

Kodeks ponašanja



THE ADECCO GROUP

Sadržaj

Poruka Predsednika odbora i Glavnog izvršnog direktora

Naše najvažnije vrednosti

I. Uvod

A. Svrha

B. Primena

C. Posvećenost međunarodnim standardima i konvencijama

D. Postupanje s integritetom i usklađenošću

E. Kršenje zakona, propisa, Kodeksa ponašanja ili politika

II. Naše zainteresovane strane

A. Naši ljudi

1. Ljudska prava i prava u oblasti rada
2. Zdravlje, bezbednost i blagostanje
3. Jednakost, raznolikost, inkluzija i pripadanje
4. Borba protiv diskriminacije i uz nemiravanja
5. Sukob interesa

B. Naši poslovni partneri i ostale zainteresovane strane

1. Sprečavanje mita i korupcije
2. Pokloni i gostoprимstvo
3. Fer konkurencija
4. Poverljive informacije i intelektualna svojina treće strane
5. Integritet treće strane

C. Naša kompanija i akcionari

1. Zaštita imovine naše kompanije, intelektualne svojine i poverljivih informacija
2. Krađa, prevara, pronevera, obmana, tajni dogovor, falsifikovanje i zloupotreba
3. Privatnost podataka
4. Eksterna komunikacija
5. Finansijski integritet
6. Trgovanje povlašćenim informacijama
7. Sankcije i embarga

III. Naša kompanija

A. Korporativna odgovornost, angažovanje u zajednici i društveni uticaj

B. Političke aktivnosti

C. Životna sredina

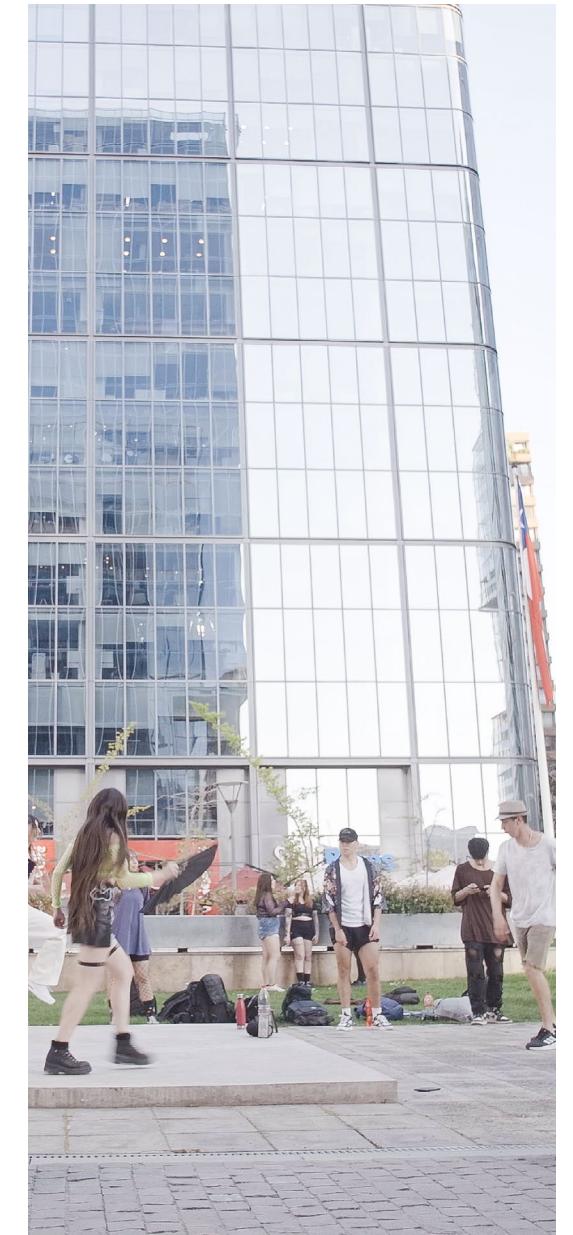
IV. Naša kultura otvorene komunikacije

A. Otvorenost u komunikaciji

B. Linija Adecco za usklađivanje i etiku („ACE“)

C. Zaštita od odmazde

D. Obaveza nadređenog





Poruka Predsednika odbora i Glavnog izvršnog direktora

Poštovane kolege, saradnici i pouzdani partneri,

mi u Adecco Grupi smo posvećeni tome da budućnost odgovara svima. Dok ispunjavamo ovu svrhu, obezbeđujemo posao i obuku milionima ljudi širom sveta i osiguravamo da naši klijenti imaju na raspolaganju talente i usluge koji su im potrebni da bi bili uspešni i konkurentni. Naš rad ima direktni pozitivan uticaj na živote ovih ljudi, njihovih porodica i njihovih zajednica. Poverenje koje nam je ukazano je praćeno velikom odgovornošću i jasnim očekivanjima – da se ponašamo sa integritetom kao pouzdan, kompetentan i usklađen partner.

Ovaj Kodeks ponašanja predstavlja našu zajedničku obavezu da radimo etički. To nije samo obaveza prema nama

samima, već i prema našim kandidatima, konsultantima, saradnicima, kolegama, klijentima i svim drugim zainteresovanim stranama. Kodeks ponašanja postavlja naše standarde za poslovanje na pravi način, tako što postupamo sa integritetom i vodimo naše poslovanje na održiv i odgovoran način kako bismo pozitivno uticali na društvo.

