



THE ADECCO GROUP

Comunicato stampa Job Index 3° trimestre 2021

Annunci di lavoro: la Svizzera raggiunge il livello pre-coronavirus Nel semestre estivo 2021, l'occupazione nei settori della ristorazione e dell'ospitalità segna una forte ripresa

Zurigo, 30 settembre 2021 – Nel 3° trimestre 2021 prosegue la ripresa del mercato del lavoro svizzero: rispetto al trimestre precedente, l'Adecco Group Swiss Job Market Index è cresciuto del 9% e a confronto con il 3° trimestre del 2020, l'aumento raggiunge addirittura il 28%. Per la prima volta, il numero di annunci di lavoro tocca nuovamente i livelli pre-coronavirus. Questo dato è dimostrato dalla rilevazione scientifica dell'Adecco Group Swiss Job Market Index condotta dallo Stellenmarkt-Monitor Schweiz, l'Osservatorio del mercato del lavoro svizzero dell'Università di Zurigo.

Andamento Job Index/PIL dal 2003



VALORI DELL'INDICE: JOB INDEX E PIL (100 PUNTI NEL 1° TRIMESTRE 2008)

Il 3° trimestre del 2021 mostra un aumento significativo degli annunci di lavoro: lo Swiss Job Market Index ha superato del 9% il trimestre precedente, mentre rispetto all'anno precedente l'aumento è addirittura del 28%: "Le aziende continuano il trend positivo nelle assunzioni rispetto al 2020, anno del coronavirus, e nel 3° trimestre 2021 l'Adecco Job Index ha raggiunto per la prima volta i livelli pre-pandemia, il che indica una chiara ripresa", spiega Anna von Ow dello Stellenmarkt-Monitor Schweiz.



Promettente sviluppo nell'industria dell'ospitalità

“L'[industria dell'ospitalità ha già sperimentato una ripresa nel 2° trimestre 2021. Anche il numero di pernottamenti alberghieri è aumentato significativamente](#)¹. Nel 3° trimestre 2021 sono stati creati molti più posti di lavoro nella ristorazione e nell'ospitalità, che sono state duramente colpite nel corso degli ultimi sei mesi. E anche se il livello pre-coronavirus non è ancora stato pienamente raggiunto, il settore è attualmente alle prese con grandi difficoltà di reclutamento. Durante la pandemia, molti dipendenti del settore dell'ospitalità hanno trovato lavoro in altri settori e ora hanno aspettative molto più alte per quanto riguarda gli orari di lavoro e la posizione”, spiega Monica Dell'Anna, responsabile del Gruppo Adecco Svizzera.

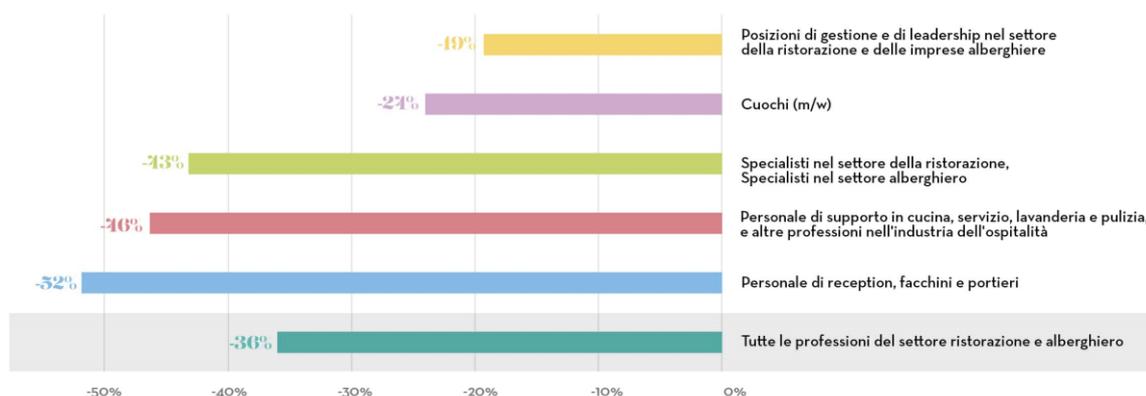
Focus professionale su ospitalità e industria alberghiera: dapprima duramente colpiti, ora in ripresa

Il lockdown imposto dal coronavirus nella primavera del 2020 ha esercitato un impatto drastico sul settore dell'ospitalità. Coprifuoco, chiusure, divieti di contatto: tutto questo ha messo in grave crisi i settori della ristorazione e dell'ospitalità. I successivi allentamenti e le misure igieniche hanno contribuito a risollevare la situazione solo in misura limitata, poiché nell'autunno del 2020 il numero di persone positive al coronavirus ha toccato nuovamente un livello critico e sono state pertanto reintrodotte misure più severe. In tutta la Svizzera, ristoranti e alberghi hanno dovuto chiudere completamente i battenti due volte e nel frattempo, fino al primo trimestre del 2021 compreso, sono stati autorizzati a riaprire solo in modo limitato. La situazione è evidenziata dal confronto con il periodo precedente alla pandemia:

¹ Vedi [Tendenze economiche dell'autunno 2021 – Excursus da agosto / settembre 2021](#)



Evoluzione del numero di posti di lavoro 2021 vs 2019*



*Per calcolare il valore annuale, sono stati sommati il quarto trimestre dell'anno precedente e i primi tre trimestri dell'anno in corso. Per esempio, l'anno 2021 include il 4° trimestre 2020 e il 1°, il 2° e il 3° trimestre 2021.

