



Uppförandekod

(Code of Conduct)



THE ADECCO GROUP

Svenska | Januari 2023

Innehållsförteckning

Meddelande från styrelseordförande och VD

Våra grundvärderingar

I. Inledning

A. Syfte

B. Omfattning

C. Förpliktelse till internationella standarder och avtal

D. Agera med integritet och regelefterlevnad

E. Brott mot lagar, förordningar, uppförandekoden eller policyer

II. Våra aktieägare

A. Våra medarbetare

1. Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter
2. Hälsa, säkerhet och välmående
3. Jämlikhet, mångfald, inkludering och tillhörighet
4. Antidiskriminering och trakasserier
5. Intressekonflikter

B. Våra affärspartners och andra intressenter

1. Förebyggande av mutor och korruption
2. Gåvor och förmåner
3. Sund konkurrens
4. Tredje parter konfidentiella information och immaterialrätt
5. Tredje parts integritet

C. Vårt företag och våra aktieägare

1. Skyddet för företagets tillgångar, immateriella rättigheter och konfidentiell information
2. Stöld, bedrägeri, förskingring, fusk, maskopi, förfalskning och egenmäktigt förfarande
3. Dataskydd
4. Extern kommunikation
5. Finansiell integritet
6. Insiderhandel
7. Sanktioner och embargos

III. Vårt samhälle

A. Företagsansvar, samhällsengagemang och sociala konsekvenser

B. Politisk verksamhet

C. Miljön

IV. Vår visselblåsarkultur

A. Visselblåsning

B. Adeccos integritets- och etiklinje ("ACE")

C. Skydd från repressalier

D. Arbetsledarens skyldigheter





Meddelande från styrelseordförande och VD

Kära kollegor, konsulter och partners,

På Adecco Group är vår målsättning att få framtiden att fungera för alla. Vi lever upp till detta löfte genom att ge jobb och utbildning till miljontals människor världen över samt ser till att våra kunder erhåller de talanger och tjänster de behöver för deras framgång och konkurrenskraft. Vårt arbete har en direkt positiv inverkan på dessa människors liv, deras familjer och samhällen. Deras förtroende för oss är förenat med ett stort ansvar och tydliga förväntningar: att vi agerar med integritet som en pålitlig, kompetent och medgörlig partner.

Uppförandekoden är vårt kollektiva åtagande för att agera på ett etiskt sätt. Det är inte endast ett åtagande gentemot

oss själva, men också gentemot våra kandidater, externa konsulter, konsulter, kollegor, kunder och alla andra aktieägare. Dessa regler sätter ribban för hur vi gör affärer, genom att agera med integritet och göra affärer på ett hållbart och ansvarsfullt sätt för att ha en positiv inverkan på samhället.

Vi uppmuntrar dig att ofta läsa vår uppförandekod, speciellt när du behöver vägledning för att ta affärsbeslut. Den är skriven i samarbete med kollegor från hela organisationen och beskriver ditt ansvar på ett tydligt sätt samt ser till att du vet hur du ska agera när du har en oro.

Var och en av oss har en viktig roll att spela i Adecco Groups kultur av integritet och regelefterlevnad. Våra dagliga beslut

och handlingar skapar kedjereaktioner såväl inom som utom vår organisations gränser. Genom att alltid leva upp till vår uppförandekod kan vi fortsätta att göra en positiv insats i arbetslivet och få framtiden att fungera för alla.




Jean-Christophe Deslarzes
Styrelseordförande




Denis Machuel
VD:n

Adecco

LHH

AKKODIS

Våra grundvärderingar



Kundfokus

Vi lever genom och för våra kunders framgång. Vi vill vara första valet i deras huvud och hjärtan.



Ansvar

Vi är branschledare. Vårt mål är att tillhandahålla fler jobberbjudanden för fler människor.



Passion

Vi förändrar jobbvärlden, ett jobb i taget.



Sammanhållning

Vi jobbar tillsammans som ett lag.



Företagaranda

Vi går ständigt i spetsen för att skapa möjligheter för människor, stärka ekonomier och berika samhällen.

Hos Adecco Group är vår målsättning att få framtiden att fungera för alla.