Podstičemo vas da se često pozivate na naš Kodeks ponašanja, posebno kada tražite uputstva o tome kako da donosite poslovne odluke. Sastavile su ga kolege iz cele organizacije, jasno prikazuje vaše odgovornosti i osigurava da znate kako da izrazite svoje mišljenje ako imate nedoumice.

Svako od nas može dati važan doprinos kulturi integriteta i usklađenosti Adecco

Grupe. Naše svakodnevne odluke i akcije imaju lančane efekte u našoj organizaciji i šire. Ako uvek poštujemo naš Kodeks ponašanja, možemo da nastavimo da pozitivno doprinosimo svetu rada i učinimo da budućnost odgovara svima.




Jean-Christophe Deslarzes
Predsednik odbora




Denis Machuel
Glavni izvršni direktor

Adecco

LHH

AKKODIS

Naše najvažnije vrednosti



Usredsredenost na korisnika

Živimo radi uspeha i za uspeh naših korisnika, želimo da budemo izbor koji donose srcem i razumom.



Odgovornost

Mi smo lideri u industriji, naš cilj je da za što više ljudi obezbedimo što više poslovnih mogućnosti.



Strast

Menjamo poslovni svet, posao po posao.



Timski duh

Radimo kao jedan tim.



Preduzetništvo

Bez prestanka preduzimamo inicijative za osposobljavanje ljudi, jačanje privrede i obogaćivanje društva.

Cilj Adecco Grupe je da obezbedi da budućnost funkcioniše za svakoga.



I. Uvod

A. Svrha

U ovom Kodeksu ponašanja definisani su naši standardi poslovanja. Detaljno je opisano uzajamno ponašanje koje očekujemo od naših kolega i saradnika, kao i njihovo ponašanje prema našim kandidatima i poslovnim partnerima – klijentima, dobavljačima i svima onima sa kojima poslovno sarađujemo.

B. Primena

Ovaj Kodeks ponašanja se odnosi na sve nas – članove Uprave, kolege i saradnike kompanije Adecco Group AG i sva njena zavisna društva, kao i na svakoga ko u ime kompanije Adecco Grupa pruža usluge.



C. Posvećenost međunarodnim standardima i konvencijama

Ne pravimo kompromise u pogledu usklađenosti sa svim važećim zakonima i propisima. Očekivano poslovno ponašanje kompanije nije osmišljeno samo prema nacionalnim zakonima i propisima, već i u velikoj meri prema međunarodnim standardima i konvencijama. Ponosni smo što smo 2003. godine bili prvi potpisnici Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija u našoj industriji, kojim se postavljaju osnovna načela u oblastima ljudskih prava, rada, životne sredine i borbe protiv korupcije. Posvećeni smo načelima postavljenim u međunarodnim konvencijama, poput Međunarodnog zakona o ljudskim pravima i centralnim konvencijama o radu Međunarodne organizacije rada (MOR) uključujući npr. njenu Deklaraciju o temeljnim načelima i pravima na radu i Konvenciju 181 o privatnim agencijama za zapošljavanje. Takođe smo u potpunosti posvećeni da direktno doprinesemo ostvarivanju Agende za održivi razvoj Ujedinjenih nacija.

Deklaracija o temeljnim načelima i pravima na radu

- Sloboda udruživanja i efikasno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje.
- Eliminacija svakog oblika prinudnog i prisilnog rada.
- Efikasno ukidanje dečije radne snage.
- Eliminacija svake vrste diskriminacije po pitanju zaposlenja i zanimanja.



D. Postupanje s integritetom i usklađenošću

Integritet i usklađenost su ključna stvar za naš održivi uspeh. Čine temelj naše kulture.

Za svakoga od nas to znači:

- Poštujemo važeće zakone i propise, ovaj Kodeks ponašanja, kao i poslovne politike i smernice kompanije.
- Mi smo pouzdan i pošten poslovni partner našim kolegama, saradnicima, kandidatima, klijentima, dobavljačima i svakome ko sa nama sarađuje.
- Doprinosimo inkluzivnoj poslovnoj kulturi i ponašamo se jedni prema drugima s poštovanjem i dostojanstvom.
- Uvek smo u toku zahvaljujući redovnim obukama u ključnim i važnim oblastima kao što su integritet i usklađenost, politika zaštite podataka, raznolikost i inkluzija, IT bezbednost, zdravlje i sigurnost.
- Kada smo u nedoumici, obraćamo se našim nadređenima, referentima za pitanja integriteta i usklađenosti, Odeljenju za ljudske resurse ili Pravnom odeljenju.

Nadređeni imaju posebnu ulogu kada je u pitanju stvaranje kulture integriteta i poštovanja u njihovim timovima. Ukoliko ste nadređeni, to znači da vaše dužnosti uključuju:

- Redovno razgovarajte sa svojim timovima o tome koliko je važno raditi na etički i usklađeni način.
- Podržite i održavajte okruženje u kojem je komunikacija otvorena, uz inkluzivne dijaloge pune poštovanja u vašim timovima, koji uključuju etička pitanja i nedoumice.
- Vodite svoj tim tako da sami budete primer za očekivano ponašanje i model za vrednosti koje podržava Adecco Grupa.
- Prijavite (putem [Adecco Compliance & Ethics \(ACE\) Line](#) ili [Kancelariji Grupe za izveštavanje o usklađenosti](#)) bez odlaganja svako viđeno ili sumnjivo neprimereno ponašanje za koje saznate tokom obavljanja svojih redovnih poslovnih dužnosti.

