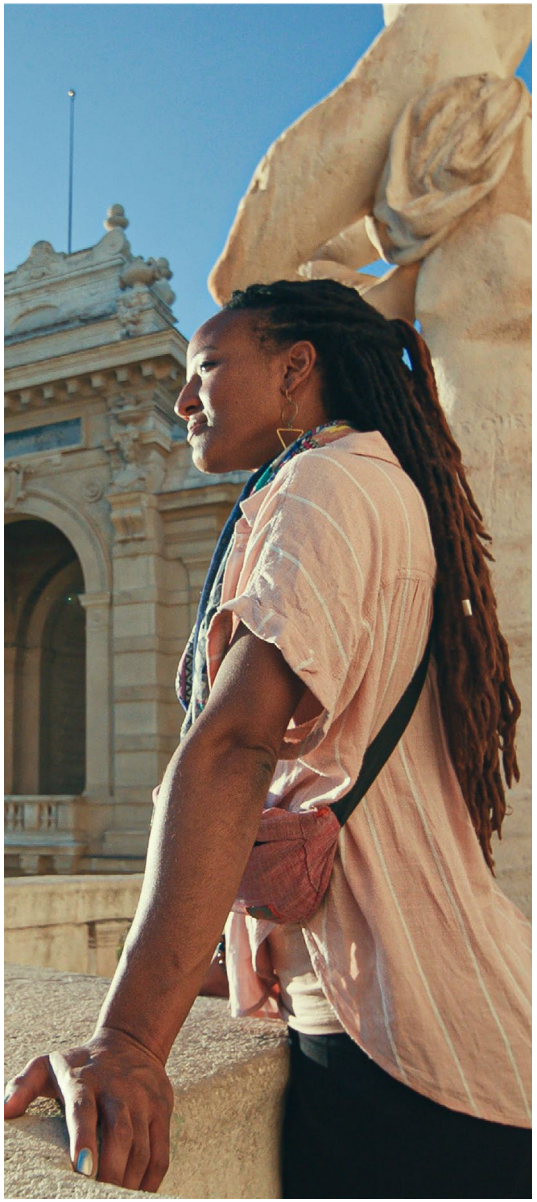
5. Integrita třetích stran

Jednáme poctivě a totéž očekáváme od našich obchodních partnerů. Své obchodní partnery pečlivě vybíráme a požadujeme od nich dodržování vysokých etických, sociálních a environmentálních standardů. Činíme tak za účelem ochrany naší dobré pověsti a zajištění, abychom se nijak nepodíleli na činnostech, které neodpovídají našim očekáváním ohledně sociálního a etického jednání, ať už probíhají kdekoli.

C. Naše společnost a společníci

1. Ochrana aktiv, duševního vlastnictví a důvěrných informací naší společnosti

Aktiva Adecco Group, včetně našeho duševního vlastnictví (jako jsou ochranné známky, obchodní názvy, autorská práva, patenty, názvy domén a související práva) a našich důvěrných obchodních informací, nám umožňují zůstat konkurenceschopnými. Tato aktiva – spolu s našimi lidmi – jsou platformou pro náš budoucí úspěch. Proto aktiva a duševní vlastnictví Adecco Group důkladně chráníme a bráníme před jakýmkoli interním či externím neoprávněným použitím. Důvěrné obchodní informace Adecco Group nesdělujeme třetím stranám vyjma případů, kdy tyto strany podepsaly dohodu o mlčenlivosti nebo kdy nám tuto povinnost ukládá zákon. Když potřebujeme sdílet důvěrné obchodní informace mezi našimi kolegy, předáváme je pouze podle potřeby v nezbytně nutném rozsahu. Informační systémy Adecco Group používáme transparentně, zodpovědně, bezpečně a kontrolovaně.



2. Krádeže, podvody, zpronevěry, klamání, protizákonné dohody, falšování a zneužívání

Věříme v poctivou hru. Chráníme naše aktiva a aktiva našich obchodních partnerů. Netolerujeme žádnou činnost, při které dochází ke krádeži, podvodu, zpronevěře, klamání, protizákonným dohodám, falšování či zneužívání majetku Adecco Group nebo třetích stran.