I. Inledning

I. Inledning

A. Syfte

Denna uppförandekod fastställer våra affärsnormer. Den beskriver det beteende vi förväntar oss att våra kollegor och konsulter har gentemot varandra och gentemot våra kandidater och affärspartners, det vill säga kunder, leverantörer och alla andra som vi jobbar med.

B. Omfattning

Denna uppförandekod gäller för oss alla: styrelsemedlemmar, kollegor och konsulter till Adecco Group AG och dess dotterbolag, och alla de som erbjuder tjänster i Adecco Groups namn.



C. Förpliktelse till internationella standarder och avtal

Vi kompromissar inte avseende efterlevnaden av gällande lagar och förordningar. Förväntningarna på ett företags affärspraxis bestäms inte bara av nationella lagar och förordningar, utan mer och mer av internationella standarder och avtal. Vi är stolta över att ha varit de första i vår bransch som 2003 skrev under FN:s Global Compact, som innehåller tio grundprinciper inom områden som mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupktion. Vi är fast beslutna att följa de principer som finns i internationella avtal, såsom den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) kärnkonventioner om arbetsrätt, till exempel deklarationen om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och konvention nr 181 om privat arbetsförmedling. Vi är också fast beslutna att direkt bidra till att uppnå av FN:s agenda för genomförande av hållbar utveckling.

Deklarationen om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet

- Föreningsfrihet och faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffandet av alla sorters tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.



D. Agera med integritet och regelefterlevnad

Integritet och regelefterlevnad är nyckeln till hållbar framgång. Dessa formar basen för vår kultur.

För var och en av oss betyder detta:

- Vi följer gällande lagar och förordningar, denna uppförandekod och företagets policyer och riktlinjer.
- Vi är en pålitlig och ärlig affärspartner till våra kollegor, konsulter, kandidater, kunder, leverantörer och alla andra vi jobbar med.
- Vi bidrar till en inkluderande arbetskultur och behandlar varandra med respekt och värdighet.
- Vi håller oss uppdaterade genom att regelbundet utbilda oss i obligatoriska nyckelämnen såsom integritet och regelefterlevnad, dataskydd, mångfald och inkludering, IT-säkerhet samt hälsa och säkerhet.
- Om vi är osäkra kontaktar vi våra arbetsledare, avdelningen Legal & Compliance, HR-avdelningen eller juristavdelningen.

Arbetsledarna spelar en särskild roll när det gäller skapandet av en kultur med integritet och respekt inom sina team. Som arbetsledare innebär detta att ditt ansvar innefattar:

- Regelbundet diskutera vikten av att jobba på ett etiskt och ansvarsfullt sätt med sitt team.
- Uppmuntra och skapa en miljö med öppen kommunikation samt en respektfull och inkluderande dialog i era team, även gällande etiska frågor och problem.
- Föregå med gott exempel genom att själv leva efter det förväntade beteendet och Adecco Groups värderingar.
- Rapportera omedelbart ([via Adeccos verktyg för regelefterlevnad och etik \(ACE\)](#) eller till [koncernens avdelning för rapportering av regelefterlevnad](#)) konkreta eller misstänkta tjänstefel som du uppmärksammar, som en del av dina arbetsförpliktelser.

I vissa fall erbjuder lagen inte tillräcklig vägledning. Ibland är vi osäkra på de etiska följderna av vårt agerande och vi vet inte alltid om vi agerar med integritet. Att ställa följande frågor till dig själv kan ge vägledning.

- Följer jag gällande lagar, denna uppförandekod och våra policyer?
- Är det också rätt sak att göra?
- Hur kan mitt agerande påverka kandidater, kollegor, konsulter, affärspartners och aktieägare?
- Skulle jag vara bekväm om någon annan behandlade mig på samma sätt?
- Vad skulle min familj och mina vänner tycka om mitt agerande?
- Skulle jag vara bekväm med att läsa om mitt agerande i sociala medier eller tidningen?



E. Brott mot lagar, förordningar, uppförandekoden eller policyer

Vi accepterar inte brott mot lagar, förordningar, denna uppförandekod, våra policyer eller våra riktlinjer. Överträdelser av dessa kan leda till disciplinåtgärder, inklusive uppsägning och/eller straffrättsliga eller andra rättsliga följder, enligt gällande lagar.