Nel 2021, per le professioni della ristorazione e dell'ospitalità² si è registrato un calo del numero di posti di lavoro pubblicizzati (-36%) rispetto all'esercizio 2019, precedente alla pandemia. Tuttavia, l'ordine di grandezza tra i vari settori è stato differente: nel 2021 gli annunci di lavoro per receptionist e portieri hanno subito il calo maggiore, pari al -52%, seguiti dagli annunci per il personale ausiliario di cucina, servizio, lavanderia e pulizia e altri professionisti del settore è stato del, con un -46%; il calo per specialisti della ristorazione e dell'ospitalità -43% mentre per i cuochi è stato del -24%. Le più fortunate, con un calo del 19%, sono state le posizioni amministrative e altre posizioni direttive nella ristorazione e nelle imprese alberghiere.

Significativo recupero nel settore della ristorazione e dell'ospitalità

In seguito ai provvedimenti di apertura e allentamento delle misure anti-coronavirus e con la rimozione delle restrizioni alla circolazione delle persone nel giugno 2021, l'industria ha vissuto un nuovo slancio. Gli ultimi sviluppi negli annunci di lavoro per le professioni della ristorazione e dell'ospitalità lo confermano: nel corso del semestre estivo 2021,³ il numero di annunci di lavoro è tornato ad aumentare fortemente rispetto al precedente semestre invernale⁴, che è invece stato segnato dal blocco intorno al periodo di Natale e Capodanno, nonché dalle restrizioni della primavera 2021.

² Valore annuale sintetizzato dal 4° trimestre al 3° trimestre; per una spiegazione più dettagliata, vedere Metodi e dati.

³ 2. E 3° trimestre 2021.

⁴ 4° trimestre 2020 e 1° trimestre 2021.



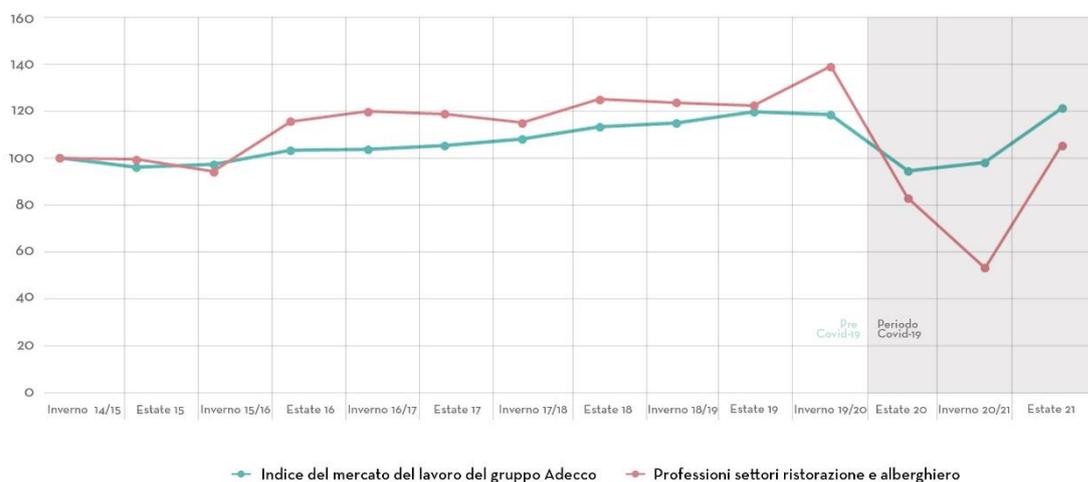
“Durante questo periodo, le imprese della ristorazione e dell’ospitalità hanno anche registrato molti annunci di lavoro nella Job-Room dell’Ufficio regionale di collocamento e il numero di disoccupati iscritti si è ridotto significativamente durante i mesi estivi. Nello stesso periodo Adecco ha osservato un aumento significativo dei mandati nel settore della ristorazione e dell’ospitalità, soprattutto nei mesi estivi di giugno, luglio e agosto, con un aumento del 61,8%”, spiega Monica Dell’Anna.

I settori della ristorazione e dell’ospitalità non sono ancora tornati al livello pre-coronavirus

Nonostante l’aumento degli annunci di lavoro nel settore dell’ospitalità, i dati mostrano che il picco di 139 punti registrato nel semestre invernale 2019/2020 non è ancora stato raggiunto.

“Il livello pre-coronavirus dell’indice di occupazione nei settori della ristorazione e dell’ospitalità ha raggiunto il picco poco prima della metà di marzo 2020, ci vorrà quindi probabilmente tempo prima che in questi ambiti il mercato del lavoro torni a quel livello. Nel semestre estivo 2021, l’indice degli annunci di lavoro per queste occupazioni risulta inferiore del 14% rispetto al semestre estivo 2019 pre-coronavirus”, aggiunge Anna von Ow dello Stellenmarkt-Monitor Schweiz.