3. Ochrana osobních údajů

Adecco Group respektuje práva na ochranu osobních údajů svých kolegů, zaměstnanců, kandidátů a dalších zainteresovaných osob. Údaje, které jsme získali, pečlivě chráníme a náležitě s nimi zacházíme v souladu s příslušnými zákony na ochranu osobních a jiných údajů.

4. Externí komunikace

Naše pověst a značka jsou klíčová aktiva. V zájmu jejich ochrany komunikujeme poctivě, přesně, včas, efektivně a v souladu se všemi příslušnými právními požadavky. Dbáme na to, aby jménem Adecco Group poskytovali informace, veřejně vystupovali a příspěvky na sociální média dávali pouze pověření kolegové. Mediální dotazy směřujeme na oddělení komunikace Adecco Group, dotazy investorů pak na oddělení vztahů s investory.

5. Finanční integrita

Jsme přesvědčeni, že poctivé vedení pravdivé finanční evidence představuje nedílnou součást podnikání. Vedeme přesné a úplné účetní knihy a záznamy, které přehledně odrážejí pravou povahu transakcí a činností, kterých se týkají. Zprávy o našich transakcích podáváme včas a objektivně orgánům státní správy, investorům a veřejnosti, jak je třeba. Dbáme na to, aby interní i externí zprávy odpovídaly příslušným právním požadavkům a standardům, stejně jako našim směrnicím.

6. Obchodování na základě neveřejných informací

Věříme v integritu a transparentnost finančních trhů a dbáme na poctivé obchodování s našimi cennými papíry. Nezneužíváme žádné interní informace, které můžeme mít k dispozici. Činíme veškerá nezbytná opatření pro prevenci obchodování na základě neveřejných informací a pro zneužívání interních informací, ať již pro naše vlastní investice nebo pro investice kohokoli jiného.

7. Sankce a embarga

Uvažujeme a pracujeme v globálním měřítku. Nicméně mezinárodní spolupráce není neomezená. Někdy podléhá obchodním sankcím a embargům. Sledujeme aktuální informace o zákonech a předpisech, které zakazují nebo omezují obchodování s určitými zeměmi, subjekty či osobami, a dbáme na jejich dodržování.

