



THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa – The Adecco Group Switzerland

Il numero di posti vacanti è tornato al livello record del 2014 – la domanda di personale nel settore IT è cresciuta nell'ultimo anno

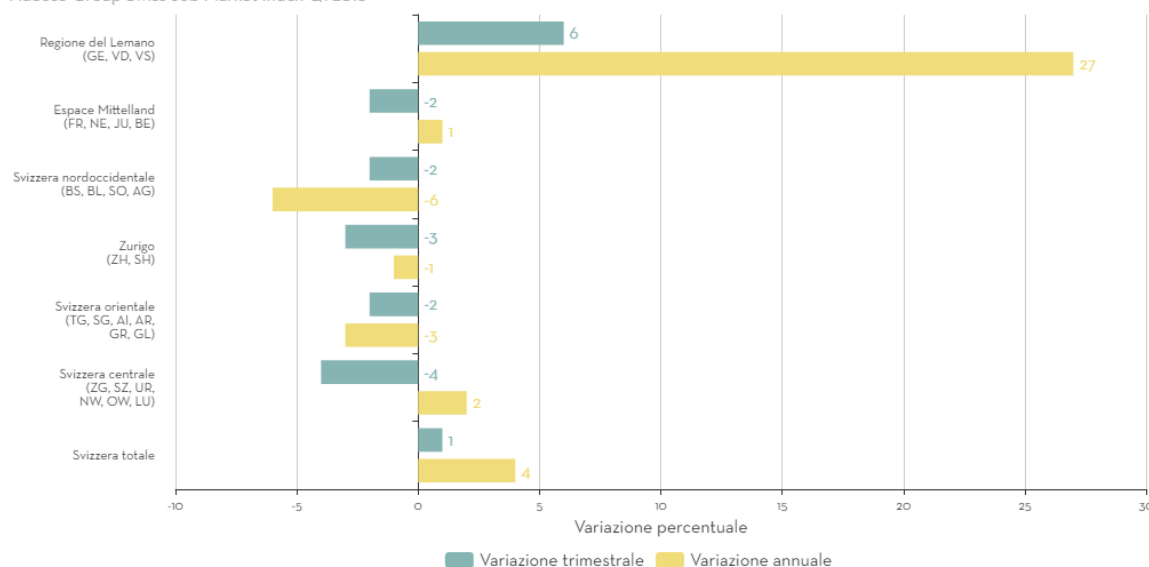
Zurigo, 6 aprile 2018 – Nel primo trimestre del 2018 le imprese svizzere pubblicano il 4% in più di posti di lavoro rispetto all'anno scorso. Lo dimostra l'indagine scientifica del mercato del lavoro dell'Adecco Group Swiss Job Market Index del Servizio di Monitoraggio dell'Università di Zurigo. Questo aumento dell'offerta di posti di lavoro è dovuto principalmente alla forte crescita nella regione del Lago Lemano, mentre le altre regioni si stanno in gran parte stabilizzando a un livello elevato. Nelle professioni del settore dell'informatica osserviamo negli ultimi trimestri un aumento continuo.

L'Adecco Group Swiss Job Market Index nel primo trimestre del 2018 è il 4 per cento più alto rispetto alla primavera dell'anno precedente. Rispetto all'ultimo trimestre si mantiene su livelli elevati (+1%). Depurato delle variazioni stagionali, tuttavia, l'indice è sceso leggermente rispetto all'ultimo trimestre, che si era rivelato eccezionalmente forte. Nel complesso, il buon andamento congiunturale in Svizzera favorisce l'aumento dell'offerta di posti di lavoro. Nicole Burth, CEO del Adecco Group Svizzera, aggiunge: «Negli ultimi trimestri sono stati pubblicati sempre più posti vacanti, soprattutto nel settore dell'informatica. Non è facile ricoprire con successo le posizioni nel settore IT. Pertanto i posti vacanti rimangono pubblicati per un periodo di tempo piuttosto lungo.»