Sviluppo delle professioni nei settori ristorazione e alberghiero





THE ADECCO GROUP

Metodi e dati

Gli sviluppi delle occupazioni nel settore della ristorazione e dell'ospitalità presentati qui si basano sui dati del Job Index per il periodo dal 4° trimestre 2014 al 3° trimestre 2021. Questi dati trimestrali comprendono sia i dati del mercato azionario delle 12 maggiori borse valori svizzere sia i dati aziendali di circa 1350 siti web aziendali, che costituiscono un campione rappresentativo per la Svizzera, suddiviso per settore e dimensione aziendale.⁵

I valori dell'indice per le occupazioni menzionate sono stati calcolati sulla base di dati annuali per garantire un numero sufficiente di casi e ognuno comprende quattro trimestri combinati. Per rendere giustizia al tempo di pubblicazione e al desiderio di attualità, è stato utilizzato il 4° trimestre dell'anno precedente combinato con i primi tre trimestri dell'anno corrente per ottenere una cifra annuale; questo significa che il valore di indice per il 2021 include, per esempio, i primi tre trimestri del 2021 e l'ultimo trimestre del 2020.

Per una migliore visione d'insieme dello sviluppo legato al coronavirus, i valori semestrali dell'indice di concentrazione occupazionale sono suddivisi nel semestre invernale, che comprende il 1° trimestre dell'anno in corso e il 4° trimestre dell'anno precedente, e nel semestre estivo, con il 2° e 3° trimestre del rispettivo anno corrente.

Contatto

Ufficio stampa del Gruppo Adecco Svizzera
Annalisa Job, tel. +41 79 560 48 32, press.office@adeccogroup.ch

Osservatorio del Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero, Università di Zurigo
Dr. Anna von Ow, tel. +41 44 635 23 02, vonow@soziologie.uzh.ch

Informazioni sull'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

In collaborazione con il [Servizio di monitoraggio del mercato del lavoro svizzero](#) (SMM) presso l'Istituto di sociologia dell'Università di Zurigo, il Gruppo Adecco pubblica lo Adecco Swiss Group Job Market Index (ASJMI) quattro volte all'anno (gennaio, aprile, luglio e ottobre). Il Job Index fornisce alla Svizzera una misura scientificamente valida e completa dello sviluppo delle offerte di lavoro nei portali di lavoro online e nei siti web aziendali. Si basa su indagini trimestrali rappresentative delle offerte di lavoro sulla stampa cartacea, sui portali di lavoro online e sui siti web aziendali.

Famiglia di marchi del Gruppo Adecco Svizzera



THE ADECCO GROUP



Adecco

Spring
Professional

modis

+ BADENOCH
CLARK

pontoon



LHH

⁵ Fino al 1° trimestre 2018 sono stati raccolti anche gli annunci per la stampa.



THE ADECCO GROUP

Il Gruppo Adecco Svizzera

Il Gruppo Adecco Svizzera è leader di mercato in Svizzera nel settore delle Risorse Umane. Con oltre 600 collaboratori in oltre 50 sedi distribuite su tutte le regioni linguistiche della Svizzera, aiutiamo ogni anno circa 22 000 lavoratori specializzati a trovare una nuova sfida professionale. I nostri marchi specializzati sono esperti nel loro settore specialistico. Il Gruppo Adecco Svizzera offre soluzioni su misura sia per cercatori di lavoro che per imprese di piccole, medie e grandi dimensioni nel settore delle Risorse Umane: mediazione di impieghi fissi, mediazione di lavoro temporaneo, payroll services, scorporo ed esternalizzazione di intere procedure RU, pianificazione della carriera, valorizzazione e mobilità di candidati di talento. Nella Svizzera siamo presenti con le marche seguenti: Adecco, Adia, Spring Professional, Modis, Badenoch + Clark, Pontoon Solutions, General Assembly e Lee Hecht Harrison.

Il Gruppo Adecco Svizzera è una società di The Adecco Group, leader di mercato a livello internazionale nella consulenza e nelle soluzioni di talento. Crediamo che tutti debbano essere pronti per il futuro, ed è per questo che impieghiamo 3,5 milioni di persone ogni giorno. Formiamo, sviluppiamo e reclutiamo talenti in 60 paesi, permettendo alle organizzazioni di contribuire a co-creare il futuro del lavoro. Come azienda che rientra nella classifica Fortune Global 500, diamo l'esempio nella creazione di valori condivisi che alimentano le economie e costruiscono una società migliore. Abbiamo una cultura di inclusione, imprenditorialità e lavoro di squadra. Tutte qualità che caratterizzano i nostri 30.000 dipendenti. Siamo orgogliosi di essere stati costantemente nominati uno dei "World's Best Workplaces" da Great Place to Work®. L'Adecco Group AG ha sede a Zurigo, Svizzera (ISIN: CH0012138605) ed è quotata alla SIX Swiss Exchange (ADEN). Il Gruppo è composto da tre business unit globali: Adecco, Talent Solutions e Modis.