II. Våra aktieägare

II. Våra aktieägare

A. Våra medarbetare

1. Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

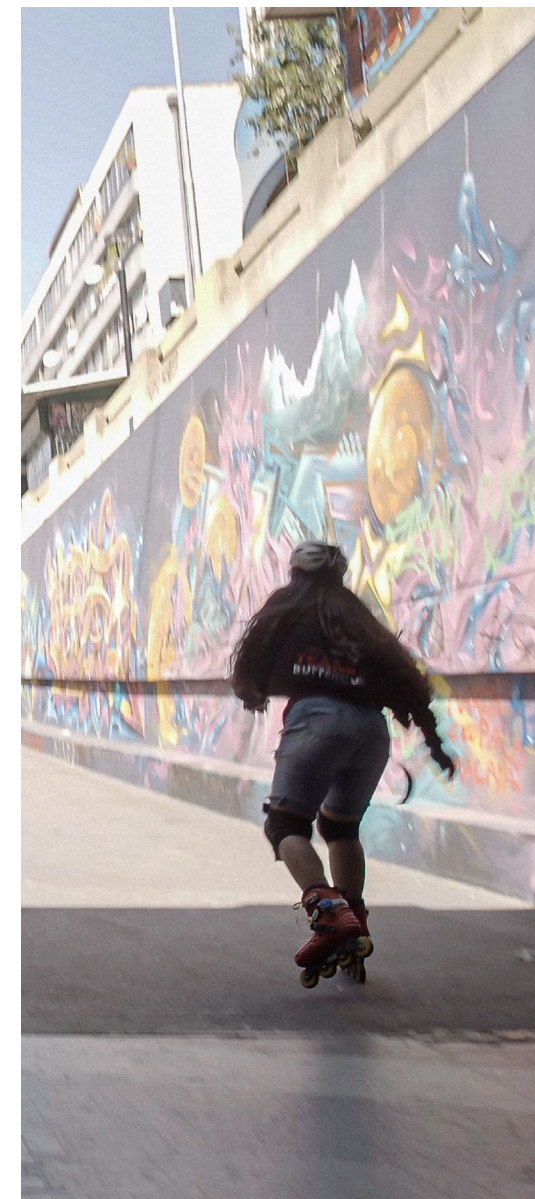
Vår framgång börjar och slutar med våra medarbetare. Att säkerställa rättvisa och etiska arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter är därför en grundläggande princip för vår verksamhet. Vi är fast beslutna att driva vår verksamhet på ett sätt som respekterar alla människors rättigheter och värdighet. Vi accepterar inga former av tvångsarbete eller barnarbete. Vi förbjuder att avgifter tas ut av arbetstagare. Vi respekterar individers rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

