



THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa – The Adecco Group Switzerland

L'Adecco Group Svizzera pubblica l'indice svizzero della carenza di personale

Zurigo, 23 maggio 2018 – Per continuare a crescere, l'economia svizzera ha bisogno di lavoratori professionisti. Molte professioni, tuttavia, registrano una carenza di personale qualificato. Nel primo indice svizzero sul tema, elaborato in collaborazione con il Servizio di Monitoraggio dell'Università di Zurigo, l'Adecco Group Svizzera illustra in quali settori professionali questa carenza è stata particolarmente sensibile nel primo trimestre 2018. A novembre 2018 sarà pubblicato lo studio completo.

La digitalizzazione si sta diffondendo rapidamente e sta cambiando in modo radicale i profili occupazionali. Anche lo sviluppo demografico influenza i nostri mercati del lavoro: attualmente il numero dei pensionati è già più elevato rispetto a quello di chi entra nell'età lavorativa. Le aziende non sono in grado di coprire i posti vacanti. In base ai risultati degli studi effettuati, attorno al 2030 in Svizzera mancheranno all'appello circa mezzo milione di lavoratori.

«È quindi di fondamentale importanza per l'economia svizzera riconoscere fin da subito quali categorie professionali sono particolarmente colpite da questo fenomeno. Solo così settori economici e mondo politico potranno adottare misure appropriate. Siamo quindi lieti di aver messo a punto, in collaborazione con l'Università di Zurigo, un indice che mostra le tendenze e gli sviluppi nell'offerta e nella domanda di lavoratori qualificati» afferma Nicole Burth, CEO del Adecco Group Svizzera.

Forte carenza di personale nel settore fiduciario in tutta la Svizzera

Nel primo trimestre del 2018 il numero più alto di posti vacanti per disoccupato a livello nazionale si è registrato nel settore fiduciario (esperti contabili, revisori, fiduciari, consulenti fiscali). Al secondo posto figurano le professioni tecniche (settore elettronico, meccanico, del riscaldamento, tessile, delle telecomunicazioni, tecnici dell'edilizia e dell'ingegneria civile), seguite in terza posizione dalle professioni in ambito ingegneristico (architetti, ingegneri edili, informatici, ingegneri elettronici, forestali ecc.). Al quarto posto troviamo le professioni della medicina umana e dell'industria farmaceutica (medici, farmacisti, assistenti in studi medici) e al quinto quelle informatiche. Le professioni in fondo alla classifica appartengono al settore tessile, della stampa e del magazzinaggio.

La carenza di personale nelle professioni del settore fiduciario raggiunge i valori massimi anche nella Svizzera latina

Nel primo trimestre del 2018 le professioni fiduciarie guidano la classifica sia nella Svizzera latina (Romandia e Ticino) sia in tutta la Svizzera. Per le persone in cerca di un impiego in questa categoria professionale, le prospettive di occupazione sono quindi molto buone. Le aziende potrebbero invece avere difficoltà a reperire personale idoneo per coprire i posti vacanti.

Anche nelle professioni tecniche, la carenza di personale è molto marcata. Ecco cosa ne pensa Nicole Burth: «È molto difficile per le imprese coprire i posti vacanti. Il numero delle donne che completano una formazione nelle classiche professioni MINT (matematica, informatica, scienze naturali e tecnologia) è ancora troppo scarso».

Al terzo posto troviamo le professioni nel settore ingegneristico, al quarto quelle della medicina umana e dell'industria farmaceutica. Sussiste una forte carenza di medici, anche se in modo meno accentuato rispetto allo scorso anno, e molti ospedali e studi sono alla ricerca di personale qualificato.

Al quinto posto si trovano le professioni del settore informatico. Anche in questo caso, la carenza di personale si è intensificata rispetto allo stesso trimestre dello scorso anno. Per ogni disoccupato i posti vacanti sono ancora di più rispetto a un anno fa.