Forte crescita nella regione del Lago Lemano

Evoluzione dell'offerta d'impiego per macroregione

Adecco Group Swiss Job Market Index Q1 2018



Una crescita superiore alla media del numero dei posti di lavoro disponibili si è registrata nella regione del Lemano. Nel primo trimestre del 2018, le aziende di questa regione hanno inserito il 27% in più di annunci di lavoro rispetto al primo trimestre dello scorso anno. «Già dal 2016, abbiamo assistito a un aumento del numero di annunci di lavoro in questa regione. In generale, questa tendenza riflette il clima economico positivo della regione del Lago Lemano, che beneficia



THE ADECCO GROUP

ampiamente della ripresa del mercato svizzero delle esportazioni», spiega Jan Müller del Servizio di Monitoraggio dell'Università di Zurigo. In quasi tutte le altre regioni, il numero di annunci di lavoro è rimasto stabile ad un livello elevato rispetto al primo trimestre 2017. Nella Svizzera centrale (+2%), nell'Espace Mittelland (+1%), nel grande agglomerato di Zurigo (-1%) e nella Svizzera orientale (-3%) si sono rilevati solo cambiamenti marginali. Nella Svizzera nordoccidentale il numero degli annunci di lavoro è in calo (-6%).

Nella **regione del Lago Lemano** la domanda di professioni tecniche e informatiche è particolarmente elevata (+44%) rispetto al trimestre corrispondente dell'anno scorso. Da quasi un anno, infatti, assistiamo a un forte aumento nell'ambito di queste professioni. Tuttavia, anche le altre categorie professionali stanno registrando un notevole aumento dei posti di lavoro disponibili. I settori edile e industriale (+40%), quelli dei servizi alla persona e sociali (+35%) e i servizi alle imprese (+17%) sono complessivamente in forte crescita. «Il miglioramento della situazione economica internazionale sta rafforzando il commercio con l'estero. Nella regione del Lago Lemano, ad esempio, ne beneficia il settore orientato al futuro delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione – fortemente rappresentato in questa regione – nonché l'industria metallurgica e dell'orologeria. Inoltre, in questa regione si possono osservare sviluppi positivi superiori alla media anche nelle professioni legate alle scienze della vita e nel settore alberghiero. Questo trend favorisce la creazione di nuovi posti di lavoro», aggiunge Jan Müller.

Contrariamente alla regione del Lago Lemano, nella **Svizzera nordoccidentale** si osserva una leggera diminuzione del numero delle offerte di lavoro (-6%), dovuta principalmente a un calo della richiesta di personale nei settori professionali dei servizi alla persona e sociali (-13%). D'altro canto, anche nella Svizzera nordoccidentale il trend delle professioni tecniche e informatiche segue l'andamento positivo di tutta la Svizzera, con un aumento del 12%. In generale, una visione a più lungo termine dello sviluppo della regione mostra che nello stesso trimestre dell'anno precedente è stato pubblicato un numero eccezionalmente elevato di posti disponibili, e che l'attuale numero totale di posti vacanti va pertanto inteso come stabilizzazione e non come un calo, analogamente al resto della Svizzera tedesca.

Elevata domanda di professioni nel settore dell'informatica e in quello di industria e trasporto

Dopo un notevole incremento degli annunci di lavoro nel settore dell'informatica negli ultimi due trimestri, la domanda di personale rimane elevata anche in quello attuale (+2% rispetto all'ultimo trimestre). Rispetto al primo trimestre 2017, queste professioni hanno registrato un aumento del 17%. «In quasi tutte le regioni, il numero dei posti vacanti nelle professioni in ambito informatico è in crescita da circa un anno. Riteniamo che, in seguito ai nuovi sviluppi della tecnica, le aziende siano sempre più alla ricerca di personale esperto nel campo dell'automazione. Da un lato, questo presuppone molto know-how tecnico, dall'altro, l'automazione richiede anche coordinamento, ottimizzazione dei processi e comunicazione», afferma Nicole Burth. In quest'ottica, non sorprende che, parallelamente all'informatica, si stia delineando un'evoluzione positiva dei posti vacanti anche nei settori del management e dell'organizzazione, dove si è registrato un aumento del 9% rispetto all'anno precedente.