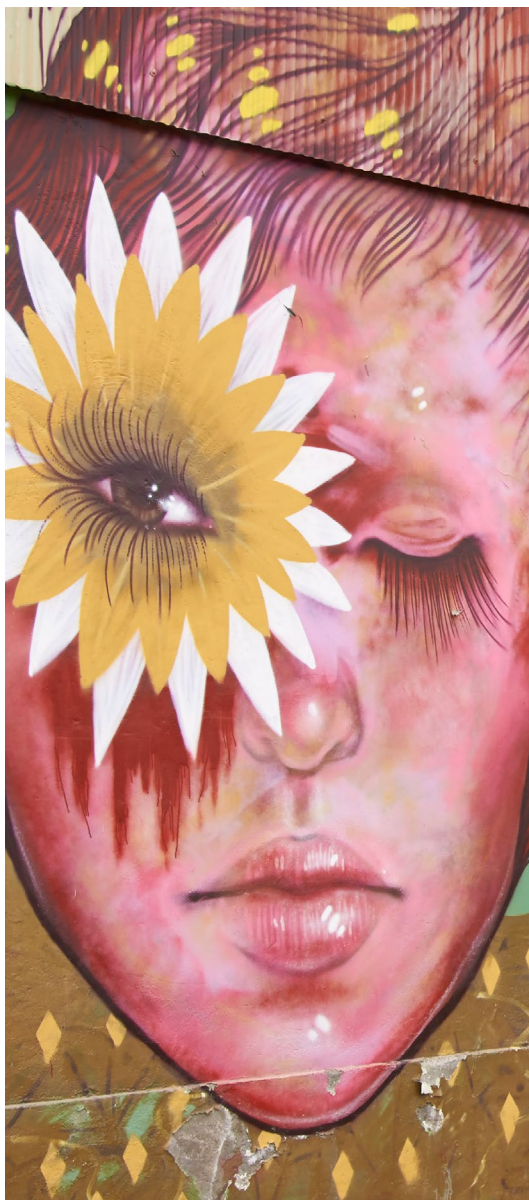
2. Hälsa, säkerhet och välmående

Hälsa och säkerhet har högsta prioritet för Adecco Group. Vi inser att en vital och hälsosam arbetskraft är bra för människor, affärer och samhället. Därför kompromissar vi inte med insatser avseende hälsa-, säkerhet och välmående. Vi är fast beslutna att erbjuda våra kollegor och konsulter arbetsplatser och arbetsmiljöer som uppfyller alla gällande normer. Vi vill samarbeta med våra kunder för att garantera detta. Vi är ansvariga för att rapportera riskfyllda arbetsförhållanden. Vi accepterar inga former av våld i arbetssammanhang.

3. Jämlikhet, mångfald, inkludering och tillhörighet

I egenskap av att vara ett företag som baserar sig på människor, har vi en vision av en värld där alla har samma chans på arbetsmarknaden. Vi är fast beslutna att erbjuda jämlikhet för alla som jobbar för eller genom Adecco Group. Vi främjar aktivt jämlikhet, mångfald och inkludering inom arbetsstyrkan. Vi vill skapa en kultur som präglas av tillhörighet och meningsfullhet, en miljö där alla kan växa och känna sig engagerade och där olikheter respekteras och uppskattas.





4. Antidiskriminering och trakasserier

Var och en av oss spelar en viktig roll för att skapa ett inkluderande arbetsklimate där medarbetare behandlas med respekt och värdighet. Vi tror på talang, inga etiketter, och vi fokuserar på den mångfald och de unika kompetenser som våra medarbetare har. Vi har nolltolerans mot diskriminering gentemot en kollega, konsult, kandidat eller en person som erbjuder tjänster i Adecco Groups namn, oavsett i vilket skede den personen befinner sig hos oss. Detta inkluderar, men är inte begränsat till all diskriminering på grund av kön, sexuell läggning/HBTQIA+/könsidentitet eller könsuttryck, familj/civilstånd, graviditet, ålder, ras, etnicitet, ursprung, nationalitet, social eller ekonomisk bakgrund eller ursprung, kast, religion/tro, politisk åsikt, utseende, funktionsnedsättning (synlig eller osynlig) eller andra egenskaper som är skyddade av gällande lagar där Adecco Group har sin verksamhet. Vi tolererar ingen form av trakasserier, mobbning, förföljelse eller hot i arbetssammanhang.

5. Intressekonflikter

Vi sätter alltid fokus på vad som ligger i Adecco Groups bästa intresse. Vi undviker till och med att ge intryck av att vi prioriterar personligt intresse framför Adecco Groups intresse. Alla personliga intressen, såsom förhållanden till släkt och nära vänner, egna förpliktelser och projekt eller ekonomiska intressen som kan komma i konflikt med Adecco Groups intressen borde undvikas så mycket som möjligt. Om det är omöjligt måste du omedelbart meddela din arbetsledare så att detta kan hanteras.

B. Våra affärspartners och andra intressenter

1. Förebyggande av mutor och korruption

Vi är övertygade om att vi är vinnare tack vare våra tjänsters kvalitet och att vi har nolltolerans gentemot alla sorters mutor och korruption. Vi varken erbjuder, ger eller tar emot förmåner eller värdeföremål som ges för att påverka någon i regeringen eller näringslivet att ge oss en otillbörlig kommersiell fördel eller för att hindra rättvisan. Vi gör allt för att undvika till och med intrycket av otillbörlig påverkan. Detta gäller oberoende av plats eller kultur. Alla måste följa alla lagar gällande mutor och korruption.