Postoje slučajevi u kojima zakon možda ne pruža dovoljno smernica. Može se desiti da nismo sigurni u pogledu etičkih implikacija naših postupaka, i možda ne znamo da li postupamo sa integritetom. Postavite sebi sledeća pitanja da biste dobili smernice.

- Da li je moje ponašanje u skladu s važećim zakonima, ovim Kodeksom ponašanja i našim politikama?
- Da li je ovo ispravno rešenje?
- Na koji način moje ponašanje može da utiče na kandidate, kolege, saradnike, poslovne partnere ili akcionare?
- Da li bi mi bilo priyatno da se neko ponaša prema meni na isti način?
- Šta bi moja porodica i prijatelji mislili o mom ponašanju?
- Da li bi mi bilo priyatno ako bih mogao da čitam o svom ponašanju na društvenim mrežama ili u novinama?



E. Kršenje zakona, propisa, Kodeksa ponašanja ili politika

Ne tolerišemo kršenje zakona, propisa, ovog Kodeksa ponašanja, naših politika ni smernica. Nepoštovanje navedenog može se završiti izricanjem disciplinske mere, uključujući prekid radnog odnosa i krivičnom ili nekom drugom zakonskom posledicom u skladu s važećim zakonom.



II. Naše zainteresovane strane

II. Naše zainteresovane strane

A. Naši ljudi

1. Ljudska prava i prava u oblasti rada

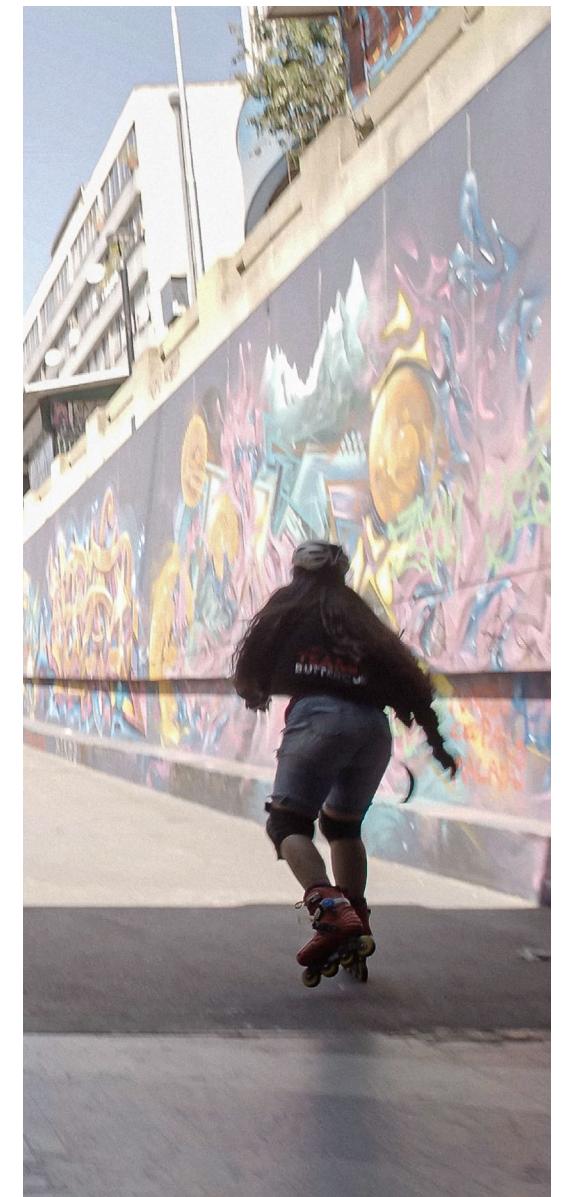
Na početku i na kraju našeg uspeha stoje naši ljudi. To je i glavni razlog zašto je temeljno načelo našeg rada obezbeđivanje pravičnih i etičkih uslova rada, kao i poštovanje ljudskih i radnih prava. Posvećeni mo obavljanju našeg poslovanja na način kojim se poštuju ljudska prava i dostojanstvo. Ne tolerišemo nijedan oblik prinudnog, prisilnog i dečijeg rada. Strogo zabranjujemo naplatu taksi licima koja traže posao. Poštujemo prava pojedinaca na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja.

2. Zdravlje, bezbednost i blagostanje

Zdravlje i bezbednost su prioritet u Adecco Grupi. Verujemo da je vitalna i zdrava radna snaga dobra za ljude, posao i društvo. To je i razlog zašto ne pristajemo na kompromise po pitanju mera koje se tiču zdravlja, bezbednosti i blagostanja. Vodimo računa da naše kolege i saradnici imaju radno okruženje i radna mesta u skladu sa svim važećim standardima. Nastojimo da sarađujemo s našim klijentima kako bismo to obezbedili. Odgovorni smo za prijavljivanje uslova rada koji ne ispunjavaju kriterijum bezbednosti. Ne tolerišemo nikakav oblik nasilja u kontekstu našeg rada.