III. Naše společenská angažovanost

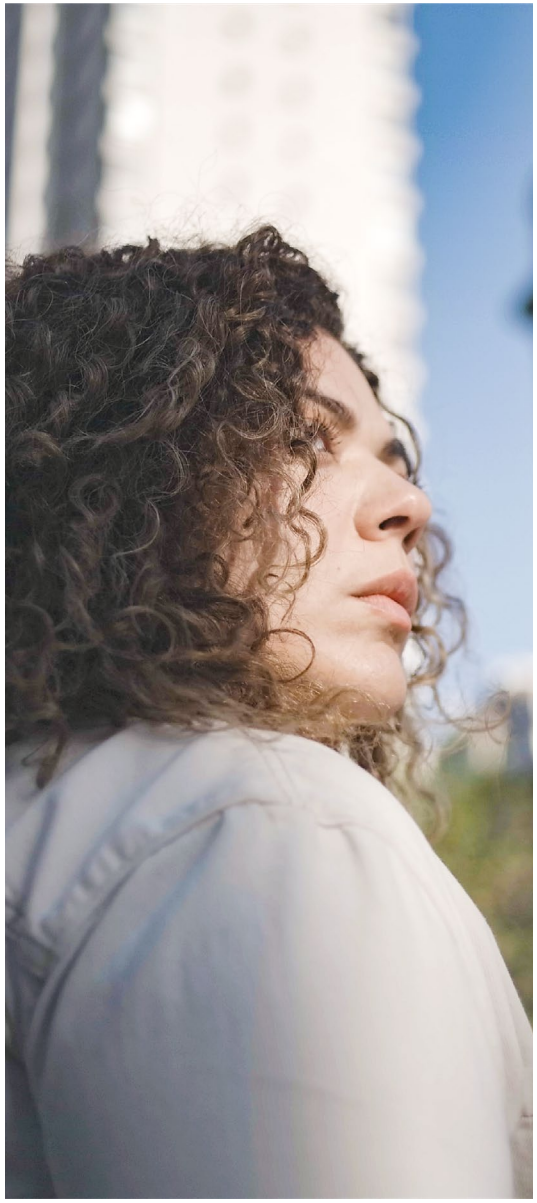
III. Naše společenská angažovanost

A. Společenská odpovědnost, angažovanost v komunitách a sociální dopad

Jako organizace působící v jádru lidské společnosti se snažíme zajistit, aby naše podnikání přinášelo pozitivní změny spočívající ve spoluvytváření inkluzivnějších lidských společností a pracovních prostředí. Naše zaměření na talent, dovednosti a zaměstnatelnost pro všechny přináší blahobyt, živobytí a bezpečnost a podporuje ambice a cíle Agendy OSN pro udržitelný rozvoj. Naše hlavní činnosti, stejně jako iniciativy globálních a lokálních komunit, podporují integraci trhu práce pro skupiny ohrožené vyloučením a pomáhají zajistit odolnost a zaměstnatelnost pracovníků. Těmto cílům odpovídá také činnost našich globálních a lokálních nadací. Dbáme na to, aby veškeré charitativní příspěvky či dary byly poskytovány pouze prostřednictvím některé z našich nadací nebo se souhlasem příslušného člena výkonného výboru a v souladu s příslušnými pravidly.

B. Politické aktivity

Adecco Group považuje angažovanost a dialog s tvůrci politik za důležitou povinnost a společenskou odpovědnost. Profesionální způsob vykonávání těchto činností vytváří cenné spojení mezi podnikem, tvůrci politik a občanskou společností. Díky kombinaci našich dlouhodobých odborných znalostí, rozsahu a dosahu našich činností zaujímáme pozici lídra a influencera. Jsme odhodláni přispívat do diskuzí na téma politik a podílet se na formování názorů veřejnosti ve světě práce – a nad jeho rámec – ve snaze o dosažení optimálních výsledků pro všechny zainteresované osoby. Činíme tak jako důvěryhodný a spolehlivý partner, a to objektivně, transparentně a na základě faktů. Angažovanost Adecco Group v politické oblasti má na starosti naše oddělení pro veřejné záležitosti. Adecco Group neposkytuje žádný druh politických příspěvků, jako jsou dary politickým stranám, kandidátům na politické funkce či politickým akčním výborům.



C. Životní prostředí

Náš závazek pomoci chránit planetu pro budoucí generace a minimalizovat náš vlastní dopad na životní prostředí, kdekoli je to možné, je důležitou součástí našeho záměru zajistit funkční budoucnost pro všechny. Činíme tak podporou přechodu na zelenou ekonomiku prostřednictvím našeho hlavního oboru činnosti, tedy jako poskytovatel personálních řešení. Dále pracujeme na snižování uhlíkových emisí souvisejících s naším podnikáním, prosazujeme odpovědné používání přírodních zdrojů a začleňujeme environmentální úvahy do klíčových obchodních procesů napříč naším hodnotovým řetězcem.

IV. Naše kultura oznamování porušení (Speak Up)

IV. Naše kultura oznamování porušení (Speak Up)

A. Oznamování porušení

Pověst Adecco Group závisí na způsobu, jakým každý z nás vykonává své pracovní povinnosti. Nelegální či nepatřičné chování byť jen jednoho kolegy může způsobit Adecco Group značnou újmu. Pěstujeme kulturu, v níž jsou pracovníci podporováni, aby kladli otázky a řekli si o radu, zejména pokud jde o témata uvedená v tomto Kodexu chování a našich interních předpisech a směrnicích.

Vybízíme vás a spoléháme na vás, že nám sdělíte veškeré obavy, které případně máte ohledně potenciálně nepatřičného obchodního chování a oznámíte veškerá nesprávná počínání nebo podezření na takové počínání. To Adecco Group umožní provádět efektivní prošetřování, podporovat poctivé a konzistentní prosazování pravidel na pracovištích a přijímat opatření pro prevenci dalšího nepatřičného chování. Vaše oznámení může vést ke zlepšení interních kontrolních opatření, obchodních procesů a postupů a může pomoci zajistit, aby všechny osoby účastnící se našich obchodních činností jednaly poctivě a v souladu s pravidly integrity a compliance.