2. Gåvor och förmåner

Ett gott samarbete med våra affärspartners är viktigt för Adecco Group. Små gåvor och förmåner kan godtas för att stärka samarbetet. Men de gåvor eller de förmåner som erbjuds, ges eller tas emot måste vara legitima, rimliga och proportionerliga och måste ges eller tas emot utan förväntan om en gentjänst.

3. Sund konkurrens

Vi är fast beslutna att se till att vår framgång drivs av konkurrenskraften i våra erbjudanden. Vi ingår inte avtal eller deltar i beteenden som osunt begränsar konkurrensen eller på ett olämpligt sätt skapar en koppling eller samverkan med våra konkurrenter. Detta betyder att vi inte samverkar med våra konkurrenter kring affärsvillkor mot kunder eller kandidater.

Vi delar inte heller information som är känslig ur konkurrenssynpunkt angående vår marknadsstrategi. Vi kommer inte överens med våra konkurrenter om hur vi delar eller allokera kunder, möjligheter eller områden mellan oss.





4. Tredje parterns konfidentiella information och immaterialrätt

Vi befinner oss i en informationsålder och det är viktigt för Adecco Groups framgång att ha rätt information. Som en organisation som är fast besluten att utöva etiska och rättvisa affärsmetoder är det viktigt för oss att respektera andras immateriella rättigheter, företagshemligheter och konfidentiella information. Därför skyddar vi all icke-publik information vi innehar, oavsett om den skapats internt eller tillhandahållits av tredje parter såsom kunder, leverantörer och individer. Vi ser till att endast använda eller lämna ut information på ett rimligt och lämpligt sätt för att säkerställa att vi agerar i enlighet med lokala lagar och avtalsförpliktelser. Vi försöker aldrig att vinna fördelar genom att äventyra immateriella rättigheter eller lämna ut konfidentiell information till andra.

5. Tredje parts integritet

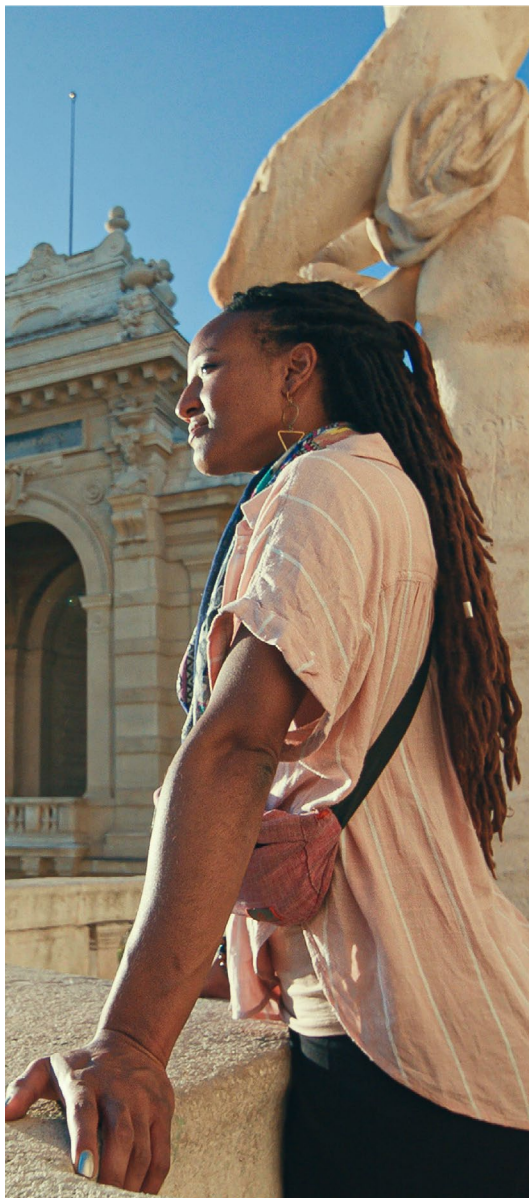
Vi agerar med integritet och förväntar oss detsamma från våra affärspartners. Vi väljer noggrant ut våra affärspartners och kräver att de följer höga etiska, sociala och miljöstandarder. Detta för att vi vill skydda vårt rykte och se till att vi inte tar del av aktiviteter som inte är i enlighet med våra förväntningar när det gäller socialt och etiskt beteende, oavsett var det äger rum.