3. Jednakost, raznolikost, inkluzija i pripadanje

Radimo s ljudima i imamo viziju u kojoj je svet mesto u kojem svako ima priliku da radi. Posvećeni smo jednakosti za svakoga ko radi za ili preko Adecco Grupe. Aktivno radimo na promovisanju jednakosti, raznolikosti i inkluzije po pitanju radne snage. Trudimo se da promovišemo kulturu pripadanja i svrhe, okruženja u kojem svako može da napreduje i da se oseća uključenim i u kojem se razlike poštuju i cene.





4. Borba protiv diskriminacije i uznemiravanja

Svako od nas ima važnu ulogu u stvaranju inkluzivne radne kulture u kojoj se prema svim ljudima postupa s poštovanjem i dostojanstveno. Verujemo u talenat, ne u etiketiranje, i fokusiramo se na raznolike i jedinstvene veštine koje naši ljudi imaju. Ne tolerišemo nikakvu nezakonitu diskriminaciju bilo kojeg kolege, saradnika, kandidata ili lica koje pruža usluge u ime kompanije Adecco Group, u bilo kojoj fazi saradnje tog lica s nama. To uključuje, ali i nije ograničeno na, svaku diskriminaciju na osnovu pola, seksualne orientacije/LGBTQIA+/, rodnog identiteta ili rodnog izražavanja, porodičnog/bračnog stanja, trudnoće, godina starosti, rase, etničke pripadnosti, nasleđa, nacionalnosti, socijalne ili materijalne pozadine ili porekla, kaste, religije/vere, političkog mišljenja, fizičkog izgleda, invaliditeta (primetnog ili neprimetnog) ili neke druge karakteristike zaštićene važećim zakonima tamo gde Adecco Grupa posluje. Ne tolerišemo nikakav oblik uznemiravanja, maltretiranja, uhodjenja ili zastrašivanja u poslovnom smislu.

5. Sukob interesa

Uvek smo fokusirani na ono što je u najboljem interesu Adecco Grupe. Izbegavamo čak i naznaku stavljanja ličnih interesa ispred interesa Adecco Grupe. Sve lične interese, uključujući lične odnose sa rođacima i bliskim prijateljima, eksterne angažmane i projekte ili finansijske interese koji bi mogli biti u sukobu s interesima Adecco Grupe treba izbegavati kad je to moguće. Ako to nije moguće, sukobi poput ovog moraju odmah da budu prijavljeni vašem nadređenom kako bi se što pre rešili.

B. Naši poslovni partneri i ostale zainteresovane strane

1. Sprečavanje mita i korupcije

Uvereni smo da pobedujemo zbog kvaliteta naših usluga i zato što ne tolerišemo mito i korupciju ni u jednom obliku. Ne nudimo, ne dajemo i ne primamo nikakvu korist ili dragocenost koje se daju radi ostvarivanja nepravednog uticaja na nekoga u vlasti ili preduzeću kako bi nam bila data neprikladna poslovna prednost ili kako bi se ometala pravda. Trudimo se da izbegnemo čak i naznaku neprikladnog uticaja. Ovo se primenjuje uvek bez obzira na lokaciju ili kulturu. Svi se moraju pridržavati svih važećih zakona protiv mita i korupcije.

2. Pokloni i gostoprимство

Dobar radni odnos sa poslovnim partnerima je vrlo važan Adecco Grupi. Manji pokloni i gostoprимство prihvatljivi su radi održavanja takvog odnosa. Međutim, svaki ponuđen, dat ili primljen poklon ili gostoprимstvo moraju biti legitimni, razumni i proporcionalni i moraju se dati ili prihvati bez očekivanja nečega zauzvrat.

3. Fer konkurenčija

Predani smo težnji da naš uspeh bude rezultat konkurentne prirode naše ponude. Ne sklapamo sporazume niti se upuštamo u ponašanje koje nepravedno ograničava tržišnu konkurentnost ili koje je neprikladno usklađeno ili u doslihu sa našim konkurentima. To znači da se s našim konkurentima ne dogovaramo oko komercijalnih uslova vezanih za naše klijente ili kandidate niti delimo bilo kakve konkurentno osetljive informacije o našem pristupu tržištu. Ne usklađujemo se s našim konkurentima u pogledu toga kako da između sebe delimo ili dodeljujemo klijente, mogućnosti ili teritorije.





4. Poverljive informacije i intelektualna svojina treće strane

Živimo u vremenu informacija i posedovanje pravih informacija je veoma važno za uspeh Adecco Grupe. Kao organizacija predana etičkoj i pravičnoj poslovnoj praksi, poštovanje prava intelektualne svojine, čuvanje poslovnih tajni i poverljivih informacija o drugima od velikog je značaja. U skladu s tim, štitimo sve informacije koje nisu javne a koje posedujemo, bilo da su interne ili dobijene od trećih strana kao što su klijenti, dobavljači i pojedinci. Vodimo računa da koristimo ili otkrivamo samo one podatke koji su razumni i primereni za usklađivanje s lokalnim zakonodavstvom i ugovornim obavezama. Ne trudimo se da steknemo prednost tako što ćemo ugroziti prava intelektualne svojine ili poverljive informacije drugih.