Dal 2017, anche nei settori dell'industria e dei trasporti si assiste nuovamente a un costante aumento delle offerte di lavoro, che nel 2015 erano crollate in questa categoria professionale a causa dello choc subito dal franco. Rispetto all'anno precedente, il numero di posti vacanti è di



THE ADECCO GROUP

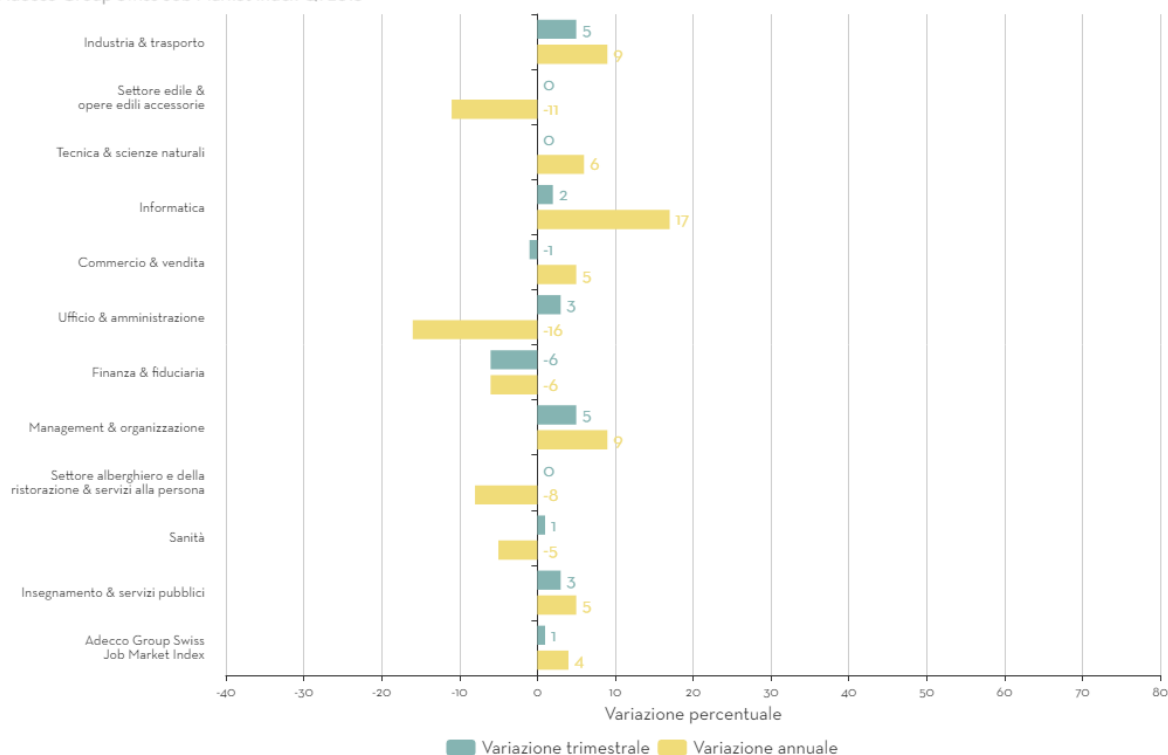
nuovo aumentato con un incoraggiante 9%. «L'economia si è ampiamente ripresa dallo choc del franco e di conseguenza sono stati creati e pubblicati nuovi posti di lavoro. I settori industria e trasporto, che dipendono fortemente dalle esportazioni, lo dimostrano in modo molto evidente», aggiunge Burth.

Si registra una forte richiesta di personale anche per le professioni nel settore sanitario. Attualmente, in un confronto di 6 anni, viene pubblicato il 60% in più di annunci di lavoro rispetto al 1° trimestre del 2012. Questa differenza è riconducibile soprattutto a un considerevole aumento del numero di posti vacanti negli anni 2013 e 2014. Da allora, la domanda di personale in queste professioni è rimasta sostanzialmente stabile a un livello elevato.

Tuttavia, rispetto all'anno scorso si registra una diminuzione degli annunci di lavoro nei settori ufficio e amministrazione (-16%). Ma poiché la domanda in tali ambiti è leggermente aumentata rispetto all'ultimo trimestre (+3%), la tendenza negativa che si era confermata dalla metà dell'anno scorso sembra ormai essersi arrestata. «Se e in quale misura la domanda nei settori ufficio e amministrazione stia effettivamente registrando una ripresa, lo potremo constatare nei prossimi trimestri. Prevediamo che con il progredire della digitalizzazione alcune di queste professioni saranno sempre più automatizzate», osserva Burth. Con un calo dell'11% rispetto al primo trimestre 2017, anche la domanda nei settori dell'edilizia e della ristrutturazione è diminuita. Dopo il picco della domanda nel settore edile tra la fine del 2016 e l'autunno 2017, il mercato sembra ora aver raggiunto un punto di saturazione. «Il numero dei posti di lavoro disponibili potrebbe stabilizzarsi nuovamente a un livello simile a quello della metà del 2016», aggiunge Müller.