C. Vårt företag och våra aktieägare

1. Skyddet för företagets tillgångar, immateriella rättigheter och konfidentiell information

Adecco Groups tillgångar, inklusive immaterialrätt (såsom varumärken, varunamn, upphovsrätt, patent, domännamn och tillhörande rättigheter) och vår konfidentiella affärsinformation är avgörande för att vi ska vara konkurrenskraftiga. Dessa, tillsammans med våra medarbetare, är plattformen för vår fortsatta framgång. Vi är noggranna med att skydda och försvara Adecco Groups tillgångar och immaterialrätt mot olovlig användning, både internt och externt. Vi delar inte Adecco Groups konfidentiella affärsinformation med tredje part, förutom om ett sekretessavtal skrivits under eller om vi har ett specifikt lagkrav. När vi behöver dela konfidentiell affärsinformation mellan kollegor, gör vi det på behovsbasis. Vi använder Adecco Groups informationssystem på ett transparent, ansvarsfullt, säkert och kontrollerat sätt.





2. Stöld, bedrägeri, förskingring, fusk, maskopi, förfalskning och egenmäktigt förfarande

Vi tror på rent spel. Vi övervakar våra egna och våra affärspartners tillgångar. Vi accepterar ingen aktivitet som involverar stöld, bedrägeri, förskingring, fusk, maskopi, förfalskning eller egenmäktigt förfarande av Adecco Groups eller en tredje parts immaterialrätt.

3. Dataskydd

Adecco Group respekterar sina kollegors, konsulters, kandidaters och andra intressenters integritet. Vi skyddar och hanterar personuppgifter vi får med mycket stor omsorg och enligt gällande dataskydds- och integritetslagar.

4. Extern kommunikation

Vårt rykte och varumärke är kritiska tillgångar. För att skydda dem kommunicerar vi på ett ärligt, korrekt, lämpligt och effektivt sätt och i enlighet med alla gällande lagar. Vi ser till att endast behöriga kollegor delar information, talar offentligt eller publicerar inlägg på sociala medier i Adecco Groups namn. Vi styr pressfrågor till koncernens kommunikationsavdelning och investerarfrågor till Investor Relations-avdelningen.

5. Finansiell integritet

Vi tror på att ärlig och sann bokföring är en oundgänglig del av en affärsverksamhet. Vi skapar korrekt och fullständig bokföring som tydligt återspeglar den verkliga karaktären av de transaktioner och aktiviteter som de representerar. Vi rapporterar våra transaktioner på ett korrekt och objektivt sätt till myndigheter, investerare och allmänheten, vid behov. Vi ser till att både interna och externa rapporter följer gällande lag och standarder samt våra policyer.

6. Insiderhandel

Vi tror på integritet och transparens i finansmarknaderna och följer god affärssed när det gäller handel med våra aktier. Vi missbrukar inte den insiderinformation vi har. Vi vidtar alla nödvändiga steg för att hindra insiderhandel och missbruk av insiderinformation, oavsett om det gäller våra egna eller någon annans investeringar.

7. Sanktioner och embargos

Vi tänker och jobbar på en global nivå. Men tyvärr är internationellt samarbete inte obegränsat. Ibland är det föremål för handelssanktioner och embargos. Vi håller oss informerade om lagar och förordningar som förbjuder eller begränsar affärsverksamhet med vissa länder, företag eller personer samt ser till att vi följer dem.