5. Integritet treće strane

Postupamo s integritetom i istu posvećenost očekujemo od naših poslovnih partnera. Pažljivo biramo svoje poslovne partnere i obavezujemo ih na visoke etičke, društvene standarde, i na one vezane za životnu sredinu. Želimo da zaštitimo svoj ugled. Ne želimo da budemo deo ili strana u aktivnostima koje nisu u skladu s našim očekivanjima po pitanju društvenog i etičkog ponašanja, gde god da se odvijaju.

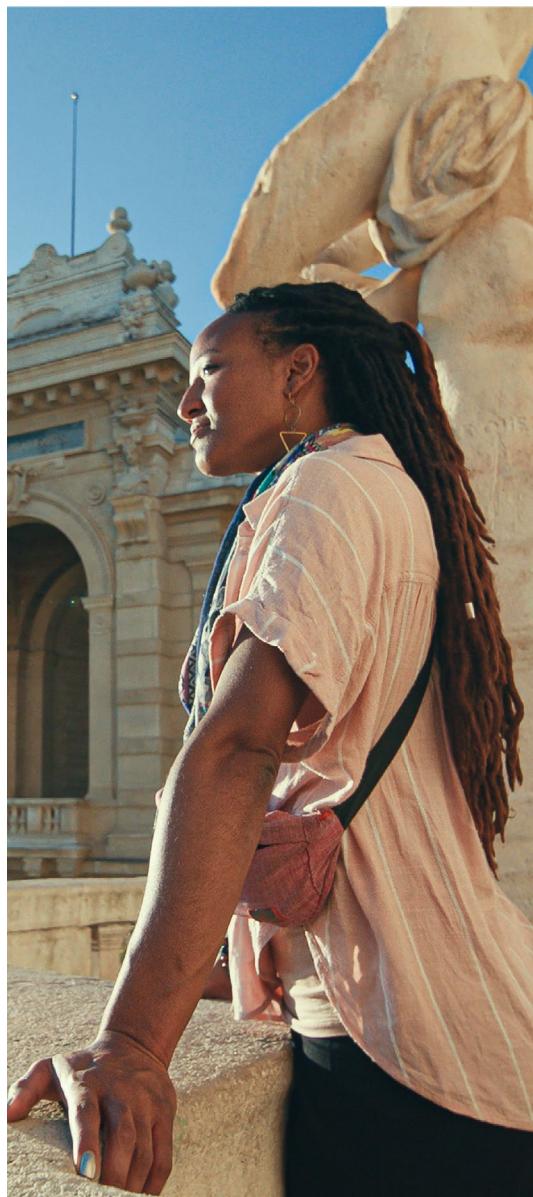
C. Naša kompanija i akcionari

1. Zaštita imovine naše kompanije, intelektualne svojine i poverljivih informacija

Imovina Adecco Grupe, uključujući našu intelektualnu svojinu (kao što su zaštitni znakovi, trgovačka imena, autorska prava, patentи, nazivi domena i slična prava) i naše poverljive poslovne podatke, omogućuju nam da ostanemo konkurentni. Zajedno s našim ljudima, ona je platforma za naš budući uspeh. Pažljivo štitimo i branimo imovinu Adecco Grupe i intelektualnu svojinu od unutrašnje ili spoljašnje neovlašćene upotrebe.

Poverljive poslovne podatke Adecco Grupe ne delimo s trećim stranama, osim ako postoji ugovor o poverljivosti podataka ili poseban zakonski zahtev. Kada je potrebno podeliti poverljive poslovne informacije među našim kolegama, to činimo na osnovu potrebe za pružanjem informacija. Informativne sisteme Adecco Grupe koristimo na transparentan, odgovoran, siguran i kontrolisan način.





2. Krada, prevara, pronevera, obmana, tajni dogovor, falsifikovanje i zloupotreba

Verujemo u fer pristup. Štitimo svoja i sredstva naših poslovnih partnera. Ne tolerišemo nikakve aktivnosti koje uključuju krađu, prevaru, proneveru, obmanu, tajne dogovore, falsifikovanje ili zloupotrebu imovine Adecco Grupe ili treće strane.

3. Privatnost podataka

Adecco Grupa poštuje prava na privatnost svojih kolega, saradnika, kandidata i drugih zainteresovanih strana. Primljene podatke o ličnosti čuvamo i njima rukujemo propisno, pažljivo i u skladu s važećim zakonima o zaštiti podataka i privatnosti.

4. Eksterna komunikacija

Naš ugled i brend su naša sredstva od velikog značaja. Kako bismo ih zaštitili, komuniciramo pošteno, tačno, na vreme i efikasno te u skladu sa svim važećim zakonskim zahtevima. Trudimo se da samo ovlašćene kolege pružaju informacije, javno govore ili postavljaju objave na društvenim mrežama u ime Adecco Grupe. Pitanja medija šaljemo Odeljenju za komunikaciju Grupe, a upite investitora Odeljenju za odnose s investitorima.

5. Finansijski integritet

Verujemo da su iskreni i istiniti finansijski podaci osnovni segment u poslovanju. Kreiramo precizne i kompletne računovodstvene knjige i unose koji jasno odražavaju pravu prirodu zabeleženih transakcija i aktivnosti. O svojim transakcijama blagovremeno i objektivno izveštavamo vladine agencije, investitore i javnost, kako se nalaže. Radimo sve potrebno da interni i eksterni izveštaji budu u skladu s važećim zakonima i standardima, kao i s našim politikama.