Evoluzione dell'offerta d'impiego per professione in tutta la Svizzera

Adecco Group Swiss Job Market Index Q1 2018





THE ADECCO GROUP



Focus Ticino: intensità della ricerca di personale in Ticino

Come dimostra un'inchiesta rappresentativa per il territorio svizzero presso imprese nazionali, svolta dal Servizio di Monitoraggio dell'Università di Zurigo nella primavera del 2018, la percentuale di aziende con posti vacanti in tutta la Svizzera raggiunge il 10%, tuttavia in Ticino è notevolmente minore. Di conseguenza, il numero di posti disponibili per azienda è notevolmente minore in Ticino rispetto alle altre regioni della Svizzera. «Le microimprese ticinesi, presenti in questa regione in numero superiore alla media, sono raramente alla ricerca di nuovi collaboratori, a differenza delle grandi imprese. Pertanto, il numero medio di posti vacanti per azienda in Ticino è basso in confronto alle altre regioni svizzere», aggiunge Müller. Tuttavia, se si considerano solo le imprese che al momento del sondaggio cercavano personale, tali differenze scompaiono. Il numero medio di annunci di lavoro per impresa non è quindi inferiore in Ticino rispetto a tutta la Svizzera.

Focus Ticino

Adecco Group Swiss Job Market Index Q1 2018



 Imprese con posti vacanti
 Imprese senza posti vacanti

* I dati dell'indagine scientifica delle imprese svizzere condotta dal Servizio di Monitoraggio del mercato del lavoro svizzero dell'Università di Zurigo sono rappresentativi di tutta la Svizzera. Ciò non si applica a una regione piccola come il Ticino.

Su www.adeccogroup.ch vi forniamo analisi approfondite delle sei regioni.

#ASJMI for Updates



THE ADECCO GROUP

Contatti

Ufficio stampa The Adecco Group Switzerland

Annalisa Job, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo

Jan Müller, Tel. +41 44 635 23 36, jan.mueller2@uzh.ch

L'Adecco Group Swiss Job Market Index (ASJMI)

In collaborazione con il servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero (MML) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo The Adecco Group Switzerland pubblica in gennaio, aprile, luglio e ottobre l'Adecco Group Swiss Job Market Index. L'ASJMI costituisce per la Svizzera l'unità di misurazione completa su base scientifica che consente di registrare l'andamento delle offerte di posti di lavoro nella stampa e in Internet. Si basa su rilevazioni trimestrali rappresentative delle offerte di posti di lavoro nella stampa, su portali lavoro online e sui siti web aziendali.

L'ASJMI si basa sul conteggio dei posti di lavoro offerti in 90 testate (riviste e giornali per inserzioni), 12 portali lavoro online e 1'300 siti web aziendali.

Famiglia di marchi di The Adecco Group Switzerland



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring
Professional



pontoon

LEE HECHT
HARRISON

The Adecco Group Switzerland

The Adecco Group Switzerland è leader di mercato in Svizzera nel settore delle Risorse Umane. Con oltre 600 collaboratori in oltre 50 sedi distribuite su tutte le regioni linguistiche della Svizzera, aiutiamo ogni anno circa 23 000 lavoratori specializzati a trovare una nuova sfida professionale. I nostri marchi specializzati sono esperti nel loro settore specialistico. The Adecco Group Switzerland offre soluzioni su misura sia per cercatori di lavoro che per imprese di piccole, medie e grandi dimensioni nel settore delle Risorse Umane: mediazione di impieghi fissi, mediazione di lavoro temporaneo, payroll services, scorporo ed esternalizzazione di intere procedure RU, pianificazione della carriera, valorizzazione e mobilità di candidati di talento. Nella Svizzera siamo presenti con le marche seguenti: Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions e Lee Hecht Harrison.

The Adecco Group Switzerland è una società di The Adecco Group, leader di mercato a livello internazionale nel settore delle Risorse Umane, che impone nuovi standard per il mondo del lavoro nel settore della tecnologia e della gestione dei candidati di talento. The Adecco Group con sede centrale a Zurigo impiega in tutto il mondo circa 34 000 collaboratori in 60 paesi e regioni. L'azienda, che rientra nella classifica Fortune Global 500, è quotata alla SIX Swiss Exchange.