III. Vårt samhälle

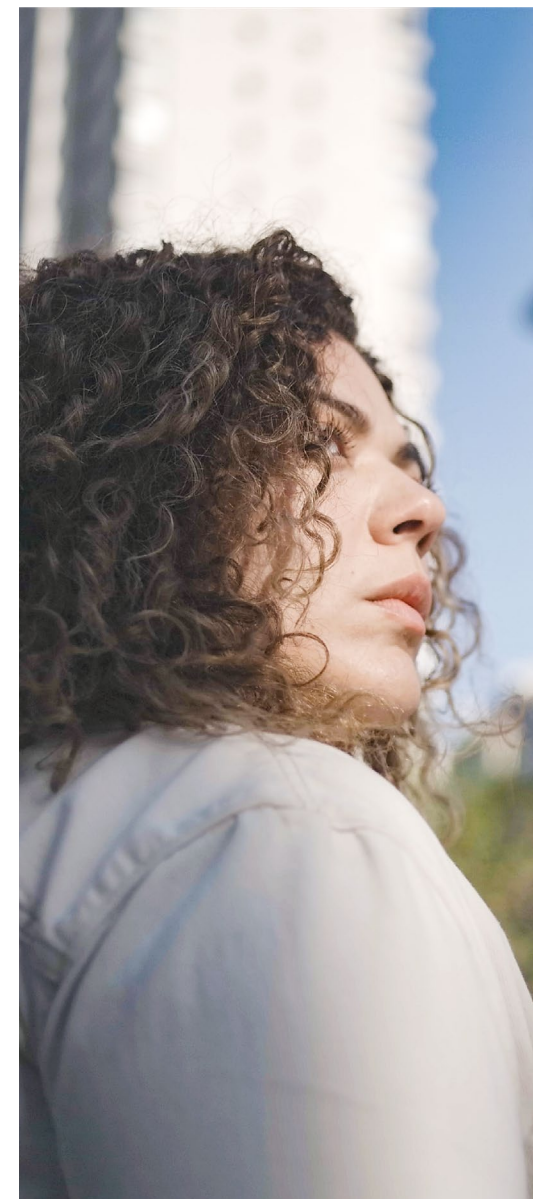
III. Vårt samhälle

A. Företagsansvar, samhällsengagemang och sociala konsekvenser

Eftersom vi står i samhällets hjärta, vill vi se till att vår verksamhet gör en positiv skillnad för att skapa inkluderande samhällen och arbetsmiljöer. Vårt fokus på talang, kompetens och anställbarhet för alla skapar välbefinnande, försörjning och säkerhet och stödjer målet och ambitionen för FN:s agenda för hållbar utveckling. Vår kärnverksamhet samt globala och lokala initiativ främjar integration på arbetsmarknaden för grupper som annars riskerar att utestängas och säkerställer arbetares motståndskraft och anställbarhet. Våra globala och lokala stiftelsers arbete följer dessa målsättningar. Vi ser till att alla välgörenhetsdonationer ges genom en av våra stiftelser eller med respektive exekutivkommitté-medlems godkännande, och enligt gällande lagar.

B. Politisk verksamhet

Adecco Group anser att engagemang och dialog med politiska beslutfattare är en viktig plikt och ett socialt ansvar. Genom att göra detta på ett professionellt sätt skapas en värdefull länk mellan företag, beslutsfattare och det civila samhället. Kombinationen av vår mångåriga erfarenhet, storlek och räckvidd ger oss en ledande och påverkande ställning. Vi är fast beslutna att bidra till politiska diskussioner och opinionsbildning i affärsvärlden, vilket därutöver leder till optimalt resultat för aktieägarna. Detta gör vi som en betrodd och pålitlig partner på ett objektivet, transparent och faktabaserat sätt. Engagemang i politiska aktiviteter i Adecco Groups namn sker genom vår avdelning för Public Affairs. Adecco Group ger inga politiska bidrag såsom donationer till politiska partier, kandidater till ett offentligt ämbete eller politiska aktionskommittéer.





C. Miljön

Vårt engagemang för att bevara planeten för kommande generationer och minska vår egen miljöpåverkan där det är möjligt är en viktig del av vårt mål att få framtiden att fungera för alla. Detta gör vi genom att stödja övergången till en grön ekonomi genom vår kärnverksamhet som en leverantör av HR-lösningar. Vi jobbar också för att minska våra företagsrelaterade koldioxidutsläpp, främja ansvarsfull hantering av naturens resurser och integrera miljöhänsyn i vår verksamhets kärnprocesser längs hela värdekedjan.



IV. Vår visselblåsarkultur

IV. Vår visselblåsarkultur

A. Visselblåsning

Adecco Groups rykte avgörs av på vilket sätt var och en av oss uppfyller våra respektive arbetsuppgifter. En enda kollegas illegala eller olämpliga beteende kan orsaka stor skada för Adecco Group. Vi främjar en kultur som uppmanar oss att väcka frågor och söka vägledning, speciellt när det gäller de ämnen som tas upp i denna uppförandekod samt i våra policyer och riktlinjer.