6. Trgovanje povlašćenim informacijama

Verujemo u integritet i transparentnost finansijskih tržišta i predani smo pravičnom trgovaju našim hartijama od vrednosti. Ne zloupotrebljavamo nikakve povlašćene informacije koje možda imamo. Preduzimamo sve potrebne radnje kako bismo sprečili trgovanje povlašćenim informacijama i njihovu zloupotrebu, bilo za lična ulaganja ili ulaganja nekog drugog.

7. Sankcije i embarga

Razmišljamo i radimo na globalnom nivou. Međutim, međunarodna saradnja nije neograničena. Desi se da nekada bude predmet ekonomskih sankcija i embarga. Informišemo se o zakonima i propisima koji zabranjuju ili ograničavaju poslovanje s određenim zemljama, subjektima ili pojedincima i trudimo se da ih se pridržavamo.





III. Naša kompanija

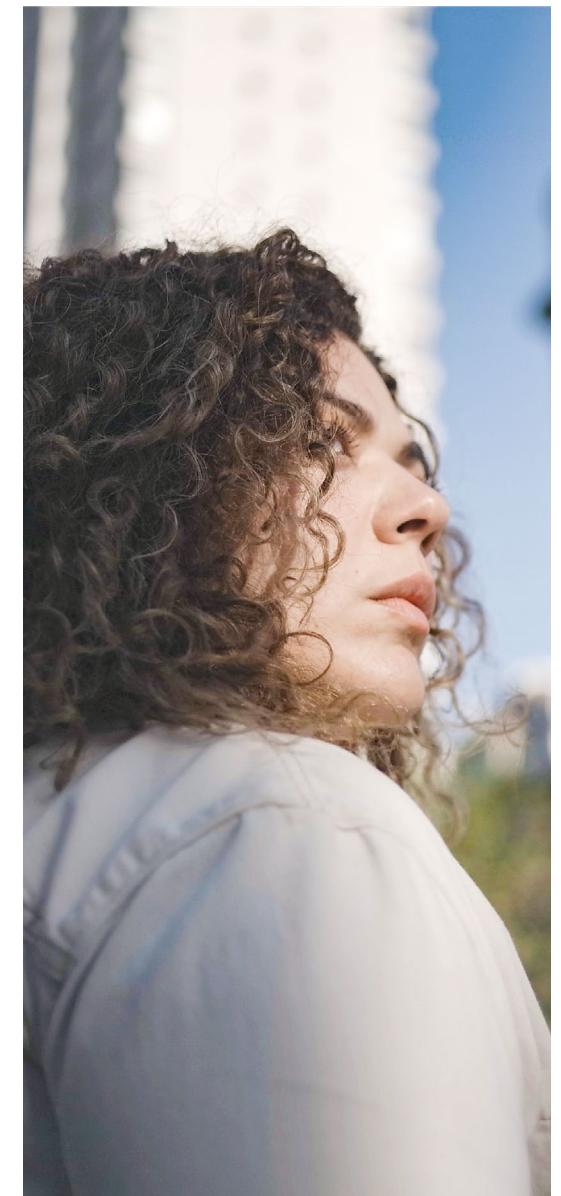
III. Naša kompanija

A. Korporativna odgovornost, angažovanje u zajednici i društveni uticaj

Budući da smo u samom srcu društva, trudimo se da naše poslovanje napravi pozitivnu razliku u zajedničkom stvaranju više inkluzivnih društava i radnih okruženja. Naš fokus na talente, veštine i sposobnost zapošljavanja za svakoga omogućava blagostanje, sredstva za život i sigurnost, podržava ambicije i ciljeve Programa Ujedinjenih nacija za održivi razvoj. Naša osnovna delatnost, kao i inicijative globalne i lokalne zajednice, promovišu integraciju u tržište rada grupa kojima preti izolovanost i pomažu da se obezbedi otpornost i sposobnost zapošljavanja radnika. Rad naših globalnih i lokalnih fondacija usaglašen je s ovim ciljevima. Činimo sve da se svi dobrotvorni prilozi i donacije realizuju samo preko jedne od naših fondacija ili uz odobrenje odgovarajućeg člana Izvršnog odbora i u skladu s postojećim pravilima.

B. Političke aktivnosti

Adecco Grupa smatra da su angažovanje i dijalog s kreatorima politike važna dužnost i društvena odgovornost. Profesionalnim pristupom stvara se dragocena veza između preduzeća, kreatora politike i građanskog društva. Kombinacija naše dugogodišnje stručnosti, obima i dometa delovanja pozicionira nas kao lidera i preduzeće sa uticajem. Posvećeni smo da doprinesemo razgovoru o politikama i oblikovanju javnog mnjenja u poslovnom svetu i šire, što dovodi do optimalnih ishoda za sve zainteresovane strane. Činimo to kao pouzdan i poverljiv partner, objektivno, transparentno i utemeljeno na činjenicama. Za angažman u političkim aktivnostima u ime Adecco Grupe zaduženo je Odeljenje za odnose s javnošću. Adecco Grupa ne daje nikakve političke priloge, kao što su donacije političkim strankama, kandidatima za javne funkcije ili odborima za političko delovanje.