THE ADECCO GROUP

Le professioni posizionate in fondo alla classifica nella Svizzera latina, analogamente a quanto si registra sull'intero territorio svizzero, sono quelle del settore tessile, della stampa e del magazzinaggio. «A causa dell'automazione e dell'esternalizzazione della produzione verso i paesi stranieri, le prospettive di lavoro in questo settore sono pressoché inesistenti. Di conseguenza, la maggior parte dei lavoratori deve riqualificarsi e, se necessario, apprendere una professione completamente nuova», afferma Helen Buchs del Servizio di Monitoraggio dell'Università di Zurigo.

Pubblicazione a novembre di uno studio dettagliato sulla carenza di personale

A novembre 2018 verrà pubblicato uno studio dettagliato sulla carenza di personale. Le categorie professionali in fondo alla classifica coincidono con l'elenco delle professioni interessate dall'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti. L'edizione di novembre includerà una classifica per ogni regione linguistica con analisi dettagliate. La carenza di personale sarà indicata separatamente per le sei macroregioni della Svizzera. Le analisi illustreranno inoltre il decorso temporale della carenza di personale in undici gruppi professionali.

Su www.adeccochgroup.ch vi forniamo le analisi approfondite di tutta la Svizzera, Svizzera tedesca e Svizzera latina.

- [Link allo studio completo](#)
- [Per saperne di più sul Job-Index T1 2018](#) (Analisi dei posti vacanti in Svizzera)

Contatti

Ufficio stampa The Adecco Group Switzerland
Annalisa Job, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccochgroup.ch

Monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo
Helen Buchs, Tel. +41 44 635 23 32, buchs@soziologie.uzh.ch

Indice svizzero della carenza di personale

In collaborazione con il Servizio di Monitoraggio del mercato del lavoro svizzero (SMM) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo, l'Adecco Group Svizzera pubblica ogni anno uno studio approfondito e un saggio breve sulla carenza di personale in Svizzera. Gli studi scientifici sulla carenza di personale mostrano in quali professioni il numero di posti vacanti è particolarmente elevato in rapporto a chi cerca lavoro e in quali il numero di posti disponibili è particolarmente ridotto. Inoltre, i raffronti temporali a lungo termine consentono di individuare i peggioramenti e i miglioramenti relativi alla carenza di lavoratori per ogni professione.



THE ADECCO GROUP

Famiglia di marchi di The Adecco Group Switzerland



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring
Professional



pontoon

**LEE HECHT
HARRISON**

L'Adecco Group Svizzera

L'Adecco Group Svizzera è leader di mercato in Svizzera nel settore delle Risorse Umane. Con oltre 600 collaboratori in oltre 50 sedi distribuite su tutte le regioni linguistiche della Svizzera, aiutiamo ogni anno circa 23 000 lavoratori specializzati a trovare una nuova sfida professionale. I nostri marchi specializzati sono esperti nel loro settore specialistico. L'Adecco Group Svizzera offre soluzioni su misura sia per cercatori di lavoro che per imprese di piccole, medie e grandi dimensioni nel settore delle Risorse Umane: mediazione di impieghi fissi, mediazione di lavoro temporaneo, payroll services, scorporo ed esternalizzazione di intere procedure RU, pianificazione della carriera, valorizzazione e mobilità di candidati di talento. Nella Svizzera siamo presenti con le marche seguenti: Adecco, Adia, Spring Professional, Badenoch & Clark, Pontoon Solutions e Lee Hecht Harrison.

L'Adecco Group Svizzera è una società del Adecco Group, leader di mercato a livello internazionale nel settore delle Risorse Umane, che impone nuovi standard per il mondo del lavoro nel settore della tecnologia e della gestione dei candidati di talento. L'Adecco Group con sede centrale a Zurigo impiega in tutto il mondo circa 34 000 collaboratori in 60 paesi e regioni. L'azienda, che rientra nella classifica Fortune Global 500, è quotata alla SIX Swiss Exchange.