Vi uppmuntrar och räknar med att du tar upp oro som du har rörande potentiellt olämplig affärspraxis samt att du rapporterar konkreta eller misstänkta tjänstefel. Gör du detta, kan Adecco Group göra en effektiv utredning, säkerställa en rättvis och bestående efterlevnad av arbetsplatsens regler samt kan agera för att förhindra olämpligt beteende. Din rapport kan leda till förbättringar i interna kontroller, affärsprocesser och praxis samt bidra till att alla agerar med integritet och regelefterlevnad i vår verksamhet.

Du uppmuntras till att diskutera den oro du eventuellt har direkt med en lämplig kontaktperson inom företaget. Du kan ställa frågor eller rapportera dessa till:

- En arbetsledare eller en annan medlem av ledningsgruppen,
- HR- eller juristavdelningen,
- En medlem av koncernens Group Compliance Reporting Office (ett oberoende kontor som tar emot interna rapporter och för ett register över dessa samt som leds av bolagssekreteraren som rapporterar till styrelsens revisionskommitté med ansvar för hanteringen av Adeccos integritets- och etiklinje ("ACE")),
- En medlem av koncernens internrevision,
- En medlem av koncernens avdelning för integritet och regelefterlevnad,
- ACE-linjen (länk nedan), eller
- En medlem av Adecco Group AG:s styrelse.



B. Adeccos integritets- och etiklinje ("ACE")

[ACE-linjen](#) är en telefon- och nätbaserad resurs som hanteras av en tredje part och som du kan rapportera konkreta eller misstänkta tjänstefel till. ACE-linjen är tillgänglig 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan med ombud som du kan konsultera på nästan alla språk. Adecco Group accepterar anonyma rapporter enligt gällande lagar. Rapporter till ACE-linjen behandlas omsorgsfullt och konfidentiellt.

C. Skydd från repressalier

Adecco Group förbjuder alla sorters repressalier, hot eller disciplinära åtgärder mot en person som rapporterar ett tjänstefel i god tro eller som genomför eller deltar i en utredning, även om det slutligen kommer fram att inget tjänstefel begåtts. Kollegor och konsulter som deltar i repressalier eller hot kan drabbas av disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning och andra konsekvenser enligt gällande lagstiftning. Var god kontakta [koncernens avdelning för rapportering av regelefterlevnad](#) omedelbart eller skapa en rapport genom [ACE-linjen](#) om du oroar dig för att råka ut för repressalier.





D. Arbetsledarens skyldigheter

Arbetsledare i Adecco Group som tar emot rapporter angående tjänstefel eller får reda på konkreta eller misstänkta tjänstefel som en del av deras arbete har en skyldighet att rapportera tjänstefelet omedelbart. Detta kan du göra genom att direkt kontakta avdelning för [rapportering av regelefterlevnad](#) eller skapa en rapport genom [ACE Line](#).

Uppförandekod

Denna uppförandekod är vårt åtagande gentemot våra kandidater, konsulter, kollegor, kunder och andra affärspartners. Var och en av oss är ansvariga för att se till att vi alltid lever upp till denna uppförandekod.

Som organisation finns vi här för att stödja dig genom att ha diskussioner och ta upp frågor och problem angående de ämnen som tas upp i vår uppförandekod. Fortsätt att ta kontakt med din arbetsledare och ta stöd av avdelningar som Legal & Compliance, HR-avdelningen, juristavdelningen och koncernens avdelning för rapportering av regelefterlevnad.

Vi är här för att hjälpa dig.

Kollegor kan besöka uppförandekodens sida på koncernens intranät för mer information, inklusive frågor och svar om ämnena som tas upp i denna uppförandekod, länkar till koncernens policyer och annan information och resurser.

Adecco Groups uppförandekod godkändes av Adecco Group AG:s styrelse- och nomineringskommittén den 11 april 2022, träder i kraft den 1 januari 2023 och ersätter alla tidigare versioner i Adecco Groups uppförandekod. Alla Adecco Group AG:s dotterbolag måste vidta alla nödvändiga åtgärder för att implementera Adecco Groups uppförandekod.



Adecco Group AG
Bellerivestrasse 30
CH-8008 Zürich
[adeccogroup.com](https://www.adeccogroup.com)