C. Životna sredina

Važan deo našeg cilja kojim bismo hteli da osiguramo da budućnost funkcioniše za svakoga je naša predanost da pomognemo u očuvanju planete za buduće generacije i smanjimo lični uticaj na životnu sredinu tamo gde je to moguće. Podržavamo prelazak na zelenu privredu kroz našu osnovnu delatnost pružaoca rešenja na polju ljudskih resursa. Radimo i na smanjenju emisija ugljenika povezanih s poslovanjem, promovisanju odgovorne upotrebe prirodnih resursa i na integraciji ekoloških pitanja u osnovne poslovne procese u celom našem lancu vrednosti.



IV. Naša kultura otvorene komunikacije

IV. Naša kultura otvorene komunikacije

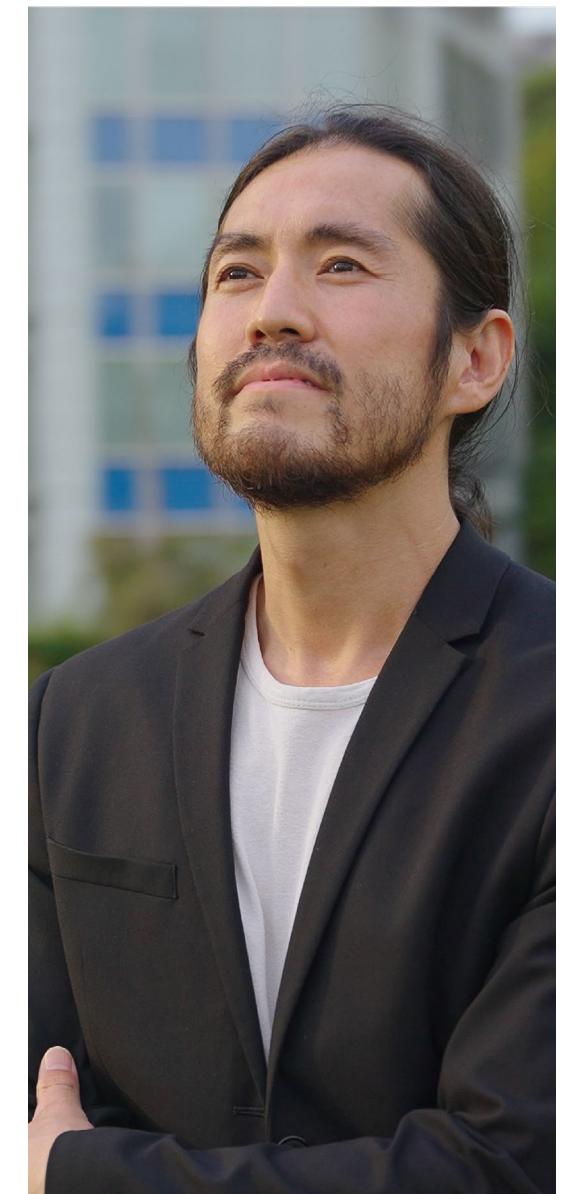
A. Otvorenost u komunikaciji

Ugled Adecco Grupe određen je načinom na koji svako od nas obavlja svoje radne dužnosti. Nezakonito ili neprimereno ponašanje samo jednog kolege može dosta da našteti Adecco Grupi. Promovišemo kulturu koja podstiče postavljanje pitanja i traženje smernica, posebno kada je reč o temama prisutnim u ovom Kodeksu ponašanja i u našim politikama i smernicama.

Podstičemo vas i računamo na vas da ukažete na sve što je u vezi s potencijalno neprikladnim poslovnim ponašanjem i da prijavite svako stvarno ili sumnjivo neprimereno ponašanje. Adecco Grupa će tako moći da sprovede efikasnu istragu, da podrži pravična i dosledna poštovanja pravila na radnom mestu i da preduzme mere za sprečavanje daljeg neprimerenog ponašanja. Vaša prijava može dovesti do poboljšanja internih kontrola, poslovnih procesa i prakse i može da pomogne da svi postupaju časno i usklađeno u poslovnim aktivnostima.

Motivišemo vas da s odgovarajućom kontakt osobom unutar organizacije razgovarate direktno o svim nedoumnicama koje biste mogli da imate. Upit ili prijavu možete da uputite bilo kome od navedenih:

- nadzorniku ili nekom drugom članu uprave;
- odeljenjima za ljudske resurse ili pravna pitanja;
- svakom članu Kancelarije za izveštavanje o usklađenosti Grupe (nezavisna kancelarija za interno izveštavanje i vođenje evidencije koju vodi korporativni sekretar, koja podnosi izveštaje Odboru za reviziju Upravnog odbora sa odgovornošću za upravljanje linijom za usklađivanje i etiku kompanije Adecco („ACE“));
- svakom članu Odeljenja za internu reviziju Grupe;
- svakom članu Odeljenja za integritet i usklađenost Grupe;
- liniji ACE ([link je ispod](#)); ili
- svakom članu Upravnog odbora Adecco Group AG.