Vybízíme vás, abyste své případné obavy projednali přímo s příslušnou kontaktní osobou uvnitř organizace. Svůj dotaz nebo oznámení můžete směrovat na kterýkoli z níže uvedených kontaktů:

- vedoucí pracovník nebo jiný člen vedení;
- personální nebo právní oddělení;
- kterýkoli člen útvaru pro oznámení v oblasti compliance (Group Compliance Reporting Office) (tj. nezávislý útvar pro interní oznámení a evidenci záznamů vedený tajemníkem společnosti a podléhající výboru pro audit představenstva s odpovědností za správu linky Adecco pro compliance a etiku („ACE“));
- kterýkoli člen oddělení interního auditu v Adecco Group;
- kterýkoli člen oddělení pro integritu a compliance v Adecco Group;
- linka ACE (viz odkaz níže); nebor
- kterýkoli člen představenstva Adecco Group AG.

B. Linka Adecco Group pro compliance a etiku („ACE“)

Linka ACE (ACE Line) je telefonický a webový zdroj spravovaný třetí stranou, který můžete použít k podání oznámení o nesprávném počínání nebo podezření na takové počínání. Linka ACE je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu a s jejími operátory můžete komunikovat v téměř jakémkoli jazyce. Adecco Group obdrží anonymní oznámení v souladu s příslušnými zákony. Oznámení podaná na lince ACE jsou pečlivě posouzena a je s nimi nakládáno důvěrně.

C. Ochrana před odplatou

Adecco Group zakazuje jakoukoli formu odplaty, zastrašování či disciplinárních opatření vůči komukoli, kdo v dobré víře podá oznámení o nesprávném počínání nebo kdo vede nebo se účastní vyšetřování, a to ani v případě, že bude věc uzavřena s tím, že k žádnému nesprávnému počínání nedošlo. Kolegové a zaměstnanci, kteří se dopustí odplaty nebo zastrašování, podléhají disciplinárním opatřením, včetně možného ukončení pracovního poměru, a mohou nést další následky vyplývající ze zákona. Máte-li jakékoli obavy ohledně možné odplaty, okamžitě prosím kontaktujte Group Compliance Reporting Office nebo podejte oznámení prostřednictvím ACE Line.

D. Povinnost liniového manažera

Linioví manažeři v celé společnosti Adecco Group, kteří obdrží oznámení o nesprávném počínání nebo se dozví o takovém počínání nebo podezření na něj, jsou v rámci svých pracovních povinností povinni toto počínání neprodleně oznámit. To mohou učinit tak, že přímo kontaktují Group Compliance Reporting Office nebo podají oznámení prostřednictvím ACE Line.

Kodex chování

Tento Kodex chování přestavuje náš závazek vůči našim kandidátům, zaměstnancům, kolegům, klientům a dalším obchodním partnerům. Každý z nás je povinen dbát na to, že vždy jednáme v souladu s tímto Kodexem chování.

Jako organizace jsme tu pro vás, abychom vám poskytli podporu pro případné diskuze, dotazy či obavy ohledně záležitostí uvedených v našem Kodexu chování. I nadále se obracejte na svého liniového manažera a funkce podpory, jako je oddělení integrity a compliance, personální oddělení, právní oddělení či útvar pro oznámení v oblasti compliance.

Jsme tu, abychom vám pomohli.

Kolegové mohou navštívit stránku Code of Conduct (Kodex chování) na intranetu Adecco Group, kde naleznete další informace, včetně otázek a odpovědí na témata uvedená v tomto Kodexu chování, odkazy na směrnice Adecco Group a další informace a zdroje.

Kodex chování společnosti Adecco Group byl schválen správním a nominačním výborem představenstva společnosti Adecco Group AG dne 11. dubna 2022, nabývá účinnosti dne 1. ledna 2023 a nahrazuje veškeré předchozí verze Kodexu chování Adecco Group. Všechny dceřiné společnosti Adecco Group AG učiní potřebné kroky pro implementaci Kodexu chování Adecco Group.

THE ADECCO GROUP

Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
adeccogroup.com