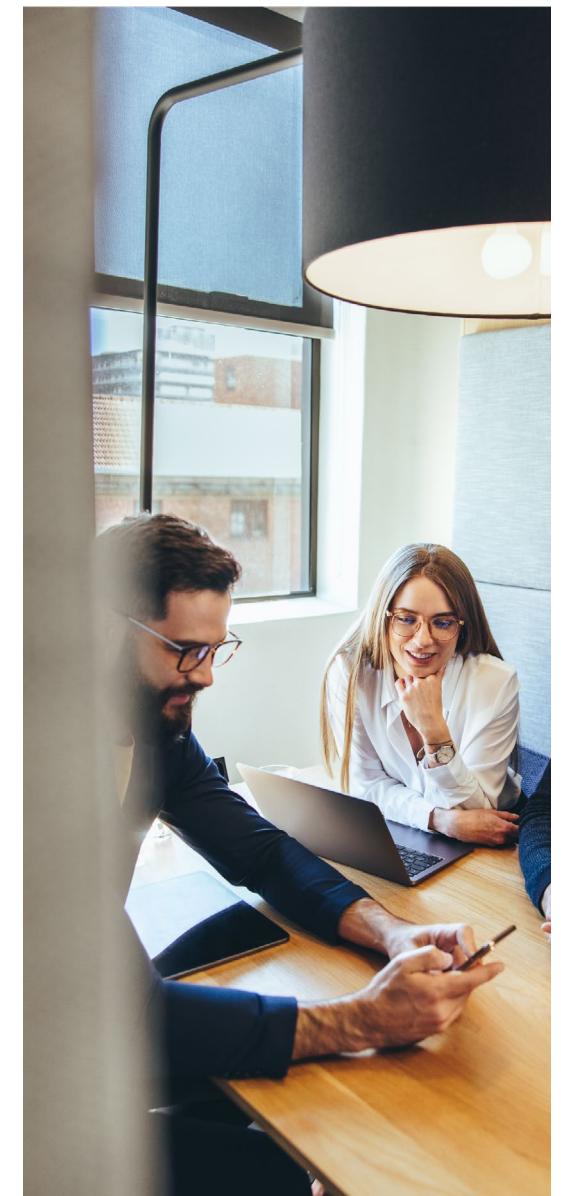


B. Linija Adecco za usklađivanje i etiku ("ACE")

Linija ACE predstavlja telefonski i internet izvor kojim upravlja treća strana, a na koji možete da prijavite svaku konkretno neprimereno ponašanje ili svoju sumnju na njega. Linija ACE dostupna je 24 sata dnevno, 7 dana u sedmici sa predstavnicima koji sa vama mogu da se posavetuju na skoro svakom jeziku. Adecco Grupa će prihvati anonimne prijave, u skladu s važećim zakonom. Prijave na ACE liniji pažljivo se razmatraju i obrađuju na poverljiv način.

C. Zaštita od odmazde

Adecco Grupa zabranjuje svaki oblik odmazde, zastrašivanja ili disciplinske mere protiv svakoga ko s dobrom namerom podnese prijavu o neprimerenom ponašanju, ili sprovodi, ili učestvuje u istrazi, čak i ako se na kraju dođe do zaključka da propusta nije bilo. Kolege i saradnici koji učestvuju u odmazdi ili zastrašivanju podležu disciplinskim merama, koje mogu uključivati čak i prekid radnog odnosa. Uz to mogu se suočiti i sa drugim posledicama u skladu sa zakonom. Ako imate nedoumica u vezi s odmazdom, odmah se обратите Kancelariji Grupe za izveštavanje o usklađenosti ili podnesite prijavu preko linije ACE.





D. Obaveza nadređenog

Nadređeni širom Adecco Grupe koji dobiju prijavu o neprimerenom ponašanju ili saznaju za konkretno ili sumnjivo neprimereno ponašanje u sklopu svojih radnih dužnosti imaju obavezu da bez odlaganja isto prijave. To se može učiniti direktno javljanjem [Kancelariji Grupe za izveštavanje o usklađivanju](#) ili podnošenjem prijave preko [ACE line](#).

Kodeks ponašanja

Ovaj Kodeks ponašanja predstavlja našu obavezu prema našim kandidatima, saradnicima, kolegama, klijentima i ostalim poslovnim partnerima. Svako od nas je odgovoran za poštovanje ovog Kodeksa ponašanja. Kao organizacija, tu smo da vas podržimo u vođenju diskusija, postavljanju pitanja i rešavanju problema u vezi sa temama iznetim u našem Kodeksu ponašanja. Nastavite da se javljate svom nadređenom i službama kao što su Odeljenje za integritet i usklađenost, Odeljenje za ljudske resurse, Pravno odeljenje i Kancelarija za izveštavanje o usklađenosti Grupe.

Tu smo da vam pomognemo.

Kolege mogu potražiti dodatne informacije na stranici Code of Conduct na intranetu Grupe, uključujući pitanja i odgovore o temama iznetim u ovom Kodeksu ponašanja, linkove ka politikama Grupe, kao i druge informacije i izvore.

Odbor za upravljanje i imenovanja Upravnog odbora Adecco Grupe AG odobrio je 11. aprila 2022. godine ovaj Kodeks ponašanja Adecco Grupe koji stupa na snagu 1. januara 2023. i zamenjuje sve prethodne verzije Kodeksa ponašanja Adecco Grupe. Sva zavisna društva Adecco Grupe AG učiniće potrebne korake za implementaciju Kodeksa ponašanja Adecco Grupe.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
adeccogroup.com